



SINDACATO NAZIONALE UNIVERSITA' RICERCA
Coordinamento Nazionale INFN
www.cgil-snur.org

COMUNICATO AL PERSONALE INFN 21 giugno 2002

PERSONALE RICERCATORE E TECNOLOGO

AVVIATA LA DISCUSSIONE **SULL'OPPORTUNITA' DI SVILUPPO
PROFESSIONALE DI CUI ALL'ART. 64 CCNL**

PERSONALE TECNICO ED AMMINISTRATIVO

LA NUOVA PROPOSTA DELL'ENTE SUI PASSAGGI DI LIVELLO E
PROGRESSIONI ECONOMICHE DEI LIVELLI APICALI IN PRIMA APPLICAZIONE

Il giorno 20 giugno 2002 si è tenuto un incontro tra la delegazione trattante dell'INFN e le OO.SS. per una prima valutazione sull'applicazione dell'art. 64 del CCNL (opportunità di sviluppo professionale per ricercatori e tecnologi).

Nel corso della riunione l'Ente ha inoltre formulato la nuova proposta relativa ai passaggi di livello per il personale tecnico e amministrativo. Nelle tabelle commentate contenute nelle pagine seguenti viene sinteticamente riassunto quanto di rilievo.

Il secondo punto all'OdG, relativo all'Indennità di funzione per gli ex art. 15 L. 88/89, dopo ampia discussione è stato aggiornato ad altra data.

Il prossimo incontro è programmato per il 13 giugno p.v.

il Coordinatore Nazionale CGIL SNUR INFN

Emilio Favero



Personale ricercatore e tecnologo

In apertura di discussione l'Ente ha illustrato i dati relativi alle anzianità di livello del personale interessato, affermando che, a proprio giudizio, non sussistono all'INFN condizioni di anomala carenza di sviluppo professionale tali da far scattare le procedure previste dall'art. 64 del nuovo CCNL. L'Ente ha altresì affermato che intende riassorbire le posizioni di "anomala permanenza" in parte con l'espletamento dei concorsi già programmati (24 concorsi per dirigenti di ricerca e 10 per dirigenti tecnologi) e attraverso il piano triennale del fabbisogno del personale di prossima definizione.

Le OO.SS. hanno viceversa affermato che percentuali mediamente attestata intorno al 25-30% (vedere tabelle allegate) di personale con oltre 12 anni di anzianità di livello non sono assolutamente trascurabili. Percentuali peraltro destinate rapidamente a crescere se si tiene conto che ad oggi, come ad esempio nel caso del personale ricercatore al III livello, un congruo numero di dipendenti si trova già con una anzianità prossima ai 12 anni citati dal CCNL.

Lo SNUR-CGIL, premesso che ritiene opportuno l'utilizzo di ogni spazio contrattuale - attuale, certo ed esigibile - in particolare se frutto di annose contrapposizioni con ARAN e Comitato di Settore, e ritenendo non convincente la posizione dell'Ente che non pone certamente al riparo da imprevisti o da possibili restrizioni esterne ed interne (i piani triennali di fabbisogno vanno comunque convalidati dai soggetti competenti e quindi attuati dall'INFN), si riserva di approfondire ulteriormente la materia con il personale attraverso proprie iniziative e in occasione della prossima riunione nazionale dei rappresentanti del personale a cui è invitato.

Il prossimo incontro con l'Ente sulla materia è programmato per l'8 luglio p.v.



SINDACATO NAZIONALE UNIVERSITA' RICERCA
Coordinamento Nazionale INFN
www.cgil-snur.org

Anzian. nel liv.	Ricercatori				
	Liv. III		Liv. II		Liv. I
0			44		
1	27				
2	11		30		
3	12		6		
4	17				
5	36		2		
6	18		33		
7	10		2		
8	9		16		
9	15				
10	16				
11	23		9		
12		8		13	
13		9			
14		22		52	
15		2			
16		2			
17		8			
18		1			
19		3			
20		11			
21					
22					
23					
24					
25		1			
26		2			
27					
28					
29		1			
30		1			
31		1			
32					
33					
34					
35		1			
36					
37					
38		2			
39					
40					
41					
42					
43					
44					
	194 72%	75 28%	142 69%	65 31%	
	269 47%		207 37%		91 16%
	567				



SINDACATO NAZIONALE UNIVERSITA' RICERCA
Coordinamento Nazionale INFN
www.cgil-snur.org

Anzian. nel liv.	Tecnologi						
	Liv. III			Liv. II		Liv. I	
	senza laurea	con laurea					
0							
1			24				
2			5				
3			14				
4			16				
5			9				
6			10		2		
7			6		2		
8			2		4		
9			7		4		
10			4		2		
11			5		4		
12				4		3	
13							
14				9		12	
15							
16				2			
17				1		1	
18				3		1	
19				1		1	
20				1		3	
21							
22							
23		1		2		1	
24							
25				1		2	
26		2					
27		1				1	
28							
29						1	
30							
31							
32		1		1			
33		1		2		1	
34		1		1		1	
35		1					
36		1		1			
37		1					
38		2					
39		1		1			
40		2		3			
41		3					
42		5					
43							
44		3					
	0	26	102 76%	33 24%	18 39%	28 61%	
		161 71%			46 20%		
		226					19 8%



Personale tecnico e amministrativo

Nella tabella che segue è illustrata nel dettaglio la proposta dell'INFN, suddivisa per aree professionali, di distribuzione dei passaggi di livello aggiuntivi rispetto a quelli destinati al personale ammesso prioritariamente alle procedure selettive.

Resta confermata la volontà dell'Ente a procedere, non appena perfezionato il meccanismo a regime (cioè nell'arco massimo di due anni) al bando dei concorsi per il passaggio di livello e per l'attribuzione del gradino economico ai profili apicali per il personale in possesso dei titoli richiesti.

Verranno inviate alle OO.SS. in tempo utile al prossimo incontro programmato per l'8 luglio p.v., la proposta distributiva definitiva, le bozze dei bandi concorsuali, la proposta dei criteri generali di verifica della attività svolta e la bozza del piano triennale di fabbisogno del personale attualmente in elaborazione.

L'INFN intende procedere alla delibera dei concorsi di prima applicazione (art. 53 e 54) nel corso del Consiglio Direttivo di luglio, per poterli poi espletare compatibilmente con i tempi tecnici nel periodo post feriale.

	Tecnici	Prioritari	NON Prioritari	Tot Passaggi	%Tot.Pas.
V-IV	72	49	8	57	79%
VI-V	165	69	34	103	62%
VII-VI	35	29	2	31	89%
VIII-VII	66	46	20	66	100%
IX-VIII	6	2	4	6	100%

	Amministrativi	Prioritari	NON Prioritari	Tot Passaggi	%Tot.Pas.
V-IV	25	19	2	21	84%
VI-V	16	5	4	9	56%
VII-VI	75	7	20	27	36%
VIII-VII	4	1	3	4	100%
IX-VIII	4	4		4	100%
	468	231	97	328	70%