



POLITECNICO DI MILANO

LINEE DI INDIRIZZO PER L'ACCORDO QUADRO SUL TRIENNIO 2009-2011

Gli elementi fondamentali per caratterizzare l'accordo sul trattamento accessorio del triennio 2009-2011 sono i seguenti:

1. non superare le dimensioni del fondo del 2004, con le integrazioni consentite dalla legislazione vigente, diminuito del 10% (come da disposizione di cui all'art. 67 del D.L. 112/2008);
2. mantenimento, salvo diversa determinazione legislativa o contrattuale, dell'ammontare degli istituti destinati a:
 - a. indennità di responsabilità;
 - b. disagio, rischio e reperibilità;
 - c. produttività collettiva personale ex ISU;
 - d. retribuzione di posizione e risultato per il personale di categoria EP;
3. riduzione degli straordinari;
4. eliminazione del fondo relativo all'indennità mensile (ex art. 41, comma 4, CCNL 27.1.2005) per gli anni 2010 e 2011;
5. definizione di una procedura per le progressioni economiche orizzontali nel triennio alle seguenti condizioni e modalità:
 - a. risorse destinate alle PEO: € 300.000 nell'anno 2009 (di cui € 287.888 come somma dell'anno 2008 destinata e non utilizzata); € 280.000, nell'anno 2010 e nell'anno 2011 (risorse ex art. 41, comma 4, CCNL 27.1.2005), per un totale nel triennio di € 860.000;
 - b. le risorse di cui al punto 5 a) saranno destinate alle diverse categorie con le seguenti percentuali massime nel triennio: 90% cat. B; 83% cat. C; 75% cat. D; 15% cat. EP. L'utilizzo di eventuali avanzi sulle singole categorie sarà oggetto di apposito accordo tra le Parti.
 - c. in caso di accordo sui punti precedenti, la selezione per le PEO verrà effettuata con un'unica selezione, riservata al personale in possesso dell'anzianità di 2 anni effettivi al 31.12.2008, e avrà tre decorrenze diverse: all'1 gennaio degli anni 2009, 2010 e 2011. Il personale che si classificherà in graduatoria con punteggi utili per l'attribuzione della progressione si vedrà riconosciuto il beneficio nelle diverse decorrenze in funzione della posizione in graduatoria e della disponibilità del fondo destinato ad ogni anno. In ogni caso sarà possibile l'attribuzione del beneficio solo fino alla concorrenza massima del fondo per ognuno dei 3 anni e comunque fino al massimo dello stanziamento totale (€ 860.000);
 - d. per il personale delle categorie B, C e D che rimarrà escluso dalla partecipazione alla selezione, perché non raggiunge il requisito di anzianità di 2 anni al 31.12.2008 o anche superando la selezione non ottenga la progressione per mancanza di fondi, l'Amministrazione si impegna a reperire, limitatamente al triennio 2009-2011, le risorse per un ammontare corrispondente al valore dell'indennità mensile (ex art. 41, comma 4, CCNL 27.1.2005) nella misura attualmente loro corrisposta.

Gli elementi caratterizzanti, come sopra definiti, dovranno essere tutti compenetrati nell'accordo. L'accordo dovrà corrispondere alle previsioni del D.Lgs. 150/2009 e potrà quindi subire delle rinegoziazioni sulla base della normativa legislativa e contrattuale. In caso di una riduzione del FFO pari o superiore al 6% del consolidato anno 2009, l'ipotesi di accordo dovrà essere rivista.

[Handwritten signatures and initials]



Il quadro economico dell'accordo nel periodo considerato potrà essere incrementato unicamente in presenza di risorse aggiuntive derivanti dai futuri CCNL.

Milano, 19 marzo 2010

La Delegazione di Parte Pubblica

Dott. Giuseppino Molinari
(Delegato del Rettore)

[Signature]

Dott. Antonio Marcato
(Delegato del Direttore Amministrativo)

[Signature]

La Delegazione di Parte Sindacale

FLC - CGIL

[Signature]

CISL-Università

[Signature]

UIL/P.A. UR AFAM

[Signature]

CONFSAL FEDERAZ. SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

RDB-CUB

CSA di CISAL UNIVERSITA'

RSU:

[Multiple signatures]