

**19/12/2007**

Nel corso dell'incontro del 4 dicembre con l'Amministrazione Cnr, il Vice Presidente e il Direttore Generale avevano informato le organizzazioni sindacali in merito alle modalità d'avvio delle procedure di stabilizzazione per il 2007.

Su nostra richiesta, la discussione è proseguita anche nel corso dell'incontro avuto ieri pomeriggio, nonostante l'ordine del giorno non lo prevedesse esplicitamente.

### ***Stabilizzazioni 2007***

Ad oggi sono definite esclusivamente le modalità da adottare per quel che concerne il 2007. Per quest'anno, le stabilizzazioni saranno effettuate secondo le seguenti modalità.

- Gli interessati sono coloro i quali al 1° gennaio 2007 (data d'entrata in vigore della Finanziaria 2007) erano già in possesso di entrambi i requisiti previsti dalla norma, ossia aver maturato almeno tre anni con contratto a tempo determinato ed essere stati assunti mediante procedure selettiva ovvero aver conseguito, entro la stessa data, idoneità a concorsi per profili corrispondenti o superiori a quello d'inquadramento. In base a quanto previsto dal comma 520, i profili amministrativi sono esclusi.
- Per ciascun profilo sarà predisposta una «graduatoria» ordinata in base all'anzianità maturata con contratto a tempo determinato al 1° gennaio 2007. L'anzianità sarà:
  - considerata per intero per il servizio reso, presso il Cnr e/o altri Enti di ricerca che adottano lo stesso ordinamento del Cnr, nel profilo/livello d'inquadramento o in un profilo/livello superiore;
  - ridotta di un terzo per i periodi d'attività presso il Cnr e/o altri Enti di ricerca in un profilo/livello inferiore a quello d'inquadramento;
  - abbattuta di due terzi per i periodi presso amministrazioni non incluse nel comparto degli enti di ricerca.

A parità di anzianità, prevarrà la maggior età anagrafica.

- La ripartizione dei posti suggerita dalla Funzione Pubblica è in corso di ridefinizione. Il criterio seguito è quello di ripartire le risorse attribuite (541.169 € per il 2007, 6.494.022 € a regime) in proporzione alla distribuzione degli aventi diritto tra i vari profili. La ripartizione definitiva dovrebbe essere la seguente:

Profilo	Posti
Primo ricercatore	6
Primo tecnologo	1
Ricercatore	104
Tecnologo	14
Collaboratore tecnico	42
Operatore tecnico	9
<b>TOTALE</b>	<b>176</b>

Come consentito dal Dpcm, e come da noi richiesto, le assunzioni avverranno con decorrenza 1° dicembre 2007.

Le graduatorie per il 2007 e la ripartizione dei posti tra i profili saranno deliberate dal Consiglio d'amministrazione il 20 dicembre. Le graduatorie saranno tempestivamente rese pubbliche. Per quel

che riguarda gli esclusi dall'opportunità di essere stabilizzati nel 2007 (profili amministrativi e aventi diritto non in possesso, al 1° gennaio 2007, di entrambi i requisiti previsti dalla norma), in attesa di definire i criteri da adottare per il 2008 e le corrispondenti nuove graduatorie, abbiamo chiesto all'amministrazione che la delibera del Consiglio d'amministrazione preveda comunque la tempestiva pubblicazione dell'elenco nominativo di tutti coloro che risultano aver titolo ad essere stabilizzati.

### ***Programmazione dei fabbisogni e assunzioni 2008***

Avevamo accolto con favore l'intenzione del Cnr, ribadita lo scorso 4 dicembre dal Vice Presidente, di pervenire in tempi rapidi ad una delibera inerente un piano programmatico quinquennale sui fabbisogni di personale (assunzioni e opportunità di sviluppo professionale). Avevamo anche salutato con favore l'ipotesi di avviare il confronto in merito contestualmente alla definizione delle procedure da seguire per le stabilizzazioni 2007, condividendo l'esigenza di lanciare un tempestivo segnale di continuità rispetto a queste ultime, che costituiscono soltanto la prima tappa di un processo che verosimilmente si concluderà nel 2009.

Per tale ragione, oltre a chiedere ulteriori chiarimenti e garanzie sulla prima fase, nel corso dell'incontro di ieri abbiamo sollecitato il Cnr a riconvocare con urgenza le organizzazioni sindacali, in modo da pervenire ad una delibera del Consiglio d'amministrazione già in occasione della prima seduta del Consiglio d'amministrazione prevista per il 2008.

Circa le modalità in base alle quali programmare annualmente le assunzioni, riteniamo che dal 2009 in avanti si debba prevedere una ripartizione equilibrata tra le risorse destinate alle stabilizzazioni e quelle destinate a posizioni da coprire mediante i canali di reclutamento ordinario: anche per offrire opportunità concrete d'inserimento stabile a quanti risultano esclusi dalle stabilizzazioni occorre prevedere regolarmente concorsi pubblici, programmando la pubblicazione di ulteriori bandi già nel corso dell'anno prossimo.

Per quel che riguarda il 2008, la situazione presenta alcune particolarità.

<b>Risorse disponibili per le assunzioni nel 2008</b> ? 28,8 M€(600? 700 posti) (dal Triennale 2007-2009 <sup>1</sup> , da verificare alla luce dell'aggiornamento della stima delle cessazioni)	
<b>Turn over 2006</b> ? 14,8 M€(300? 350 posti)	<b>Turn over 2007</b> ? 14 M€(290? 340 posti)

Infatti, la Finanziaria 2007 prevede la possibilità d'impiegare, nel 2008, le risorse liberate dalle cessazioni dal servizio nel 2006 per l'assunzione di vincitori di concorso <sup>1</sup>. Esse sono pertanto da destinare prioritariamente ai posti dell'ex Intesa Cnr-Miur (per concorsi già conclusi l'assunzione dei vincitori avverrà il prossimo 2 gennaio) e ai futuri vincitori dei concorsi banditi nel corso del 2007 (175 posizioni complessive).

Sulle risorse del turn over 2007 non esistono vincoli. Infatti, le disposizioni del comma del comma 526 <sup>2</sup> della Finanziaria in vigore non si applicano secondo noi agli Enti di ricerca. Anche in caso contrario, le stabilizzazioni potrebbero comunque essere effettuate, anche oltre il limite del 40%, impiegando l'art. 5 comma 2 del Ccnl <sup>3</sup>. Riteniamo che le risorse del turn over 2007 possano essere integralmente impiegate per portare avanti il processo di stabilizzazione.

<sup>1</sup> Cfr. <http://www.flcgil.it/content/download/47311/308157/version/1/file/Scheda+Cnr+Fabbisogni+2007-2009.pdf>

<sup>2</sup> «Le amministrazioni di cui al comma 523 possono altresì procedere, per gli anni 2008 e 2009, nel limite di un contingente di personale non dirigenziale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 40 per cento di quella relativa alle cessazioni avvenute nell'anno precedente, alla stabilizzazione del rapporto di lavoro del personale, in possesso dei requisiti di cui al comma 519».

<sup>3</sup> «Qualora l'assunzione a tempo determinato avvenga con le medesime modalità e procedure previste dalla legge per i concorsi a tempo indeterminato, l'Ente potrà, nei limiti stabiliti del fabbisogno di personale e previo il

Dal 2008 cessa il blocco delle assunzioni. Per quel che riguarda in particolare le stabilizzazioni, quindi, riteniamo che si possa procedere senza bisogno di autorizzazioni preventive. È anche per tale ragione che abbiamo chiesto all'amministrazione Cnr di procedere con la massima urgenza nel definire modalità e criteri per le assunzioni da prevedere per l'anno prossimo (che a nostro avviso potrebbero essere effettuate con decorrenza 1° gennaio). Nel definire i criteri da adottare per il 2008, infine, riteniamo che si debba mantenere il principio di ripartire le posizioni disponibili in funzione delle presenze nei vari profili. Oltre che per evidenti ragioni d'equità, anche per recuperare l'esclusione dei profili amministrativi dal 2007.

p. la FLC Cgil  
*Salvatore Merlo*

P. S.: è di lunedì la notizia dell'avvenuta registrazione presso la Corte dei Conti del Dpcm che ripartisce tra gli Enti le risorse che alimentano il comma 520 della Finanziaria 2007.

---

superamento di un'ulteriore verifica sull'attività svolta e sulla qualificazione conseguita, trasformare il rapporto a tempo indeterminato. La norma di cui al presente comma si applica, per un quadriennio, anche al personale a tempo determinato che, in servizio alla data di entrata in vigore del presente contratto, sia in possesso dei requisiti di ammissione alle predette procedure concorsuali».