



Riunione di contrattazione collettiva integrativa

Seduta del 31 Marzo 2006

IL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE

- UDITA la relazione del Rettore;
- VISTA la deliberazione assunta da questa Contrattazione nella seduta del 15 luglio 2002;
- VISTE le deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 18 giugno 2002, 29 luglio 2002 e 12 novembre 2002;
- PRESO ATTO del disposto di cui al comma 6 dell'art.57 del CCNL 1998-2001;
- VISTI i DD.DD. n.407/22.07.02, n.645/02.12.02, n.704/20.12.02, n.139/16.06.03, n.214/29.07.03, n.223/05.08.03, n.247/08.08.03, n.252/08.08.03, n.254/08.08.03, n.356/26.09.03, n.358/26.09.03, n.361/26.09.03, n.406/03.11.03, n.458/29.12.03, con i quali sono stati approvati gli atti concorsuali nonché le graduatorie di merito dei concorsi esterni precedentemente banditi;
- PRESO ATTO che, a fronte di n.38 posti ricoperti mediante l'accesso dall'esterno, è stato riservato un numero inferiore (n.31) di posti alle procedure selettive interne di corso-concorso;
- PRESO ATTO che sussiste la copertura finanziaria;

Sono presenti i sopra elencati signori, componenti le delegazioni di parte sindacale e la RSU del Politecnico di Bari, che esprimono il proprio voto come segue:

per la **RSU** i sigg.ri Meledandri, Angiuli, D'Aquino e Lella esprimono voto negativo
i sigg.ri Roberto e Stea esprimono voto positivo; pertanto la RSU esprime voto negativo;
esprimono, ciascuno, voto positivo i rappresentanti delle OOSS CGIL CISL e UIL;
esprime voto negativo il rappresentante dell'OS CONFSAI/SNALS.

Pertanto il Tavolo

SOTTOSCRIVE IL SEGUENTE ACCORDO

- di prendere atto dell'avvio delle procedure di mobilità verticale ex art. 57 per n. 7 posti;
- di approvare la ripartizione dei posti per aree e categorie, così come di seguito:
 - n. 1 posto per l'accesso alla categoria EP1 – Area tecnica, tecnico-scientif. ed elaboraz. dati;
 - n. 3 posti per l'accesso alla categoria D1 – Area amministrativo-gestionale;
 - n. 2 posti per l'accesso alla categoria D1 – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaboraz. dati;
 - n. 1 posto per l'accesso alla categoria C1 – Area tecnica, tecnico-scientif. ed elaboraz. dati.
- di prendere atto che l'organizzazione dei relativi corsi di formazione sarà a carico di questa Amministrazione, che la spesa relativa, preventivata in € 10.000,00, graverà sui fondi destinati ai "Progetti speciali" di cui allo stanziamento del capitolo 10228 del corrente e.f. e che i suddetti corsi avranno la seguente durata:
 - n.30 ore per la categoria C;
 - n.40 ore per la categoria D;
 - n.50 ore per la categoria EP.

- di prendere atto che i corsi di formazione si terranno al di fuori dell'orario di lavoro, in quanto la partecipazione agli stessi corsi da parte dei dipendenti non è obbligatoria, ma a seguito di regolare istanza.

Le OOSS CGIL CISL e UIL presentano la seguente dichiarazione congiunta a margine della sottoscrizione dell'accordo:

Dichiarazione a verbale di CGIL-CISL-UIL sulla programmazione triennale delle risorse umane

La delegazione di parte sindacale FLC CGIL, CISL Università e Uil PA-UR e i delegati di parte FLC CGIL della RSU, nel prendere atto con soddisfazione che:

- *l'Amministrazione ha attivato la procedura relativa alla Progressione verticale ex art. 57 CCNL, prevista dalla delibera del C.A. del 29 giugno 2004, in occasione dell'approvazione dell'ipotesi di transazione sottoscritta con un gruppo di lavoratori;*
- *la predetta procedura è attuata a sanatoria di assunzioni di personale dall'esterno effettuate fino al 30 settembre 2003;*

sollecitano l'Amministrazione a voler procedere nei termini previsti dalla normativa in vigore alla programmazione triennale 2003-2006 e annuale delle risorse umane al fine di procedere:

- *all'individuazione del fabbisogno di personale per ciascuna categoria e area professionale;*
- *all'assegnazione preventiva del personale alle strutture che hanno generato tale bisogno;*
- *alla copertura con assunzioni dall'esterno dei posti individuati, che tengano conto del personale in servizio a tempo determinato;*
- *alla mobilità verticale per il personale interno per le diverse aree professionali."*

L'OS CONFISAL SNALS presenta la seguente dichiarazione di voto:

"Dichiarazione a verbale di voto:

con riferimento alla approvazione del punto n°15 all'Ordine del Giorno della contrattazione del 31/03/06, relativa alla progressione verticale ex art. 57, i sottoscritti Angiuli Teresa, Meledandri Pio, Biagio D'Aquino, Paolo Lella e il rappresentante territoriale CONFISAL, esprimono parere negativo alla proposta di Parte Pubblica per le seguenti motivazioni:

- 1. il documento prodotto non rispetta il dettato dell'art. 57 CCNL in quanto non prevede una opportuna programmazione del fabbisogno delle risorse individuato nel piano triennale;*
- 2. il documento, che doveva essere propedeutico rispetto alla approvazione in Consiglio di Amministrazione del 29/03/06, non rispetta il deliberato di precedenti atti;*
- 3. rispetto alle promesse di Parte Pubblica di nuova individuazione di disponibilità di budget, circa una possibile ed ulteriore mobilità verticale nell'ambito dell'ormai superato piano triennale 2004/2006 (mai prodotto dall'Amministrazione), non è esaustiva la risposta del Direttore Amministrativo in virtù del fatto che, in una recente seduta del Consiglio di Amministrazione, mai superata da altra decisione, il budget dedicato al personale t.a. mostrava una negatività pari a tredici unità base.*

Si contesta, inoltre, la modalità di voto che mortifica la reale rappresentatività dei firmatari della succitata dichiarazione. Si dichiara, inoltre, imperfetta la costituzione del tavolo non essendo mai stata convocata dalla Parte Pubblica l'O.S. CISAL.

Alla luce delle succitate motivazioni la presente sigla rimarca quanto espresso durante la presente seduta. Che tale proposta di Parte Pubblica è soltanto la risultante di una transazione legale avvenuta con ricorrenti che offende una seria programmazione delle risorse umane e le concrete aspettative del personale tutto in attesa, da più di tre anni, di una mobilità verticale ampia e articolata."