

FINALMENTE UN'IPOTESI DI ACCORDO FATTIBILE

Circa 450 progressioni economiche nel 2006 e 333 passaggi di livello nel 2007 per il personale tecnico e amministrativo; risorse per opportunità di sviluppo professionale (art. 15) per il 2007 e riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale nel 2006 per ricercatori e tecnologi; erogazione degli arretrati sul salario accessorio per gli anni 2003 – 2005 (circa 1.155.000 €); aumento del 10% dell'indennità d'ente mensile dal 2006, di un ulteriore incremento di almeno il 10% dal 2007, per effetto della soppressione dell'indennità informatica e del suo conglobamento nella quota mensile; impegno a rivedere le indennità erogate a vario titolo nel 2007; indennità di valorizzazione professionale (IV liv.) dal 2007; apertura nel mese di gennaio di un tavolo sul precariato.

La riunione di trattativa odierna ha consentito di definire, per grandi linee, i contenuti dell'accordo di contrattazione integrativa che, oltre a definire il salario accessorio del 2006, riguarda i passaggi per il gradone per tutto il personale avente i requisiti al 1/1/2006 e presente in servizio al 31/12/2005, facendo salvi i diritti del personale nel frattempo cessato. Le risorse messe a disposizione coprono anche il personale che usufruirà della mobilità fra profili, in applicazione dell'art. 52 in corso d'espletamento.

Per i passaggi di livello, è prevista, per gli aventi diritto alla data del 1/1/2007, la copertura di un numero di posti pari al 70% per il personale dei livelli IX – VII, del 50% per il personale interessato ai passaggi dal VI al V livello, del 33% per i passaggi dal V al IV. Si tratterebbe in totale di 333 posti, che dovrebbero essere così distribuiti per livello e profilo d'arrivo:

CTER	IV	195	CTER	V	63	Funz.	IV	3
Coll. Amm.	V	6	Coll. Amm	VI	5	OTE	VI	15
OTE	VII	1	Op. Amm.	VII	45	ATS	VI	1

Sarà inoltre ricostruita l'anzianità eccedente secondo quanto previsto dall'art. 7, c. 2 del contratto.

Per quanto riguarda ricercatori e tecnologi, le risorse saranno definite a seguito della verifica dei trasferimenti dal ministero dell'Economia all'ISTAT. Per quanto riguarda la riduzione dei tempi di permanenza nella fascia, le risorse ammontano a circa 57.000 € e sarà attribuita, nei limiti di quest'importo, su criteri di merito al personale che ha maturato, nel corso del 2006, almeno il 50% del tempo di permanenza nella fascia di pertinenza.

Il tavolo sul precariato avrà il compito di verificare le novità introdotte dalla finanziaria 2007 circa le stabilizzazioni, monitorare la situazione esistente ed individuare soluzioni possibili per l'ISTAT, anche in attuazione dell'art. 5 del CCNL.

Sulla base di questi contenuti, che saranno perfezionati a seguito delle osservazioni fatte al tavolo, riteniamo possibile andare alla firma entro la fine dell'anno.

Roma, 19/12/2006

FLC CGIL

CISL FIR

UILPA-UR