

COMITATO DI SETTORE DEL COMPARTO UNIVERSITA'

Atto di indirizzo per il CCNL – Università, biennio economico 2008/2009

Ai sensi dell'articolo 47, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, viene emanato il presente atto di indirizzo per il rinnovo del CCNL relativo al biennio economico 2008 – 2009, in linea con il "Documento sulle linee generali e sulle priorità dei rinnovi contrattuali 2006-2009" adottato dall'Organismo di coordinamento dei Comitati di settore nella seduta dell'11 aprile 2007 nonché con le "Indicazioni ai fini dell'emanazione da parte dei Comitati di settore degli atti di indirizzo all'Aran relativi ai rinnovi contrattuali per il secondo biennio economico 2008/2009" dell'Organismo di Coordinamento dei Comitati di settore del 27 ottobre 2008, recependone i principi e gli obiettivi prioritari.

Pertanto, per quanto non previsto dal presente atto di indirizzo, si richiamano i citati documenti.

1. Premessa.

Nelle trattative l'ARAN è invitato ad attenersi a quanto stabilito nei documenti sopra citati.

L'ARAN informerà costantemente la CRUI, Comitato di settore per il comparto Università, ai sensi del citato art. 47,c. 2 del d.lgs n.165/2001, sullo svolgimento delle trattative.

2. Benefici economici relativi al biennio 2008/2009

Nell'ambito delle risorse disponibili per il personale del comparto università, con riferimento al biennio economico 2008/2009, la quota relativa al personale del comparto assicurerà benefici modulabili, per ciascuno degli anni del biennio, in coerenza con le indicazioni della legge finanziaria e dei documenti correlati.

Circa la modulazione e la quantificazione dei benefici economici di regime, l'ARAN dovrà tener conto, durante l'iter della trattativa, delle indicazioni fornite dall'Organismo di Coordinamento dei Comitati di Settore del 27 ottobre 2008.

Con riguardo al predetto rinnovo contrattuale l'ARAN terrà conto delle risorse finanziarie fissate dalla normativa vigente e dal disegno di legge finanziaria per l'anno 2009, che potranno permettere i seguenti incrementi retributivi complessivi:

- 0,4% per l'anno 2008, corrispondente alle risorse stanziare per l'indennità di vacanza contrattuale dalla legge finanziaria 2008;
- 3,2% a decorrere dall'anno 2009, corrispondente alla somma dei tassi di inflazione programmata del biennio. Detto beneficio è comprensivo dell'incremento della componente accessoria, comunque non inferiore allo 0,46 % del 3,2%, da corrispondere in ogni caso in relazione alla qualità, produttività e capacità innovativa della prestazione lavorativa.

L'incremento del 3,2% assorbe quello previsto per l'indennità di vacanza contrattuale 2008-2009.

L'Aran, in relazione a quanto previsto dal disegno di legge finanziaria per l'anno 2009 circa l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale, con riferimento al tasso di inflazione programmato per l'anno 2010, come indicato nei documenti di finanza pubblica (pari all'1.5%),

allegherà al CCNL biennio economico 2008/2009 una tavola con gli incrementi degli stipendi tabellari da riconoscersi per tredici mensilità, a titolo di indennità di vacanza contrattuale, per il biennio economico 2010/2011, nelle misure previste dall'accordo sul costo del lavoro del luglio 1993, pari cioè al 30% del predetto tasso dall' 1/4/2010 e al 50% del medesimo tasso dall' 1/7/2010.

L'ARAN, ai sensi dell'art. 48, comma 3, del d.lgs n.165 del 2001, allegherà alla relazione tecnica un prospetto recante il numero dei dipendenti in servizio e l'incremento medio delle retribuzioni lorde unitarie per ciascun anno di validità del contratto.

Si rammenta altresì che i contratti collettivi dovranno essere corredati da appositi prospetti contenenti l'individuazione del personale interessato, i costi unitari e gli oneri riflessi del trattamento economico previsto, nonché la quantificazione complessiva della spesa, diretta e indiretta, per l'intero periodo di validità contrattuale ivi compresa quella rimessa al livello decentrato di contrattazione.

I contratti non possono in ogni caso comportare, direttamente o indirettamente, anche a carico di esercizi successivi impegni di spesa eccedenti rispetto a quanto previsto nei documenti di finanza pubblica.

Non possono essere previsti oneri aggiuntivi, diretti o indiretti, oltre il periodo di validità dei contratti.

3. Politiche per la produttività ed incentivazione del merito individuale e collettivo

Il contratto dovrà garantire la correlazione degli incrementi retributivi al perseguimento dell'efficienza, attraverso la valorizzazione del personale e l'incentivazione della retribuzione legata alla qualità della prestazione ed al risultato.

In tale prospettiva il contratto dovrà prevedere che la contrattazione integrativa definisca criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche a carattere orizzontale.

L'Aran dovrà ribadire la necessità che venga costituito presso le Università un sistema di valutazione delle *performance*, predisponendo un sistema di indicatori di produttività e di misuratori della qualità del rendimento del personale.

La contrattazione nazionale dovrà definire i principi cardine sui quali effettuare la valutazione della prestazione lavorativa in modo da escludere un'erogazione a pioggia degli incentivi economici che dovranno essere invece correlati a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento dei servizi.

Il contratto potrà destinare, nei limiti e con le modalità previste dal disegno di legge finanziaria 2009, al personale, direttamente e proficuamente coinvolto nei processi di ristrutturazione e razionalizzazione, parte delle economie aggiuntive conseguite con risparmi sui costi di funzionamento ed individuare specifici e ulteriori criteri premiali per il personale coinvolto in progetti innovativi che ampliano i servizi al pubblico, sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo.