



VERBALE DI ACCORDO

n. 14 data: 14 MAGGIO 2008

OGGETTO: **ULTERIORI INDIRIZZI PER L'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ENEA Quadriennio 2002-2005**

Le Parti, preso atto di quanto già sottoscritto con il Verbale di accordo del 13 dicembre 2007 e segnatamente di quanto ivi convenuto in ordine alla assegnazione del profilo professionale ed alle progressioni economiche ex C.C.N.L. 2002-2005, convengono quanto segue:

- a) il documento predisposto dall'ENEA per la revisione dell'art. 2 del vigente regolamento per l'accesso dall'esterno è coerente con quanto già convenuto e sarà quindi presentato alla prossima riunione utile del Consiglio di Amministrazione;
- b) il documento denominato "Disciplina per le progressioni verticali", coerente con la suddetta revisione dell'art. 2 del vigente regolamento per l'accesso dall'esterno, verrà adottato dall'Ente, con determinazione del Direttore Generale.
Contestualmente, viene dato mandato alla Direzione Centrale Risorse Umane di provvedere, in armonia con i criteri e le modalità riportate nel documento in questione, di attuare la fase di eventuale revisione della prima assegnazione del profilo professionale, così come stabilito ai punti A.2 e A.3 del Verbale di accordo del 13 dicembre 2007;
- c) in relazione a quanto sopra, l'adozione, da parte dell'ENEA, di tale "Disciplina per le progressioni verticali" costituisce "atto regolamentare" - coerente con i criteri già sottoscritti con il Verbale di accordo del 13 dicembre 2007 - presupposto e condizione sufficiente per la realizzazione dell'operazione di prima assegnazione dei profili professionali ex C.C.N.L. 2002-2005;
- d) con riferimento a quanto definito nel Verbale di accordo del 13 dicembre 2007 in tema di progressioni economiche, si conviene che - rispetto alla stima di passaggi riportata nella tabella allegata allo stesso Verbale di accordo - possano essere realizzati ulteriori:
 - 50 passaggi dal livello economico 9.1 al livello economico 9.2;
 - 50 passaggi dal livello economico 7 al livello economico 8;
 - 5 passaggi dal livello economico 4 al livello economico 5;
 - 5 passaggi dal livello economico 3 al livello economico 4,per un totale di 110 passaggi di livello economico.

Nel rispetto della normativa vigente, le Parti definiranno in un successivo incontro i criteri e la distribuzione dei 630 interventi di progressione nei livelli economici così risultanti terrà conto delle effettive consistenze numeriche nei diversi profili professionali.

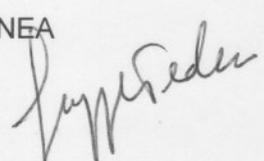
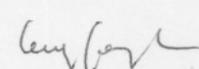
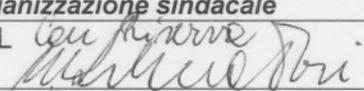
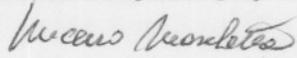
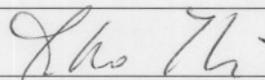
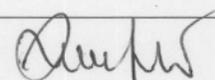
I maggiori costi derivanti dai suddetti ulteriori interventi risultano compatibili con quanto già quantificato nella costituzione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività relativo al 2007 ed allegato al contratto integrativo 2002-2005;

- e) l'applicazione degli istituti che comportano incrementi economici potrà comunque riguardare il solo personale in servizio al 1° gennaio 2008;
- f) ai fini dell'osservanza di quanto stabilito dall'art. 33 del contratto integrativo 2002-2005, l'importo della "una tantum" viene calcolato alla data del 1° gennaio 2008.

Le Parti si impegnano altresì a definire in un successivo apposito incontro, che si terrà al più tardi entro la fine del corrente mese di maggio, i criteri e le modalità di erogazione dei premi di produttività.

Infine, in considerazione della sottoscrizione del contratto integrativo – quadriennio 2002-2005, l'Ente si impegna a dare immediata attuazione agli istituti previsti dagli articoli 21 e 24. In particolare, considerato che l'art. 24 del contratto integrativo stabilisce che l'indennità di sede venga erogata in ragione degli effettivi giorni di presenza nella sede di lavoro, si conviene che venga determinato un importo giornaliero convenzionale di detta indennità – in relazione ai valori riportati nella Tabella 1 allegata al contratto integrativo – da utilizzare per il concreto calcolo dell'indennità da erogare ai singoli dipendenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

	Organizzazione sindacale	data della firma
ENEA  	FLC-CGIL 	16-5-08
	CISL-FIR 	16-5-08
	UIL-PA/UR 	15/05/08
	ANPRI	
	FALERA	
	CISAL 	15/05/08