



Federazione Lavoratori della Conoscenza

Via L. Serra, 31 – 00153 Roma
Tel. 06 585480 - Fax 06 5883926



Coordinamento Settore
Università Ricerca AFAM

Via Aureliana, 63 – 00187 Roma
Tel. 06 4870125 - Fax 06 87459039

Roma, 6 agosto 2008

FIRMATO ACCORDO SU INTEGRATIVO 2008

Si è raggiunta oggi, dopo un'estenuante e calda trattativa, la firma dell'ipotesi di accordo per il salario accessorio del 2008, l'erogazione del residuo 20% dei benefici previsti dalla Legge 388/2000 (Fioroni) e un protocollo d'intesa relativo alle opportunità di sviluppo professionale del personale.

Il risultato raggiunto è un punto d'equilibrio abbastanza soddisfacente rispetto alle nostre aspettative e ai risultati possibili, tenendo conto di quelle che erano le condizioni di partenza.

Infatti, come i lavoratori ricorderanno, la FLC CGIL e la UIL PA-URAFAM non firmarono l'accordo del 2007 perché **non conteneva nessuna delle richieste avanzate da CGIL, CISL e UIL al tavolo di trattativa**, penalizzando pesantemente così i lavoratori che attendevano da tempo la prima applicazione del CCNL 2002-2005.

Era stato chiesto con forza il consuntivo dei fondi degli anni precedenti per destinare le **ingenti risorse** accumulate dal 2003 al 2006 (circa 3,5 mln di €) a migliorare le retribuzioni. Infatti alla luce di detti consuntivi si sarebbero potute incrementare già da allora le voci fisse e ricorrenti del salario accessorio, nonché le risorse per lo sviluppo delle carriere di tutto il personale.

Tutto ciò non fu possibile per la **decisione dell'ISPESL di chiudere l'accordo del 2007 così com'era, senza alcuna innovazione rispetto al passato.**

Anche quest'anno l'Ente si è presentato ai nastri di partenza della trattativa del 29 luglio con un'ipotesi che non innovava nulla rispetto al passato, rischiando così di ripetere quanto accaduto nel 2007.

La FLC CGIL e la UIL PA-URAFAM, nel criticare il metodo di lavoro, hanno riproposto la questione del recupero dei residui degli anni passati (i 3,5 mln di €), chiesto il consuntivo del 2007 e l'utilizzo delle economie (che stando a quanto dichiarato a voce dall'ISPESL ammonterebbero a circa 1,5 mln di €), e inoltre, vista la lentezza con cui si sviluppano le carriere all'ISPESL, chiesto l'applicazione a regime degli artt. 8 e 15 del CCNL 2002-2005 (passaggi di gradone e di livello per i livelli IV-IX e procedure concorsuali interne per i livelli I-III).

Sono state avanzate ulteriori richieste volte ad incrementare l'Indennità di Ente mensile e l'indennità di valorizzazione professionale per il personale dei livelli I-III, a trattare una volta per tutte l'indennità di accesso e di trasporto strumenti, a mantenere l'indennità informatica con la revisione dei criteri di erogazione, a ridurre lo stanziamento dello straordinario, l'applicazione a regime degli artt. 52 e 65 (mobilità fra profili a parità di livello) e l'applicazione dell'art. 19 del CCNL 2002-2005 (attività per prestazioni a committenti esterni).

La trattativa ha registrato la dichiarata disponibilità del Commissario a cambiare il metodo di lavoro ed a ricercare l'accordo con tutte le OO.SS., a partire dalla disponibilità a contrattare le economie residue del 2007 e chiedendo il superamento del contenzioso degli anni precedenti. Su queste basi è partito il confronto di merito che, alla fine, ha visto recepire molte delle nostre richieste, portandoci alla firma dell'accordo sul salario accessorio e del protocollo di intesa.

Questi miglioramenti potevano essere già conquistati lo scorso anno.



Federazione Lavoratori della Conoscenza

Via L. Serra, 31 – 00153 Roma
Tel. 06 585480 - Fax 06 5883926



Coordinamento Settore
Università Ricerca AFAM

Via Aureliana, 63 – 00187 Roma
Tel. 06 4870125 - Fax 06 87459039

L'accordo sull'accessorio consente aumenti significativi per tutto il personale. In particolare prevede:

- un aumento medio di 60 euro dell'indennità di ente mensile a partire dal 1 gennaio scorso (per la prima volta si è riusciti a tabellare gli importi individuali);
- l'aumento per i livelli I-III di indennità per oneri specifici e valorizzazione professionale, con incrementi che si aggirano intorno al 22% degli importi percepiti;
- il riutilizzo di parte dei residui del 2007 già sul salario del 2008, che dovrebbe evitare, per la prima volta, di lasciare sostanziosi residui non pagati;
- la possibilità di cambio di profilo, a regime, prevista dagli artt. 52 e 65;
- l'adeguamento annuale dell'indennità di trasporto strumenti al tasso di inflazione dell'ISTAT;
- l'aumento ad 1 euro dell'indennità di accesso, con l'obbligo di rideterminare quest'ultima già nel prossimo contratto integrativo;
- la salvaguardia dell'indennità informatica con la revisione dei criteri d'erogazione.

L'accordo non risolve comunque il problema dei residui degli anni precedenti. Per questo motivo è stata presentata una dichiarazione a verbale con la quale le scriventi OO.SS. si riservano ogni azione atta a verificare la costituzione del fondo e il suo utilizzo per gli anni precedenti, non ritenendo la firma dell'accordo preclusiva di eventuali pretese.

Con il **protocollo d'intesa per le opportunità di sviluppo professionale del personale**, invece, l'amministrazione ha stanziato ulteriori 30.000 € per l'applicazione dell'art. 53 (passaggi di gradone per gli apicali del IV – IX) e ulteriori 40.000 € per l'art. 54 (passaggi di livello). Si impegna entro il 30 settembre 2008, per i livelli I-III, a contrattare con le OO.SS. il numero di posti e le aree interessate alle procedure concorsuali già previste con decorrenza 31/12/2005 per lo sviluppo professionale ed a destinare ulteriori risorse del bilancio del 2009 per nuovi concorsi interni, ai sensi dell'art. 15 del CCNL.

Inoltre sono stati firmati due accordi per l'erogazione della quota residua dei benefici della legge 388/2000 (la Fioroni), del 2006, uno per il personale dei livelli I-IX e l'altro per i dirigenti. Il beneficio sarà erogato con 3 diversi parametri (0, 1 e 2) in base alla valutazione del Dirigente e non dipenderà più dai giorni di assenza.

In conclusione si ritiene che i risultati raggiunti siano soddisfacenti e vadano valorizzati al meglio, oltre che ascritti al frutto della nostra azione. **Per queste ragioni abbiamo ritenuto di apporre la nostra firma in calce agli accordi di contrattazione integrativa ed al protocollo d'intesa.**

FLC CGIL
Renato Cabella

UILPA- UR AFAM
Marco Di Luigi