

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

**Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di  
«Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2012 per il  
personale dei livelli IV-VIII».**

Il giorno 3 luglio 2015 alle ore 10,30 in Roma, presso la Presidenza dell'INFN, si sono incontrate le delegazioni dell'INFN e quelle delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa per discutere del contratto collettivo integrativo relativo all'anno 2012.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2012 per il personale dei livelli IV-VIII».

Per l'INFN:

Prof. Antonio Masiero.....

Dott. Luigi Giunti .....

Per le OO.SS.:

FLC CGIL.....

FIR CISL.....

UIL RUA.....

ANPRI.....

USI/RDB RICERCA.....

I POTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

**UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO  
PER L'ANNO 2012  
PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII**

Art. 1 - Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art. 29 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) del personale con rapporto di lavoro indeterminato e determinato dipendente dalle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applica al personale dell'INFN dei livelli dal IV al VIII.

Art. 2 - Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2012

1. Preso atto che il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2012 per il personale dei livelli IV-VIII ammonta a complessivi € **8.045.936,99** – come risultante dalla delibera del Consiglio Direttivo n. 13557 del 26 febbraio 2015 - la ripartizione delle relative risorse è fissata dai successivi commi.

2. Per l'anno 2012 il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità ammonta a complessivi € 1.204.400,00, da ripartirsi tra le seguenti indennità:

a) indennità per lavoro in turni.....	€	396.500,00
b) Indennità di reperibilità .....	€	101.400,00
c) Indennità per interventi d'urgenza.....	€	9.700,00
d) Indennità di responsabilità .....	€	352.000,00
e) Indennità maneggio valori.....	€	7.800,00
f) Indennità di sede disagiata .....	€	150.000,00
g) Indennità per attività fuori sede presso i Laboratori Nazionali .....	€	88.000,00
h) Indennità per condizioni territoriali gravose (LNGS).....	€	60.500,00
i) Indennità per i responsabili dei servizi prevenzione e protezione .....	€	5.000,00
l) Indennità per gli incaricati alla gestione delle emergenze e primo soccorso.....	€	33.000,00
m) Indennità per interventi d'urgenza in galleria .....	€	500,00
n) Indennità di galleria .....	€	0,00



3. Le indennità di cui alle lettere da h) a n) sono poste a carico di risorse la cui copertura, ai sensi dell'articolo 4, commi 3 e 4 del CCNL per il secondo biennio economico 2000-2001, è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio dell'Istituto.

4. Le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte nella misura e con le modalità di cui alla tabella A allegata al presente Contratto; l'indennità di cui al comma 2, lett. e) è corrisposta nelle stesse misure e con le stesse modalità di cui all'indennità di responsabilità della tabella A allegata al presente contratto.

5. Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, ammontanti a € 645.020,00 e corrispondenti a complessive n. 43.500 ore, sono distribuite tra le strutture con le modalità di cui all'articolo 9 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 3 novembre 2003.

6. Eventuali economie che dovessero realizzarsi in una o più delle indennità di cui al comma 2 potranno essere destinate a incrementare le risorse destinate ad una o più delle altre indennità del medesimo comma, previa consultazione delle OO.SS.

7. Eventuali economie che dovessero realizzarsi nel fondo per il lavoro straordinario e in quello di cui al comma 2, sono destinate ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e individuale.

8. L'indennità di ente annuale e mensile è corrisposta nella misura e con i criteri di cui al Contratto Integrativo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-IX per l'anno 2001, sulla base di un fondo ammontante a complessivi € 5.590.200,00.

9. L'indennità di cui alla lettera m) del comma 2 è attribuita nella misura e con le modalità indicate nella tabella A allegata al presente contratto, al personale formalmente incaricato della gestione delle emergenze e primo soccorso ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro, i cui criteri di applicazione, con riferimento ai tempi e alle modalità, sono oggetto di contrattazione a livello locale, secondo quanto dispone l'articolo 30 del CCNL 2002-2005.

10. Per l'anno 2012 le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche di cui all'articolo 53 CCNL 1998-2001 sono determinate in € 579.818,02.

11. Il fondo per l'indennità di posizione è determinato in € 5.164,55.

#### Art. 3 - Rinvio

1. Per tutto quanto non menzionato dal presente Contratto si applica il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 3 novembre 2003.

#### Art. 4 - Decorrenza

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 29, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.



TABELLA A

<b>TURNI</b>	<p>Diurni: 20% ora straord. min. € 1,81</p> <p>Nott.: 80% ora straord. min. € 3,62</p> <p>Fest.: 80% ora straord. min. € 5,16</p>	Attività previste dall'art. 47 comma 1 del CCNL 94-97	<p>A ciascuna delle strutture autorizzate viene assegnato un numero massimo di ore per lavoro in turno:</p> <p>Milano LASA LNF LNL LNS LNGS Amm. Centr. Presid.</p>								
<b>REPERIBILITA'</b>	<p>€ 0,57/ora diurno</p> <p>€ 0,68/ora notturno</p> <p>€ 0,85/ora festivo</p>	Attestazione del Direttore dell'attività	Per ognuna delle strutture autorizzate è individuato il numero di unità di personale necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi che richiedono la disponibilità di personale specializzato								
<b>INTERVENTI D'URGENZA</b>	<p>€ 41,32/chiamata fuori turno di reperibilità</p> <p>€ 30,99/chiamata durante il turno di reperibilità</p>		<p>E' stabilito un massimo annuo di chiamate per ciascuna struttura autorizzata; attualmente:</p> <table> <tr> <td>LNS</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>LNF</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>LNGS</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>LNL</td> <td>100</td> </tr> </table>	LNS	80	LNF	160	LNGS	20	LNL	100
LNS	80										
LNF	160										
LNGS	20										
LNL	100										
<b>GALLERIA</b>	€ 1,50/giornata	Personale dei LNGS che svolge la propria attività all'interno delle gallerie.	L'indennità compete per ogni giornata di lavoro nella quale sia stata svolta attività in galleria per almeno tre ore								
<b>RESPONSABILITÀ'</b>	€ 350,00/mese	Responsabile del Servizio Amministrazione di Laboratorio Nazionale, o Struttura di grandi o medie dimensioni ovvero Responsabile del Servizio di Presidenza	<p>Il Servizio, Ufficio o Reparto deve essere previsto dal Provvedimento organizzativo della Struttura; la rilevanza è individuata dal Consiglio Direttivo.</p> <p>L'indennità è corrisposta per la durata effettiva dell'incarico e non ha effetto sulla tredicesima mensilità.</p>								
	€ 250,00/mese	Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di piccola dimensione ovvero Collaboratore del dirigente di una Direzione della Amministrazione Centrale, che sia anche responsabile di un Ufficio	<p>L'indennità è corrisposta dalla data di attribuzione dell'incarico, se la fascia di indennità spettante è già stata determinata, ovvero dalla data della deliberazione del C.D. che determina tale fascia, e comunque non prima della nomina del responsabile.</p> <p>I responsabili di reparti o uffici dei Laboratori Nazionali che già percepiscono una indennità diversa da quella stabilita, la mantengono fino alla cessazione delle funzioni.</p>								
	€ 150,00/mese	Responsabile di Servizio o Ufficio con elevato numero di persone e/o elevate responsabilità nazionali; responsabili Servizio di Direzione o Ufficio dell'A.C.	<p>I responsabili di reparti o uffici dei Laboratori Nazionali che già percepiscono una indennità diversa da quella stabilita, la mantengono fino alla cessazione delle funzioni.</p>								
	€ 105,00/mese	Responsabile di Servizio o Ufficio con consistente numero di persone e/o medio livello di responsabilità e/o media rilevanza nazionale e/o di importanza strategica									
	€ 65,00/mese	Responsabile di Reparto o Ufficio di Laboratorio Nazionale									







<b>MANEGGIO VALORI</b>	€ 1,71/giorno presenza	Nomina a cassiere	
<b>SEDE DISAGIATA</b>	€ 2,53/giorno presenza	Dipendenti in servizio presso una delle strutture che hanno i requisiti richiesti	Attualmente: Lab. Naz. Legnaro Lab. Naz. Frascati Amministrazione Centr. Sez. Pisa Sez. Firenze Sez. Lecce Lab. LASA Segrate (MI) Sez. Trieste (Padriciano) Gruppo di Messina
<b>ATTIVITA' FUORI SEDE PER PROGETTI O ESPERIMENTI PRESSO I LAB. NAZ. O ALTRI SITI SPECIFICI</b>	€ 45,00/giorno LNGS € 35,00/giorno altri lab. o siti	Dipendenti che, nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento compreso in un elenco di attività individuato dal Consiglio Direttivo, abbiano svolto attività presso i Laboratori Nazionali o altri siti specifici individuati dal Consiglio Direttivo, provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del laboratorio	Per giorno si intende una permanenza di 24 ore nella località sede dei Laboratori o degli altri siti individuati.  Riduzioni: al 70% da 90 a 140 giorni al 35% da 141 a 190 giorni 0 dopo 190 giorni  Le giornate di sabato e domenica non sono comprese, salvo che da apposita dichiarazione del responsabile dell'esperimento o progetto, vistata dal Direttore del Laboratorio, risulti che il dipendente ha prestato servizio in tali giornate per almeno la metà del normale orario di lavoro. L'ultimo giorno di permanenza presso il laboratorio è considerato valutabile purché in tale giorno sia stato osservato il normale orario di lavoro.
<b>INDENNITA' PER CONDIZIONI TERRITORIALI GRAVOSE</b>	€ 5,50/giorno presenza	personale dei LNGS	Incompatibile con indennità per sede disagiata
<b>INDENNITA' PER I RESPONSABILI DEI SERVIZI PREVENZIONE E PROTEZIONE</b>	€ 105,00/mese	Responsabili dei Servizi Prevenzione e Protezione	Incompatibile con indennità di responsabilità
<b>INDENNITA' PER GLI INCARICATI DELLA GESTIONE DELLE EMERGENZE E PRIMO SOCCORSO</b>	€ 3,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento dell'incarico, col limite di € 400,00 annui pro capite  Il numero di dipendenti ai quali è corrisposta l'indennità non è superiore a 400 unità	Per il personale formalmente incaricato dal Direttore	Per le Sezioni, il CNAF e l'Amministrazione Centrale va assicurata la presenza giornaliera di 2 incaricati.  Per i LNL, LNS e LNGS va assicurata la presenza giornaliera di 4 incaricati.  Per i LNF va assicurata la presenza giornaliera di 6 incaricati.
<b>INDENNITA' PER INTERVENTI D'URGENZA IN GALLERIA</b>	€ 45,00/chiamata fuori turno di reperibilità  € 35,00/chiamata durante il turno di		Per il personale dei LNGS

	reperibilità		
<b>TURNI AL TIER1 PRESSO IL CNAF</b>	Diurni: 20% ora straord. min. € 1,81  Nott.: 80% ora straord. min. € 3,62  Fest.: 80% ora straord. min. € 5,16	Attività previste dall'art. 47 comma 1 del CCNL 94-97	Al personale operante agli impianti del Tier1 presso il CNAF di Bologna






