

PROTOCOLLO DI INTESA
SU CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME "A MONTE ORE"

TRA

Il British Council nella persona di Paul Anthony Sellers

E

La FLC CGIL Nazionale rappresentata da Massimo Mari e dalle FLC Cgil territoriali di Roma COL, Milano e Napoli rappresentate rispettivamente da Maria Grazia Orfei, Luisa Teruzzi e Norberto Gallo

Le RSA delle sedi di Roma, Milano e Napoli nelle persone di David Dickinson, Jeffrey Fowler, Daniela Nicolosi, Anna Maria Casella, Ernestina Miglioli, Donatella Delle Cese

- 1) Le parti convengono che, a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, il British Council potrà procedere ad assunzioni di personale docente con contratti di lavoro a tempo parziale con orario, così detto, a "monte ore".
- 2) Le parti espressamente convengono che, per i primi 2 anni di applicazione del presente accordo, le assunzioni con la forma contrattuale flessibile qui disciplinata verranno prioritariamente destinate agli insegnanti già operanti in favore del British Council, con rapporti di lavoro autonomo o parasubordinato. Successivamente a tale periodo le Parti si incontreranno per verificare l'applicazione definitiva della presente disciplina, determinando comunque la percentuale massima di utilizzo del rapporto di lavoro flessibile.
- 3) Il "monte ore" è stabilito su base annua per dodici mesi, con programmazione flessibile su base periodica. Il "monte ore" annuo potrà variare da un minimo di 316,80 ore ad un massimo di 1180,80 ore, a seconda della quota percentuale di part-time che verrà stabilita all'atto delle singole assunzioni; con determinazione anche, in termini

Handwritten signatures and initials:
L
MSO
Luisa Teruzzi
Norberto Gallo
Orfei
DD
B

proporzionali rispetto al full-time, dei corrispondenti orari convenzionali mensili, settimanali e giornalieri secondo il seguente schema:.

orario mensile convenzionale (M.O.M): M.O.A./12

orario settimanale convenzionale (M.O.S.): M.O.M./4,33

orario giornaliero convenzionale: M.O.M/22.

4) Per i docenti con “monte ore” annuale valgono, inoltre, le seguenti disposizioni: ai fini della determinazione dei vari istituti contrattuali indiretti (ferie, tredicesima, quattordicesima, trattamento malattia, T.F.R., ecc.) si considera l’orario mensile convenzionale e l’orario giornaliero convenzionale. Le ore corrispondenti ai giorni di ferie, di festività sopresse, di festività e di sospensione del rapporto di lavoro per malattia, congedo matrimoniale, maternità e puerperio, permessi retribuiti, permessi non retribuiti e sciopero, sono calcolate sulla base dell’orario giornaliero convenzionale e sono conteggiate mensilmente, in aggiunta a quelle lavorate, al fine del raggiungimento del monte ore annuo.

5) L’orario di lavoro come sopra determinato si articola in ore di insegnamento frontale, ore di preparazione delle lezioni e ore dedicate alle attività di cui all’art. 25 primo comma lettera C) del CCNL per il personale docente in forza al British Council Italia attualmente applicato; e ciò con le proporzioni e le modalità di cui al citato art. 25.

6) La programmazione dell’orario avverrà con le modalità di seguito esposte:

- su base periodica di norma mensile (salvo diverse esigenze gestionali) con giorni 7 di preavviso rispetto all’inizio del periodo programmato;

- l’orario effettivo di lavoro settimanale giusta la suddetta programmazione potrà variare, a seconda delle esigenze dell’Ente, da 0 ore sino a un massimo di 6 ore giornaliere di insegnamento frontale e 27 ore settimanali del pari di insegnamento frontale; e ciò nell’ambito di una fascia oraria giornaliera della durata massima di 7 ore consecutive compresa la pausa;

11

MBO

Wastan: PG

me

A

D.D

A

- Potrà ulteriormente essere variato l'orario di lavoro individuale e le variazioni saranno vincolanti se comunicate di norma la settimana precedente e comunque in casi eccezionali almeno 3 giorni lavorativi prima;
- sono espressamente escluse dalla programmazione flessibile le ore dedicate alla preparazione delle lezioni nella misura indicata al punto 3 che precede, essendo rimesse ai docenti le modalità relative;
- le ore lavorate anche per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto concorrono a tutti gli effetti alla attribuzione del monte ore individuale anche se non previste dalla programmazione flessibile, fatto salvo quanto previsto dall'art. 25 comma d del CCNA docenti.

7) Nella definizione annuale del time table viene effettuata e definita l'assegnazione dei corsi prioritariamente al personale docente con rapporto di lavoro a tempo pieno e part-time su base settimanale e successivamente al personale con rapporto di lavoro flessibile di cui al presente accordo, anche tenuto conto della attuale disponibilità dei docenti già assunti a tempo pieno nell'arco di 9 ore giornaliere continuative. Tale arco di tempo per i part time viene riproporzionato.

8) I contratti flessibili vengono stipulati con attribuzione dei livelli di inquadramento e salariali come previsti dal CCNA vigente e successivi rinnovi per il personale docente in forza al British Council Italia; quindi con i trattamenti retributivi ivi stabiliti, riproporzionati sulla base delle percentuali di part time pattuite nei contratti individuali.

9.1) La retribuzione individuale mensile da erogarsi viene parametrata sull'orario convenzionale mensile, indipendentemente dalle ore effettive lavorate nei singoli mesi con conseguente omogeneità delle retribuzioni di tutti i mesi dell'anno.

9.2) Per l'ipotesi di minore orario effettivamente lavorato nell'anno solare rispetto al monte ore annuo pattuito, le ore residue potranno essere, fino a concorrenza, richieste,

Il M. S. G. M. G. M. G.

one

18

senza spettanze di maggiorazioni retributive, nel corso del semestre successivo e con le stesse modalità previste all'art 4 che precede; fermo quanto previsto al punto 6 che precede.

9.3) Nel caso di prestazioni eccedenti su base annua, le ore in eccesso su base annua verranno retribuite entro il secondo mese successivo allo scadere dell'anno solare di riferimento con le maggiorazioni previste dall'art 26 del CCNL per il personale docente in forza al British Council Italia vigente e successivi rinnovi. In alternativa, le ore eccedenti potranno essere gestite secondo quanto previsto dallo stesso art. 26 CCNA personale docente, all'ultimo comma;

9.4) In caso di risoluzione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno solare, si procederà al ricalcolo delle ore effettivamente prestate al fine di determinare eventuali conguagli; anche tenuto conto dei rispettivi obblighi di preavviso, la cui durata è quella prevista dal CCNL. per il livello di appartenenza.

10) Per quanto qui espressamente non previsto, si applicano, in quanto compatibili, le pertinenti normative stabilite dal CCNL per il personale docente in forza al British Council Italia vigente e successivi rinnovi.

11) Qualora il personale docente assunto con le modalità di cui al presente accordo passi dall'orario di lavoro part-time ad un orario a tempo pieno, il rapporto di lavoro passerà alla disciplina di cui all'art. 25 del CCNA vigente.

12) All'atto di ogni "recruitment" verranno stabilite le necessarie procedure per garantire l'osservanza della priorità di cui all'art. 7 che precede; e, in tale contesto, sarà possibile operare anche delle deroghe - a beneficio dei nuovi assunti, già collaboratori autonomi o parasubordinati - ai c.d. requisiti minimi professionali attualmente previsti per l'assunzione di insegnanti presso il British Council con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

12 MFO [signature] MG

[signature]

[handwritten mark]

[handwritten mark]

[handwritten mark]

13) Il contratto part time “monte ore” qui disciplinato è a tempo indeterminato; resta ferma la facoltà delle parti contraenti di poter stipulare, su base individuale, contratti part-time “a monte ore” anche a tempo determinato, ai sensi delle norme di legge – ivi compresa la percentuale massima utilizzabile - e di quanto previsto dal CCNA vigente e successivi rinnovi per il personale docente del British Council.

Con la presente Intesa le parti intendono altresì esprimere il loro reciproco consenso sulla parte che segue, attinente gli incrementi salariali per il periodo 2013 – 2017, che ha costituito il tema di trattative svolto parallelamente a quello relativo al Contratto a Monte Ore; e ciò nei termini di seguito precisati

ACCORDO PARTE ECONOMICA DI ENTRAMBI I CCNA

Per il CCNA per il personale amministrativo tecnico e ausiliario

- Inglobamento della contingenza e dell'EDR nello stipendio tabellare: a far data dal 01 Aprile 2011 la contingenza e l'EDR verranno inglobate nello stipendio tabellare.

Per entrambi i CCNA

- consolidamento e non assorbimento di quanto erogato ad oggi a titolo di I.V.C. a fare data dal 01 Aprile 2013
- rinnovo della parte economica nelle seguenti misure, da applicarsi alla tabella salariale e alle scale salariali vigenti rispettivamente per il personale amministrativo tecnico e ausiliario e per il personale docente:

1° Aprile 2013/31 marzo 2014	Ø1%
1° Aprile 2014/31 marzo 2015	Ø1%
1° Aprile 2015/31 marzo 2016	Ø1%
1° Aprile 2016/31 marzo 2017	Ø1%

Handwritten notes and signatures:
 11 MGO Montez... DG
 DG
 DG
 DG
 DG
 DG

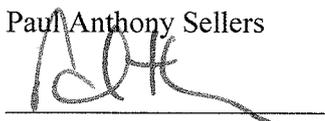
Le parti convengono che al più presto saranno riprese le trattative per il rinnovo della parte normativa di entrambi i contratti

Roma, li

Letto, confermato e sottoscritto

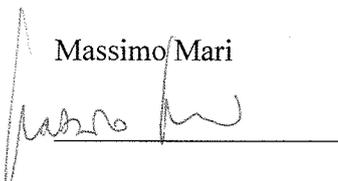
British Council

Paul Anthony Sellers

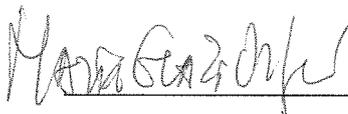


FLC CGIL

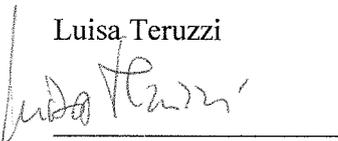
Massimo Mari



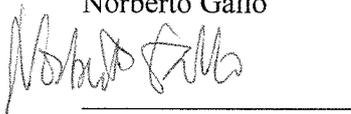
Maria Grazie Orfei



Luisa Teruzzi



Norberto Gallo

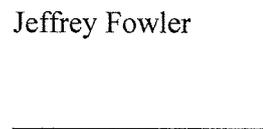


RSA

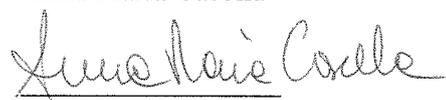
David Dickinson



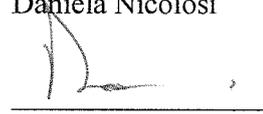
Jeffrey Fowler



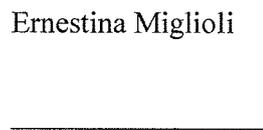
Anna Maria Casella



Daniela Nicolosi



Ernestina Miglioli



Donatella Delle Cese

