

ROME INTERNATIONAL SCHOOL

Salario di Produttività

Verbale di Incontro sindacale

In data 9 luglio 2014, presso la sede operativa della Pola srl – Divisione Rome International School, in Roma, Via Guglielmo Pecori Giraldi, 137, ha avuto luogo l'incontro tra la predetta Pola srl – Divisione RIS, rappresentata dai Signori Ivano Boragine e Paolo De Nardo, e i componenti della RSA FLC CGIL Signora Giuseppina Carcone e Angelo Bernieri e della FLC CGIL Roma e Lazio, Roma Nord/Civitavecchia e Nazionale, rispettivamente Signora Maria Grazia Orfei, Signor Gianfranco Melone e Signore Massimo Mari per l'applicazione dei criteri stabiliti in attuazione dell'art. 14-bis del CCAL sottoscritto in data 3 gennaio 2013.

La Pola - RIS ha comunicato che i primi due parametri individuati dall'art. 14-bis del CCAL RIS non sono stati raggiunti e si procederà, pertanto, ad erogare solo l'importo corrispondente al terzo parametro, ove individualmente raggiunto.

A tal fine, le parti hanno ritenuto conseguito il terzo parametro dai lavoratori che abbiano lavorato effettivamente, nel periodo di riferimento e cioè dal 1 settembre 2013 al 30 giugno 2014, una percentuale di ore eguale o superiore alla media delle ore effettivamente lavorate dai dipendenti appartenenti alla medesima area funzionale e così docenti, assistenti e amministrativi.

Fatto a Roma, il 9 luglio 2014.

POLA srl

FLC CGIL nazionale

FLC CGIL Roma e Lazio

FLC CGIL Roma Nord/Civitavecchia

RSA FLC CGIL RIS

Ivano Boragine Paolo De Nardo
Maria Grazia Orfei
Gianfranco Melone
Giuseppina Carcone Angelo Bernieri

ROME INTERNATIONAL SCHOOL – Salario di Produttività

Verbale di Accordo sindacale

In data 9 giugno 2014, presso la sede operativa della Pola srl – Divisione Rome International School, in Roma, Via Panama, 25, ha avuto luogo l'incontro tra la predetta Pola srl – Divisione RIS, rappresentata dai Signori Ivano Boragine e Paolo De Nardo, e i componenti della RSA FLC CGIL Signora Giuseppina Carcone e Angelo Bernieri e della FLC CGIL Roma e Lazio, Roma Nord/Civitavecchia e Nazionale, rispettivamente Signora Maria Grazia Orfei, Signor Gianfranco Melone e Signore Massimo Mari per l'applicazione dei criteri stabiliti in attuazione dell'art. 14-bis del CCAL sottoscritto in data 3 gennaio 2013.

Si è pertanto convenuto che:

- quanto al primo parametro di riferimento, le parti confronteranno il numero degli studenti iscritti all'anno scolastico al termine del quale la relativa quota di salario di produttività sarà erogata con il numero degli iscritti all'anno scolastico precedente, assumendo convenzionalmente le risultanze delle liste degli iscritti al 30 giugno di entrambi gli anni; la relativa quota di salario di produttività, riproporzionata pro-quota nel caso di assunzione in corso d'anno e nel caso di rapporti di lavoro a tempo parziale, è attribuita a tutti i soggetti aventi diritto ai sensi del punto 1) del citato art. 14-bis nel caso in cui il numero degli iscritti dell'anno corrente risulti superiore di almeno il 7% al numero degli iscritti nell'anno precedente;
- quanto al secondo parametro di riferimento, le parti confronteranno il rapporto tra costo del lavoro del personale interessato all'applicazione del presente accordo e totale dei ricavi costituiti da rette, registration e admission fee, come risultante alla data del 30 giugno dell'anno scolastico al termine del quale la relativa quota di salario di produttività sarà erogata, con il medesimo rapporto risultante alla data del 30 giugno dell'anno precedente; la relativa quota di salario di produttività, riproporzionata pro-quota nel caso di assunzione in corso d'anno e nel caso di rapporti di lavoro a tempo parziale, è attribuita a tutti i soggetti aventi diritto ai sensi del punto 1) del citato art. 14-bis nel caso in cui il predetto rapporto risulti invariato così come nel caso il valore del rapporto dell'anno corrente sia inferiore al valore del rapporto dell'anno precedente;
- quanto al terzo parametro, le parti procederanno al calcolo del rapporto percentuale, per ciascuno degli appartenenti alle tre tipologie di lavoratori RIS (personale docente, personale

CFM

Iv

MC

PE

Orf

16

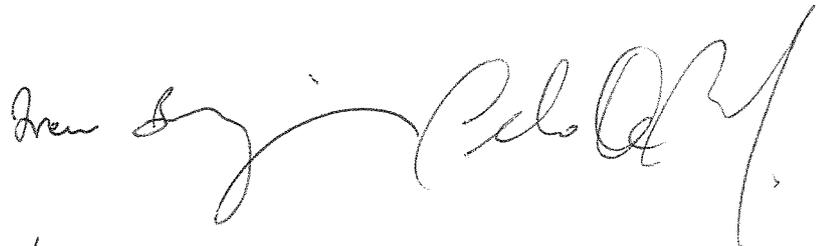
amministrativo e assistenti, in quanto rientranti tra i destinatari dell'art. 14-bis), tra le ore teoricamente lavorabili e le ore di presenza effettiva, comprendendo in tali ore anche quelle di assenza per le fattispecie espressamente indicate sub lettera c) del punto 2) del già citato art. 14-bis; per ciascuna delle tre tipologie si procederà quindi al calcolo della media generale, ottenuta sommando le percentuali individuali degli appartenenti alla tipologia e dividendo il totale per il numero dei soggetti considerati; nell'ambito di ciascuna tipologia, la relativa quota di salario di produttività, riproporzionata pro-quota nel caso di assunzione in corso d'anno e nel caso di rapporti di lavoro a tempo parziale, è attribuita a tutti i soggetti aventi diritto ai sensi del punto 1) del citato art. 14-bis per i quali la percentuale individuale risulti almeno uguale al valore della media generale di tipologia.

Si è inoltre stabilito che la materiale applicazione dei predetti parametri, per consentire le operazioni di elaborazione dei prospetti paga in tempo utile per la liquidazione del premio di produttività o delle relative quote con la retribuzione corrisposta nel mese di luglio, avviene in un incontro tra le parti da tenersi tra il 9 e l'11 luglio dell'anno in cui si deve procedere all'erogazione.

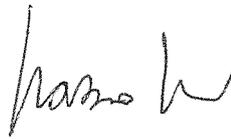
Tutti i dati necessari ai fini dei calcoli di cui al presente accordo saranno forniti dalle funzioni aziendali.

Fatto a Roma, il 9 giugno 2014.

Per Pola srl - Rome International School



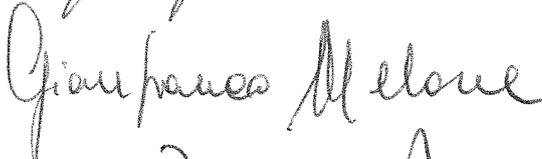
FLC CGIL nazionale



FLC CGIL Roma e Lazio



FLC CGIL Roma Nord/Civitavecchia



RSA FLC CGIL RIS

