

IPOTESI D'ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEI LIVELLI ISPRA PER L'ANNO 2010

Il giorno 28 Dicembre dell'anno 2010 in Roma presso la sede ISPRA di via Brancati, si sono riuniti, per ISPRA il Direttore Generale Dr. Stefano Laporta, il dott. Marco La Commare, la dott.ssa Roberta Vigni e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti che risultano dall'elenco presenze, regolarmente datato e firmato per sottoscrivere la presente ipotesi di accordo:

PREMESSO

Il fondo per gli oneri specifici del personale dei livelli I-III è confermato nell'importo individuato per l'anno 2009 pari ad € 2.062.163,88, che in applicazione del tetto previsto dall'art. 1, comma 189 della legge 23.12.2005, n. 266, nonché della riduzione prescritta dall'art. 67, comma 5, del dl n.112/08, convertito, con modificazione, dalla l. n. 133/08 risultava rideterminato per un importo pari ad € 1.845.868,11.

Il fondo del salario accessorio ISPRA personale dei livelli IV-VIII determinato sommando la parte storica, come risultante dal fondo 2009, le risorse relative alla RIA e ai gradoni del personale cessato nonché le quote relative alle posizioni di nuovo ingresso eccedenti il turn over di personale (assunzioni autorizzate con norma di legge) ammonta ad € 6.394.068, 77 che, in applicazione del tetto previsto dall'art. 1, comma 189 della legge 23.12.2005, n. 266, nonché della riduzione prescritta dall'art. 67, comma 5, del dl n.112/08, convertito, con modificazione, dalla l. n. 133/08 risulta rideterminato per un importo pari ad € 6.309.611,87.

ciò premesso le parti concordano quanto segue:

SEZIONE I Ricercatori e Tecnologi

Art. 1 Opportunità di sviluppo professionale dei livelli I-III

1. In applicazione dell'art. 15 CCNL 2002-2005 sono attivate, con decorrenza economica e giuridica 01.01.2010, le seguenti progressioni:
 - n. 2 posti da III livello a II livello;
 - n. 2 posti da II livello a I livello;
2. L'individuazione dei profili sarà stabilita sulla base delle esigenze d'istituto.
3. Le parti convengono sull'eventualità di procedere a successivi confronti in merito alle modalità di incremento del numero dei passaggi previsti, fatte salve le risorse disponibili e le esigenze d'istituto.

Art. 2 Retribuzione personale dei livelli I-III

1. Per l'anno 2010 resta confermato quanto stabilito alla Sezione II Ricercatori e Tecnologi dell'accordo sulla distribuzione accessoria anno 2009.



SEZIONE II
Personale dal IV al VIII livello

Art. 3

Opportunità di sviluppo professionale dei livelli V-VIII

1. In applicazione dell'art. 54 CCNL 1998-2001 e successive modificazioni sono previste, con decorrenza economica e giuridica 01.01.2010 le seguenti progressioni:
 - n. 1 posto da V a IV livello profilo di funzionario di amministrazione;
 - n. 1 posto da V a IV livello profilo di collaboratore tecnico professionale;
 - n. 1 posto da VI a V livello profilo di collaboratore tecnico professionale;
 - n. 1 posto da VI a V livello profilo di collaboratore amministrativo;
 - n. 1 posto da VII a VI livello profilo di collaboratore amministrativo;
 - n. 1 posto da VII a VI livello profilo di operatore tecnico;
 - n. 1 posto da VIII a VII livello profilo di operatore tecnico;
 - n. 1 posto da VIII a VII livello profilo di operatore amministrativo
2. Secondo quanto disposto dai commi 4 e 5 del suddetto art. 54 la Commissione provvederà a comporre la prescritta graduatoria degli aventi titolo per ciascuno dei livelli-profili di cui al precedente comma.
3. Le parti convengono sull'eventualità di procedere a successivi confronti in merito alle modalità di incremento del numero dei passaggi previsti, fatte salve le risorse disponibili e le esigenze d'istituto.

Art. 4

Distribuzione delle risorse

1. Le risorse, determinate in premessa, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:
 - a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario: il fondo è costituito nel suo ammontare dalla stima delle risorse necessarie a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale. E' determinato, secondo l'importo indicato nella tabella all.1, il limite di spesa per le deroghe al tetto individuale massimo di 200 ore annue di lavoro straordinario. Non sono retribuibili a titolo di straordinario altre protrazioni di orario a qualsiasi titolo effettuate.
 - b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità. Detto fondo per l'anno 2010 è destinato a remunerare:
 - indennità di maneggio valori: è attribuita al personale formalmente incaricato, in via continuativa, di servizi che comportino maneggio valori.
 - indennità di responsabilità: è attribuita ai dipendenti cui sia stato formalmente conferito un incarico di direzione di ufficio/settore previsto dalla struttura organizzativa vigente. L'indennità è corrisposta per la durata effettiva dell'incarico e fermo restando la sussistenza delle attribuzioni originariamente assegnate.

-



- indennità di reperibilità convenzionale: è attribuita ai dipendenti che prestano il servizio di reperibilità necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi, nelle pertinenze immobiliari in uso all'ISPRA, che richiedono la disponibilità di personale specializzato nell'ambito delle attività di competenza del Dipartimento GEN.

c) Fondo per l'indennità di Ente: il fondo è costituito nel suo ammontare dalla somma destinata al pagamento dell'indennità di ente annuale e di ente mensile.

d) Fondo per l'indennità di posizione:

È attribuita ai dipendenti cui siano stati formalmente conferiti incarichi correlati a posizioni organizzative di particolare complessità e non è cumulabile con l'indennità di responsabilità.

e) Fondo per la produttività collettiva ed individuale: il fondo è costituito nel suo ammontare da quanto residua dall'importo di cui in premessa, detratta la somma utilizzata per la costituzione dei fondi di cui alle lettere a), b), c) e d) del presente comma.

2. Il fondo di cui alla lettera e) è finalizzato a remunerare la produttività collettiva ed individuale e gli incrementi retributivi, collegati alla progressione economica dei livelli apicali di ciascun profilo, già previsti negli accordi per il salario accessorio degli enti confluiti in ISPRA e di quelli previsti all' 01-01-2010.
3. L'indennità di produttività collettiva ed individuale è erogata ai dipendenti, previa valutazione da parte del responsabile dell'unità di assegnazione, sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 45, comma 3 del CCNL EPR 1994-1997.
4. Come previsto dall'art. 6, comma 3, del CCNI APAT, per il personale interessato, la decurtazione della parte attribuibile alle protrazioni di orario di lavoro dell'indennità di specificità organizzativa, è riassorbita dalle voci del trattamento accessorio di cui ai fondi a), b), c) relativamente solo agli incrementi dell'indennità di ente, d) agli importi relativi al fondo e) agli incrementi contrattuali riferiti al trattamento accessorio dal CCNL 2006-2009 e, per la parte ancora eventualmente eccedente, dal fondo di riserva del fondo e).
5. Eventuali residui dei fondi a), b), c), d) ed e) confluiscono nel fondo di riserva del fondo e) e saranno corrisposti come saldo di produttività collettiva ed individuale.
6. Le parti concordano la distribuzione del Fondo di cui alla presente Sezione come descritto nell'allegata tabella 1.

ISPRA

Il Direttore Generale

Su delega del Presidente

Dot. Marco La Commare

OOSS

ANPRI CIDA

FIR CISL

FLC CGIL

UIL P.A.

USI RdB

DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2010						
personale a tempo indeterminato inquadrato nei livelli IV -IX						
UTILIZZO DEL FONDO 2010						
					importo	
	FONDO A) - Straordinario					
A1	Straordinario					215.000,00
A2	Straordinario art. 34 comma 3 CCNL 1998-2001					35.000,00
	totale fondo A)					250.000,00
	FONDO B) - Indennità varie					
B1	indennità di maneggio valori					4.200,00
B2	indennità di responsabilità					89.856,00
B3	indennità di reperibilità					10.000,00
	totale fondo B)					104.056,00
	FONDO C) - Indennità di Ente					
C1	indennità di ente annuale					
				importo annuo		
			liv.VIII	2.174,81	21.748,10	
			liv.VII	2.573,95	207.631,97	
			liv.VI	3.092,92	263.027,07	
			liv.V	3.581,01	511.189,18	
			liv.IV	3.856,98	683.971,12	
					1.687.567,44	
C2	indennità di ente mensile					
				importo mese		
			liv.VIII	375,58	45.069,60	
			liv.VII	434,74	420.828,32	
			liv.VI	484,28	494.207,74	
			liv.V	567,62	972.333,06	
			liv.IV	637,15	1.355.855,20	
	TOTALE					3.288.293,92
	totale fondo C)					4.975.861,36
	FONDO D) - Indennità di posizione					
D	indennità di posizione					1.032,96
	totale fondo D)					1.032,96
	FONDO E) - Produttività collettiva e individuale					
				importo mese		
E1	totale produttività collettiva ed individuale				42,50	275.910,00
E2a	finanziamento art. 53 01/01/2006 ex APAT					84.940,70
E2b	finanziamento art. 53 01/01/2008					24.397,75
E2c	finanziamento art. 53 ex INFS ante 31.12.2008					8.082,61
E2d	finanziamento art. 53 ex ICRAM ante 31.12.2008					6.738,72
	finanziamento art. 53 01/01/2010 ISPRA					171.040,28
	totale fondo E)					571.110,06
	Totale					5.902.060,38
	Totale fondo C)					4.975.861,36
	Totale fondo A) B) D) E)					926.199,02
	Fondo di riserva per fondo E					407.551,49
	TOTALE GENERALE					6.309.611,87