



DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE

Prot. ENEA/2008/29525 /RUM-SIND

VERBALE DI ACCORDO

n. 15	data: 14.05.2008
-------	------------------

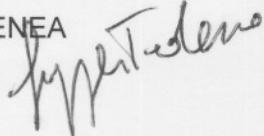
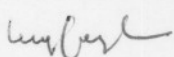

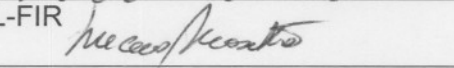
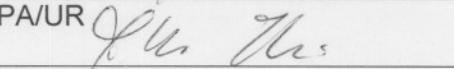
OGGETTO:	PROGRESSIONE VERTICALE NEI PROFILI PROFESSIONALI EX C.C.N.L. 2002-2005
----------	------------------------------------------------------------------------

Le Parti, preso atto di quanto stabilito dall'art. 32 del contratto integrativo 2002-2005 che prevede che venga definita, in applicazione dell'art. 14 del Contratto Nazionale 2002-2005, una apposita disciplina per l'attuazione delle procedure selettive per le progressioni verticali, ribadiscono che il documento denominato "Disciplina per le progressioni verticali", coerente con la revisione dell'art. 2 del vigente regolamento per l'accesso dall'esterno, costituisce fondamento del processo valutativo per le progressioni verticali.

Stante quanto sopra, le Parti convengono che, in attuazione del comma 8 del citato art. 14 del C.C.N.L. 2002-2005, siano attivate specifiche selezioni di natura concorsuale per l'eventuale attribuzione del profilo professionale di "Tecnologo ENEA" - livello economico iniziale a dipendenti in possesso del diploma di maturità di scuola secondaria superiore e che siano stati inquadrati, anteriormente all'applicazione delle procedure per le progressioni verticali ex C.C.N.L. 1998-2001, nei livelli 8 o 8.1 secondo il previgente sistema di classificazione.

Nel rispetto della normativa vigente, le Parti definiranno in un successivo incontro criteri e procedure operative, ferma restando la stima che le selezioni di cui sopra potranno comportare l'attribuzione del profilo professionale di "Tecnologo ENEA" a 65 unità. Il possesso dei requisiti per la partecipazione sarà verificato alla data di emissione del relativo bando.

Letto, approvato e sottoscritto.

	Organizzazione sindacale	data della firma
ENEA  	FLC-CGIL 	14.5.08
	CISL-FIR 	14-5-08
	UIL-PA/UR 	14/05/08
	ANPRI	
	FALERA	
	CISAL	



DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE

DISCIPLINA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI NEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE NEI PROFILI PROFESSIONALI EX C.C.N.L. 2002-2005

Art. 1

Campo di applicazione

1. La presente disciplina si applica a tutto il personale non dirigente dell'ENEA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e regola le progressioni verticali nel sistema di classificazione nei profili professionali ex C.C.N.L. 2002-2005, in applicazione dell'art. 14 del medesimo contratto nazionale e degli articoli 30 e 32 del contratto integrativo.
2. La progressione verticale nel sistema di classificazione nei profili professionali ex C.C.N.L. 2002-2005 avviene all'esito di procedure selettive interne per titoli.

Art. 2

Criteri generali

1. I criteri generali posti a base delle procedure selettive interne di cui all'art. 1 sono i seguenti:
 - a) sono possibili esclusivamente le progressioni:
 - da Ausiliario a Operatore Tecnico o Operatore di Amministrazione e Gestione, ovvero, ove l'interessato sia in possesso di un coerente diploma di maturità di scuola secondaria, da Ausiliario a Collaboratore Tecnico o Collaboratore di Amministrazione e Gestione;
 - da Operatore Tecnico o Operatore di Amministrazione e Gestione a Collaboratore Tecnico o Collaboratore di Amministrazione e Gestione;
 - da Collaboratore Tecnico o Collaboratore di Amministrazione e Gestione a Funzionario;
 - da Collaboratore Tecnico o Collaboratore di Amministrazione e Gestione a Tecnologo ENEA;
 - da Funzionario a Ricercatore ENEA o Tecnologo ENEA;
 - b) le procedure selettive finalizzate alle progressioni verticali sono attivate con cadenza annuale, in coerenza con la programmazione del fabbisogno del personale, la dotazione organica dell'Ente e le cessazioni dal servizio intervenute nell'anno precedente;
 - c) una apposita Commissione di valutazione esprime un giudizio di idoneità alla attribuzione del diverso profilo professionale, sulla base dell'esame:
 - del curriculum del dipendente interessato;
 - dei requisiti richiesti e degli eventuali ulteriori titoli pertinenti;
 - della specifica esperienza lavorativa maturata all'interno dell'Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, purché senza soluzione di continuità;
 - di una scheda di descrizione del ruolo assegnato e del relativo grado di copertura, redatta dal Responsabile diretto e validata dal Direttore dell'Unità di Macrostruttura nella quale opera l'interessato. Tale scheda sarà portata a conoscenza dell'interessato e firmata per presa visione.

Handwritten signature

Handwritten signature

2. In armonia con quanto stabilito in ordine all'accesso dall'esterno al livello economico iniziale di ciascun profilo professionale, l'allegata Tabella sinottica (Tab. 1) riporta i requisiti minimi per la partecipazione alle selezioni per le progressioni verticali.

Art. 3

Istanza di partecipazione alle procedure selettive

1. Fermo restando quanto previsto in tema di relazioni sindacali e in coerenza con la dotazione organica dell'ENEA, alla programmazione del fabbisogno del personale ed alle cessazioni dal servizio intervenute nel biennio precedente, viene, con cadenza annuale, individuata la numerosità dei possibili interventi di progressione verticale nel sistema dei profili professionali ex C.C.N.L. 2002-2005.
2. Con propria circolare, la Direzione Centrale Risorse Umane informa il personale:
 - della numerosità degli interventi di progressione verticale realizzabili;
 - degli specifici profili professionali oggetto delle progressioni verticali;
 - della data entro la quale gli interessati debbono far pervenire, alla medesima Direzione Centrale Risorse Umane, la propria istanza di partecipazione alla selezione in questione;
 - della data di conclusione del procedimento.
3. I dipendenti in possesso dei requisiti di scolarità e di esperienza lavorativa specifica richiesti presenta alla Direzione Centrale Risorse Umane istanza di partecipazione alle procedure selettive per le progressioni verticali, secondo le modalità e i tempi indicati nella circolare di cui al precedente comma 2.

Art. 4

Commissione di valutazione

1. La Commissione di valutazione di cui al precedente articolo 2 viene istituita con apposita determinazione del Direttore Generale ed è composta da:
 - Direttore della Direzione Centrale Risorse Umane, con funzioni di Presidente, o suo delegato;
 - due membri esperti – uno di area tecnico-scientifica e l'altro di area amministrativo-gestionale - individuati tra i dipendenti di maggiore seniority;
 - un dipendente in organico alla Direzione Centrale Risorse Umane, con funzioni di Segretario.
2. La suddetta Commissione di valutazione, di natura permanente, si insedia presso la Direzione Centrale Risorse Umane ed effettua anche le valutazioni previste dall'art. 14 del C.C.N.L. 2002-2005.

Art. 5

Attribuzione del profilo professionale

1. All'esito delle valutazioni di idoneità di cui all'art. 4, il Direttore Generale attribuisce, con proprio provvedimento, il livello economico iniziale del diverso profilo professionale ai dipendenti che hanno ottenuto il previsto giudizio di idoneità.



2. Ove l'attribuzione di diverso profilo professionale comporti anche il riconoscimento di un maggiore livello economico, la corrispondente nuova retribuzione mensile viene calcolata secondo quanto stabilito dall'art. 29 del contratto nazionale integrativo 2002-2005.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TABELLA SINOTTICA REQUISITI PER LE PROGRESSIONI VERTICALI (segue)

Profilo professionale di appartenenza	Requisiti		Profilo professionale di arrivo
	Culturali	Esperienza	
Operatore Tecnico	Diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado	almeno 3 anni di servizio nel profilo di appartenenza	Collaboratore Tecnico
	Privo di Diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado	almeno 12 anni di servizio nel profilo di appartenenza	
Operatore di amm. e gestione	Diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado	almeno 3 anni di servizio nel profilo di appartenenza	Collaboratore di amm. e gestione
	Privo di Diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado	almeno 12 anni di servizio nel profilo di appartenenza	
Ausiliario	Diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado	almeno 3 anni di servizio nel profilo di appartenenza	Collaboratore Tecnico
	Licenza di scuola secondaria di primo grado	almeno 8 anni di servizio nel profilo di appartenenza	Collaboratore di amm. e gestione Operatore Tecnico Operatore di amm. e gestione







DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE

Tabella 1

TABELLA SINOTTICA REQUISITI PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

<i>Profilo professionale di appartenenza</i>	<i>Requisiti</i>		<i>Profilo professionale di arrivo</i>
	<i>Culturali</i>	<i>Esperienza</i>	
Ricercatore-tecnologo in addestramento o Funzionario	Diploma di laurea magistrale o specialistica "nuovo ordinamento" o diploma di laurea "vecchio ordinamento"	almeno 3 anni di comprovata e pertinente attività di ricerca presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri	Ricercatore ENEA
	ovvero in possesso di Dottorato di ricerca attinente l'attività richiesta		
Esperto di amm. e gestione in addestramento o Professionista in addestramento o Esperto di operazioni in addestramento o Funzionario o Collaboratore Tecnico o Collaboratore di amm. e gestione	Diploma di laurea magistrale o specialistica "nuovo ordinamento" o diploma di laurea "vecchio ordinamento"	almeno 3 anni di comprovata e pertinente attività	Tecnologo ENEA
	ovvero in possesso di Dottorato di ricerca attinente l'attività richiesta		
	ovvero in possesso di laurea e di abilitazione all'esercizio della professione, ove richiesto dall'attività da svolgere		
	Diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado e collocato nel livello economico 8	almeno 22 anni di servizio nel profilo di appartenenza e almeno 5 anni nel livello economico 8	
	Diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado e collocato nel livello economico 8	almeno 18 anni di servizio nel profilo di appartenenza	
Collaboratore Tecnico o Collaboratore di amm. e gestione	Diploma di laurea	almeno 10 anni di servizio nel profilo di appartenenza	Funzionario
	Diploma di laurea magistrale o specialistica "nuovo ordinamento" o diploma di laurea "vecchio ordinamento"	almeno 3 anni di servizio nel profilo di appartenenza	

SE →