

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEEO

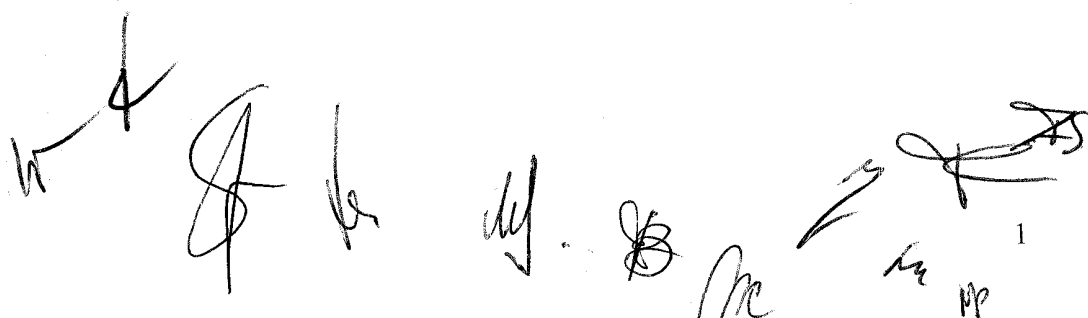
ANNO 2007

Sottoscritto in data 27 dicembre 2007

(delibera del Consiglio di amministrazione del 19 dicembre 2007)

<i>Art. 1 – Campo di applicazione.....</i>	<i>2</i>
<i>Art. 2 – Durata e decorrenza.....</i>	<i>2</i>
<i>Art. 3 – Destinatari.....</i>	<i>3</i>
<i>Art. 4 – Definizione delle risorse finanziarie.....</i>	<i>3</i>
<i>Art. 5 – Ripartizione del fondo ex art. 67 CCNL 9.8.2000.....</i>	<i>4</i>
<i>Art. 6 – Progressione economica all'interno della categoria.....</i>	<i>5</i>
<i>Art. 7 – Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti.....</i>	<i>5</i>
<i>Art. 8 – Indennità ex art. 41 CCNL 27.1.2005.....</i>	<i>6</i>
<i>Art. 9 – Indennità per il personale di categoria B, C e D destinatario di incarico di responsabilità ai sensi dell'art. 63 CCNL 9.8.2000.....</i>	<i>7</i>
<i>Art. 10 – Retribuzione di posizione e di risultato al personale della categoria EP....</i>	<i>8</i>
<i>Art. 11 – Disposizioni finali</i>	<i>9</i>

27/12/2007

A series of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. There are approximately 10 distinct marks, including what appears to be a large 'M' and some initials like 'PP'.

Premessa

Il presente Contratto Integrativo di Ateneo (*d'ora in avanti anche denominato CCI*) è stipulato tra le delegazioni trattanti di Parte pubblica e di Parte sindacale (*d'ora in avanti anche denominate Parti*), costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL 9.8.2000, e così composte:

- Parte pubblica:

Rettore (o suo delegato)

Direttore amministrativo (o suo delegato)

Ulteriori soggetti (*consulenti ed esperti, qualora la complessità della materia da trattare lo richieda, a titolo consultivo*);

Costituiscono supporto tecnico permanente della Parte pubblica:

Responsabile dell'Ufficio di staff Programmazione, Sviluppo organizzativo e Controllo di gestione

Capo Sezione Stipendi

Capo Ripartizione Personale tecnico-amministrativo/gestione funzionale

Capo Ripartizione Personale tecnico-amministrativo/gestione stato giuridico

Responsabile del Servizio Sviluppo organizzativo

Responsabile del Servizio Contenzioso del personale

- Parte sindacale:

Rappresentanti sindacali unitari (R.S.U.)

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di comparto firmatarie del CCNL in vigore.

Le Parti rinviando a successivi accordi le materie, non ricomprese nel presente Contratto; tuttavia, i medesimi ne costituiranno parte integrante.

Art. 1 – Campo di applicazione

1.1. Il presente CCI si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, esclusi i dirigenti.

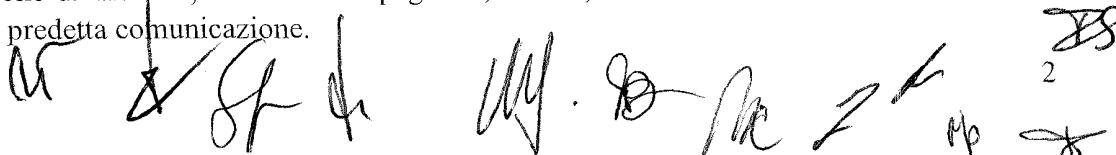
Art. 2 – Durata e decorrenza

2.1. Il presente CCI entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione, da parte delle delegazioni trattanti, produce i suoi effetti a decorrere dall'1 gennaio 2007 e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo, fatti salvi i diversi vincoli o previsioni a seguito di stipula del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Comparto.

2.2. Eventuali decorrenze diverse da quella indicata al comma 2.1. del presente articolo sono espressamente indicate.

2.3. Quanto stabilito al precedente comma 2.1. opera anche in caso di disdetta di una delle Parti. In tale ipotesi, le Parti avvieranno in tempi brevi le trattative per la stipula di un nuovo CCI e, a tale scopo, la Parte pubblica stabilirà il primo incontro entro 10 giorni lavorativi dalla comunicazione di disdetta; le Parti si impegnano, inoltre, a concludere le trattative entro 120 giorni dalla predetta comunicazione.

27/12/2007



TITOLO I
FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Art. 3 – Destinatari

- 3.1. Tutti i compensi previsti dal presente Titolo sono erogati, con decorrenza 1.1.2007, al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato, laddove non espressamente e diversamente disciplinati, sempre dal presente CCI.
- 3.2. L'Amministrazione si impegna a rendere disponibile al personale, a mezzo del cedolino paga o mediante altro strumento idoneo, le informazioni relative al trattamento accessorio liquidato. Altresì, si impegna, nel rispetto della vigente regolazione in materia, a rendere disponibili le predette informazioni alle OO.SS./R.S.U.

Art. 4 – Definizione delle risorse finanziarie

- 4.1. Per l'anno 2007, le risorse finanziarie oggetto del presente CCI sono quelle definite dal Consiglio di Amministrazione, nei relativi stanziamenti del bilancio di previsione per l'anno 2007, secondo quanto riportato nel seguente prospetto:

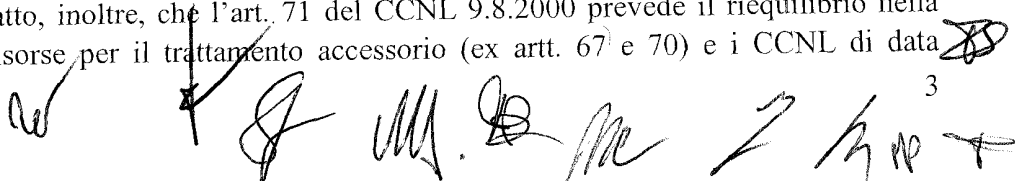
Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale – art. 67 CCNL 9.8.2000 (calcolato entro il limite della L. Finanziaria 2006)	Euro 628.000,00 <i>(importo con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i>
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP – art. 70 CCNL 9.8.2000 (calcolato entro il limite della L. Finanziaria 2006)	Euro 300.000,00 <i>(importo con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i>
Risorse per futuri aumenti contrattuali (autorizzate dall'art. 1, comma 191, della Legge finanziaria 2006)	Euro 240.000,00 <i>(importo con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i>
Risorse reperite a bilancio 2007, per incremento con motivazioni ex comma 4, art. 67 CCNL 9.8.2000	Euro 65.000,00 <i>(importo con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)</i>

- 4.2. Le Parti prendono atto che, dalle suddette risorse finanziarie, sono esclusi gli importi già destinati al finanziamento delle progressioni orizzontali degli anni 2001, 2003 e 2005, individuati in Euro 939.089,25 (comprensivi di oneri a carico Ente, esclusa IRAP).

- 4.3. Le Parti prendono atto, inoltre, che l'art. 71 del CCNL 9.8.2000 prevede il riequilibrio nella destinazione delle risorse per il trattamento accessorio (ex artt. 67 e 70) e i CCNL di data ~~2007~~

27/12/2007

3



27.1.2005 (art. 41) e di data 28.3.2006 (art. 5) hanno previsto che gli incrementi dei medesimi fondi siano operati in base alla loro rispettiva consistenza.

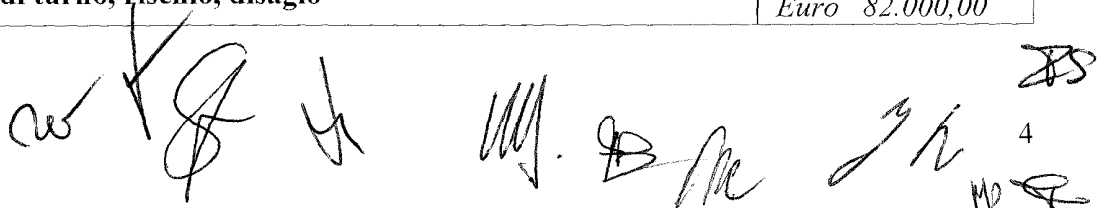
- 4.4. Le Parti concordano di destinare, a titolo di anticipazione sui futuri aumenti contrattuali che interesseranno il trattamento accessorio dell'anno 2007, le risorse a bilancio, rispettivamente per il potenziamento del fondo ex art. 67 (Euro 200.000,00) e del fondo ex art. 70 (Euro 40.000,00), secondo le previsioni del comma 4 dell'art. 67.
- 4.5. Le Parti concordano di destinare l'importo di Euro 65.000,00, reperito nel bilancio dell'esercizio finanziario 2007 (risparmi su quota parte stipendio, quota parte indennità di posizione, risultato per dirigente a tempo determinato), ad incremento delle risorse destinate per trattamento accessorio nel bilancio di previsione 2007, con le motivazioni del comma 4 dell'art. 67.
- 4.6. Le Parti concordano di provvedere ad uno storno di una quota pari al 10% dello stanziamento per l'anno 2007 sul capitolo del lavoro straordinario, ammontante ad Euro 14.000,00, da destinare all'incremento delle risorse per la PEO.

Art. 5 – Ripartizione del fondo ex art. 67 CCNL 9.8.2000

- 5.1. Preso atto che, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 9.8.2000, le risorse finanziarie sopra individuate sono finalizzate a promuovere:
- reali miglioramenti, in termini di efficienza e di efficacia, delle prestazioni lavorative del personale tecnico amministrativo a livello individuale e collettivo;
 - un effettivo incremento della qualità dei servizi erogati dall'Ateneo.
- Ciò premesso, si stabilisce la seguente ripartizione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva:

Fondo ex art. 67 CCNL 9.8.2000 – anno 2007	Importi (con oneri a carico Ente, esclusa IRAP)
a) Progressione economica all'interno delle categorie (artt. 56 e 59)	
<i>Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche per i dipendenti che alla data del 1° gennaio 2007 risultino in possesso del requisito dall'art. 56, comma 2, del CCNL 9.8.2000, come previsto dai criteri in vigore (personale sia in servizio all'atto di avvio della procedura che cessato, con rapporto di lavoro in atto alla data del 1° gennaio 2007, che abbia maturato almeno 3 anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore al 31.12.2006)</i>	Euro 258.000,00
b) Indennità di responsabilità cat. B, C e D (art.63)	
<i>Indennità di responsabilità al personale di categoria B, C e D, da erogare con i criteri già concordati</i>	Euro 232.000,00
c) Indennità di turno, rischio, disagio	Euro 82.000,00

27/12/2007



d) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	
<i>Indennità ex art. 41, comma 4, CCNL 27.1.2005</i>	<i>Euro 335.000,00</i>
TOTALE RISORSE FONDO ACCESSORIO	Euro 907.000,00

Art. 6 – Progressione economica all'interno della categoria

- 6.1. A modifica della proposta di Parte pubblica del 15 novembre 2007, vengono stanziati Euro 258.000,00, comprensivi di Euro 14.000,00 di cui al precedente articolo 4, comma 4.6. e di Euro 65.000,00 di cui al precedente articolo 4, comma 4.5, per il finanziamento delle progressioni orizzontali delle unità di personale che risultino in possesso del requisito previsto dall'art. 56, comma 2, del CCNL 9.8.2000, come previsto dai criteri di cui al comma 2.
- 6.2. In relazione alla procedura PEO, avente decorrenza 1.1.2007, attualmente in corso di espletamento, vengono confermati i criteri definiti in occasione della precedente tornata di progressioni economiche, riportati nel Decreto del Direttore amministrativo n. 1424 di data 4 settembre 2007, articolo 2 (*allegato 1, parte integrante del presente CCI*).
- 6.3. Le Parti si impegnano a rivedere entro il primo semestre 2008 i criteri in vigore, per l'attivazione della successiva tornata di Progressioni economiche orizzontali, avente decorrenza 1.1.2009.

Art. 7 – Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti

- 7.1. Per le indennità definite dal presente articolo sono stanziati Euro 82.000,00.
- 7.2. Alle unità di personale, che svolgono una delle attività di seguito elencate, sono corrisposti gli importi a fianco specificati, riferiti alla singola giornata effettivamente lavorata:

INDENNITA' / ATTIVITA'	DESTINATARI	IMPORTO / MODALITA' (pro-capite; lordo dipendente)
indennità di turno	personale che effettua un orario con turnazioni	Euro 5,16 - rapportate alle turnazioni effettuate
open – space (attività di lavoro in ambiente open – space)	personale delle Sezioni: Affari Generali del Personale, Personale Docente, Personale Tecnico-Amministrativo e Stipendi e Fiscalità operante in ambiente "open-space"	Euro 1,30 - rapportate alle giornate di presenza nel periodo
indennità di rischio (ex D.P.R. 146/75)	personale che invia la dichiarazione di esposizione a rischio controfirmata dal capo struttura	raddoppio delle quote tabellari - Euro 0,83/ Euro 0,93/ecc. (a seconda del gruppo di rischio) a giornata di esposizione

5

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEIO

INDENNITA' / ATTIVITA'	DESTINATARI	IMPORTO / MODALITA' (pro-capite; lordo dipendente)
indennità di mansione (ex art. 9, Legge n. 113/1985 - indennità giornaliera per centralinisti non vedenti)	centralinisti non vedenti e personale equiparato	Euro 4,52 lorde giornaliere (l'indennità è corrisposta, per legge, anche nel caso di assenza per ferie e malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio)
sportello (per attività svolte con continuità e particolare intensità presso lo sportello, inteso come postazione "fisica", analoga a quella della Sezione Didattica, a remunerare il disagio derivante dalla numerosità dei contatti diretti con l'utenza esterna)	personale della Sezione Didattica, del Servizio Bibliotecario di Ateneo, ex Ufficio Erasmus - Socrates	Euro 2,60 - rapportate alle giornate di effettuazione dell'attività
segreterie (per remunerare il disagio derivante da attività svolte in ambiente "open-space", con carattere di intensità e contestuale numerosità di contatti diretti con l'utenza interna ed esterna)	Personale delle Segreterie Rettorato e Direzione amministrativa	Euro 2,60 - rapportate alle giornate di effettuazione dell'attività
servizio postale	limitatamente al personale incaricato della distribuzione della posta a sedi decentrate	Euro 1,80 - rapportate alle giornate di effettuazione dell'attività

7.3. Dal riparto delle indennità di cui al presente articolo viene escluso il personale:

- giuridicamente in servizio per meno di 15 giorni nell'anno solare;
- con assenze superiori al 51% nel periodo 1.1.2007 – 31.12.2007 (esclusi il periodo di astensione obbligatoria ex L. 1204/71 e successive modificazioni ed integrazioni, le assenze dovute ad infortunio e le assenze di cui all'art. 34, comma 14 del CCNL 9.8.2000).

7.4. Per i conteggi di riparto viene preso a base il numero convenzionale condiviso di 225 giorni di presenza nell'anno solare – o proporzionali se la presenza giuridica è inferiore all'anno.

Il trattamento accessorio, previsto dal presente articolo (ad eccezione dell'indennità di sportello), a favore del personale con rapporto di lavoro a part-time, viene proporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa.

7.5. Le Parti concordano di effettuare una ricognizione, entro il 31 marzo 2008, finalizzata all'accertamento di eventuali altre situazioni di disagio nelle strutture dell'Ateneo, riconducibili a quelle riportate nella tabella di cui al comma 7.2, riferite all'anno 2007.

Art. 8 – Indennità ex art. 41 CCNL 27.1.2005

8.1. L'indennità definita dal presente articolo è destinata esclusivamente al personale inquadrato nelle categorie B, C e D.

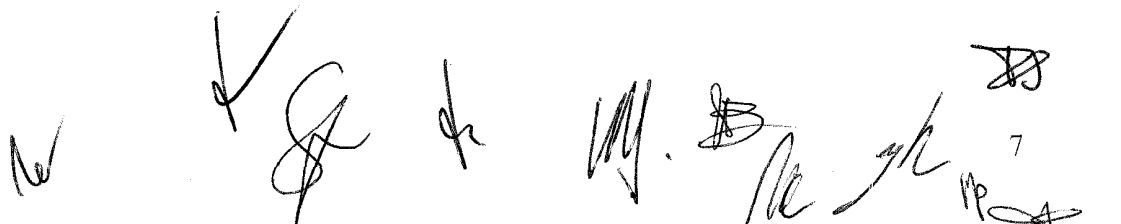
27/12/2007

- 8.2. Viene istituita un'indennità accessoria mensile, a valere sulle risorse del Fondo di cui al presente Titolo I, articolo 5. Detta indennità viene erogata al personale di cui al comma 8.1., per dodici mensilità, in ragione di Euro 5,41 (lordo dipendente) a giornata di rientro effettuata.
- 8.3. L'indennità di cui al comma 8.2. riassume la c.d. "indennità rientro", già corrisposta nel corso del 2007, con le modalità concordate nell'accordo sull'orario di lavoro stipulato in data 12 febbraio 1998, nel CCI stralcio stipulato in data 30 maggio 2002 e successive circolari interpretative.

**Art. 9 – Indennità per il personale di categoria B, C
e D destinatario di incarico di responsabilità ai sensi
dell'art. 63 CCNL 9.8.2000**

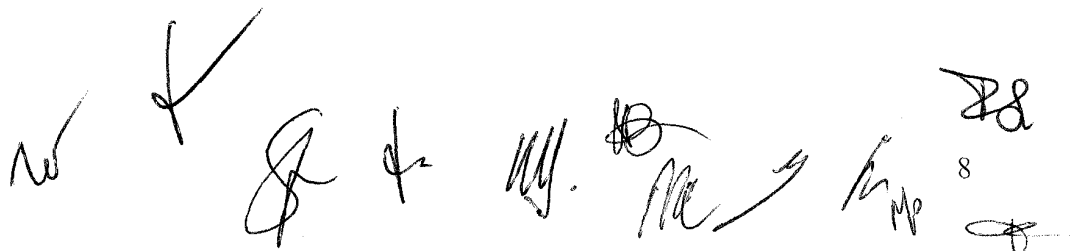
- 9.1. Per le indennità definite dal presente articolo sono stanziati Euro 232.000,00, che ricomprendono un incremento percentuale, rispetto l'anno 2006, pari al 10%.
- 9.2. Le Parti prendono atto che sono in corso di ridefinizione i criteri di pesatura di posizioni organizzative e di responsabilità di funzioni specialistiche, nonché di specifici, qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche – ex art. 63 CCNL 9.8.2000, nonché i criteri di correlazione alle relative indennità accessorie.
- 9.3. Le Parti concordano che l'attribuzione degli incarichi di cui al comma 9.2 sia operata dal Direttore amministrativo, acquisito il parere in merito, e/o su proposta, del diretto superiore del dipendente individuato.
- 9.4. Le Parti prendono atto che l'indennità, correlata alle posizioni e funzioni individuate ai sensi dei commi 1 e 3 dell'art. 63 sopra riportato, tiene conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.
- 9.5. Le Parti prendono atto che il DDA n. 811 dell'8.5.2007 prevede, all'art. 3, l'articolazione della struttura organizzativa dell'Amministrazione centrale e, all'art. 4, il conferimento dei ruoli di responsabilità (*allegato 2, parte integrante del presente CCI*).
- 9.6. Le Parti concordano che il conferimento degli incarichi di cui al comma 9.2 riguardi il personale a tempo indeterminato con rapporto di impiego uguale o superiore al 66,6%; le indennità di cui al comma 9.3 saranno proporzionate in ragione dell'assenza, se superiore ad 1/3 del numero convenzionale condiviso di 225 giorni di presenza nell'anno solare.
- 9.7. Per l'anno 2007, i due terzi della quota minima di indennità prevista sono corrisposti entro il mese di novembre; il terzo restante verrà corrisposto a conguaglio nel corso dell'anno 2008, sulla base dei criteri di cui al precedente comma 9.2., esitata la fase di riorganizzazione in atto.

27/12/2007

A series of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, including some that appear to be initials or stylized names.

**Art. 10 – Retribuzione di posizione e di risultato al
personale della categoria EP**

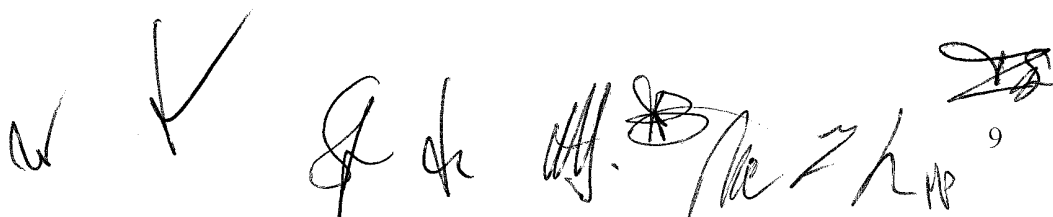
- 10.1. Per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale della categoria EP vengono stanziati Euro 340.000,00 sul fondo ex art. 70 CCNL 9.8.2000 dell'anno 2007, pari a un incremento del 13%, rispetto al medesimo fondo ex art. 70 dell'anno 2006.
- 10.2. Le Parti prendono atto che sono in corso di ridefinizione i criteri di pesatura degli incarichi conferiti al personale di categoria EP – ex art. 61 CCNL 9.8.2000, nonché i criteri di correlazione alle relative indennità accessorie.
- 10.3. Le Parti concordano che l'attribuzione degli incarichi, di cui al comma 10.2, sia operata dal Direttore amministrativo, acquisito il parere in merito, e/o su proposta, del diretto superiore del dipendente individuato, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali e professionali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e dell'esperienza acquisite dal personale della categoria EP.
- 10.4. Le Parti prendono atto che il DDA n. 811 dell'8.5.2007 prevede, all'art. 3, l'articolazione della struttura organizzativa dell'Amministrazione centrale e, all'art. 4, il conferimento dei ruoli di responsabilità.
- 10.5. Le Parti prendono atto che il CCNL firmato in data 27.1.2005 prevede, al comma 1 dell'art. 37, il conferimento di incarichi a tutto il personale di categoria EP.
- 10.6. Sono destinatari della retribuzione di posizione, nella misura minima corrispondente ad Euro 3.099,00 annui lordi per tredici mensilità, tutte le unità di personale inquadrato nella categoria EP.
- 10.7. Le Parti prendono altresì atto che il CCNL sopra citato prevede, al comma 1 dell'art. 38, l'articolazione della retribuzione di posizione del personale della categoria EP al massimo su tre fasce.
- 10.8. L'erogazione della retribuzione di posizione, ovvero di risultato, al personale di cat. EP, avvenuta nel corso dell'anno 2007 con i criteri vigenti, sarà conguagliata nel corso dell'anno 2008, sulla base dei criteri di cui al precedente comma 10.2., esitata la fase di riorganizzazione in atto.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, including some that appear to be initials or stylized names.

Art. 11 – Disposizioni finali

- 11.1. Le Parti concordano che, nel corso dell'anno 2008, si procederà a una graduale sperimentazione di un nuovo sistema di valutazione del personale tecnico e amministrativo di categoria Elevate Professionalità (EP) e di categoria D (con incarico conferito ai sensi dell'art. 63 del CCNL 9.8.2000), in linea con le esistenti previsioni normative in materia di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti.
- 11.2. Le Parti concordano fin d'ora di ridiscutere, in successive trattative, l'ammontare delle indennità di cui ai precedenti articoli 7, 9 e 10, per gli anni 2008 e 2009.
- 11.3. Le Parti concordano di destinare ad incremento delle risorse di cui all'art. 6, comma 6.1:
- tutti i risparmi accertati dopo la liquidazione delle indennità di cui all'art. 5, comma 5.1, lettere b), c) e d) del presente CCI, nonché la minor spesa per lavoro straordinario dell'anno in corso;
 - i futuri aumenti contrattuali eccedenti l'importo previsto dall'art. 4, commi 4.1 e 4.4.
- 11.4. Le Parti concordano inoltre di ricondurre, in qualità di allegati del presente CCI, tutti gli accordi vigenti in materia di benefici al personale di cui all'art. 1, comma 1.1.
- 11.5. Le Parti concordano, infine, di rivedere i criteri per la definizione dei c.d. "Progetti di Ateneo" e di non attivare iniziative, nelle more della predetta revisione.

27/12/2007




A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large checkmark, several stylized names, and a circled signature.

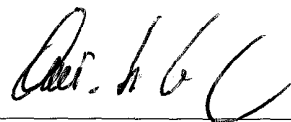
I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Trieste, nelle
persone:

- del Prof. Francesco PERONI, Magnifico
 Rettore



- del dott. Antonino DI GUARDO, Direttore
 amministrativo



ed i rappresentanti delle seguenti
Organizzazioni e Confederazioni sindacali,
nonchè Rappresentanti sindacali unitari:

- per le OO.SS. di categoria e Confederazioni
 sindacali

FLC - CGIL

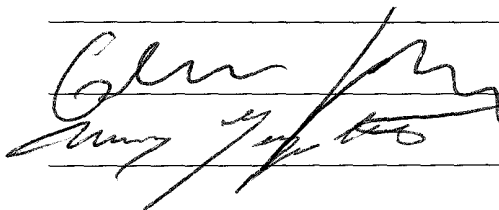


CISL - UNIVERSITA'



UIL - PA - coord. Univ./Ric.

FED. CONFSAL/SNALS



FED. CONFSAL - CISAPUNI

CSA - CISAL

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

COSSUTTA Nives



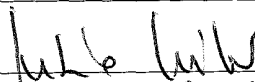
FORESTIERI Giuseppe

GRASSO Fulvio

LAZZARI Marina



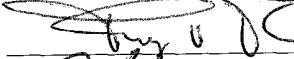
MICALI Fulvio



MORELLI Paola



PUGLIATTI Ferdinando



RASMAN Alessandro



SLATAPER Matteo

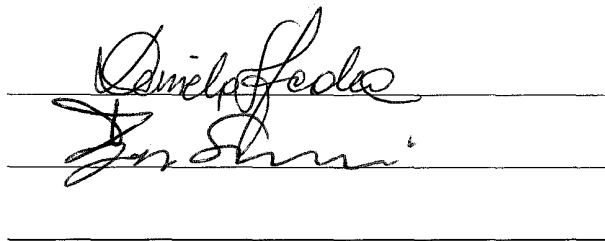


UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEO

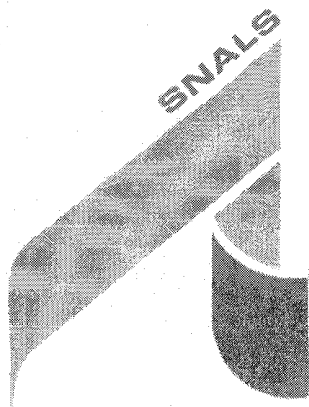
SPADEA Daniela

SUSSANI Igor

ZEBOCHIN Ferdinando



The image shows two handwritten signatures in black ink on horizontal lines. The first signature is 'Daniela Spadea' and the second is 'Igor Susani'. There is a third horizontal line below the second signature, which is empty.



S.N.A.L.S./Conf.S.A.L.

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLA
aderente alla Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei
Lavoratori

Settore Universitario di Trieste

DICHIARAZIONE A VERBALE

Il sindacato CONFISAL – SNALS ritiene che vadano reperite, nell'ambito del conto consuntivo 2007, le risorse necessarie per ottenere il pieno scorrimento della graduatoria di merito relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) per l'anno 2007.