



POLITECNICO DI MILANO

ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2014

La Delegazione Pubblica e la Delegazione sindacale per la contrattazione integrativa, riunite in data 28.3.2014, ribadiscono che l'obiettivo di riferimento dell'azione delle parti, pur nella distinzione dei ruoli, rimane quello di perseguire modelli organizzativi e forme di gestione, in tutte le strutture in cui è articolata l'attività dell'Ateneo, che devono portare al miglioramento della qualità dei servizi erogati e, insieme, ad un riconoscimento professionale ed economico al personale coinvolto in tali processi.

Le Parti, per la stesura del presente accordo, fanno riferimento al quadro normativo e contrattuale delineato dal D. Lgs. 150/2009, dalla L. 122/2010, dalla Circolare 7/2010 della Funzione Pubblica, dal CCNL – Comparto Università 16.10.2008 e dal CCIL sottoscritto l'1.2.2011.

Il predetto CCNL 16.10.2008 rappresenta la fonte normativa primaria di riferimento per la disciplina del rapporto di lavoro del personale universitario contrattualizzato, stante il blocco del rinnovo del CCNL previsto dall'art. 9 comma 17 della citata legge 122/2010 e la conseguente proroga del medesimo e di tutti gli istituti ivi contenuti purché compatibili con il nuovo assetto normativo.

Per la realizzazione di questi obiettivi è fondamentale che il trattamento accessorio continui ad essere finalizzato a sostenere prevalentemente la capacità dei singoli di esprimere responsabilità, professionalità, impegno qualitativo e quantitativo.

Le parti convengono che sia data la massima pubblicità e trasparenza alle azioni organizzative conseguenti l'adozione del presente accordo, con la pubblicazione sul sito istituzionale.

Ciò premesso, la Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale

CONVENGONO

- che la composizione del trattamento economico deve continuare a trovare nel salario accessorio uno strumento per rendere più significativa la differenziazione ed incentivazione degli istituti economici;
- che la distribuzione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale per l'anno 2014 nei vari istituti deve essere coerente con le logiche di cambiamento organizzativo, di riconoscimento delle responsabilità assunte dal personale nelle singole realtà organizzative e di sistema premiante legato alla valutazione dei risultati e delle performance individuali e di gruppo.



La Delegazione Pubblica stabilisce che l'ammontare del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale **per l'anno 2014**, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti - e in particolare a quanto previsto dall'art.1, comma 189 della Legge 266/2005 e dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 - e alle norme del CCNL 16.10.2008, è **fissato**:

- **in € 2.344.497,92** al lordo delle ritenute Ente.

Pertanto, le Delegazioni Pubblica e Sindacale concordano quanto segue.

Per l'anno 2014 il fondo viene così ripartito negli istituti contrattuali:

- compensi per lavoro straordinario**: a tale istituto è destinata la somma di € **840.000,00** al lordo delle ritenute Ente. I criteri generali per l'utilizzo di tale fondo sono quelli previsti dall'art. 30 del CCIL 1.2.2011;
- retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP**: a tale istituto è destinata la somma di € **892.240,00** al lordo delle ritenute Ente. Le linee generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinate dagli artt. 41, 42, 48 e 49 del CCIL 1.2.2011;
- remunerazione di particolari condizioni di disagio, rischio e reperibilità**: a tali istituti è destinata la somma di € **135.000,00** al lordo delle ritenute Ente. Le linee generali di utilizzo di tali istituti sono disciplinate dall'art. 55 del CCIL 1.2.2011. Per quanto riguarda l'istituto della reperibilità esso è regolato dall'apposito Regolamento di Ateneo vigente;
- indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C, D e incarichi di responsabilità al personale di categoria D, comprensivo degli incarichi al personale ex ISU**: a tale istituto è destinata la somma di € **348.304,92** al lordo delle ritenute Ente. I criteri generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinati dagli artt. 41, 42, 48 e 49 del CCIL 1.2.2011. Per il personale ex ISU si applica anche l'accordo Regione Lombardia-Politecnico di Milano-OO.SS. del 6.12.2006.;
- compensi per la produttività e miglioramento dei servizi**: a tale istituto è destinata la somma di € **59.848,00** al lordo delle ritenute Ente ed è finalizzata a sostenere gli obblighi assunti, nei confronti del personale ex ISU, con l'accordo Regione Lombardia-Politecnico di Milano-OO.SS. del 6.12.2006. I criteri di utilizzo sono quelli definiti all'interno dell'accordo sopra richiamato. Si applica a tale istituto il modello di valutazione già adottato negli anni precedenti ove compatibile con il Piano delle performance.

La quota residua di € **69.105,00** viene destinata all'incentivazione del personale delle categorie B, C e D che, pur afferendo a strutture che nell'anno 2014 raggiungono una performance organizzativa positiva ed avendo una performance individuale pure positiva, percepisce compensi per attività in conto terzi inferiori a quelli della media



di Ateneo. Le modalità specifiche di utilizzo di tale somma residua saranno tuttavia oggetto di successiva apposita ipotesi di accordo tra le Parti da stipularsi entro il mese di giugno 2014.

Milano, 28 marzo 2014

La Delegazione di Parte Pubblica:

Ing. Graziano Dragoni..... *Graziano Dragoni*
(Delegato del Rettore)

Dott. Antonio Marcato..... *Antonio Marcato*
(Delegato del Direttore Generale)

La Delegazione di Parte Sindacale:

FLC-CGIL..... *Federico*

FEDERAZIONE CISL UNIVERSITA'.....

UIL-RUA.....

CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI.....

USB-Pubblico Impiego.....

CSA di CISAL UNIVERSITA'.....

RSU:

Luise (LUISE V.)
Patrizia Pogorello
Luca (COCCACCIO LUCA)
Paola Baglioni (PAOLA BAGLIONI)
Luca (LUCA VALENTI)
Luca De Ponti (LUCA DE PONTI)
Giustina Sicorello (GAETANA-SICORELLO)
Santinello (SANTINECCI)

Di Rosa (Di Rosa)
Antonio Valenti (VALENTI)



DICHIARAZIONE

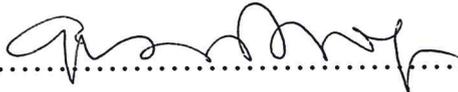
Su richiesta della Delegazione di Parte Sindacale, la Delegazione di Parte Pubblica precisa quanto segue:

- 1) La copertura finanziaria dell'accordo sul Welfare d'Ateneo di 300.000 € è garantita, come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.3.2014, dall'avanzo di amministrazione presunto anno 2013 e senza riduzione di alcuna voce di bilancio relativa al personale tecnico amministrativo.

- 2) Per quanto riguarda le indennità di responsabilità e posizione la revisione conseguente alla riorganizzazione è in corso e verrà completata entro l'estate 2014. Eventuali residui derivati dalla revisione delle posizioni organizzative saranno riattribuite al fondo per il trattamento accessorio. Verrà comunque programmato a breve un incontro tecnico tra le Parti finalizzato a chiarire il quadro delle riorganizzazioni organizzative in atto.

Milano, 28.3.2014

La Delegazione di Parte Pubblica:

Ing. Graziano Dragoni.....
(Delegato del Rettore)

Dott. Antonio Marcato.....
(Delegato del Direttore Generale)