

**VERBALE DI ACCORDO PONTE  
RELATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO  
TRA  
THE INTERNATIONAL SCHOOL OF EUROPE S.r.L.  
E  
FLC CGIL E RSA FLC CGIL**

In data 3 aprile 2015 presso la sede della The International School of Europe S.r.L (di seguito ISE) si sono incontrati

- per la ISE i sig Paolo Formiga AD I.S.E. srl
- Per la FLC CGIL Nazionale Massimo Mari, FLC CGIL Lombardia Claudio Arcari, FLC CGIL Milano Luisa Teruzzi, FLC CGIL Modena Stefano Colombini e per le RSA FLC CGIL sede di Milano Lucia Carbone, Daniela Ferrario, Paola Giuliante, Simon Hawkins, Francesco Rizzo, per le RSA FLC CGIL sede di Monza Alex Pasion, per le RSA FLC CGIL sede di Modena Story Miller, Elisa Pedrazzi.

le parti così convenute, nelle more del rinnovo del contratto collettivo aziendale, concordano quanto segue:

- A decorrere da settembre 2014 verranno erogati 20 euro lordi di vacanza contrattuale fino al rinnovo del CCNL ANINSEI. Qualora il CCNL ANINSEI non vedrà il rinnovo a settembre 2015 le parti si rincontreranno per rivalutare l'importo della vacanza contrattuale.
- Verrà erogato un premio di produzione annuo. In relazione a questo l'ISE alloca 150.000 euro costo azienda che verranno erogati secondo parametri da definire anche eventualmente in base alla sede (es. risultati accademici, iscrizioni). Questo premio verrà erogato per la stessa quota su tutti i livelli e mansioni – riproporzionati sui tempi parziali. Si attiverà una commissione che verrà convocata dalla settimana successiva alla firma del presente accordo e che concluderà i lavori entro due mesi dalla prima convocazione.
- Per i nuovi assunti successivi alla data della firma del presente accordo l'inizio del conteggio relativo alla scala degli scaglioni di anzianità congela i primi due anni di servizio e fa partire la decorrenza posticipandola di due anni. Per i lavoratori in servizio alla data della firma del presente accordo gli scaglioni non verranno modificati.
- Verranno da subito attivati dei Focus group sull'organizzazione del lavoro e sulla valutazione dei carichi di lavoro a cui parteciperanno i principal/manager, l'amministrazione ed un rappresentante del personale per sede.
- In relazione a quanto previsto dal Decreto Legislativo 4 marzo 2015, n. 23 - Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183. Art. 1 comma 1, si conviene di posticiparne l'applicazione mantenendo, per i lavoratori assunti nel periodo di vigenza del presente accordo ponte, le medesime condizioni relative ai licenziamenti in vigore prima del suddetto D.Lgs.

Il presente accordo viene sottoscritto dalla FLC CGIL e dalla RSA a seguito dell'approvazione per votazione a scrutinio segreto da parte dei lavoratori svoltasi in data 27 marzo e 2 aprile 2015

Letto, firmato e sottoscritto