



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

BIENNIO ECONOMICO 2006 - 2007

- visto il CCNL sottoscritto in data 9.8.2000 e relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999;
- visto il CCNL sottoscritto in data 13 maggio 2003 relativo al biennio economico 2000-2001;
- visto il CCNL sottoscritto in data 27.01.2005 relativo al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio 2002-2003;
- visto il CCNL sottoscritto in data 28-03.2006 relativo al biennio economico 2004-2005
- preso atto delle disponibilità finanziarie del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 67 del CCNL 9 agosto 2000, relative agli anni 2006 e 2007 salvo il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio da effettuarsi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dall'art. 5 comma 3 del C.C.N.L.;
- convenuta la necessità che il fondo venga opportunamente adeguato in relazione all'aumento del numero dei dipendenti per l'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
- ravvisata l'opportunità di concordare i provvedimenti necessari per consentire, nel rispetto dei principi stabiliti dal CCNL, l'erogazione al personale dell'Ateneo del salario accessorio per l'anno 2006 e 2007;
- visto l'Accordo Integrativo per il personale tec/amm. Parte normativa relativo al quadriennio 2006-2009 sottoscritto in data 13 febbraio 2007.
- vista la Legge 23/12/2005 n. 266 art. 1 commi da 189 a 196 (Legge Finanziaria per l'anno 2006).

in data 18 dicembre 2007 alle ore 17.00 presso la Sala del Consiglio a Varese

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli studi dell'Insubria, nelle persone

del prof. Roberto VALVASSORI, delegato del Rettore

del dott. Marino BALZANI, Direttore Amministrativo

la delegazione trattante di parte sindacale

Le RSU d'Ateneo

Dott. Domenico BRUNI

Dott.ssa Concetta CALIENDO

Dott.ssa Silvia CECCARELLI

Dott.ssa Lucia CORTESE



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Sig. Francis CROWTHER _____

Dott.ssa Cinzia IMPERIALE _____

I Rappresentanti delle Organizzazione Sindacali

Per la CISL – Università il sig. Marino BELOTTI _____

Per la FLC/CGIL il sig. Vito TARANTINI _____

Per la UIL/P.A. il sig. Fabio NALDI _____

Convengono sui seguenti principi e impegni:

- L'accordo è coerente con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle recenti riforme legislative, riconoscendo da un lato il ruolo determinante del personale tecnico/amministrativo e dall'altro l'impegno dello stesso ad una maggiore produttività per il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Università;
- I criteri per la distribuzione del fondo per la produttività collettiva ed individuale tra i vari istituti si ispirano alle logiche del cambiamento organizzativo, del riconoscimento delle responsabilità assunte dal personale e alla valutazione dei risultati e delle prestazioni.
- Il notevole impegno finanziario finalizzato a consentire a tutti gli aventi diritto il conseguimento, ove in possesso dei requisiti previsti, di un aumento retributivo a carattere permanente tramite la progressione economica orizzontale (PEO) e la relativa corresponsione dell'indennità di produttività e miglioramento servizi, ha come obiettivo primario quello di dare un forte segnale di disponibilità e di attenzione verso il personale tecnico/amministrativo che ha contribuito in misura rilevante al miglioramento dei servizi dell'Ateneo testimoniato dalla crescita dell'offerta formativa, dall'incremento del numero degli studenti e dei servizi loro offerti, dalla creazione di nuove strutture, dall'espandersi del patrimonio edilizio, dall'introduzione di sistemi informativi complessi e integrati.

Conseguentemente sottoscrivono, salvo ratifica del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea del Personale Tecnico Amministrativo, l'allegata ipotesi di Accordo Collettivo Integrativo d'Ateneo per la corresponsione del trattamento accessorio, in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, al personale tecnico/amministrativo con rapporto sia a tempo indeterminato che determinato, relativo al biennio economico 2006-2007.

ANNO 2006

Ripartizione del fondo salario accessorio 2006

Fondo Art. 67		Somma a disposizione
Quota a)	Quota destinata al finanziamento della mobilità orizzontale anno 2006	37.000,00 €
Quota b)	Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità (reperibilità, turno, lavoro festivo e notturno, indennità di rischio da radiazioni, indennità di guida ex art. 68 comma 2 lettera c) allegato 1	17.950,00 €
Quota c)	Indennità accessoria mensile ex art. 41 comma 4 CCNL 27.01.2005 allegato 2	195.662,00 €
Quota d)	Per erogare l'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, e D (art. 63 CCNL) Allegato 3	175.798,00 €
	TOTALE lordo dipendente	426.410,00 €
	Oneri a carico Ateneo	139.436,07 €
	Totale fondo ex art 67	565.846,07 €
Quota e)	Per erogare la retribuzione di posizione e di risultato per il personale EP (art.70 CCNL) - allegato 4	
	TOTALE lordo dipendente	65.300,00
	Oneri a carico Ateneo	21.353,10
	Totale fondo ex art.70	86.653,10
	TOTALE GENERALE	652.499,17

Fondo
Art. 70



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

QUOTA A) anno 2006

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – IV tornata al 9.8.2006

Le risorse destinate al finanziamento della quarta tornata di progressioni orizzontali sono complessivamente pari a € 95.304,00,00 € di cui €43.095,00 a valere sulle risorse disponibili per l'anno 2006 e €52.209,00 a valere sulle risorse disponibili per l'anno 2007.

Il passaggio alla posizione economica successiva avverrà previa procedura selettiva per titoli, ad esito della quale verrà formulata una graduatoria di merito: il passaggio degli aventi titolo avverrà con decorrenza 01.01.2007 nel limite delle risorse rese disponibili sul fondo 2006 e con decorrenza 01.04.2007 nel limite delle risorse rese disponibili sul fondo 2007.

Le risorse disponibili verranno ripartite tra le quattro categorie di personale (B, C, D e EP) in proporzione agli aventi diritto: conseguentemente verranno stilate quattro graduatorie distinte.

L'Amministrazione predisporrà un apposito bando di selezione, di cui verrà data comunicazione tramite affissione all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e pubblicazione sulla pagina web del Settore personale tecnico/amministrativo.

Coloro che ritengono di essere in possesso dei requisiti di ammissione dovranno presentare la domanda di partecipazione alla tornata di mobilità orizzontale, con le modalità ed entro i termini stabiliti dal bando predetto.

Requisiti generali di ammissione.

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Essere in servizio presso l'Università degli Studi dell'Insubria alla data del 09 agosto 2006
2. aver maturato, alla data del 9 agosto 2006, **3 (tre) anni di effettivo servizio** nella categoria e posizione economica rivestita senza essere incorso, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto. Ai fini del calcolo dell'anzianità dei tre anni verranno conteggiati i periodi prestati, senza soluzione di continuità, a tempo indeterminato o determinato nel comparto Università nonché, in caso di mobilità intercompartimentale, i periodi prestati a tempo indeterminato in una categoria e posizione economica dichiarata, dal provvedimento di trasferimento, equivalente a quella attribuita all'interno del comparto Università.

Criteri di selezione

La selezione avviene per titoli, distintamente per ciascuna categoria, sulla base di:

- a) **valutazione**, da parte del Responsabile della struttura, della prestazione lavorativa svolta dal dipendente e dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, tenendo conto della qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, dell'apporto partecipativo in relazione al funzionamento della struttura ed alla qualità delle interazioni con l'utenza interna ed esterna.
- b) **anzianità di servizio** nella categoria di appartenenza senza essere incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- c) **titoli culturali e professionali**: da dichiarare o presentare a cura del candidato;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Saranno valutati solo i titoli posseduti alla data del 9.8.2006; non si terrà conto dell'arricchimento professionale acquisito, del servizio prestato e dei titoli culturali e professionali acquisiti oltre tale data.

Rispetto al punteggio complessivo pari a 100 punti, ai titoli di cui sopra è riservato:

a) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA E ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (fino ad un massimo di 40 punti)

La valutazione avverrà su compilazione, da parte del Responsabile della struttura, di una scheda di valutazione: allo scopo di snellire la procedura selettiva, la valutazione verrà effettuata dal Responsabile della struttura di attuale appartenenza del dipendente, se necessario acquisendo il parere dei responsabili delle unità organizzative in cui ha prestato servizio il dipendente nel periodo 9.8.2003 – 9.8.2006, sarà acquisita d'ufficio e verrà effettuata utilizzando il **modello A** allegato all'accordo. Il dipendente, ricevuta apposita informazione a cura dell'Amministrazione, può, entro 15 giorni, formulare le proprie osservazioni avverso la valutazione effettuata dal Responsabile, sulle quali dovrà essere acquisito il parere di un apposito Comitato presieduto dal Direttore Amministrativo e composto da due rappresentanti dell'Amministrazione e da due rappresentanti delle RSU. In caso di parità di voto prevale quello del Presidente. Il Comitato, il cui funzionamento non deve comportare oneri di spesa, delibera entro 20 gg.

b) ANZIANITA' DI SERVIZIO (fino ad un massimo di 25 punti)

L'anzianità di servizio eccedente il periodo richiesto per la partecipazione alla progressione orizzontale (3 anni) verrà valutata secondo i seguenti parametri:

- 1) anzianità di servizio presso l'Università degli Studi dell'Insubria nella categoria di attuale appartenenza (**punti 0,70**) per ogni mese di servizio o frazione di mese superiore a 15 gg);
- 2) Ai fini del computo dell'anzianità vengono esclusi i periodi di assenza non retribuita.

c) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI (fino ad un massimo di 35 punti) da dichiarare o presentare a cura del candidato.

Si considerano valutabili i seguenti titoli, purché attinenti alle funzioni svolte: incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione, titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca, superamento di corsi-concorso, progressioni verticali, selezioni o altri concorsi pubblici per posti di categoria superiore a quella rivestita.

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore Amministrativo nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Formazione, approvazione e pubblicazione delle graduatorie.

La Commissione giudicatrice provvede alla redazione delle graduatorie, separatamente per categoria, secondo la votazione complessiva ottenuta sommando i punteggi assegnati ai titoli di cui agli indicatori, fatto salvo il valore massimo attribuibile a ciascuna tipologia di titoli. Le graduatorie sono pubblicate mediante affissione all'albo ufficiale dell'Ateneo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Conseguiranno la posizione economica successiva a quella rivestita i dipendenti inseriti nella graduatoria di merito che avranno conseguito un punteggio complessivo non inferiore a 20 punti e purchè abbiano raggiunto un punteggio di almeno 21/40 nella valutazione della prestazione lavorativa ed arricchimento professionale.

Allegato 1

QUOTA B)

INDENNITA' PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHIO O DISAGIO

La quota del fondo di cui all'art.67 del CCNL da destinare per il 2006 alle indennità di cui sopra è pari a €17.950,00 al netto degli oneri a carico Ente, così meglio specificata:

- 1. indennità di rischio da radiazioni ionizzanti ex art. 50 CCNL 9.8.2000:**
Viene erogata l'indennità di rischio radiologico, nella misura spettante ai sensi delle vigenti disposizioni, per il personale tecnico e amministrativo radioesposto (per una spesa massima di 950 €)
- 2. Indennità di turno:**
Al personale addetto all'apertura e/o alla chiusura di strutture ad orari fissi, in deroga alle tipologie di orario già autorizzate, è riconosciuta un'indennità giornaliera pari a € 2,70 (per una spesa massima di 1.300 €)
- 3. Indennità di guida: per una spesa massima €7.600,00**
Al personale in servizio con il profilo di autista e addetto all'effettivo utilizzo dell'autovettura è riconosciuta un'indennità aggiuntiva pari a 94,00=. mensili, per una spesa massima di € 3.400. Gli eventuali risparmi derivanti dalla quota precedente si aggiungono alla somma di € 4.200,00 da ripartirsi fra il medesimo personale proporzionalmente ai chilometri percorsi (per il 50%) e all'impegno oltre il normale orario di lavoro (per il 50%).
- 4. indennità di reperibilità:**
le parti, preso atto dell'avvenuta approvazione del Regolamento d'Ateneo sulla pronta reperibilità, destinano per tale finalità €7.500,00 per l'attivazione del servizio nel corso del 2006.
- 5. maggiorazione straordinario festivo e notturno:**
è riconosciuta un'indennità aggiuntiva pari al 40% del compenso spettante per le ore di lavoro straordinario festivo e notturno per una spesa massima di €600



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Allegato 2

QUOTA C)

INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE: €195.662,00

A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'Università degli Studi dell'Insubria viene corrisposta l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41 , c. 4 del CCNL 27.01.2005 così come modificato dall'art.10, c. 1 lettera E, del CCNL 28.03.2006 (erogabile per 12 mensilità a decorrere dal 01.01. 2006 e fino al 31.12.2006 con i seguenti importi) pari ad €60 lordo dipendente, per dodici mensilità al netto degli oneri a carico dell'Ente.

L'indennità:

- è decurtata solo in caso di sciopero;
- è corrisposta nella medesima misura percentuale di eventuali riduzioni degli assegni fissi
- è corrisposta proporzionalmente alla percentuale di part time
- è corrisposta in proporzione ai giorni lavorati per coloro che siano stati assunti o che siano cessati nel corso dell'anno.

Al dipendente che presta attività lavorativa presso altra pubblica amministrazione (aspettativa, comando, distacco) e che percepisce il trattamento fondamentale e accessorio, o solo accessorio dall'altra pubblica amministrazione non si eroga l'indennità mensile.

Considerata la variabilità delle stime dovute ai correttivi di cui sopra, si conviene che l'importo mensile sopra indicato sarà incrementato fino alla concorrenza massima del fondo a disposizione.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Allegato 3

QUOTA D) INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ – anno 2006

Per questa quota sono riservati complessivamente €175.216,00.

a) I criteri per l'erogazione delle indennità sono i seguenti:

- la tipologia di posizioni organizzative e specialistiche (ed i pesi ad esse relativi) per le strutture didattiche, di ricerca e di servizio è la medesima individuata nel 2003.
- la tipologia di posizione organizzative e specialistiche per gli uffici dell'Amministrazione Centrale è la seguente:

a) Responsabile di Settore	peso 3.2
b) Responsabile di Ufficio di Staff e/o di funzione specialistica e/o di servizio	peso 2
c) Responsabile di ufficio e/o di sezione di particolare complessità tecnico/amministrativa	peso 1,5

Per funzione specialistica dell'Amministrazione Centrale si intende lo svolgimento di attività per la quale è richiesto ex lege il possesso di una particolare qualificazione professionale.

a) Per ogni incarico di Responsabile ad interim di un ufficio dell'Amministrazione centrale viene attribuita un'indennità annua lorda di €180,00.

b) Per gli incarichi di Segretario amministrativo di Dipartimento viene riconosciuta un'indennità annua lorda di €2.245,00 oltre ad una quota variabile in relazione alla complessità degli incarichi aggiuntivi attribuiti.

In particolare:

- per ogni incarico di Segretario amministrativo di un Dipartimento di fascia A (budget < € 516.457,00): € 225,00 annui (lordo dipendente);
- per ogni incarico di Segretario amministrativo di un Dipartimento di fascia B (budget compreso tra €516.457,00 e €1.549.371,00): €450,00 annui (lordo dipendente)
- per ogni incarico di Segretario amministrativo di un dipartimento di fascia C (budget > € 1.549.371,00): €900,00 annui (lordo dipendente)

c) Per gli incarichi di Vice segretario amministrativo di dipartimento, formalizzati secondo quanto disposto dall'art. 77 comma 3 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità viene riconosciuta un'indennità annua lorda di € 890,00, oltre ad una quota variabile in relazione alla complessità del Dipartimento al quale lo stesso è assegnato.

In particolare:

- per l'incarico di Vice segretario amministrativo di un dipartimento di fascia A (budget < € 516.457,00): € 135,00 annui (lordo dipendente)
- per l'incarico di vice segretario di un dipartimento di fascia B (budget compreso tra €516.457,00 e €1.549371,00): €270,00 (lordo dipendente) annui.
- per l'incarico di vice segretario di un dipartimento di fascia C (budget > €1.549.371,00): €540,00 (lordo dipendente) annui.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

d) L'importo annuo lordo del peso 1 è quantificato in €1.350,00.

e) E' inoltre accantonata una somma fino ad un massimo di €6.000,00 per le finalità di cui all'art. 63, III comma, del CCNL.

f) L'indennità di responsabilità è legata alle singole posizioni organizzative ed alle funzioni specialistiche concretamente svolte con riferimenti temporali, ancorché confermabile qualora permanga la complessità delle competenze attribuite. I soggetti tenuti alla verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente sono: i responsabili delle strutture didattiche, di ricerca e dei centri di servizio per i dipendenti assegnati a tali strutture; il Direttore Amministrativo e i Responsabili di Settore per i dipendenti dell'Amministrazione centrale.

g) L'indennità verrà corrisposta con le seguenti modalità: per le posizioni di responsabilità già individuate nell'anno 2005 e per le quali pertanto non ci sia soluzione di continuità rispetto all'anno precedente, al dipendente verrà erogato un acconto pari al 50% dell'importo spettante; il restante 50% verrà erogato una volta acquisita la certificazione sul positivo raggiungimento dei risultati e comunque entro il mese di maggio 2008. Ove la certificazione fosse negativa l'acconto dovrà essere restituito.

Entro il medesimo termine, avverrà, in unica soluzione, l'erogazione dell'indennità di responsabilità per le posizioni create nell'anno 2006.

h) Entro un mese dalla stipula dell'accordo verrà costituita una commissione istruttoria rappresentativa delle diverse articolazioni dell'Ateneo che, presieduta dal Delegato del Rettore e con il supporto dell'Ufficio Sviluppo Risorse Umane, dovrà rassegnare, entro sei mesi dal suo insediamento, una proposta complessiva di revisione, a partire dall'anno 2008, dell'assetto delle posizioni di responsabilità per le strutture didattiche e di ricerca, anche allo scopo di armonizzare i pesi delle posizioni organizzative all'interno dell'Ateneo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Allegato 4

Criteria per l'utilizzo del fondo art. 70 CCNL – anno 2006

I criteri e gli importi da destinarsi all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato sono i seguenti:

- Direzione Centri di servizio di Ateneo o incarichi di altissima qualificazione e specializzazione: €12.910,00
- Responsabili di unità organizzative articolate in più settori o uffici dell'Amministrazione Centrale che comportino incarichi di elevata complessità e specificità e arricchimento professionale: € 10.330,00
- Responsabili di unità organizzative o di uffici per la cui direzione è richiesta ex lege l'iscrizione ad ordini professionali con incarichi di elevata professionalità e assunzione diretta di responsabilità: €8.600,00
- Responsabili di altri uffici dell'Amministrazione centrale e di vice direzione di centri di Servizio di Ateneo: 6.000,00.

Viene riconosciuta una retribuzione di risultato, compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione da definirsi per ciascun dipendente in relazione all'incarico attribuito e alla complessità degli obiettivi assegnati e finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produttività.

La concreta determinazione dell'importo dell'indennità nonché della retribuzione di risultato assegnate avviene tramite un provvedimento motivato del Direttore Amministrativo.

ANNO 2007

Le parti concordano, sempre nel rispetto del limite massimo previsto dalla L. finanziaria 2006, la seguente ripartizione del fondo salario accessorio:

Fondo
Art. 67

		Somma a disposizione
Quota a)	Quota destinata al finanziamento della mobilità orizzontale anno 2006	46.000,00 €
Quota b)	Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità (reperibilità, turno, lavoro festivo e notturno, indennità di rischio da radiazioni, indennità di guida ex art. 68 comma 2 lettera c)	17.950,00 €
Quota c)	Indennità accessoria mensile ex art. 41 comma 4 CCNL 27.01.2005	188.987,00€
Quota d)	Per erogare l'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, e D (art. 63 CCNL)	178.224,00 €
	TOTALE lordo dipendente	431.161,00 €
	Oneri a carico Ateneo	140.989,65 €
	Totale fondo ex art 67	572.151,65 €
Quota e)	Per erogare la retribuzione di posizione e di risultato per il personale EP (art.70 CCNL) - allegato 4	
	TOTALE lordo dipendente	70.300,00
	Oneri a carico Ateneo	22.988,10
	Totale fondo ex art.70	93.288,10
	TOTALE GENERALE	665.438,75

Fondo
Art. 70



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Le parti concordano l'ultra attività delle disposizioni applicative dell'accordo 2006 anche per l'anno 2007, salvo quanto oltre previsto limitatamente agli importi relativi all'indennità mensile e all'indennità di responsabilità:

QUOTA C)

INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE: €188.987,00

A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'Università degli Studi dell'Insubria viene corrisposta l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41 , c. 4 del CCNL 27.01.2005 così come modificato dall'art.10, c. 1 lettera E, del CCNL 28.03.2006 (erogabile per 12 mensilità a decorrere dal 01.01. 2007 e fino al 31.12.2007 con i seguenti importi) pari ad €53 lordo dipendente, per dodici mensilità al netto degli oneri a carico dell'Ente.

L'indennità:

- è decurtata solo in caso di sciopero;
- è corrisposta nella medesima misura percentuale di eventuali riduzioni degli assegni fissi
- è corrisposta proporzionalmente alla percentuale di part time
- è corrisposta in proporzione ai giorni lavorati per coloro che siano stati assunti o che siano cessati nel corso dell'anno.

Al dipendente che presta attività lavorativa presso altra pubblica amministrazione (aspettativa, comando, distacco) e che percepisce il trattamento fondamentale e accessorio, o solo accessorio dall'altra pubblica amministrazione non si eroga l'indennità mensile.

Considerata la variabilità delle stime dovute ai correttivi di cui sopra, si conviene che il suddetto importo mensile potrà essere incrementato fino alla concorrenza massima del fondo a disposizione.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

QUOTA D) INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ – anno 2007

Per questa quota sono riservati complessivamente €178.224.00

a) I criteri per l'erogazione delle indennità sono i seguenti:

- la tipologia di posizioni organizzative e specialistiche (ed i pesi ad esse relativi) per le strutture didattiche, di ricerca e di servizio è la medesima individuata nel 2003.
- la tipologia di posizione organizzative e specialistiche per gli uffici dell'Amministrazione Centrale è la seguente:

a) Responsabile di Settore	peso 3,2
b) Responsabile di Ufficio di Staff e/o di funzione specialistica e/o di servizio	peso 2
c) Responsabile di ufficio e/o di sezione di particolare complessità tecnico/amministrativa	peso 1,5

Per funzione specialistica dell'Amministrazione Centrale si intende lo svolgimento di attività per la quale è richiesto ex lege il possesso di una particolare qualificazione professionale.

a) Per ogni incarico di Responsabile ad interim di un ufficio dell'Amministrazione centrale viene attribuita un'indennità annua lorda di €180,00.

b) Per gli incarichi di Segretario amministrativo di Dipartimento viene riconosciuta un'indennità annua lorda di €2.155,00 oltre ad una quota variabile in relazione alla complessità degli incarichi aggiuntivi attribuiti.

In particolare:

- o per ogni incarico di Segretario amministrativo di un Dipartimento di fascia A (budget < € 516.457,00): € 225,00 annui (lordo dipendente);
- o per ogni incarico di Segretario amministrativo di un Dipartimento di fascia B (budget compreso tra €516.457,00 e €1.549.371,00): €450,00 annui (lordo dipendente)
- o per ogni incarico di Segretario amministrativo di un dipartimento di fascia C (budget > € 1.549.371,00): €900,00 annui (lordo dipendente)

c) Per gli incarichi di Vice segretario amministrativo di dipartimento, formalizzati secondo quanto disposto dall'art. 77 comma 3 del Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità viene riconosciuta un'indennità annua lorda di € 850,00, oltre ad una quota variabile in relazione alla complessità del Dipartimento al quale lo stesso è assegnato.

In particolare:

- o per l'incarico di Vice segretario amministrativo di un dipartimento di fascia A (budget < € 516.457,00): € 135,00 annui (lordo dipendente)
- o per l'incarico di vice segretario di un dipartimento di fascia B (budget compreso tra €516.457,00 e €1.549.371,00): €270,00 (lordo dipendente) annui.
- o per l'incarico di vice segretario di un dipartimento di fascia C (budget > €1.549.371,00): €540,00 (lordo dipendente) annui.

d) L'importo annuo lordo del peso 1 è quantificato in €1.300,00.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

e) E' inoltre accantonata una somma fino ad un massimo di €6.300,00 per le finalità di cui all'art. 63, III comma, del CCNL.

f) L'indennità di responsabilità è legata alle singole posizioni organizzative ed alle funzioni specialistiche concretamente svolte con riferimenti temporali, ancorché confermabile qualora permanga la complessità delle competenze attribuite. I soggetti tenuti alla verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente sono: i responsabili delle strutture didattiche, di ricerca e dei centri di servizio per i dipendenti assegnati a tali strutture; il Direttore Amministrativo e i Responsabili di Settore per i dipendenti dell'Amministrazione centrale.

g) L'indennità verrà corrisposta con le seguenti modalità: per le posizioni di responsabilità già individuate nell'anno 2005 e per le quali pertanto non ci sia soluzione di continuità rispetto all'anno precedente, al dipendente verrà erogato un acconto pari al 50% dell'importo spettante; il restante 50% verrà erogato una volta acquisita la certificazione sul positivo raggiungimento dei risultati e comunque entro il mese di maggio 2008. Ove la certificazione fosse negativa l'acconto dovrà essere restituito.

Entro il medesimo termine, avverrà, in unica soluzione, l'erogazione dell'indennità di responsabilità per le posizioni create nell'anno 2007.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

ACCORDO STRALCIO 2008

Le parti concordano che, a decorrere dal 1.1.2008, l'indennità accessoria mensile ex art. 41 comma 4 CCNL 27.01.2005 verrà erogata mensilmente, a titolo di acconto, in ragione del 50% di quanto previsto nell'accordo 2006, salvo conguaglio, anche negativo, una volta raggiunto l'accordo per l'anno 2008 ovvero in caso di sopravvenienza di diverse disposizioni contrattuali.

Le parti convengono di procedere all'erogazione mensile, a titolo di acconto, di una somma pari allo 0.50% del Monte Salari dell'anno 2005 in previsione della rideterminazione del Fondo 2008, in applicazione del CCNL, pari ad € 30.000,00.

Le parti inoltre concordano, a titolo di stralcio dell'accordo 2008, di destinare sin d'ora una somma fino ad un massimo di €20.000,00 allo scopo di attivare l'istituto della reperibilità nei termini previsti dal vigente regolamento di Ateneo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

DICHIARAZIONE D'INTENTI

L'Ateneo riconosce che i vincoli della finanziaria hanno penalizzato fortemente dal punto di vista economico il personale tecnico-amministrativo che da sempre contribuisce in misura rilevante al miglioramento dei servizi dell'Ateneo.

Pertanto, al fine di ribadire la più volte dichiarata volontà di dare un segnale forte di disponibilità e attenzione verso il personale medesimo, si impegna, compatibilmente con le condizioni di bilancio, a incrementare l'importo da destinare ad integrazione dei fondi art. 67 e art. 70 per incentivare il personale, nel rispetto comunque delle disposizioni contrattuali.