



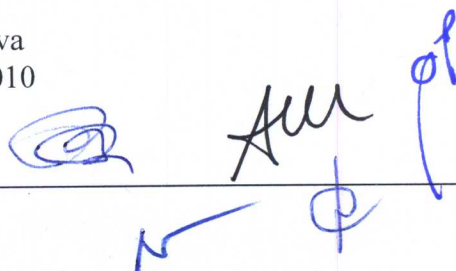
Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Supporto alla Gestione delle Risorse

**“INTESA SULLA RIDETERMINAZIONE DEI CRITERI E MODALITÀ
DI ATTRIBUZIONE DELL’INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ
AL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII PER GLI ANNI 2009-2010”**

Siglato il 30 luglio 2010

Sottoscrizione definitiva
ROMA, 29-12- 2010

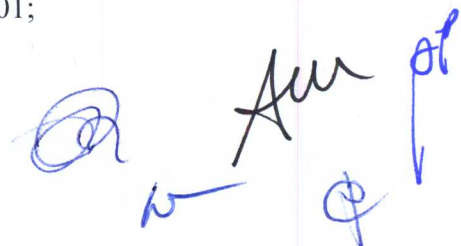

N

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE

Le Parti, nelle more della definizione di un nuovo contratto collettivo integrativo (CCI) concernente la ripartizione del fondo complessivo da destinare al trattamento accessorio;

- **Visto** il CCNL (livelli IV-VIII) quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 13.05.2009;
- **Visto** il contratto integrativo “Stralcio” – Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio Livelli IV-IX del 2 luglio 2008 ed, in particolare, l’art. 12 “Indennità di responsabilità” ed il comma 4 del predetto articolo;
- **Tenuto conto** dell’impegno assunto di armonizzare l’indennità di responsabilità con l’assetto organizzativo delle strutture operative dell’Ente negli anni di riferimento (2009-2010) nell’articolato sopracitato;
- **Tenuto conto** che per gli anni 2009 e 2010 la somma stanziata per l’applicazione dell’art. 12 dell’accordo integrativo “stralcio” - Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio Livelli IV-VIII - è di € 400.000,00 annui;
- **Vista** l’ipotesi di intesa sulla rideterminazione di criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità, riguardante gli anni 2009 e 2010, sottoscritta in data 30 luglio 2010 dall’Amministrazione e dalle OO.SS. in attuazione dell’art. 12, comma 4, del citato CCNI;
- **Vista** la certificazione di compatibilità finanziaria nonché il controllo positivo di legittimità in merito all’intesa previsti dall’art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, fornita dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 4 ottobre 2010;
- **Vista** la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. DFP 0049562 dell’8 novembre 2010, con la quale il medesimo Dipartimento “*da corso all’ipotesi di contratto all’esame ...*”, contenente in allegato anche la nota del Ministero dell’Economia e delle Finanze, prot. 0091494 del 10 novembre 2010, nella quale lo stesso esprime che non ha “*osservazioni da muovere*”, pur chiedendo un’integrazione dell’intesa in questione con il numero delle unità beneficiarie dell’indennità;
- **Preso atto**, pertanto, che l’ipotesi di Intesa predetta è risultata connotata dei requisiti previsti per la certificazione ai sensi dell’art. 40 n. 165/2001;



- **Tenuto conto** che il numero complessivo di dipendenti destinatari dell'indennità oggetto della presente intesa è contenuto entro il 35% del personale in servizio appartenente ai Livelli IV-VIII, pari mediamente a 3100 unità;
- Ai sensi e per gli effetti del comma 4 dell'art. 12 del citato accordo integrativo al fine di rideterminare alcuni dei criteri e modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità con decorrenza dal 1 gennaio 2009:

CONCORDANO quanto segue:

1. Sono istituite, a decorrere dal 1 gennaio 2009, le seguenti indennità incompatibili con le indennità di funzione, di posizione e di cassa e non cumulabili nell'ambito delle casistiche sottoindividuate:
 - a) Indennità per il Responsabile della Segreteria del Presidente, per il Responsabile delegato dei Servizi di Area di Ricerca e per il Sostituto/Supplente del Dirigente;
L'indennità è determinata in un importo fisso di euro 150.00 da erogare mensilmente, per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico.
Beneficiari previsti n. 6 unità di personale;
 - b) Indennità per il Responsabile della Segreteria del Direttore Generale e per i Segretari Amministrativi degli Istituti (Art. 30 Regolamento di Organizzazione e Funzionamento) e dei Responsabili Amministrativi delle Aree di Ricerca.
L'indennità è determinata in un importo fisso di € 90,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico.
Beneficiari previsti n. 110 unità di personale;
 - c) Indennità per i Responsabili Amministrativi delle Unità Organizzative di Supporto degli Istituti o di altro Centro di Spesa e per i Responsabili delle Segreterie delle Direzioni Centrali e dei Dipartimenti.
L'indennità è determinata in un importo fisso di € 50,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico.
Beneficiari previsti n. 260 unità di personale;
 - d) Indennità per le casistiche riportate nella tabella seguente con i rispettivi coefficienti:

Categorie	Descrizione	Coeff.	Numero beneficiari previsto
A	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di Segreteria di supporto agli Organi di Governo	2,5	1
B	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di grandi apparecchiature complesse e grandi impianti (ciclotrone, grande spettrometro di massa, ecc.) con provvedimento formale del Direttore dell'Istituto	2,5	85



C	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi o strutture operative, istituiti con provvedimento del Direttore/Dirigente, costituiti per fornire rilevante supporto tecnico e/o amministrativo a più Unità organiche o Strutture organizzative, che siano riconosciute determinanti per l'espletamento delle attività istituzionali	2,5	125
D	Personale responsabile di gruppi operativi, istituiti con provvedimento del D.G., incaricati di attuare progetti speciali e prioritari di interesse generale per l'Ente, in base ad obiettivi determinati dagli Organi di vertice. Personale con incarico di RSPP	2	20
E	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi, sezioni o presidi, sia tecnici che amministrativi, che comportino il coordinamento, permanente ed esclusivo, di almeno tre unità di personale che non rientrano nelle precedenti categorie. Personale con cumulo di incarichi di responsabile di segreteria del Servizio (gestione presenze, buoni pasto, etc.) e di segreteria del Direttore/Dirigente o cumulo di incarichi di responsabile di più attività.	2	100
F	Responsabile di segreteria del Direttore/Dirigente.	1	50
TOTALE destinatari previsti			757

Le indennità correlate alle categorie descritte nella tabella sopra riportata consistono in un importo annuo determinato in funzione della ripartizione proporzionale fra tutti i parametri attribuiti della somma residua pari alla differenza tra € 400.000,00 complessivi annui detratta della somma utilizzata per la corresponsione delle indennità di cui alle precedenti lettere a), b), c).

La presente intesa ha efficacia dal giorno successivo alla data di sottoscrizione.

La Delegazione di Parte Pubblica CNR

Presidente.....
o suo delegato.....
Direttore Generale.....
o suo delegato.....

La Delegazione di Parte Sindacale

FLC/CGIL.....
CISL/FIR.....
UIL/PA-UR.....
ANPRI.....
USI/RdB-RICERCA.....

ROMA, 29-12- 2010