



## VERBALE DI RIUNIONE

n. 22 data: 21.11.2008

OGGETTO: PROCEDURE OPERATIVE PER L'ATTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE E VERTICALI EX CONTRATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ENEA - Quadriennio 2002-2005

A conclusione di una serie di riunioni in tema di progressioni economiche ex C.C.N.L. 2002-2005, nel corso dell'odierno incontro la Direzione Centrale Risorse Umane ha informato le OO.SS. circa le procedure operative che saranno definite con una prossima circolare attuativa che sarà emessa entro due settimane.

Con riferimento a quanto già sottoscritto in tema di progressione economica nel medesimo profilo professionale e tenuto conto di quanto indicato nel contratto integrativo sottoscritto l'11.7.2008, la Direzione Centrale Risorse Umane ha effettuato una analisi di maggiore dettaglio che ha evidenziato la necessità di identificare ulteriori elementi utili a facilitare il lavoro della Commissione, e segnatamente per i profili professionali di: "Ricercatore ENEA", "Tecnologo ENEA" e "Funzionario".

Infatti, l'esame suddetto ha suggerito, al fine di facilitare una più adeguata valorizzazione delle specifiche e diverse tipologie professionali esistenti nell'Ente, l'opportunità che le previste schede di descrizione di attività segnalino, in una apposita sezione, anche la particolare *finalizzazione* delle attività prevalenti dei dipendenti interessati.

Nel concreto, si ritiene opportuno che la circolare attuativa delle progressioni economiche ex C.C.N.L. 2002-2005 stabilisca quanto segue:

### A. Scheda descrittiva

Al fine di favorire una omogenea valutazione, anche con riferimento ai titoli professionali dichiarati dagli interessati, nella scheda allegata al Verbale di accordo dell'11.7.2008, viene inserita una sezione "Finalizzazione attività" che consente di classificare la posizione secondo lo schema riportato nella Tab. 1 allegata.

### B. Analisi di merito

Ai fini dell'analisi di merito complessiva dei dipendenti, il Verbale di accordo dell'11.7.2008 prevede che il giudizio della Commissione si fondi:

- sull'esame degli elementi desumibili dalla scheda descrittiva delle attività svolte e dei principali risultati raggiunti nel periodo di riferimento;
- sull'analisi dei titoli posseduti, la cui valorizzazione è correlata alla pertinenza con le attività svolte nonché alla collocazione temporale rispetto al periodo di riferimento;

e tenga altresì conto dell'anzianità convenzionale maturata dai singoli.

lr

pa

ML

gl

to  
Luc  
1

Nello stesso Verbale, è definito - per ciascun profilo professionale - il punteggio da attribuire in funzione degli specifici intervalli di anzianità convenzionale, intervalli che rappresentano la platea dei dipendenti prioritariamente interessati alle progressioni economiche. Al riguardo, si conferma che il 95% degli interventi stimati per le progressioni di cui ai punti 1, 2, 3, 4, e 5 del paragrafo B.1.4 del Verbale di accordo dell'11.7.2008 riguarderà i dipendenti in possesso delle anzianità convenzionali ivi indicate, calcolate al 31.12.2005, salvo che per le progressioni di cui al punto 5. del medesimo paragrafo del citato Verbale di accordo.

I punteggi da attribuire ai titoli propriamente detti sono definiti nella Tab. 2 allegata. Al riguardo, si precisa che la Commissione, nel valorizzare titoli quali gli incarichi di responsabilità, terrà ovviamente anche conto di ulteriori elementi che ne caratterizzano la *dimensione*.

Allo scopo di favorire una migliore confrontabilità, detti punteggi saranno normalizzati per ciascuna delle quattro tipologie di "Finalizzazione attività".

Per quanto riguarda, le motivate inclusioni di cui al Verbale di accordo dell'11.7.2008, le stesse dovranno essere formalizzate mediante una nota di motivazione da allegare alla scheda di descrizione delle attività dell'interessato.

A conclusione dei propri lavori, la Commissione elabora un elenco dei dipendenti proposti per l'attribuzione del livello economico superiore.

#### **C. Stima e distribuzione dei risultati attesi**

Fermo restando quanto al riguardo già stabilito nelle intese intercorse circa l'entità numerica delle attribuzioni e le anzianità convenzionali stabilite per ciascuna tipologia di passaggi, la Commissione assicurerà una omogenea distribuzione degli interventi, sostanzialmente proporzionale alle effettive composizioni dei diversi sottoinsiemi, garantendo così che per nessun dipendente si configurino situazioni di squilibrio in ragione del sottoinsieme nel quale è stato collocato.

Con riferimento alle stime numeriche per ciascuna tipologia di passaggio, si ribadisce che, ferme restando le risorse finanziarie stabilite dal contratto integrativo 2002-2005, potranno determinarsi limitati aggiustamenti in conseguenza degli arrotondamenti.

Quanto alle previste progressioni verticali, la Direzione ha informato che sarà emessa entro 2 settimane la circolare attuativa, precisando che le procedure, di natura concorsuale per titoli ed esame colloquio, prevedono:

- l'esame/valutazione dei titoli, con riferimento alla tipologia delle attività svolte;
- la valorizzazione dell'esperienza lavorativa nel profilo professionale e livello economico di partenza;
- l'esame di una scheda di valutazione delle potenzialità dimostrate dall'interessato, nell'espletamento delle attività svolte.

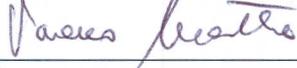
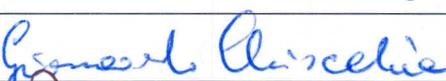
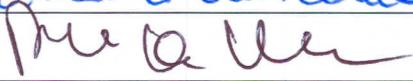
Infine, il colloquio, a partire dal curriculum autonomamente redatto dai candidati, tenderà ad accertare la loro capacità a ricoprire il maggiore ruolo connesso al diverso profilo professionale.

Come già concordato con il Verbale di accordo dell'11.7.2008, la platea dei possibili candidati alle progressioni verticali è costituita dai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Come già concordato nel Verbale di accordo dell'11.7.2008, paragrafo A.1.1, si ribadisce che la Commissione di carattere permanente istituita dal Direttore Generale verifica, ai fini dell'attribuzione del profilo professionale di "Ricercatore ENEA" o di "Tecnologo ENEA", il possesso delle previste caratteristiche professionali anche per il personale con profilo di Funzionario.

A conclusione della riunione, le Parti convengono che la procedura illustrata è coerente con le intese già intercorse.

Letto, approvato e sottoscritto.

	<b>Organizzazione sindacale</b>	<b>data della firma</b>
ENEA    	FLC-CGIL 	21-11-2008
	CISL-FIR 	21-11-2008
	UIL-PAUR <span style="float: right;">21/11/08</span>	Allo Pli
	ANPRI 	21/11/2008
	FALERA 	21-11-2008
	CISAL	

**Allegato al Verbale di Riunione  
del 21.11.2008**

Prot. ENZA/2009/64.137/ROM-SINA

**FINALIZZAZIONE ATTIVITA'**

<b>F.1</b>	<b>Ricerca &amp; Sviluppo</b>	attività direttamente connesse all'ideazione e/o realizzazione di progetti/programmi di ricerca e sviluppo, con interpretazione/valutazione, anche attraverso lo sviluppo di modelli teorici e/o interpretativi dei dati ottenuti da impianti sperimentali o prototipici
<b>F.2</b>	<b>Sviluppo Tecnologie</b>	attività di gestione tecnico-scientifica di progetti innovativi di sviluppo tecnologie, con responsabilità diretta circa l'acquisizione delle commesse ed il conseguimento degli obiettivi di progetto; ovvero attività di trasferimento tecnologico
<b>F.3</b>	<b>Attività funzionali</b>	attività di controllo/gestione di impianti/processi di servizio, finalizzata alla sicurezza e/o al supporto delle attività programmatiche con responsabilità diretta delle azioni migliorative in ordine alle funzionalità degli stessi
<b>F.4</b>	<b>Processi tecnico-gestionali</b>	attività di supervisione, di controllo e/o gestione di processi gestionali e/o amministrativi; ovvero attività di natura professionale, con assunzione di responsabilità diretta circa le azioni intraprese e/o i pareri resi

hr

pp

UK

Pal

As  
gl  
ks

TITOLI PROFESSIONALI

profilo professionale	Tipo	titoli professionali (*)	Punteggio
Ricerca o Tecnologo	A	Incarichi formalmente attribuiti dal vertice dell'Ente: • di Unità formali • di progetto • di direzione lavori	4 punti per ogni anno di svolgimento (max 8) 3 punti per ogni anno di svolgimento (max 6) (**) 2 punti per ogni direzione svolta nel periodo di riferimento (max 4)
	A	Direzione impianti nucleari e sperimentali complessi	3 punti per ogni anno di svolgimento (max 6)
	A	Incarichi di docenza di corsi ufficiali universitari annuali	1 punto per ogni anno di svolgimento (max 3)
	A	Acquisizione/gestione commesse esterne: • superiori a 1,5 milioni di Euro/anno • tra 100 mila e 1,5 milione di Euro/anno • fino a 100 mila di Euro/anno	<i>NB: Non si sommano in caso di incarico formalmente attribuito</i> 5 punti (max 10) 2 punti (max 6) 0,5 punti (max 2)
	A	Brevetti con estensione europea o internazionale	5 punti per ogni brevetto (max 10)
	A	Brevetti italiani e copyright	2 punti per ogni brevetto (max 4)
	A	Publicazioni con Impact Factor	In base al punteggio di Impact Factor (max 18)
	A	Publicazioni senza Impact Factor	1 punto per ogni pubblicazione (max 5)
	A	Publicazione in atti di conferenza	0,5 punti per ogni proceeding (max 5)
	A	Rapporti tecnici pubblicati da ENEA e libri	0,5 punti per ogni rapporto, libro/capitolo (max 4)
	B	Dottorato	5 punti
	B	Specializzazioni:	2 punti
	B	Abilitazioni professionali	3 punti
	B	Master di 2° livello	2 punti
	A	Attività di Tutor su designazione dell'Ente	0,5 punti (max 2)
	A	Partecipazione a Commissioni istituite con atto del D.G.	1,5 punti (max 7,5)
	A	Responsabilità unica di procedimento amministrativo	1 punto (max 3)
	A	Funzione di rappresentanza formale dell'Ente	2 punti (max 8)
	A	Ulteriori titoli certificati	Fino a 3 punti
	Funzionario	A	Analisi CV e risultati conseguiti
A		Incarichi formalmente attribuiti dal vertice dell'Ente: • di Unità formali • di progetto • di direzione lavori	4 punti per ogni anno di svolgimento (max 8) 3 punti per ogni anno di svolgimento (max 6) (**) 2 punti per ogni direzione svolta nel periodo di riferimento (max 4)
A		Direzione impianti nucleari e sperimentali complessi	3 punti per ogni anno di svolgimento (max 6)
A		Incarichi di docenza di corsi ufficiali universitari annuali	1 punto per ogni anno di svolgimento (max 3)
A		Acquisizione/gestione commesse esterne: • superiori a 1,5 milioni di Euro/anno • tra 100 mila e 1,5 milione di Euro/anno • fino a 100 mila di Euro/anno	<i>NB: Non si sommano in caso di incarico formalmente attribuito</i> 5 punti (max 10) 2 punti (max 6) 0,5 punti (max 2)
A		Brevetti con estensione europea o internazionale	5 punti per ogni brevetto (max 10)
A		Brevetti italiani e copyright	2 punti per ogni brevetto (max 4)
A		Publicazioni con Impact Factor	In base al punteggio di Impact Factor (max 18)
A		Publicazioni senza Impact Factor	1 punto per ogni pubblicazione (max 5)
A		Publicazione in atti di conferenza	0,5 punti per ogni proceeding (max 5)
A		Rapporti tecnici pubblicati da ENEA e libri	0,5 punti per ogni rapporto, libro/capitolo (max 4)
B		Dottorato	5 punti
B		Specializzazioni:	2 punti
B		Abilitazioni professionali	3 punti
B		Master di 2° livello	2 punti
A	Attività di Tutor su designazione dell'Ente	0,5 punti (max 2)	
A	Partecipazione a Commissioni istituite con atto del D.G.	1,5 punti (max 7,5)	
A	Responsabilità unica di procedimento amministrativo	1 punto (max 3)	
A	Funzione di rappresentanza formale dell'Ente	2 punti (max 8)	
A	Ulteriori titoli certificati	Fino a 3 punti	
A	Analisi CV e risultati conseguiti	fino ad un massimo di 20 punti	

TS

*[Handwritten signatures and initials]*

TITOLI PROFESSIONALI

Profilo Professionale	Tipo	titoli professionali (*)	Punteggio
Collaboratore Tecnico	A	Direzione Lavori	3 punti per ogni direzione svolta nel periodo di riferimento (max 9)
	A	Direzione impianti nucleari e sperimentali complessi	3 punti per ogni anno di svolgimento (max 6)
	A	Patenti/attestati conduzione impianti	2 punti (max 4)
	A	Incarichi formalmente attribuiti	2.5 punti per ogni anno di svolgimento (max 5)
	A	Incarichi di responsabilità di progetto/contratto	1.5 punti per ogni anno di svolgimento (max 3)
	A	Responsabilità di gestione commesse esterne	0.5 punti (max 4)
	A	Incarichi operativi	1 punto per ogni anno di svolgimento (max 2)
	B	Abilitazioni che consentono l'iscrizione ad albi	1.5 punti
	A	Publicazioni e/o Rapporti tecnici pubblicati da ENEA	0.5 punti per ogni rapporto (max 4)
	A	Brevetti con estensione europea o internazionale	4 punti per ogni brevetto (max 8)
Collaboratore di Amm.ne e Gestione	A	Responsabilità unica di procedimento amministrativo	1 punto (max 3)
	A	Brevetti italiani e copyright	1.5 punti per ogni brevetto (max 4,5)
	A	Ulteriori titoli certificati	Fino a 3 punti
	A	Analisi CV e risultati conseguiti	fino ad un massimo di 13 punti
	A	Responsabilità unica di procedimento amministrativo	2 punti per ogni incarico svolto nel periodo di riferimento (max 6)
	A	Incarichi formalmente attribuiti	2.5 punti per ogni anno di svolgimento (max 5)
	A	Incarichi di responsabilità di progetto/contratto	1.5 punti per ogni anno di svolgimento (max 4,5)
	A	Responsabilità di gestione commesse esterne e processo amministrativo	0.5 punti (max 4)
	A	Incarichi funzionali	1 punto per ogni anno di svolgimento (max 4)
	A	Publicazioni e/o Rapporti pubblicati da ENEA	0.5 punti per ogni rapporto (max 4)
Operatore Tecnico	B	Abilitazioni che consentono l'iscrizione ad albi	1.5 punti
	A	Ulteriori titoli certificati	Fino a 3 punti
	A	Analisi CV e risultati conseguiti	fino ad un massimo di 13 punti
	A	Incarichi formalmente attribuiti di tipo operativo	4 punti per ogni incarico (max 8)
	A	Patenti/attestati conduzione impianti	3 punti (max 6)
	B	Attestati e/o qualificazioni professionali rilasciati dalla scuola pubblica o parificata:	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>della durata di 2 anni</li> <li>della durata di 3 anni</li> </ul>	4 punti
	A	Ulteriori titoli certificati	7 punti
	A	Analisi CV e risultati conseguiti	Fino a 3 punti
			fino ad un massimo di 10 punti

A = vengono analizzati i titoli acquisiti nel periodo di riferimento.  
 B = vengono analizzati i titoli acquisiti entro il 31/12/2005.  
 vengono valorizzati in funzione delle caratteristiche dell'incarico, della rilevanza del progetto, dell'entità dei lavori eseguiti, dell'entità del contratto gestito.  
 in base al dimensionamento del progetto