

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 34 del C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica sottoscritto l'11 aprile 2006, ed in particolare i commi 1 e 2, con i quali si prevede, con riferimento alla risoluzione del Parlamento Europeo del 20 settembre 2001, l'istituzione di un Comitato paritetico per il mobbing al fine di contrastare e prevenire atteggiamenti o comportamenti che, ripetuti nel tempo in modo sistematico e abituale, rendono affittiva la condizione lavorativa compromettendo la salute e/o la professionalità del dipendente sul luogo di lavoro;

VISTA la risoluzione del Parlamento Europeo del 20 settembre 2001;

VISTO il D.L. 18 maggio 2006 n. 181 convertito con modificazioni nella Legge 17 luglio 2006, n. 233 recante disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni della Presidenza del Consiglio dei ministri e dei Ministeri;

RITENUTA, pertanto, la necessità di dare attuazione al predetto art. 34;

VISTE le designazioni effettuate dalle Organizzazioni sindacali interessate;

DECRETA

Art. 1

Ai sensi dell'art. 34, comma 2, del C.C.N.L. sopra citato e per le finalità evidenziate in premessa, è istituito, presso il Ministero della Pubblica Istruzione, il Comitato paritetico per il mobbing, cui sono attribuiti i seguenti compiti, ai sensi del medesimo comma 2:

- a) raccolta dei dati relativi all'aspetto quantitativo e qualitativo del fenomeno;
- b) individuazione delle possibili cause, con particolare riferimento alla verifica dell'esistenza di condizioni di lavoro o fattori organizzativi e gestionali che possano determinare l'insorgere di situazioni persecutorie o di violenza morale;
- c) proposte di azioni positive in ordine alla prevenzione delle situazioni che possano favorire l'insorgere del mobbing;
- d) formulazione di proposte per la definizione dei codici di condotta.

Art. 2

Il Comitato è così composto:

COMPONENTI EFFETTIVI		
Dott.ssa M. Grazia NARDIELLO	Direttore generale	Amministrazione
Dott. Mariano FERRAZZANO	Dirigente	Amministrazione
Dott. Benedetto MATURANI	Dirigente	Amministrazione
Dott.ssa M. Annunziata SERPICELLI	Dirigente	Amministrazione
Prof.ssa Cristina CASCIO	Dirigente scolastico	FLC CGIL
Prof. Dionisio BONOMO	Dirigente scolastico	CISL
Prof. Valentino FAVERO	Dirigente scolastico	ANP
Prof. Mariano BERARDI	Dirigente scolastico	SNALS
COMPONENTI SUPPLENTI		
Dott.ssa Paola GIGANTE	Dirigente	Amministrazione
Dott. Ferdinando LAZZARO	Dirigente	Amministrazione

Dott.ssa Anna Laura MARINI	Dirigente	Amministrazione
Dott. Giampaolo PILO	Dirigente	Amministrazione
Prof. Natalino PORCU	Dirigente scolastico	FLC CGIL
Prof. Romolo BOZZO	Dirigente scolastico	CISL
Prof.ssa Flavia DE VINCENZI	Dirigente scolastico	ANP
Prof. Gabriele TADDIA	Dirigente scolastico	SNALS

Secondo quanto disposto dal comma 5 del predetto art. 34, il Presidente del Comitato e Vice-presidente vengono alternativamente designati tra i rappresentanti dell'Amministrazione e della parte sindacale.

Del Comitato fa parte anche un rappresentante del Comitato per le Pari opportunità, appositamente nominato da quest'ultimo, nel corso del primo incontro, allo scopo di garantire il raccordo tra le attività dei due organismi.

Art. 3

Il Comitato paritetico per il mobbing è tenuto a redigere una relazione annuale sull'attività svolta e rimane in carica per la durata di un quadriennio e comunque fino alla costituzione del nuovo, così come previsto, rispettivamente, dai commi 6 e 7 del più volte citato art. 34.

Art. 4

Il supporto amministrativo, organizzativo e di segreteria è assicurato dalla Direzione Generale per il personale della scuola - Ufficio II.

Art. 5

Per la partecipazione ai lavori del Comitato non spetta alcun compenso.

Roma, 11 dicembre 2006

F.to IL DIRETTORE GENERALE
G. Cosentino