



IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO

**RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEI FONDI EX ART. 68 E EX ART. 70 DEL C.C.N.L.
1998/2001**

PER L'ANNO 2007

Il giorno 5/6/2007 presso la sede del Rettorato, la Commissione per la Contrattazione Collettiva Integrativa, visto l'art. 4 del CCNL, in attesa della definizione del C.C.N.L. relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007 e nel rispetto dei vincoli contrattuali, stipula la seguente ipotesi di accordo relativo alla ripartizione in **ACCONTO**, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL, del fondo ex art. 68 e del fondo ex art. 70 per l'anno 2007, in coerenza con gli obiettivi relativi all'incentivazione della produzione e miglioramento dei servizi come previsto dall'art. 69 del CCNL 1998/2001.

A) PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, ai sensi degli articoli 56 e 59 del CCNL 1998/2001

La selezione per la progressione orizzontale viene effettuata per il numero di posti indicati nell'allegato 1, parte integrante del presente accordo.

La decorrenza giuridica ed economica ha data 1/5/2007.

Gli aventi diritto che possono partecipare sono tutti coloro che abbiano maturato 3 anni di anzianità nella precedente posizione economica alla data del 30/4/2007 e che alla data di emissione del bando risultino inquadrati nella stessa posizione

I titoli valutabili ai fini della determinazione della graduatoria sono:

- l'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, desumibile dal curriculum presentato dall'interessato;
- formazione certificata e pertinente;
- l'anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- la valutazione delle prestazioni (art. 58 CCNL 1998/2001)

Tale progressione avrà un costo complessivo annuo massimo presunto pari a **€ 397.000** lordo oneri.

B) L'Amministrazione,

❖ considerati i processi di riorganizzazione delle strutture didattico-scientifiche,

❖ considerata la revisione dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale,

mette a disposizione, quale integrazione del fondo incentivante (art.67, punto 4 CCNL), l'importo di **€ 190.407,00** lordo oneri; tale importo viene considerato straordinario da aggiungere al fondo ai sensi del già citato art. 67.

Sarà avviata una Commissione Tecnica al fine di verificare la possibilità di incrementare il fondo in parola con fonti di finanziamento aggiuntive.

B1) Inoltre l'Amministrazione considera nel costo complessivo un importo forfettario annuo (lordo oneri a carico del datore di lavoro) pari a **€20.430**, di cui €7.240 derivanti da finanziamenti esterni per n. 41 unità di personale assunte ai sensi dell'art. 19, 6° comma, del C.C.N.L., per la realizzazione di specifici progetti di miglioramento dei servizi offerti e per lo svolgimento di attività nell'ambito di progetti di ricerca, considerato che dette unità di personale hanno diritto allo stesso trattamento economico del personale a tempo indeterminato (n. 11 progetti sono finanziati con fondi esterni).

Tale importo dovrebbe essere incrementato nel caso di eventuali nuove assunzioni a tempo determinato.



C) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 68 C.C.N.L. 9.8.2000 - ANNO 2007

In attesa della definizione del C.C.N.L., relativo al quadriennio normativo 2006/2009, il fondo relativo all'anno 2007, indicato nell'allegato 2, parte integrante del presente accordo, viene così ripartito:

C1) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' e DI RISULTATO

- Si confermano gli importi complessivi e le modalità previsti per l'anno 2006; l'Indennità di Responsabilità continua ad essere corrisposta mensilmente per 12 mesi, esclusa la 13^a mensilità.
- La presente indennità continua ad essere erogata, se spettante, fino alla stipula di un nuovo accordo di contrattazione, fatta salva l'applicazione del punto e).
- Per le funzioni di cui sopra si rinvia ai precedenti accordi stipulati.

COSTO INDENNITA' ANNO 2007

	<i>indennità</i>		n. unità	costo in €
	<i>Base</i>	<i>risultato</i>		
Capi Ripartizione e Segretari di Dipartimento	2.680,00	420	74	229.400,00
Funzioni Specialistiche di Ctg. D	2.680,00	120	7	19.600,00
Vice Capi Ripartizione	2.000,00	100	5	10.500,00
	<i>Indennità base</i>		n. unità	Costo in €
Capi Sezione e Funz.ni Specialistiche	1.450,00		149	216.050,00

- La spesa presunta **per l'anno 2007** ammonta a € 475.550, netto oneri, corrispondente a € **632.000,00**, lordo oneri
- Al personale in servizio presso i Centri di Ateneo, le Presidenze e le Strutture didattico scientifiche, l'indennità di responsabilità viene erogata in base alla verifica della permanenza dei parametri previsti dal precedente accordo in materia di articolazione organizzativa e su conferma dei Capi Struttura.
Si concorda altresì di avviare una commissione tecnica in materia di organizzazione del lavoro delle strutture di cui sopra.
- Si dà atto che a seguito di modifiche organizzative di cui al punto B) potranno essere parzialmente riviste o attribuite alcune funzioni comportanti responsabilità.

C2) Compensi per remunerazione di compiti onerosi, rischiosi o disagiati - ex Art. 68, punto 2, lett. c)

Si confermano gli istituti già previsti e i criteri da utilizzare per corrispondere in maniera differenziata al personale che:

- svolga la propria attività in turno,
- sia addetto allo Stabulario,
- sia addetto alla guida degli automezzi di rappresentanza,
- sia Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
- sia Responsabile o Componente delle Squadre di Emergenza.

	Indennità in €	n. unità/ turni	Costo in €	Mese di liquidazione
Stabulario	619,75	2	1.239,50	Dicembre 2007
Turni (*)	10	1.431	14.310,00	entro Gennaio 2008
R.S.P.P. (§)	516,46	4	2.065,84	Dicembre 2007
R.S.P.P. (§)	774,69	5	3.873,45	Dicembre 2007
Capi Squadre Emergenza	387,34	9	3.486,06	Dicembre 2007



Componenti Squadre Emergenza	258,23	39	10.070,97	Dicembre 2007
Autisti (costo max previsto)			9.000	entro Gennaio 2008
		TOTALE	44.045,82	

(*) Per ogni pomeriggio effettivamente lavorato con orario 13.30 – 19.30

(§) per n. 1 incarico (al solo personale inquadrato in Cat. C) € 516,46
per più di un incarico € 774,69

Categoria	€uro	n. km. max	n. unità	Totale max	
Autisti	0,12	75.000 complessivi	n. 3	9.000,00	Garantendo comunque un importo minimo di € 1.000 lordo oneri

La spesa presunta per l'anno 2007 ammonta a €58.448,80 lordo oneri

C3) INDENNITA' ART. 41, 4° COMMA del C.C.N.L. 2002/2005

E' istituita l'indennità prevista dall'art. 41, 4° comma del C.C.N.L. 2002/2005 nella misura annua per le categorie sottoindicate

Categoria	n. dipendenti	Netto oneri	Lordo oneri
B	46	€ 269,02	€ 357,00
C	286	€ 403,16	€ 535,00
D	143	€ 537,30	€ 713,00

La spesa presunta per l'anno 2007 ammonta a €271.391,00 lordo oneri

Con le risorse derivanti dal C.C.N.L. 2006/2009, 1° biennio economico, sarà coperto, in via prioritaria, il presente istituto.

D) FONDO DI ATENEO, di cui agli articoli 66 del D.P.R.382/80 e 51 dello Statuto.

Per l'anno 2007 il Fondo viene suddiviso in due modi

D1) CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA'

Le parti concordano in via straordinaria di erogare per il solo anno 2007 un "contributo di solidarietà" al personale che per effetto di eventuale progressione economica orizzontale (punto A) e di indennità di cui all'art. 41, 4° comma, del CCNL 2002/2005 (punto C3) venga a percepire un importo inferiore rispetto al compenso miglioramento servizi spettante nel 2006. Il contributo sarà pari alla differenza sopra indicata. Tale contributo non spetta in caso di passaggio di categoria.

La spesa complessiva presunta è pari a €203.000 lordo oneri.

D2) Il rimanente fondo di Ateneo è suddiviso tra tutto il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato con i medesimi criteri degli anni precedenti.

E) INCOMPATIBILITÀ CON IL FONDO DI ATENEO

Il personale che svolge attività conto terzi:

- ❖ Non ha accesso al fondo di Ateneo se l'importo percepito per tale attività supera l'ammontare della quota individuale del predetto fondo;
- ❖ Ha diritto alla differenza nel caso in cui il compenso percepito per l'attività conto terzi sia inferiore alla quota individuale del fondo di ateneo. Si fa riferimento all'effettivo incassato dai singoli dipendenti.

Il personale degli uffici tecnici che percepisce 1.5%, ai sensi della Legge 109/94, è assimilato a quello che percepisce il conto terzi. Le somme spettanti dovranno essere ripartite annualmente tra il personale delle strutture interessate.



Personale convenzionato con il S.S.N. ed escluso dalla tabella di cui all'art. 28 del C.C.N.L. 27/1/2005

- ❖ Tutti i compensi accessori che vengono corrisposti in virtù del rapporto convenzionale con il S.S.N. se percepiti per attività espletate all'interno dell'orario di servizio sono compatibili con le indennità previste dal presente accordo e con il Fondo di Ateneo.
- ❖ I compensi accessori che vengono corrisposti in virtù del rapporto convenzionale con il S.S.N. se percepiti per attività espletate **al di fuori dell'orario di servizio** sono assimilati ai compensi per l'attività conto terzi e quindi il personale non ha accesso al fondo di Ateneo se l'importo percepito per tali compensi supera l'ammontare della quota individuale del predetto fondo e ha diritto alla differenza, nel caso in cui tali compensi accessori siano inferiori alla quota individuale del fondo di ateneo.
Si fa riferimento all'effettivo incassato dai singoli dipendenti.

Il personale in servizio a tempo parziale:

- ❖ Percepisce in proporzione i compensi derivanti dal fondo ex art. 68 CCNL e dal Fondo di Ateneo.
- ❖ Qualora abbia ottenuto l'autorizzazione ad effettuare lavoro autonomo o subordinato è escluso dai compensi in parola per l'intero anno di riferimento.

Ai fini della determinazione degli importi spettanti sono esclusi i compensi derivanti dal lavoro straordinario o da attività svolte al di fuori dell'orario di lavoro.

F) PERSONALE CONVENZIONATO CON IL S.S.N. (APPLICAZIONE ART. 28 DEL C.C.N.L. 27.01.2005)

A decorrere dal 1/1/2007 al personale convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale collocato nella tabella di cui all'art. 28, 2° comma del CCNL non si applica quanto previsto dal presente accordo.

Si conviene che, dal momento che la definizione delle procedure per la contrattazione aziendale è avvenuta con accordo del **4/12/2006**, per l'anno 2006 viene erogata l'indennità di responsabilità e di risultato al personale convenzionato avente titolo, mentre dal corrente anno al personale in parola non può essere attribuita dall'Università alcuna posizione organizzativa ed è escluso parimenti dal computo per la determinazione dei nuclei operativi.

Considerato che il personale in parola ha usufruito di una progressione orizzontale universitaria e di una con il servizio sanitario nazionale si concorda che l'importo di € 50.000, accantonato nell'accordo del 22/12/2005, viene ridotta ad € 20.679, lordo oneri, e quest'ultimo importo è trasferito all'Azienda Ospedaliero Universitaria "Ospedali Riuniti" in applicazione di quanto stabilito dall'art. 28 del C.C.N.L. 27/1/2005.

G) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Al personale a tempo determinato si applicano i seguenti istituti:

- Compensi per remunerazione di compiti onerosi, rischiosi o disagiati – punto C2);
- Indennità art. 41, 4° comma del C.C.N.L. 2002/2005 – punto C3); per il personale in parola tale indennità è finanziata dall'amministrazione (somme indicate al punto B1 del presente accordo);
- Fondo di ateneo, di cui agli articoli 66 del D.P.R.382/80 e 51 dello Statuto- punto D);
- Contributo di solidarietà – punto D1); il contributo spettante al personale in servizio su progetti finanziati su fondi esterni grava nei relativi fondi che ne presentano la disponibilità;
- Incompatibilità – punto E.



H) Nel mese di novembre 2007 le parti effettueranno verifiche sulla consistenza del fondo.

I) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 70 - C.C.N.L.9/8/2000 – ANNO 2007

In attesa della definizione del C.C.N.L., relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e accertato che le risorse complessivamente a disposizione per l'anno 2007 ammontano ad € 353.847,23, lordo oneri, il fondo viene ripartito come indicato nell'allegato 3 , parte integrante del presente accordo.

L) VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Ai sensi dell'art. 58 del CCNL 1998 – 2001, è avviato il processo di valutazione delle prestazioni del personale.

Verranno pertanto utilizzate le schede di valutazione delle prestazioni individuali già previste per le procedure di progressione verticale dal "Regolamento per i concorsi e la progressione verticale".

M) PRECARIATO

Relativamente al problema del precariato, le parti si impegnano ad attuare tutte le misure che nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale e nel rispetto della compatibilità finanziaria, favoriscano il riassorbimento di tale fenomeno.

Le parti concordano di attivare una tavolo tecnico su tale argomento.

LA PARTE PUBBLICA

Il Rettore
Prof. Ing. Marco Pacetti

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Luisiana Sebastianelli

LA PARTE SINDACALE

Claudio Amicucci

Maria Antonia Alegi

Alberto Fiocco

Manuela Carloni

Augusta Cucchi

Salvatore Diano

Davide Finocchi

Francesco Graziosi

Stefano Ottaviani

Riccardo Domenichelli

Ugo Sabbatini

Maila Saggioro

Maria Paola Strabbioli
