

**ACCORDO PER IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ENEA
AI SENSI DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE ISTITUZIONI
E DEGLI ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE PER IL QUADRIENNIO
NORMATIVO 2006-2009**

Il giorno 18 dicembre 2010, presso la Sede Legale dell'ENEA, ha avuto luogo l'incontro tra

l'ENEA

Ing. Giovanni Lelli
Commissario


.....

Dott. Vincenzo Ferrara
Dirigente ENEA


.....

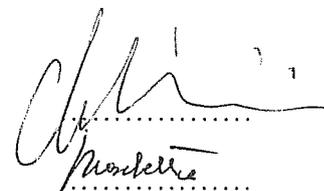
Dott. Carmine Marinucci
Dirigente ENEA


.....

E le seguenti

Organizzazioni Sindacali

FLC-CGIL


.....

FIR-CISL

UIL-P.A./ U.R.

ANPRI


.....

USI-RdB

.....

Al termine della riunione, le Parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigente dell'ENEA ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009.

CONTRATTO INTEGRATIVO

DISCIPLINA COMUNE AL PERSONALE DAL IV AL VIII LIVELLO ED AI RICERCATORI E TECNOLOGI

Art. 1

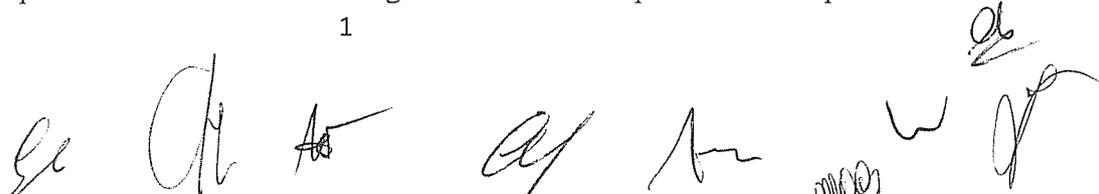
Risorse per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio del personale ENEA

1. Le risorse storiche destinate al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio del personale non dirigente ENEA sono costituite da quanto definito dall'articolo 64 del C.C.N.L. - ENEA quadriennio 1998 - 2001.
2. Tali risorse, in accordo con quanto stabilito dalla legge 23.12.2005 n. 266, sono limitate a quanto certificato per l'anno 2004 e, in applicazione dell'art. 67 del D.L. n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008, sono ridotte del 10% per la parte relativa al finanziamento del trattamento accessorio. Il fondo è incrementato annualmente da quanto previsto dai successivi Contratti Collettivi Nazionali e dai risparmi derivanti dal recupero della "Retribuzione Individuale d'Anzianità" (R.I.A.) del personale cessato successivamente l'anno 2004.
3. Per gli anni 2009 e 2010 il fondo viene costituito secondo le regole del CCNL-ENEA 2002-2005 Tabelle A1 e A2

Art. 2

Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio del personale ENEA

1. Un importo pari al 48% delle risorse costituite come fondo per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio di cui al precedente articolo costituirà il fondo per il trattamento accessorio del personale che, in base al presente contratto, sarà inquadrato nei livelli dal IV all'VIII. (Tabella B)
2. Continuano a gravare su tale fondo le spese relative all'applicazione degli istituti contrattuali ENEA per lo sviluppo professionale del personale.
3. Un importo pari al 52% delle risorse costituite come fondo per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio di cui al precedente articolo confluirà nelle disponibilità di bilancio dell'Agenzia ENEA a copertura delle spese relative



all'applicazione degli istituti contrattuali ENEA per lo sviluppo professionale del personale e per il trattamento accessorio del personale che, in base al presente contratto, sarà inquadrato nei livelli dal I al III.

4. Le norme per l'utilizzo delle risorse dei suddetti fondi sono quelle previste dal CCNL – EPR attualmente vigenti e sono contrattate annualmente.
5. L'utilizzo dei fondi per gli anni 2009 e 2010 avviene secondo le regole previste dal CCNI-ENEA 2002-2005 Tabelle A1 e A2. Il 48% del residuo non speso dei suddetti anni viene riportato come disponibilità nel fondo del trattamento accessorio del personale che, in base al presente contratto, sarà inquadrato nei livelli dal IV all'VIII.

Art. 3

Disapplicazione degli istituti contrattuali ENEA

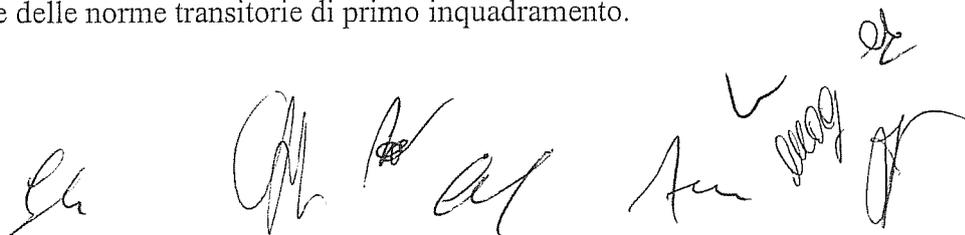
1. A far data dal 30.12.2010, con l'applicazione del presente contratto integrativo e l'inquadramento del personale ENEA nei livelli e profili previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, cessano di essere applicati tutti gli istituti contrattuali ENEA che vengono finanziati dal Fondo per le politiche per lo sviluppo professionale e la produttività di cui all'art. 64 del CCNL-ENEA 1998/2001.

PERSONALE DAL IV AL VIII LIVELLO

Art. 4

Trattamento accessorio per il personale dal IV al VIII livello

1. Le risorse definite all'art. 2 per il personale inquadrato nei livelli dal IV all'VIII, in accordo con quanto definito dall'art. 43 del CCNL-EPR 1994/1997, sono destinate al finanziamento dei seguenti Fondi:
 - a. Fondo per il compenso straordinario.
 - b. Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità.
 - c. Fondo per l'indennità di ente.
 - d. Fondo per l'indennità di posizione per il personale del profilo di Funzionario Amministrativo.
 - e. Fondo per la produttività collettiva e individuale.
2. Le stesse risorse sono utilizzate per il finanziamento delle progressioni economiche, come previsto dall'art. 53 del CCNL-EPR 1998/2001.
3. In fase di prima applicazione del contratto integrativo parte delle suddette risorse sarà utilizzato per l'applicazione delle norme transitorie di primo inquadramento.



Art. 5

Lavoro straordinario e supplementare

1. Gli istituti del lavoro straordinario e del lavoro supplementare verranno applicati secondo le modalità e gli importi di cui all'art. 14 del CCNL ENEA 1994 – 1997.

Art. 6

Lavoro in turno e reperibilità

1. Gli istituti del lavoro in turni e della reperibilità verranno applicati secondo le modalità e gli importi di cui agli artt. 16 e 42 del CCNL ENEA 1994 – 1997.

Art. 7

Indennità per l'operazione e il controllo degli impianti nucleari di ricerca e per il trattamento di rifiuti radioattivi e indennità di rischio radiologico

1. L'indennità per l'operazione e il controllo degli impianti nucleari di ricerca e per il trattamento di rifiuti radioattivi, nonché l'indennità di rischio radiologico verranno applicate secondo le modalità e gli importi di cui agli artt. 20 e 23 del CCNI ENEA 2002 – 2005.

Art. 8

Indennità di Sede e maneggio denaro

1. L'indennità di Sede, nonché l'indennità di maneggio denaro verranno applicate secondo le modalità e gli importi di cui agli artt. 24 e 22 del CCNI ENEA 2002 – 2005.

Art. 9

Valori dell'indennità di ente annuale e mensile

1. Al personale ENEA si applicano i valori dell'indennità di ente annuale e mensile come quantificati rispettivamente dalla tabella C e dalla tabella D, allegate al presente contratto.

Art. 10

Modalità di utilizzazione dei residui

1. Per l'anno 2011 i residui non utilizzati del fondo, così come definito nel presente contratto, vengono prioritariamente utilizzati per l'incentivazione e la produttività del personale.
2. Qualora si rendesse necessario, i residui non utilizzati del fondo per il trattamento accessorio potranno essere impiegati per il pagamento dell'orario di lavoro straordinario e per le



particolari indennità corrisposte per disagi e rischi derivanti dalla specifica attività lavorativa svolta in ENEA.

3. Le parti nel corso dell'ultimo trimestre dell'anno, valutato l'andamento dell'utilizzo delle risorse disponibili nel fondo, concorderanno l'utilizzo di tali residui al fine dell'attribuzione a congruo di un valore aggiuntivo dell'indennità di ente.
4. L'erogazione dei compensi relativi agli istituti di cui sopra non potrà, in nessun caso, superare le disponibilità economico-finanziarie previste per l'anno 2011.

PERSONALE DAL I AL III LIVELLO

Art. 11

Trattamento accessorio per il personale dal I al III livello

1. Il trattamento accessorio per il personale inquadrato nei livelli dal I al III, è costituito dai seguenti istituti contrattualmente previsti:
 - i. Indennità di valorizzazione professionale;
 - ii. Indennità di oneri specifici;
 - iii. Indennità per la direzione di strutture di particolare rilievo;
 - iv. Indennità per la responsabilità professionale;
 - v. Specifiche indennità previste per il personale ENEA:

Art. 12

Valori dell'indennità di valorizzazione professionale e valori dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo

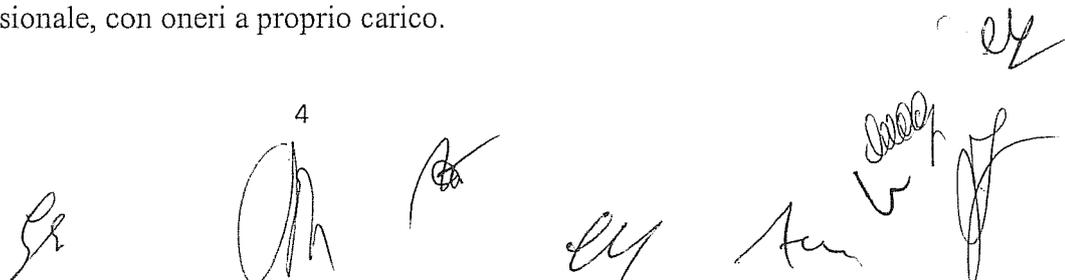
1. Al personale ENEA si applicano i valori dell'indennità di valorizzazione professionale ed i valori dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo come quantificati rispettivamente dalla tabella E e dalla tabella F, allegate al presente contratto.

Art. 13

Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo ed indennità di responsabilità professionale

1. L'Agenzia, sulla base delle risorse residue destinate al personale dei profili di ricercatore e tecnologo, concorda annualmente con le OO.SS., ed in considerazione dell'incarico di direzione ricoperto e della responsabilità relativa all'attività che si è chiamati a svolgere, l'attribuzione delle indennità di direzione di strutture di particolare rilievo e dell'indennità di responsabilità professionale, con oneri a proprio carico.

4



Art. 14
Indennità specifiche per il personale ENEA

1. Al personale dei profili di ricercatore e tecnologo, al fine di garantire la piena operatività delle specifiche attività dell'Agenzia, continuano ad essere corrisposte le seguenti indennità:
- indennità per l'operazione e il controllo degli impianti nucleari di ricerca e per il trattamento di rifiuti radioattivi di cui all'art. 20 del CCNI ENEA 2002 – 2005;
 - indennità di rischio radiologico di cui all'art. 23 del CCNI ENEA 2002 – 2005, se classificato secondo le disposizioni del D.Lgs. 230/1995;
 - indennità di reperibilità, di cui all'art. 42 del CCNL ENEA 1994 – 1997 ed indennità di chiamata fuori orario di cui all'art. 15 del CCNL ENEA 1994 – 1997;
 - indennità di lavoro in turni di cui all'art. 16 del CCNL ENEA 1994 – 1997;
 - Indennità di sede di cui all'art. 24 del CCNI ENEA 2002 – 2005;

Art. 15
Modalità di utilizzo dei residui

1. L'Agenzia, nel corso dell'ultimo trimestre dell'anno, valutato l'andamento delle spese del trattamento accessorio del personale I – III, concorderà con le OO.SS. l'utilizzo delle risorse al fine dell'attribuzione a conguaglio di un valore aggiuntivo dell'indennità di oneri specifici.

Art. 16
Clausola di salvaguardia

2. L'erogazione dei compensi relativi alle indennità previste dagli artt. 12, 13, 14 e 15 del presente contratto non potrà, in nessun caso, superare le disponibilità economico-finanziarie previste per l'anno 2011.



**Struttura delle "Risorse per le politiche di sviluppo del personale, per la
produttività e per il trattamento accessorio"
(personale non dirigente)**

ANNO 2009

CCNL-EPR 2006-2009 Stipulato il 13 maggio 2009

COSTITUZIONE FONDO	
Riferimento normativo	Importi
RISORSE STORICHE	
Risorse storiche ENEA al 2004	€ 17.921.142
Riduzione art. 67 L. 133/2008 (Vedi nota P.C.M.)	-€ 1.687.262
Art. 5 CCNL-ENEA biennio economico 2004-2005	
0,50% Monte Salario 31.12.2003	€ 567.210
0,06% Monte Salario 31.12.2003 Incremento Ind. Ente	€ 63.270
Art. 7 CCNL-ENEA biennio economico 2004-2005	
comma 2 Recupero adeguamento livello ingresso "Collaboratori"	€ 39.101
Art. 29 CCNL-EPR biennio economico 2006-2007	
comma 1 0,50% Monte Salario 31.12.2005 (2/13)	€ 577.551
Risparmi di RIA e Superminimi su Cessati	€ 4.250.493
Totale RISORSE STORICHE	€ 21.731.505
RISORSE VARIABILI	
Art. 64 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 1 lett.g) 20% Trasformazioni di Part-Time	€ 0
comma 2 0,80% Monte Salari al 31.12.1997	
Totale RISORSE VARIABILI	€ 0
TOTALE	€ 21.731.505
Residuo non utilizzato anni precedenti	€ 4.846.759
TOTALE	€ 26.578.264

UTILIZZAZIONE FONDO	
SPESE	
Riferimento normativo	Importi
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 2 lett.a) Pagamento "Progressione Professionale" (EAR Dinamico)	€ 5.231.069
comma 2 lett.b) Pagamento Indennità di Responsabilità e Risultato	€ 409.676
comma 2 lett.c) Premi Produttività	€ 0
comma 2 lett.d) Pagamento Straordinari	€ 1.591.256
comma 2 lett.e), h) Pagamento Indennità	€ 1.642.768
comma 2 lett.g) Pagamento Elemento Sostitutivo Straordinario	€ 1.443.325
comma 2 lett.j) Pagamento Indennità di Ente	€ 1.048.519
Art. 50 ex-CCNL-ENEA 1998-2001/artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005	
Progressioni verticali e Progressioni Economiche nei livelli	€ 7.501.386
(a) TOTALE SPESE	€ 18.867.999
RIPARTIZIONE RISORSE DA UTILIZZARE	
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 2 lett.c) Premi Produttività	€ 0
CONTRATTO INTEGRATIVO 2002-2005	
Tit. III Rimodulazione Indennità	€ 0
art. 30 Applicazione sistema Profili	€ 0
art. 31 Progressioni Economiche nei Livelli	€ 0
(b) TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 0
c=(a+b)	TOTALE
	€ 18.867.999
RESIDUO non Ripartito	
	€ 7.710.265



**Struttura delle "Risorse per le politiche di sviluppo del personale, per la
produttività e per il trattamento accessorio"
(personale non dirigente)**

ANNO 2010

CCNL-EPR 2006-2009 Stipulato il 13 maggio 2009

COSTITUZIONE FONDO	
Riferimento normativo	Importi
RISORSE STORICHE	
Risorse storiche ENEA al 2009	€ 21.731.505
Risparmi di RIA e Superminimi su Cessati	€ 588.502
Totale RISORSE STORICHE	€ 22.320.007
RISORSE VARIABILI	
Art. 64 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 1 lett.g) 20% Trasformazioni di Part-Time	€ 0
comma 2 0,80% Monte Salari al 31.12.1997	
Totale RISORSE VARIABILI	€ 0
TOTALE	€ 22.320.007
Residuo non utilizzato anni precedenti	€ 7.710.265
TOTALE	€ 30.030.272

UTILIZZAZIONE FONDO	
SPESE	
Riferimento normativo	Importi
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 2 lett.a) Pagamento "Progressione Professionale" (EAR Dinamico)	€ 6.282.770
comma 2 lett.b) Pagamento Indennità di Responsabilità e Risultato	€ 509.604
comma 2 lett.c) Premi Produttività	€ 0
comma 2 lett.d) Pagamento Straordinari	€ 1.418.153
comma 2 lett.e), h) Pagamento Indennità	€ 1.605.923
comma 2 lett.g) Pagamento Elemento Sostitutivo Straordinario	€ 1.560.569
comma 2 lett.j) Pagamento Indennità di Ente	€ 940.141
Art. 50 ex-CCNL-ENEA 1998-2001/artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005	
Progressioni verticali e Progressioni Economiche nei livelli	€ 8.444.107
(a) TOTALE SPESE	€ 20.761.267
RIPARTIZIONE RISORSE DA UTILIZZARE	
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 2 lett.c) Premi Produttività	€ 0
CONTRATTO INTEGRATIVO 2002-2005	
art. 30 Applicazione sistema Profili	€ 0
art. 31 Progressioni Economiche nei Livelli	€ 0
(b) TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 0
c=(a+b)	TOTALE
	€ 20.761.267

RESIDUO non Ripartito	€ 9.269.006
------------------------------	--------------------



Struttura "Trattamento accessorio personale livelli IV-VIII"

ANNO 2011

CCNL-EPR

2006-2009

Stipulato il

13 maggio 2009

COSTITUZIONE FONDO	
Riferimento normativo	Importi
RISORSE STORICHE	
Risorse storiche ENEA al 2010 (parte riservata al tratt. acc. liv 4-8.2)	€ 10.196.368
Risparmi di RIA e Superminimi su Cessati 4 - 8,2 anno 2010	€ 218.119
Totale RISORSE STORICHE	€ 10.414.487
RISORSE VARIABILI	
Art. 64 ex-CCNL-ENEA 1998-2001 comma 1 lett.g) 20% Trasformazioni di Part-Time comma 2 0,80% Monte Salari al 31.12.1997	€ 0
Totale RISORSE VARIABILI	€ 0
TOTALE	€ 10.414.487
48% Residuo non utilizzato anni precedenti	€ 4.449.123
TOTALE	€ 14.863.609

UTILIZZAZIONE FONDO	
SPESE	
Riferimento normativo	Importi
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001 comma 2 lett.a) Pagamento "Progressione Professionale" (EAR Dinamico)	€ 1.408.189
Art. 50 ex-CCNL-ENEA 1998-2001/artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005 Progressioni verticali e Progressioni Economiche nei livelli	€ 2.095.570
CONTRATTO INTEGRATIVO 2006-2009	
<u>Personale livelli IV-VIII</u>	
1.a - Lavoro straordinario	€ 200.000
1.b - Indennità specifiche	€ 683.053
1.c - Indennità di Ente annuale	€ 2.171.755
1.c - Indennità di Ente Mensile	€ 3.670.920
1.d - Indennità di posizione	€ 5.000
1.e - Produttività (2,5% del Fondo)	€ 0
2.b - Indennità di responsabilità	€ 0
3 - NORME TRANSITORIE	€ 180.000
(a) TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 10.414.487
Premi Produttività anni precedenti	€ 1.600.000
(b) TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 1.600.000
c=(a+b)	TOTALE
	€ 12.014.487

RESIDUO non Ripartito	€ 2.849.122
------------------------------	--------------------

Tabella C

Indennità di Ente
Valori annui

Posizione Economica	Valore annuo
IV	€ 2.301,24
V	€ 2.070,28
VI	€ 1.764,71
VII	€ 1.533,76
VIII	€ 1.312,80

[Handwritten signatures and initials]

Tabella D

Indennità di Ente
Valori mensili per 12 mensilità

Posizione Economica	Valore Mensile	Valore annuo
IV	€ 285,00	€ 3.420,00
V	€ 270,00	€ 3.240,00
VI	€ 245,00	€ 2.940,00
VII	€ 230,00	€ 2.760,00
VIII	€ 215,00	€ 2.580,00

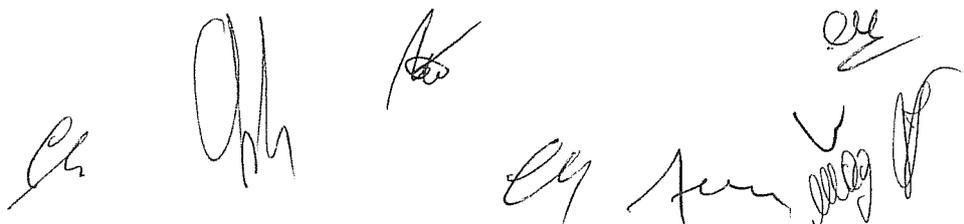
The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Ch', followed by a large 'OH' or similar mark, then a signature that looks like 'A'. To the right of these, there is a signature that looks like 'Ely', followed by another signature that looks like 'Aur', and finally a cluster of several overlapping signatures and initials on the far right.

Tabella E

Indennità di Valorizzazione Professionale
Valori mensili per 13 mensilità

Livello	Valore Mensile	Valore annuo
I	€ 143,85	€ 1.870,05
II	€ 119,56	€ 1.554,28
III	€ 102,76	€ 1.335,88

[Handwritten signatures and initials]

Tabella F

Indennità Oneri Specifici ENEA
Valori mensili per 13 mensilità

Livello	Valore Mensile	Valore annuo
I	€ 26,00	€ 338,00
II	€ 26,00	€ 338,00
III	€ 26,00	€ 338,00

[Handwritten signatures and initials]