



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER LA PROROGA DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO PREVISTI DALL'ART. 4, comma 9, 9-DEL D.L. N. 101/2013 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 125/2013 DEL 30 OTTOBRE 2013, PER IL QUADRIENNIO 2013 - 2016

- VISTO l'art. 36 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. nel quale viene previsto che per rispondere esclusivamente ad esigenze temporanee o ed—eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- VISTO l'art. 5 comma 4-bis del D. Lgs. n. 368/2001 che detta disposizioni inerenti la possibilità di superare il limite di trentasei mesi di durata dei contratti a tempo determinato comprensivi di proroghe e rinnovi, tramite la stipula di appositi contratti conclusi a livello nazionale o territoriale con le organizzazioni sindacali;
- VISTO il D.L. n. 101/2013, convertito nella legge n. 125/2013 del 30 ottobre 2013, nel quale all'art. 4 comma 9 si prevede la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, di prorogare i suddetti rapporti di lavoro purché ricorrano i seguenti presupposti:
 1. Previsione, nella programmazione del fabbisogno di personale relativa al quadriennio, dell'avvio delle procedure concorsuali di reclutamento speciale transitorio per il superamento del fenomeno del precariato;
 2. rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia di controllo della spesa del personale e assunzioni a tempo determinato;
 3. rispetto dei limiti massimi di spesa annua per contratti a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito con L. 122/2010, fatte salve le deroghe di legge;
 4. aver maturato, alla data del 30/10/2013 almeno 3 anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione;
 5. coerenza con il proprio effettivo fabbisogno, con le risorse finanziarie disponibili e con i posti in dotazione organica vacanti indicati nella programmazione triennale;
- RICHIAMATA la circolare n. 5/2013 della Funzione Pubblica, con la quale è stato ulteriormente precisato che le amministrazioni hanno la facoltà di continuare ad avvalersi, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali, del personale interessato alle stesse, con il consenso del lavoratore ricorrendo ad una contrattazione con le OO.SS più rappresentative sul piano nazionale;
- CONSIDERATA la rilevanza e la necessità di garantire, senza soluzione di continuità, nell'arco del quadriennio 2013 – 2016 le attività assicurate dal personale a tempo determinato che alla data del 30/10/2013, ha maturato nell'arco del

h Q RM EJ



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

- quinquennio (30/10/2008 – 30/10/2013) almeno 36 mesi di servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- CONSIDERATE altresì le ragioni oggettive di continuare ad avvalersi della professionalità acquisita dal personale sopra specificato e dalla cui interruzione deriverebbe pregiudizio per l'Amministrazione;
 - RITENUTO di avvalersi della facoltà di deroga di cui all'art. 4, comma 9, del D.L. n. 101/2013 convertito con L. 125/2013 e precisamente della possibilità di prorogare i contratti dei soggetti che alla data del 30/10/2013 abbiano maturato almeno 36 mesi di servizio che hanno i requisiti per accedere al reclutamento speciale transitorio fino al completamento delle procedure, e comunque, non oltre il 31/12/2016 previa la sussistenza dei requisiti di legge;
 - PRECISATO CHE si ricorrerà al reclutamento finalizzato all'eliminazione del lavoro precario e alle proroghe dei contratti a condizione che risultino rispettati i vincoli normativi e finanziari cui devono sottostare le Università ai sensi della legislazione vigente;
 - ACCERTATO CHE risultano rispettati i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente;

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli studi dell'Insubria, nelle persone:

del Rettore
(Prof. Alberto Coen Porisini)

del Direttore Generale
(Dott. Gianni Penzo Doria)

e la Delegazione di Parte Sindacale:

Per le R.S.U.

Sig. Crowther Francis

Dott.ssa Mosconi Sonia

ASSENTE

Sig.ra Roganti Cinzia

Dott.ssa Mastore Maristella

Dott.ssa Marsoni Milena

Dott.ssa Giavari Elena

h



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Per la CISL Università
Sig. Angelo Vicini

Per la FLC/CGIL
Sig. Giampietro Santinelli/Vito Tarantini

Samuele M. Giampietro

Per la UIL RUA
Sig. Naldi Fabio

Per la USB Pubblico Impiego

Per la CSA CISAL Università

Sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo decentrato in applicazione dell'art. 4, comma 9, del D.L. n. 101/2013 convertito nella legge n. 125/2013:

Art. 1

1. Le parti acconsentono a prorogare, per l'anno 2014, tutti i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato **che al 31 ottobre 2013** erano già in essere da almeno 36 mesi, nell'arco del quinquennio precedente e che hanno i requisiti di partecipazione al reclutamento speciale transitorio;
2. le parti acconsentono a prorogare, per il triennio 2014 - 2016, tutti i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato **che entro il 31/12/2016** superino il limite di 36 mesi e che hanno i requisiti di partecipazione al reclutamento speciale transitorio, nelle more del completamento delle procedure concorsuali.

W *Q* *MM* *Q* *EG*