

VERBALE DI ACCORDO

**Oggetto:** Criteri di applicazione del punto 2 dell'accordo integrativo del 17/09/2012, prot. ENEA/2012/44920/UCP - progressioni economiche e verticali per il personale non dirigente dell'ENEA (ex artt. 53 e 54 del CCNL EPR 1998 - 2001) e sviluppo professionale dei ricercatori e tecnologi ENEA (ex art. 15 del CCNL EPR 2002 - 2005).

Il giorno 29 ottobre 2013, presso la Sede Legale dell'ENEA, ha avuto luogo l'incontro tra l'ENEA e le OO.SS. rappresentative e/o firmatarie del CCNI ENEA 2006 - 2009, al termine del quale è stato sottoscritto il presente verbale di accordo.


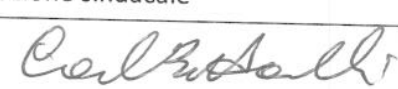
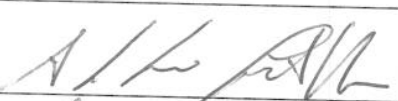

*Le Parti*

- Visti gli artt. 53 e 54 del CCNL EPR 1998 - 2001 e l'art. 15 del CCNL EPR 2002 - 2005;
- Visto l'art. 2, commi 1 e 3 del CCNI ENEA 2006 - 2009;
- Viste le autorizzazioni MEF prot. 70115 del 13 giugno 2011, e prot. 33293 del 8 agosto 2012;
- Visto l'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010;

*concordano:*

di approvare i criteri - di cui agli allegati al presente verbale di accordo - per l'attribuzione delle progressioni economiche e verticali del personale ENEA inquadrato nei livelli IV-VIII, ex artt. 53 e 54 del CCNL EPR 1998 - 2001 (allegato 1) e per lo sviluppo professionale dei ricercatori e tecnologi ENEA, ex art. 15 del CCNL EPR 2002 - 2005 (allegato 2).

Letto, approvato e sottoscritto .

	Organizzazione sindacale	Data della firma
ENEA  	FLC-CGIL 	28/10/13
	FIR - CISL 	28/10/13
	UIL-RUA 	29/10/2013
	ANPRI	
	USB PI	

\* Con riserva di consultazione del personale

**CRITERI GENERALI PER L'APPLICAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE E VERTICALI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ENEA (EX ARTT. 53 E 54 DEL CCNL EPR 1998-2001).**

**1. Definizione progressioni**

Progressione	Art. 53 CCNL EPR 1998-2001	Art. 54 CCNL EPR 1998-2001
Budget	€ 50.000,00	€ 150.000,00
Popolazione interessata	Dipendenti TI, in servizio al 31.12.2010 ed alla data di emissione del bando.	Dipendenti TI, in servizio al 31.12.2010 ed alla data di emissione del bando.
Punteggio	ex art. 53, c. 5 CCNL EPR '98-'01	ex art. 54, c. 5 CCNL EPR '98-'01
Requisiti partecipazione	4 anni anzianità* nel livello/posizione (compresa temporizzazione assegno <i>ad personam</i> ex art. 14, comma 4 del CCNI ENEA 2006-2009).	4 anni anzianità* di livello nel profilo tecnico 3 anni nel profilo ammin. (compresa temporizzazione assegno <i>ad personam</i> ex art. 14, comma 4 del CCNI ENEA 2006-2009). Per livelli di ingresso e <i>Collaboratore di amministrazione VI</i> , si computano anche eventuali periodi TD in ENEA e/o con CFL.
	<p>Il requisito della permanenza in servizio deve essere mantenuto dai candidati fino alla conclusione della procedura. Qualora, nel frattempo, terminasse il "blocco" degli effetti economici, previsto dal D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i., i candidati risultanti vincitori e, nel frattempo, cessati dal servizio avranno diritto al riconoscimento giuridico ed economico della progressione ottenuta.</p> <p>Non saranno ammessi i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente al termine di presentazione delle domande di partecipazione</p> <p>*Il requisito temporale di partecipazione viene determinato quale differenza - calcolata in giorni e rapportata a 365imi di anno - tra la data di decorrenza dell'operazione (31.12.2010) e la data di decorrenza dell'ultimo livello ENEA posseduto.</p>	
31.12.2010	Decorrenza giuridica, possesso di requisiti e titoli utili alla valutazione del candidato (solo se coerenti con attività professionale svolta conseguiti successivamente alla data di decorrenza del livello/posizione economica in godimento al 31.12.2010).	

*[Handwritten signature]*  
h

*[Handwritten signature]*  
5/1

## 2. Ripartizione posti da bandire

Ripartizione posti da bandire PROFILI	PROGRESSIONE		POSTI DA BANDIRE	
	DA	A	ART. 53	ART. 54
Funzionario di amministrazione	IV	IV P.E. 1	1	
Collaboratore Tecnico	IV P.E.1	IV P.E.2	2	
	IV	IV P.E. 1	22	
	V	IV		13
	VI	V		26
Collaboratore di amministrazione	V	V P.E. 1	8	
	VI	V		10
Operatore Tecnico ENEA	V	V P.E. 1	3	
Operatore Tecnico	VI	VI P.E. 1	5	
	VII	VI		2
	VIII	VII		1
Operatore di amministrazione ENEA	V	V P.E. 1	3	
	VI	VI P.E. 1		
Operatore di amministrazione	VII	VII P.E. 1	1	
	VIII	VII		5
<b>TOTALI</b>			<b>45</b>	<b>57</b>

*ACB*  
*mog*

*LS*  
*3*  
*FG*

### 3. Criteri per la graduazione dei punteggi attribuibili ai partecipanti

<b>Anzianità servizio</b>	<p>30% anzianità servizio (compresi periodi riconosciuti all'assunzione e TD ENEA nel medesimo profilo) + anzianità livello/posizione al 31.12.2010, comprensiva di quella ENEA corrispondente.</p> <p>Il punteggio da attribuire risulterà pari al prodotto tra il valore utile, sopra determinato, e il rapporto tra il punteggio massimo attribuibile, previsto dal CCNL EPR 1998-2001, e il valore massimo presente in ogni singola posizione del bando selettivo.</p>
<b>Titoli</b> (Max 3 punti per ogni tipologia di titoli; Per operatori max 5 punti)	<p>Valutati solamente i titoli conseguiti successivamente alla data di decorrenza del livello/posizione economica in godimento al 31.12.2010.</p> <p>Per livelli di ingresso e <i>Collaboratore di amministrazione VI</i>, si computano anche eventuali periodi TD in ENEA e/o con CFL</p>
<b>Attività professionale</b>	<p>Verifica effettuata dall'attuale Responsabile di I livello, tenendo conto anche di elementi informativi forniti dal/i Responsabili delle strutture organizzative presso le quali eventualmente il candidato ha prestato, in precedenza, servizio.</p> <p>Tale verifica si sostanzia nell'accertamento, in modo non graduabile, che i compiti assegnati al dipendente siano stati eseguiti con regolarità e cura.</p> <p>Il candidato potrà presentare, ad un apposita Commissione, reclamo avverso gli esiti della verifica effettuata dal responsabile.</p>
<b>Formazione</b>	<p>Il punteggio determinato dalle certificazioni presentate terrà conto del decorso del tempo (della decorrenza del livello/posizione economica posseduto all'atto della domanda) e sarà incrementato secondo i parametri di seguito indicati.</p>

Progressione	Punteggio base attribuito	Punteggio supplementare per titoli posseduti			
		Data decorrenza livello posseduto all'atto della domanda			
		Fino al 1997	1998-2001	2002-2005	2006
art. 53 CCNL EPR 1998-2001 art. 54 CCNL EPR 1998-2001 (tranne Operatori)	0 - 10	10	8	5	0
art. 54 CCNL EPR 1998-2001 (solo Operatori)	0 - 15	15	13	8	0

MO9  
Feb 11

Lu  
Marta 15/1

**CRITERI GENERALI PER L'APPLICAZIONE DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE DEI RICERCATORI E TECNOLOGI ENEA (EX ART. 15 DEL CCNL EPR 2002-2005).**

**1. Definizione progressioni**

Progressione	Art. 15 CCNL EPR 2002-2005
Budget	€ 405.000,00
Popolazione interessata	Dipendenti TI al 31.12.2010 e ancora in servizio alla data di emissione del bando.
31.12.2010	Decorrenza giuridica, possesso di requisiti e titoli utili alla valutazione del candidato (solo se coerenti con attività professionale svolta conseguiti successivamente alla data di decorrenza del livello/posizione economica in godimento al 31.12.2010).
Requisiti partecipazione	<p>Ricercatori e tecnologi III livello : 8 anni di esperienza specifica; Ricercatori e tecnologi II livello : 25 anni di esperienza specifica; <u>esperienza specifica</u> = 31.12.2010 - data di riconoscimento "laurea vecchio ordinamento/specialistica/magistrale" (periodo ENEA) + eventuali esperienze relative ad attività "post-laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale", debitamente documentate (es. contratti a tempo determinato, assegni di ricerca ecc.).</p> <p>Il requisito della permanenza in servizio deve essere mantenuto dai candidati fino alla conclusione della procedura. Qualora, nel frattempo, terminasse il "blocco" degli effetti economici, previsto dal D.L. n. 78/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i., i candidati risultanti vincitori e, nel frattempo, cessati dal servizio avranno diritto al riconoscimento giuridico ed economico della progressione ottenuta.</p> <p>Non saranno ammessi i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente al termine di presentazione delle domande di partecipazione</p>

*REB v*

*Luca  
Cant  
5  
Marta*

## 2. Ripartizione posti da bandire

PROFILO	PROGRESSIONE DI LIVELLO	ANNI MINIMI DI SPECIFICA ESPERIENZA	AREA	POSTI DA BANDIRE
Primo Ricercatore	II --> I	≥25	AMBIENTE	4
			ENERGIA E SICUREZZA	6
			NUCLEARE	6
			NUOVE TECNOL	4
			<b>TOTALE</b>	<b>20</b>
Ricercatore	III --> II	≥8	AMBIENTE	4
			ENERGIA E SICUREZZA	2
			NUCLEARE	1
			NUOVE TECNOL	4
			<b>TOTALE</b>	<b>11</b>
Primo Tecnologo	II --> I	≥25	AMBIENTE	2
			ENERGIA E SICUREZZA	
			NUCLEARE	
			NUOVE TECNOL	
			<b>TOTALE</b>	<b>2</b>
Tecnologo	III --> II	≥8	AMBIENTE	1
			ENERGIA E SICUREZZA	
			NUCLEARE	
			NUOVE TECNOL	
			<b>TOTALE</b>	<b>1</b>
Primo Ricercatore Primo Tecnologo	II --> I	≥25	ORGANIZZATIVO- GESTIONALE	<b>2</b>
Ricercatore Tecnologo	III --> II	≥8	ORGANIZZATIVO- GESTIONALE	<b>1</b>

*ACB*

*Lu  
min  
FR*

### 3. Criteri per la graduazione dei punteggi attribuibili ai partecipanti

1. Attività svolta (analisi CV): fino a 45 punti	Passaggio II --> I III --> II	Punteggio attribuito	Punteggio supplementare per esperienza posseduta				
			Decorrenza livello retributivo posseduto all'atto della domanda				
			Fino al 1997	1998-2001	2002-2005	2006-2009	2010
			0	0	0	0	0
		Da 1 a 45	40	25	15	5	0
2. <u>titoli posseduti</u> : fino a 15 punti (max 3 punti per ogni tipologia di titoli)	Passaggio II --> I	Punteggio attribuito	Punteggio supplementare per titoli posseduti				
			Decorrenza livello retributivo posseduto all'atto della domanda				
			Fino al 1997	1998-2001	2002-2005	2006-2009	2010
			0	0	0	0	0
		Da 1 a 15	9	7	3	2	0
	Passaggio III --> II	0					
Da 1 a 15							
3. <u>esperienza professionale</u> : fino a 40 punti. (punteggio = prodotto tra valore utile e rapporto tra il punteggio massimo attribuibile e il valore massimo presente in ogni singola posizione del bando selettivo).	Passaggio II --> I		1,50 punti per ogni anno di anzianità di livello al 31.12.2010 + 50% anzianità di percorso ENEA da "laureato"(Vecchio Ordinamento o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale) comprensiva dei periodi riconosciuti all'atto dell'assunzione.				
		Passaggio III --> II		1,00 punto per ogni anno di anzianità di percorso ENEA da "laureato"(Vecchio Ordinamento o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale), comprensiva dei periodi riconosciuti all'atto dell'assunzione e dei TD ENEA nel medesimo percorso.			