

## ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 9 luglio 2014, presso la sede della Rome International School (R.I.S.) in Roma, Via G. Pecori Giraldi 137, si sono riuniti:

- Pola srl, gestore della R.I.S. nella persona del Consigliere Delegato avv. Ivano Boragine, assistito dall'avv. Paolo De Nardo
- la FLC CGIL nazionale, di Roma e del Lazio e di Roma Nord Civitavecchia nelle persone di Massimo Mari, Maria Grazia Orfei e Gianfranco Melone
- la RSA FLC CGIL nelle persone di Giuseppina Carcone e Angelo Bernieri.

### Premesso

- che Pola srl applica a tutto il personale dipendente della R.I.S. il Contratto Collettivo di Lavoro aziendale Rome International School 2012-2015;
- considerati i contenuti della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 15 del 3 aprile 2013 e in applicazione dell'Accordo interconfederale tra Confindustria e CGIL, CISL, UIL del 15 maggio 2014;
- rilevato che l'art. 1 commi 481 e 482 della L. 228/2012 (legge di stabilità 2013) ha prorogato per il periodo di imposta 2014 le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, previste dall'art. 2, comma 1, lettera c) del decreto legge 27 maggio 2008 n. 93, convertito con modificazioni dalla L. 24 luglio 2008 n. 126;
- che il DPCM 19 febbraio 2014 ha applicato le misure di cui al comma 481 dell'art. 1 sopra citato con le stesse modalità al periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014;
- di conseguenza anche per l'anno 2014 le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali

### ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno dell'istituzione scolastico-educativa R.I.S., al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'offerta formativa fornita agli alunni ed alle loro famiglie

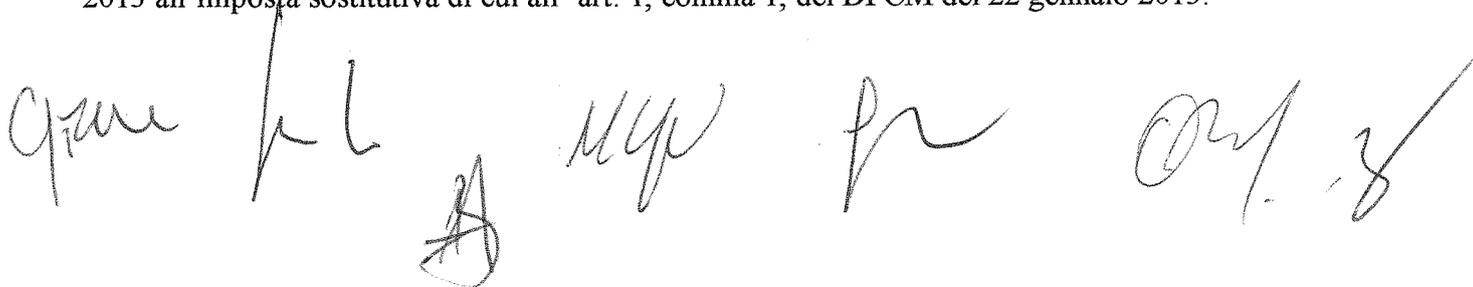
### convengono

di individuare come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2014 – dell'imposta sostitutiva del 10% applicabile alle retribuzioni nel limite massimo complessivo di euro 3.000 lordi, e che saranno identificate ed attestare dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa, integrazione delle competenze:

*-misure rientranti dalla lettera a) del DPCM:*

- 1) Compensi per lavoro straordinario (art. 23 del CCAL RIS) e per lavoro supplementare;
- 2) Salario di produttività (art. 14bis del CCAL R.I.S.).

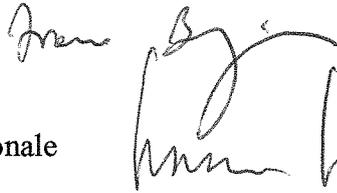
La retribuzione delle ore di lavoro impiegate nelle attività sopra riportate è assoggettata all'aliquota agevolata del 10% a prescindere dalle modalità e dai tempi della loro effettuazione, nella misura massima della retribuzione annua lorda di euro 3.000, per i dipendenti titolari di reddito non superiore, nell'anno 2013, ad euro 40.000, al lordo delle somme assoggettate nel medesimo anno 2013 all'imposta sostitutiva di cui all'art. 1, comma 1, del DPCM del 22 gennaio 2013.



Il presente accordo aziendale sarà depositato entro 30 (trenta) giorni dalla sottoscrizione alla Direzione Territoriale del Lavoro di competenza, con allegata autodichiarazione di conformità dell'accordo alle disposizioni del DPCM del 22/01/2013.

Letto concordato e sottoscritto.

POLA srl



FLC CGIL nazionale



FLC CGIL Roma e Lazio

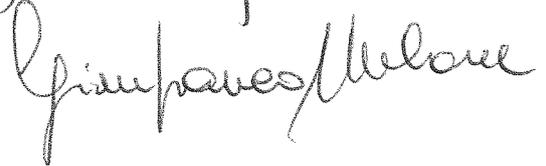


RSA FLC CGIL



FLC CGIL

Roma Nord-Civitavecchia



## AUTODICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Le Parti firmatarie dell'accordo aziendale per l'applicazione del regime fiscale agevolato di cui all'art. 1 del DPCM di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 19 febbraio 2014 e di quanto previsto dalla L. n. 228/2012 art. 1

- 1) POLA srl nelle persone di Ivano Boragine, assistito dall'avv. Paolo De Nardo;
- 2) FLC CGIL nazionale, di Roma e Lazio, di Roma Nord Civitavecchia nelle persone di Massimo Mari, Maria Grazia Orfei e Gianfranco Melone;
- 3) RSA FLC CGIL della Rome International School nelle persone di Giuseppina Carcone e Angelo Bernieri

Dichiarano

Di aver individuato le voci retributive assoggettabili al regime agevolato conformemente a quanto disposto nel citato DPCM.

Roma, 9 luglio 2014

POLA srl



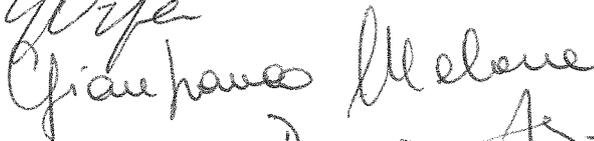
FLC CGIL nazionale



FLC CGIL Roma e Lazio



FLC CGIL Roma Nord Civitavecchia



RSA FLC CGIL RIS

