



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

CCNL 2002-2005 COMPARTO UNIVERSITÀ

(SOTTOSCRITTO IL 27 GENNAIO 2005)

**MODALITÀ ATTUATIVE DELLE NORME CONTRATTUALI
INTRODOTTE PER IL PERSONALE CHE OPERA PRESSO LE
AZIENDE OSPEDALIERO UNIVERSITARIE**

CONCORDATE TRA

DIREZIONE GENERALE

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO "PAOLO GIACCONE"

E

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Palermo 17 ottobre 2005



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

PREMESSA

Con l'art.13 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 18 dicembre 2002, relativo alla definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2002-2005, il personale dipendente dalle Aziende ospedaliero-universitarie di cui alla lettera a) dell'art.2 del D.Lgs.517/2002, è stato ricompreso nel comparto di contrattazione collettiva dell'Università.

L'accordo quadro è stato recepito dal CCNL del comparto Università relativo al quadriennio 2002-2005, sottoscritto il 27 gennaio 2005. L'art.1, comma1, del citato CCNL prevede infatti che: *Il presente CCNL si applica a tutto il personale con rapporto a tempo sia indeterminato sia determinato, esclusi i dirigenti, appartenente al comparto delle Università e delle altre istituzioni, compreso il personale delle Aziende ospedaliere universitarie, di seguito tutte definite "Amministrazioni" nel testo del presente CCNL, di cui all'articolo 13 del CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione, sottoscritto il 18.12.2002".*

Con gli artt. 28, 29 e 30 del citato CCNL si è quindi definito il quadro normativo di riferimento per il personale che opera presso le Aziende ospedaliero universitarie, compreso quello universitario, destinatario dell'art.31 del DPR 761/79, la cui specifica disciplina era stata, fino ad ora, rimandata ad apposita sequenza contrattuale (v. art.53 CCNL 1994-1997 e art.51 CCNL 1998-2001). Tuttavia la lacunosità del testo contrattuale, che non può contemplare tutte le fattispecie presenti nella complessa realtà dell'Azienda ospedaliero universitaria policlinico "Paolo Giaccone", rende oggettivamente incerta l'interpretazione delle disposizioni contrattuali.



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

Non si rilevano, in particolare, norme di riferimento per la gestione del rapporto di lavoro del personale assunto dall'AOUP (o transitato dal Servizio sanitario) con qualifiche dirigenziali del SSN e di quello universitario ad esso equiparato. L'art.28, comma 6, CCNL si limita infatti a garantire il mantenimento delle posizioni acquisite dal personale che non trova collocazione nelle fasce AOU, introdotte dall'art.28, comma 2, senza specificare la tipologia di personale di riferimento, a eccezione di quello universitario della categoria EP, esplicitamente richiamata dal CCNL.

Del resto il CCNL del 27 gennaio 2005 non può intervenire su aspetti del rapporto di lavoro dei dirigenti, in quanto destinatari di separata area contrattuale. Il rapporto di lavoro del personale dirigente che opera presso le Aziende ospedaliero universitarie potrà quindi essere regolamentato, secondo quanto previsto dalla proposta di atto di indirizzo del Comitato di settore (CRUI), dal CCNL 2002-2005 della dirigenza universitaria (*"Il CCNL dovrà altresì regolare gli istituti normativi ed economici della dirigenza sanitaria che opera alle dipendenze delle aziende sia di tipo a) che di tipo b) di cui all'art.2 del D.Lgs. 517/1999 e delle figure universitarie ad essa equiparate"*).

Dal rapporto allegato alla delibera con la quale la Corte dei Conti ha reso la prescritta certificazione sull'ipotesi di CCNL, si rileva poi, con sufficiente chiarezza, che l'intendimento delle parti che hanno stipulato il CCNL è stato quello di istituire, per il personale non dirigente che opera presso le Aziende ospedaliero-universitarie, una sorta di ruolo distinto nel comparto Università, all'interno del quale il predetto personale svilupperà la propria carriera.

Dovendo comunque superare le incertezze interpretative che stanno oltre modo ritardando l'avvio della contrattazione integrativa, si è convenuto di stabilire preliminarmente le modalità attuative degli artt.28 e 29 del CCNL 27 gennaio 2005, procedendo, con l'occasione, a definire anche il riparto di competenze, tra gli uffici dell'Amministrazione universitaria e dell'AOUP, per la gestione del personale universitario che opera presso l'Azienda ospedaliero universitaria policlinico "Paolo Giaccone".



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

Considerata poi la particolare rilevanza delle norme procedurali stabilite congiuntamente dalle amministrazioni universitaria e aziendale e la loro incidenza sul sistema delle relazioni sindacali, si ritiene opportuno, oltre che necessario, attivare un tavolo di consultazione con le rappresentanze dei lavoratori, che costituiranno la delegazione sindacale abilitata alle trattative.

La “preintesa”, sottoscritta dalle parti, sarà quindi trasmessa all’ARAN e soltanto in assenza di osservazioni della predetta Agenzia, la stessa potrà essere ritenuta applicabile.

Collocamento nelle fasce AOU

Presupposti

- a) Il personale richiamato nel secondo periodo dell’art.28 comma 6 (personale che non trova collocazione nella tabella di cui all’art.28 comma 2), è quello aziendale che riveste qualifiche dirigenziali e quello universitario ad esso equiparato.
- b) La collocazione nelle fasce non comporta un mutamento del rapporto di lavoro, che rimane pertanto intestato all’Azienda o all’Università, in relazione al soggetto giuridico che ha stipulato i relativi contratti di lavoro o che a qualsiasi titolo si avvale della prestazione lavorativa. Rimane, conseguentemente, invariata la fonte del finanziamento del trattamento economico fondamentale del personale in servizio presso l’AOUP, sia esso universitario che aziendale, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

1) L'Azienda ospedaliero-universitaria, con riferimento al personale in servizio al 27 gennaio 2005 (compreso quello con rapporto di lavoro a tempo determinato), predispone distinti elenchi di:

1a - personale **universitario** che risulta equiparato a figure professionali del **comparto sanità**;

1b - personale **aziendale** che riveste qualifiche del **comparto sanità**;

2) Con i predetti elenchi l'Azienda, con riferimento alle posizioni in essere alla data del 27 gennaio 2005, individua:

- per il personale di cui al punto **1a** la categoria, l'area, la posizione economica e il trattamento economico fondamentale attribuiti secondo il sistema di classificazione del comparto Università, nonché la categoria, il profilo, la fascia retributiva e il correlato trattamento economico fondamentale corrispondente alla posizione equiparativa attribuita; la differenza tra i due trattamenti economici costituirà l'indennità ex art.31 DPR 761/79 da corrispondere (teoricamente in misura pari a quella in atto erogata).
- per il personale di cui al punto **1b**, la categoria, il profilo, la fascia retributiva e il trattamento economico fondamentale attribuiti secondo il sistema di classificazione del comparto Sanità, nonché la categoria, l'area e la posizione economica corrispondenti, secondo il sistema di classificazione del comparto Università, con indicazione del correlato trattamento economico fondamentale; al predetto personale saranno quindi corrisposti gli emolumenti previsti dal CCNL del comparto Università, oltre la differenza derivante dall'eventuale maggiore trattamento economico previsto per i profili della tabella art.28 CCNL 27 gennaio 2005.



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

- 3) L'Azienda verifica i profili riportati nella colonna B della più volte citata tabella art.28 CCNL 27.01.2005, e li integra con gli eventuali profili già attribuiti al personale del comparto non presenti in tabella;
- 4) L'Azienda adotta, per il personale di cui al punto **1a**, i provvedimenti di collocazione nelle fasce della tabella art.28 comma 2, predisponendo le comunicazioni individuali che dovranno essere controfirmate dagli interessati e, per il personale di cui al punto **1b**, i provvedimenti di inquadramento nelle categorie e aree previste dal sistema di classificazione universitario, provvedendo quindi alla conseguente collocazione nelle fasce di cui alla colonna A della tabella art.28, predisponendo, anche in questo caso, le comunicazioni individuali per gli interessati.
- 5) Analoga procedura sarà adottata dall'Azienda per il personale eventualmente dalla stessa assunto dopo il 27 gennaio 2005 o assegnato all'Azienda dall'Università, previa richiesta e/o autorizzazione del Direttore Generale.

**Contratti collettivi nazionali di lavoro applicati & delegazioni trattanti
Ripartizione delle competenze correlate alla gestione del personale**

Presupposto – per il personale in servizio presso l'AOUP saranno stipulati distinti contratti collettivi integrativi, per il personale collocato nelle fasce, per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale. I contratti integrativi aziendali (distinti da quelli del comparto e della dirigenza universitaria) saranno finanziati con risorse del bilancio AOUP.



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

Per il **personale collocato nelle fasce**, sia esso universitario che aziendale, il CCNL da applicare è quello del comparto Università.

La delegazione trattante di parte pubblica è quella individuata, in applicazione dell'art.2 del CCNL 27 gennaio 2005, con rettorale n°12805 del 25 febbraio 2005 (Delegato del Rettore e Direttore Generale).

La delegazione di parte sindacale è quella prevista dall'art.9, comma 2, del CCNL 9 agosto 2000 (RSU e rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL del comparto Università).

L'**Università** provvede alla gestione dello stato giuridico e del trattamento economico fondamentale della carriera del personale universitario collocato nelle fasce, previsto dai CC.CC.NN.L. vigenti nel tempo, salvo diversa specifica previsione interpretativa, contrattuale e/o normativa, (aspettative e assenze che comportano riduzione della retribuzione fondamentale, autorizzazione regime di part-time, mobilità compartimentale e intercompartimentale, ricostruzioni di carriera ex art.16 legge 808/77, provvedimenti disciplinari, cessazione dal servizio, ecc. ...); il Dirigente del Dipartimento Risorse Umane adotta i provvedimenti di modifica dello stato giuridico ed economico del predetto personale acquisendo, ove ritenuto opportuno e/o necessario il parere della direzione aziendale (cambio area, riassunzione in servizio, ecc. ...), e il Dirigente del Dipartimento Finanziario adotta i provvedimenti di autorizzazione della spesa per il trattamento economico fondamentale che continua a gravare sul bilancio universitario.

L'**Azienda** provvede alla completa ed autonoma gestione dello stato giuridico ed economico (sia fondamentale che accessorio) del personale collocato nelle fasce che non intrattiene alcun rapporto di lavoro con l'Ateneo. All'interno delle fasce l'Azienda provvede altresì alla gestione del personale universitario, provvedendo alla erogazione della retribuzione accessoria nonché alla riduzione della stessa in conseguenza di eventuali provvedimenti adottati dall'Università e all'erogazione e all'aggiornamento dell' indennità ex art.31 DPR



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

761/79, in relazione a eventuali incrementi retributivi che saranno previsti dai futuri CC.CC.NN.L. del comparto Sanità.

Le procedure per la progressione economica del personale collocato nelle fasce, sia esso universitario che aziendale, saranno gestite e finanziate dall'Azienda, con le modalità, con i valori economici e alle condizioni del CCNL del comparto del SSN.

Per le progressioni verticali, per il conferimento degli incarichi di responsabilità, per la valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché per l'impiego del fondo per la produttività, l'Azienda si riferirà esclusivamente alle norme del CCNL del comparto Università, in relazione al quale sarà stipulato il CCI aziendale.

Per il **personale universitario non collocato nelle fasce**, nelle more della stipula del CCNL 2002-2005 della dirigenza universitaria (Area VII) o di altra norma che comunque intervenga sullo stato giuridico del personale universitario equiparato alla dirigenza del SSN, i CC.CC.NN.L. da applicare sono: per quanto attiene al trattamento economico fondamentale, quello del comparto Università e, per tutti gli altri aspetti del rapporto di lavoro (compresi orario di lavoro, incarichi e valutazione, indennità di specificità e di esclusività, ecc. ...), quelli della dirigenza dell'Area III e IV.

L'**Università** provvede alla gestione dello stato giuridico ed economico della carriera universitaria del predetto personale (aspettative e assenze che comportano riduzione della retribuzione fondamentale, ricostruzioni di carriera ex art.16 legge 808/77, provvedimenti disciplinari, cessazione dal servizio, ecc. ...), concordando con l'Azienda l'applicazione delle norme del comparto incompatibili o diversamente regolamentate per la dirigenza SSN (autorizzazione part-time, mobilità, ecc. ...).



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

L'**Azienda** provvede alla gestione della posizione equiparativa del predetto personale, riferendosi esclusivamente alle norme dei CC.CC.NN.L del comparto Sanità (riduzione della retribuzione – compresa indennità ex art.31 DPR 761/79 – in conseguenza di provvedimenti di riduzione assegni adottati dall'Università, aggiornamento indennità ex art.31 per incrementi retributivi previsti dai futuri CC.CC.NN.L. del comparto Sanità, attribuzione di incarichi e valutazione dei risultati, ecc. ...).

Per il **personale aziendale non collocato nelle fasce** i CC.CC.NN.L. da applicare sono esclusivamente quelli della dirigenza dell'Area III e IV. La gestione dello stato giuridico ed economico (fondamentale e accessorio) del predetto personale rimane di esclusiva competenza dall'Azienda, che adotterà autonomamente i correlati provvedimenti.

La delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione integrativa della dirigenza (personale non collocato nelle fasce) è costituita dal Direttore Generale e dai titolari degli uffici interessati, formalmente individuati dall'azienda, eventualmente integrata da un delegato del Rettore.

La delegazione di parte sindacale è costituita dalle OO.SS. territoriali di categoria firmatarie del CCNL del comparto Università e dalle OO.SS. territoriali di categoria firmatarie dei CC.CC.NN.L. delle aree III e IV.

Per tutto il personale in servizio presso l'AOUP l'Azienda provvede agli adempimenti correlati alla rilevazione delle presenze (comprese le visite fiscali) e trasmette all'Ateneo la documentazione necessaria per l'adozione dei provvedimenti che comportano riduzione del trattamento economico fondamentale.



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

Per tutto il personale in servizio presso l'AOUP l'Azienda adotta autonomamente i provvedimenti di mobilità interna, dandone comunicazione all'amministrazione universitaria, per le finalità correlate alla gestione della dotazione organica delle strutture universitarie ricomprese nell'AOUP.

Contratti integrativi & trattamento accessorio

Presupposto – resta a carico dell'Università l'importo relativo al trattamento fondamentale e all'indennità di Ateneo relativa alla categoria e posizione economica attribuite al personale universitario in servizio presso l'AOUP, fatti salvi eventuali precedenti atti e/o deliberazioni degli Organi di governo dell'Ateneo e/o dell'Azienda. La restante parte della spesa per il personale, ivi compreso il salario accessorio del personale universitario, sia esso collocato o meno nelle fasce, grava, dal 27 gennaio 2005, sul bilancio dell'AOUP.

Personale dirigente o equiparato (non collocato nelle fasce)

Per il personale non collocato nelle fasce AOU, in quanto equiparato o comunque in servizio con qualifica dirigenziale del SSN, nelle more della stipula del CCNL 2002-2005 della dirigenza universitaria (Area VII), il CCNL di riferimento per il calcolo dei fondi e per l'impiego del salario accessorio da utilizzare in sede aziendale è quello della pertinente area dirigenziale del SSN.



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

Per il predetto personale l'AOUP assume a carico del proprio bilancio gli oneri del trattamento accessorio corrisposto dall'amministrazione universitaria, per il periodo dal 27 gennaio al 31 dicembre 2005, in applicazione del vigente CCI di Ateneo. I relativi importi saranno portati in detrazione agli eventuali ulteriori compensi accessori che l'Azienda dovrà corrispondere al predetto personale, per il medesimo arco temporale, in attuazione di preesistenti accordi, riferibili a istituti del CCNL del comparto Sanità.

A decorrere dal 31 dicembre 2005 il CCI di Ateneo del 12 novembre 2002 non si applica al personale universitario non collocato nelle fasce, in quanto equiparato a figure dirigenziali del SSN. Continuano invece a mantenere la loro efficacia gli accordi stipulati in sede aziendale, in applicazione dei CC.CC.NN.L. della dirigenza del SSN.

Essendo la delegazione di parte pubblica di cui alla rettorale n°12805 del 25 febbraio 2005 (costituita ai sensi dell'art.2 del CCNL 27 gennaio 2005) competente per l'applicazione dei contratti collettivi del comparto Università, i contratti integrativi aziendali della dirigenza, riferibili esclusivamente ai contratti collettivi nazionali del comparto Sanità, saranno autonomamente gestiti dall'AOUP.

Per il personale della categoria Elevate Professionalità l'importo minimo della retribuzione di posizione di cui all'art.38, comma 2, del CCNL 27.1.2005, è considerato parte integrante del trattamento fondamentale e, conseguentemente, viene mantenuto a carico del bilancio universitario.

Personale collocato nelle fasce (comparto)

Per il personale collocato nelle fasce AOU, il CCNL di riferimento per il calcolo dei fondi e per l'impiego del salario accessorio da utilizzare in sede aziendale è esclusivamente quello del comparto Università. I costi del CCI del personale collocato nelle fasce graveranno interamente sul bilancio dell'AOUP.



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

Per calcolare i fondi del CCI aziendale del personale collocato nelle fasce (comparto) potrà essere utilizzata anche la quota del monte salari del personale universitario relativa al trattamento economico fondamentale, corrisposto dall'Università a valere sul proprio bilancio. Qualora i fondi calcolati secondo i criteri del CCNL del comparto Università risultassero comunque inferiori a quelli fino ad ora calcolati dall'AOUP secondo i criteri del CCNL del comparto Sanità, non essendo ipotizzabile una drastica e repentina riduzione del salario accessorio fino a ora reso disponibile in coerenza con i previgenti criteri di calcolo, occorrerà prevedere una clausola transitoria di salvaguardia, che permetta la certificazione dei costi del nuovo CCI, dichiarando che l'eventuale maggiore spesa sostenuta per non ridurre gli attuali valori economici dei fondi del salario accessorio sarà, in ogni caso, riassorbita con le risorse che i futuri CCNL destineranno alla contrattazione integrativa.

Il contratto integrativo del personale collocato nelle fasce (che sarà stipulato in applicazione dei CC.CC.NN.L. del comparto Università) avrà validità per il quadriennio 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003. Considerato che non risulterebbe agevole procedere al conguaglio dei compensi già corrisposti e/o da corrispondere al personale del comparto in attuazione di accordi antecedenti la sottoscrizione del nuovo CCI aziendale, risulta opportuno considerare – con l'accordo delle parti – comunque compensato il trattamento accessorio corrisposto nel quadriennio 2002-2005, e procedere al ricalcolo dei fondi, che saranno resi disponibili a decorrere dal prossimo esercizio finanziario, fatti salvi eventuali successivi incrementi relativi al secondo biennio economico.

Per il periodo dal 27 gennaio al 31 dicembre 2005, nelle more che venga avviata la contrattazione integrativa per la definizione del CCI aziendale, l'AOUP assume a carico del proprio bilancio gli oneri del trattamento accessorio del personale collocato nelle fasce, corrisposto dall'amministrazione universitaria in applicazione del vigente CCI di Ateneo. I relativi importi saranno portati in detrazione agli eventuali ulteriori compensi accessori che l'Azienda dovrà corrispondere al personale collocato nelle fasce, per il medesimo arco



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

temporale, in attuazione di preesistenti accordi, riferibili a istituti del CCNL del comparto Sanità.

A decorrere dal 31 dicembre 2005 al predetto personale non si applica il CCI 12 novembre 2002. Dal 1° gennaio 2006 troveranno attuazione accordi transitori per la definizione dei criteri di impiego del trattamento accessorio, rinegoziabili in sede di definizione del CCI aziendale.

A decorrere dal 27 gennaio 2005 l'Azienda programma e gestisce, con risorse del proprio bilancio, la formazione del personale in servizio presso l'Azienda medesima, secondo i diritti e gli obblighi previsti dai CC.CC.NN.L. della Sanità per la formazione professionale e assicura, con risorse del proprio bilancio, un servizio sostitutivo di mensa, analogo a quello attivato per il personale dell'Ateneo.

Progressioni economiche e verticali

Presupposti:

- a) Poiché con il piano triennale (richiamato dall'art.29 CCNL 27.1.2005) dovrà essere definita la dotazione organica dell'AOUP e considerato che L'Azienda ha un proprio contingente di personale che non può essere incluso nella dotazione organica dell'Ateneo, in quanto non intrattiene alcun rapporto di lavoro con l'amministrazione universitaria, che presso l'AOUP il personale docente e ricercatore della Facoltà di medicina e chirurgia è impiegato in qualità di dirigente medico e/o sanitario e che anche il personale tecnico-amministrativo viene impiegato in funzione delle qualifiche ospedaliere attribuite ex art.31 DPR 761/79 (qualifiche in parte riconducibili alle fasce AOU e in parte alla



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

dirigenza del SSN), la dotazione organica dell'AOUP comprenderà la quota dei posti (docenti e TA) destinati dall'Ateneo alla Facoltà di medicina e chirurgia e al Policlinico (assegnati dall'Università con le qualifiche dell'ordinamento universitario e convertiti, dall'AOUP, secondo l'ordinamento del SSN), nonché i posti determinati dalla Direzione aziendale, in funzione delle esigenze assistenziali.

- b) Il sistema di progressione, sia economica che verticale, cui fa riferimento l'art.29 CCNL, si sviluppa esclusivamente all'interno delle fasce AOU, lasciando inalterata la posizione ricoperta dai dipendenti universitari, secondo il sistema di classificazione del comparto Università, alla data di entrata in vigore del nuovo CCNL. I dipendenti universitari in servizio presso strutture diverse dall'AOUP non possono partecipare alle procedure selettive aziendali e i dipendenti in servizio presso l'AOUP non possono partecipare alle procedure per la progressione economica e verticale attivate dall'Ateneo per il restante personale. Nelle more della stipula del CCNL 2002-2005 della dirigenza universitaria o di altra norma che intervenga sullo stato giuridico del personale universitario equiparato alla dirigenza del SSN, il personale universitario non collocato nelle fasce mantiene lo status di dirigente del comparto Sanità, all'interno del quale svilupperà la propria carriera professionale secondo la disciplina della dirigenza del comparto Sanità, per la quale non è previsto alcun tipo di progressione.

L'azienda, attraverso il documento di programmazione triennale, individuerà i posti da destinare all'accesso esterno (50% di quelli vacanti) e alle progressioni verticali (50% di quelli vacanti) riservati al personale collocato nelle fasce e finanzierà le assunzioni e le progressioni con risorse proprie.



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

L'Azienda adotterà un proprio regolamento (da definirsi con le modalità di cui all'art.57 CCNL 9.8.2000) e attuerà autonome procedure per la progressione verticale, distinte da quelle dell'Ateneo, secondo i criteri dei CC.CC.NN.L. del comparto Università, riservate al personale collocato nelle fasce.

In prima applicazione, nelle more che l'AOUP determini la propria dotazione organica, al fine di consentire la simultanea emanazione degli avvisi di selezione dell'Azienda e dell'Ateneo per le progressioni verticali, l'AOUP potrà utilizzare i posti che nella prima tornata di progressioni verticali erano stati destinati dall'Amministrazione universitaria alla categoria C dell'area socio sanitaria, non utilmente impiegati e riprogrammati per la seconda tornata con delibera del CdA del 29 dicembre 2004. L'Azienda provvederà alla ripartizione dei posti complessivamente disponibili tra le diverse categorie e aree, secondo le procedure previste dagli artt.6 e 8 del CCNL 9 agosto 2000.

L'Azienda attuerà autonome procedure per la progressione economica orizzontale, distinte da quelle dell'Ateneo, secondo le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dai CC.CC.NN.L. del comparto Sanità, riservate al personale collocato nelle fasce.

Il predetto personale mantiene la fascia economica aziendale posseduta al 27 gennaio 2005 e le nuove posizioni economiche, acquisite a seguito dell'applicazione dell'art.29 comma 1 CCNL, si aggiungono a quelle già possedute.

Le posizioni economiche attribuite dall'Azienda non modificano le posizioni economiche acquisite nella categoria universitaria (che rimarrà conseguentemente ferma alla data del 27.1.2005).

Il personale non collocato nelle fasce, sia esso universitario (equiparato alla dirigenza del SSN) che aziendale (Dirigenti SSN) non partecipa alle progressioni verticali e/o economiche, in quanto non previste dai CC.CC.NN.L. della Dirigenza SSN.

Il personale collocato nelle fasce AOU non può partecipare anche alle progressioni verticali e/o economiche indette dall'Università (e viceversa);



Università degli Studi di Palermo

Staff di Direzione – Servizio Relazioni Sindacali

Il personale collocato nelle fasce che supera le selezioni per la progressione verticale, viene inquadrato nella posizione economica iniziale della fascia AOU superiore a quella di primo inquadramento, rimanendo nel tempo inalterata la categoria e la posizione economica posseduta al 26.1.2005, secondo il sistema di classificazione del comparto universitario.

Palermo 17 ottobre 2005

Il Delegato del Rettore per le relazioni sindacali

Prof. Alessandro Bellavista

Il Direttore Generale dell'AOUP

Dott. Giuseppe Pecoraro

Il Direttore Amministrativo dell'Ateneo

Dott. Mario Giannone