

## MAPPA DEI POTERI E DELLE COMPETENZE NELLA CONTRATTAZIONE DI SCUOLA

 <b>FLC CGIL</b>	<b>ORARIO DOCENTI</b>	<b>ASSEGNAZIONE DOCENTI/ATA AI PLESSI UTILIZZAZIONE DOCENTI</b>	<b>FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI</b>	<b>ORGANIZZAZIONE LAVORO ATA/ORARIO</b>	<b>INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA</b>	<b>PRIORITA' UTILIZZO DEL FIS (progetti, attiv. agg., recuperi, debiti formativi)</b>	<b>MISURA COMPENSI INDIVIDUALI</b>	<b>PROGR. ANNUALE</b>	<b>ATTUAZIONE NORMATIVA SICUREZZA</b>
<b>COLLEGIO DOCENTI</b>	Formula proposte al Dirigente per la formazione, la composizione delle classi e l'assegnazione ad esse dei docenti, per la formulazione dell'orario delle lezioni e per lo svolgimento delle altre attività scolastiche, tenuto conto dei criteri generali indicati dal consiglio di circolo o d'istituto (art. 7 T.U. 97/94) Approva il piano delle attività e riduzioni unità oraria (art. 28 Ccnl)		Identifica il numero e la tipologia delle funzioni necessarie	Riceve, in una riunione, l'informativa sul Piano delle attività (artt. 6 e 53 Ccnl)		Definisce competenze professionali e ambiti di intervento dei singoli progetti			E' responsabile del rispetto e dell'attuazione della legge sulla sicurezza (Dlgs 81/2008)
<b>PERSONALE ATA</b>				Riceve, in una riunione, l'informativa sul Piano delle attività (artt. 6 e 53 Ccnl)	Riceve informativa Piano delle attività del Dsga (art. 53 Ccnl)				

 <b>FLC CGIL</b>	<b>ORARIO DOCENTI</b>	<b>ASSEGNAZIONE DOCENTI/ATA AI PLESSI UTILIZZAZIONE DOCENTI</b>	<b>FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI</b>	<b>ORGANIZZAZIONE LAVORO ATA/ORARIO</b>	<b>INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA</b>	<b>PRIORITA' UTILIZZO DEL FIS (progetti, attiv. agg., recuperi, debiti formativi)</b>	<b>MISURA COMPENSI INDIVIDUALI</b>	<b>PROGR. ANNUALE</b>	<b>ATTUAZIONE NORMATIVA SICUREZZA</b>
<b>DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	Assegna l'orario, predispone il piano annuale, conferisce tutti gli incarichi in forma scritta (art. 28 Ccnl)	Contratta i criteri con RSU (art.6 Ccnl). Scrive e comunica l'atto formale di assegnazione	Conferisce gli incarichi e contratta i compensi con le RSU	Contratta con la Rsu i criteri di organizzazione del lavoro e di individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite col fondo (art. 6 Ccnl). Adotta il Piano delle attività e ne informa le RSU (art. 6)	Attribuisce gli incarichi stabiliti nell'ambito del piano delle attività del Dsga, dopo aver contrattato criteri e compensi con RSU (artt. 6 e 47 Ccnl)	Contratta con RSU i criteri di ripartizione, dando priorità al riconoscimento dell'attività d'aula legate alla didattica (artt. 6 e 88 Ccnl). Informa le RSU	Contratta con RSU i compensi individuali dei suoi collaboratori, funzioni strumentali, incarichi specifici, aree a rischio, ecc. Contratta i compensi forfetari alternativi (es. flessibilità docenti). (artt. 9, 33, 34, 47, 88 Ccnl)	Predispone il programma annuale e approva le relative variazioni (artt. 2 e 6 del Regolam. di contabilità, D.I. 44/01)	È responsabile del rispetto e dell'attuazione della legge sulla sicurezza (Dlgs 81/2008)
<b>DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMM.VI (Dsga)</b>				Predispone il piano e verifica la sua puntuale attuazione (art. 53 Ccnl)	Propone tipi di incarico all'interno del piano annuale (art. 47)			Coadiuvava il Dirigente nella predisposizione del programma annuale	

 <b>FLC CGIL</b>	<b>ORARIO DOCENTI</b>	<b>ASSEGNAZIONE DOCENTI/ATA AI PLESSI UTILIZZAZIONE DOCENTI</b>	<b>FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI</b>	<b>ORGANIZZAZIONE LAVORO ATA/ORARIO</b>	<b>INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA</b>	<b>PRIORITA' UTILIZZO DEL FIS (progetti, attiv. agg., recuperi, debiti formativi)</b>	<b>MISURA COMPENSI INDIVIDUALI</b>	<b>PROGR. ANNUALE</b>	<b>ATTUAZIONE NORMATIVA SICUREZZA</b>
<b>CONSIGLIO ISTITUTO</b>	Delibera flessibilità organizzative nel quadro del Pof (art. 3 Dpr 275/99, Regolamento autonomia), ad esempio riduzione ora a 50 minuti per causa di forza maggiore (art. 28 Ccnl) Indica i criteri generali relativi alla formazione delle classi, all'assegnazione e ad esse dei singoli docenti, all'adattamento dell'orario delle lezioni. (T.U. 297/94, art. 10)			Stabilisce i criteri per l'espletamento del servizio di segreteria, compresi orari di apertura al pubblico. Delibera la chiusura/apertura locali scolastici nei giorni prefestivi (T.U. 297/94, art. 10)			Stabilisce i criteri generali e la misura massima dei compensi del personale esterno. (art. 40 Regolamento contabilità, D.I. 44/01)	Approva il programma annuale	
<b>REVISORI DEI CONTI</b>								Esprimono parere non vincolante sul programma annuale	

 <b>FLC CGIL</b>	<b>ORARIO DOCENTI</b>	<b>ASSEGNAZIONE DOCENTI/ATA AI PLESSI UTILIZZAZIONE DOCENTI</b>	<b>FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI</b>	<b>ORGANIZZAZIONE LAVORO ATA/ORARIO</b>	<b>INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA</b>	<b>PRIORITA' UTILIZZO DEL FIS (progetti, attiv. agg., recuperi, debiti formativi)</b>	<b>MISURA COMPENSI INDIVIDUALI</b>	<b>PROGR. ANNUALE</b>	<b>ATTUAZIONE NORMATIVA SICUREZZA</b>
<b>RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie)</b>	Contratta criteri e modalità per l'articolazione dell'orario, per il pagamento di ore eccedenti l'orario obbligatorio di insegnamento (art. 6 Ccnl, lett. o) Ha diritto all'informativa sul piano delle attività (art. 28 Ccnl)	Contratta i criteri con il Dirigente di assegnazione ai plessi (art. 6) Contratta le modalità di utilizzazione del personale in relazione al POF e al piano delle attività (art. 6)	Contratta i compensi con il Dirigente	Contratta i criteri con il Dirigente (art. 6)	Contratta criteri e compensi (art. 6 Ccnl)	Contratta con il Dirigente i criteri di ripartizione tra le diverse componenti e le priorità (artt. 6 e 88). Riceve l'informazione successiva sui nominativi del personale retribuito col Fis e sull'utilizzo delle risorse	Contratta con il Dirigente i compensi individuali dei collaboratori, delle funzioni strumentali, degli incarichi specifici, aree a rischio, ecc. Contratta i compensi forfettari alternativi alla misura oraria (es. flessibilità docenti). (artt. 9, 33, 34, 47, 88 Ccnl)		Contratta con il Dirigente i criteri per l'attuazione della normativa sulla sicurezza (art. 6 Ccnl). Designa il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, RIs (art. 73 Ccnl)
<b>RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza)</b>									Deve essere informato e consultato sulla sicurezza. Ha diritto a 32 ore annue formazione (art. 73 Ccnl)

**Note**

1. Questa scheda indica in orizzontale le competenze e le attribuzioni di ciascun soggetto e/o organismo per ogni materia
2. Tutte le materie oggetto di contrattazione sono anche materie di informazione