



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE

SEGRETERIA TECNICO-AMMINISTRATIVA

*Ipotesi Intesa su
Progressione di livello nei profili per il personale IV-IX*

CCNL 2002-2005 – Istituzione ed enti di ricerca e sperimentazione

ROMA 5-3-2007

Sacco

Allorani

Pericoli
[Signature]

[Signature]

*Ipotesi Intesa su
Progressione di livello nei profili per il personale IV-IX*

Le Parti

VISTO il Bando n. 364.10 del 7 aprile 2006, pubblicato il 19 aprile 2006 relativo alle progressioni di livello ex art.54 CCNL 1998-2001;

VISTA la delibera n. 169 adottata nella seduta del 25 ottobre 2006 con la quale si disponeva la sospensione delle procedure relative al bando ex art. 54 del 7 aprile 2006 in attesa del parere richiesto successivamente all'Avvocatura Generale dello Stato con nota prot. n. 8587 del 21.11.2006;

VISTO il parere reso dall'Avvocatura Generale dello Stato con nota prot. n. 44789/06-349 Sez.VII del 30.11.2006 protocollata con n. 0008861 dell'1.12.2006;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 226 in data 20 dicembre 2006 con la quale è stato dato mandato al Presidente di procedere alle necessarie modifiche al bando n.364.10 del 7.4.2006 sulla base delle pronunce della Magistratura Civile, nonché di verificare, secondo quanto evidenziato dall'Avvocatura Generale dello Stato con il citato parere, la possibilità di dare applicazione alla ulteriore procedura di selezione di cui all'art. 8 comma 5 del citato CCNL, opportunamente adottando bandi distinti allo scopo di preservare ciascuna procedura da situazioni di eventuali invalidazioni;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei revisori dei conti nella riunione del 21.2.07 – verbale n.1258;

CONSIDERATO che, non avendo dato applicazione a regime all'ex art.54, è possibile dare attuazione a quanto previsto dall'art.8 comma 5 anche relativamente al rispetto delle cadenze biennali a decorrere dal biennio 2004/2005, previste dal comma 4 dello stesso articolo;

RITENUTO altresì, al fine di determinare i posti disponibili per ciascun livello, di calcolare le vacanze in organico con riferimento ai profili, così come previsto dal primo comma del citato art. 54 del CCNL 1998/2001;

Allison

h

Spina

Provinci
Ch *pep*

Le parti, in coerenza con quanto sopra espresso,

CONVENGONO

Art. 1

Di riaprire i termini di ammissione al bando n. 364.10 del 7 aprile 2006 ai dipendenti in possesso dei requisiti di anzianità previsti dall'art. 8, comma 1 del CCNL del 7 aprile 2006. La decorrenza del suddetto bando, secondo quanto previsto dal comma 6 del citato articolo, è fissata al 1° gennaio 2006.

Art. 2

E' indetta una procedura di selezione con decorrenza 1° gennaio 2003 riferita esclusivamente ai profili di collaboratore di amministrazione – livello VI, operatore tecnico - livello VII, ed ausiliario tecnico – livello IX per i quali dopo il 31 dicembre 2002 non c'è stata alcuna opportunità di sviluppo professionale. Sono ammessi i dipendenti in possesso dei requisiti di anzianità, alla suddetta data del 1° gennaio 2003, previsti dall'art. 8, comma 1 del CCNL del 7 aprile 2006. Per l'onere derivante da tali progressioni verrà utilizzata quota parte dello 0,25% del monte salari 2001 così come disposto dal citato articolo. La restante quota confluirà nel fondo del trattamento accessorio. E' fatta salva la documentazione già presentata per l'ammissione al bando n. 364.10 del 7 aprile 2006, che dovrà essere integrata, all'atto della presentazione della domanda, con la relazione sull'attività svolta nel triennio 2000-2002.

Art. 3

E' indetta una procedura di selezione con decorrenza 1° gennaio 2005 per coloro che sono in possesso a tale data dei requisiti di cui all'art. 8, c. 1, del nuovo CCNL. E' fatta salva, all'atto della presentazione della domanda, la documentazione già presentata per l'ammissione al bando n. 364.10 del 7 aprile 2006, la cui relazione triennale sull'attività svolta nel triennio, dovrà essere integrata con riferimento all'anno 2002.

Art. 4

Con decorrenza 1° gennaio 2008 verrà indetta la successiva procedura di progressione nei livelli.

Allarini

dh

S. M. M.

[Signature]

P. M. M.

[Signature]

Art. 5

Il numero dei posti messi a selezione per la progressione di livello, relativamente alla procedura con decorrenza 1 gennaio 2003, sia nel loro totale che nei singoli profili/livelli, sono di seguito indicati:

Livello	Profilo	Posti
V	Coll. Amm.me	36
VI	Operatore Tecnico	13
VIII	Aus. Tecnico	9
	TOTALE	58

Art. 6

Il numero dei posti messi a selezione per la progressione di livello, relativamente alla procedura con decorrenza 1° gennaio 2005, sia nel loro totale che nei singoli profili/livelli sono di seguito indicati:

Livello	Profilo	Posti
IV	Cter	190
IV	Funz. Amm.ne	92
V	Cter	101
V	Coll. Amm.me	1
VI	Coll. Amm.me	61
VI	Operatore Tecnico	27
VII	Operatore Tecnico	67
VII	Operatore Amm.ne	41
VIII	Operatore Amm.ne	2
VIII	Aus. Tecnico	1
	TOTALE	583

Art. 7

Il numero dei posti messi a selezione relativamente al bando n. 364.10 del 7 aprile 2006, con decorrenza 1 gennaio 2006, sia nel loro totale che nei singoli profili/livelli sono di seguito indicati:

Livello	Profilo	Posti
IV	Funz. Amm.ne	20
IV	Cter	5
V	Cter	19
V	Coll. Amm.me	75
VI	Coll. Amm.me	48
VI	Operatore Tecnico	55
VII	Operatore Tecnico	34
VII	Operatore Amm.ne	43
	TOTALE	299

Alonzi
Steels
Beanti
de

Art. 8

Le procedure di cui sopra troveranno contestuale applicazione.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Presidente o suo Delegato

[Signature]

Direttore Generale o suo Delegato

Delegazione di parte Sindacale

FLC/CGIL

S. Duran x

CISL/FIR

[Signature]

UIL-PA

[Signature]

USI/Rob-Ricerca

[Signature] (NOTA A SUBARO)

ANPRI

[Signature]

Roma, 05.03.2007

x per via unificata che
incide come da
Statuto FLC Cgil
caso