



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

Ipotesi Intesa su

*CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO STRALCIO
"INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI STRUTTURE DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE -
ATTUAZIONE DELL'ART. 10 DEL CCNL 2002-2005, SOTTOSCRITTO IL 7.4.2006"*

ROMA



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

Premessa

Le Parti,

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il I biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 7 aprile 2006, in particolare l'art. 10 *“1. In sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente verrà definita un'indennità ulteriore per 12 mensilità, a carico delle risorse di cui al successivo art. 19, da attribuire al personale nel profilo professionale di CTER IV livello e al personale inquadrato Funzionario di amministrazione, cui venga affidato un incarico comportante una specifica responsabilità. 2. La medesima indennità è attribuibile al personale ricercatore e tecnologo”* e l'art. 19 *“1. I proventi di progetti di ricerca, consulenza e formazione finanziati con risorse private, comunitarie o pubbliche, diverse dalle fonti di finanziamento delle attività istituzionali, detratte tutte le spese direttamente connesse alla realizzazione del progetto stesso e i relativi costi marginali di funzionamento, sono utilizzati anche per la costituzione di un fondo di incentivazione la cui destinazione terrà conto dell'apporto dei gruppi oltre che dei singoli dipendenti. La relativa deliberazione dell'Ente sarà assunta previa concertazione con le OO.SS.”*;

VISTO l'art. 5 *“Compensi al personale”* del Regolamento concernente le attività svolte per conto di terzi che alla lettera b) prevede la destinazione del ricavo netto derivante dalle attività in argomento alla generalità dei dipendenti per una percentuale conforme alle norme contrattuali vigenti (30%);

VISTO il provvedimento n. 144 del Direttore Generale prot. AMMCNT- CNR 82070 del 30/12/2013 *“Esecuzione delibera n. 81/2013 come modificata dalla delibera n. 200 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione dell'11 dicembre 2013 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente”* e s.m.i., con il quale, tra le altre, nell'ambito del processo di riorganizzazione dell'Ente è stata prevista l'istituzione di Uffici non dirigenziali;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 145 del 31 dicembre 2013 recante *“Affidamento incarichi di facente funzioni di direzione degli uffici dirigenziali di II livello, di facente funzioni di responsabile delle Strutture di particolare rilievo e di facente funzioni degli uffici non dirigenziali, dell'Amministrazione Centrale dell'Ente”*;

VISTO l'art. 19, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento;

CONSIDERATA la necessità di definire un'indennità, a carico delle risorse di cui all'art. 19 del CCNL 7 aprile 2006, da attribuire al personale cui è affidato l'incarico di responsabile delle Strutture amministrative dirigenziali e non dirigenziali dell'Amministrazione;

RITENUTO opportuno che, in attuazione della normativa vigente in materia di premialità, l'indennità sia composta anche di una parte variabile, da erogarsi a titolo di indennità posizione e risultato a seguito della definizione, tramite valutazione, del grado di raggiungimento degli obiettivi

annuali assegnati, posti in relazione alle risorse umane da impiegare ed alla rilevanza delle attività della Struttura nell'organizzazione complessiva dell'ente;

convengono e sottoscrivono quanto segue:

Art. 1 **Oggetto e campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) del personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, stipulato in data 7.4.2006 - I biennio economico 2002-2003, si applica al personale del CNR, con profilo professionale di CTER IV livello, funzionario di amministrazione, ricercatore e tecnologo, cui è affidato con procedura selettiva l'incarico di responsabile delle Strutture amministrative dirigenziali e non dirigenziali dell'Amministrazione Centrale.

Art. 2 **Fondo per il finanziamento dell'indennità di responsabilità per i titolari delle Strutture amministrative dirigenziali e non dirigenziali dell'Amministrazione Centrale**

1. Ai sensi dell'art. 19 del CCNL del personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, stipulato in data 7.4.2006 - I biennio economico 2002-2003, il fondo utilizzabile per il finanziamento dell'indennità di responsabilità, di posizione e di risultato per i titolari delle Strutture amministrative dirigenziali e non dirigenziali dell'Amministrazione Centrale è individuato nell'ambito dei proventi di progetti di ricerca, consulenza e formazione finanziati con risorse private, comunitarie o pubbliche, diverse dalle fonti di finanziamento delle attività istituzionali, detratte tutte le spese direttamente connesse alla realizzazione del progetto stesso e i relativi costi marginali di funzionamento, con particolare riferimento per gli anni 2015 – 2020 e successive proroghe, a quelli esclusivamente derivanti dalla Convenzione MISE-FCS il cui ammontare è pari a circa 1.181.076,00 euro.

Art. 3 **Modalità di attribuzione dell'indennità**

1. In attuazione della vigente normativa in materia di responsabilità l'indennità in argomento sarà attribuita secondo i seguenti criteri:

- a) *indennità di responsabilità*, quale remunerazione della specifica responsabilità attribuita, per un importo pari ad euro 10.000,00 annui lordi da erogare suddivisa in dodici mensilità per gli Uffici dirigenziali e pari ad euro 8.000,00 annui lordi da erogare suddivisa in dodici mensilità per le Strutture amministrative non dirigenziali;
- b) *indennità di posizione e risultato*, da attribuire annualmente in coerenza con la rilevanza della Struttura nell'ambito dell'organizzazione del CNR, con gli obiettivi annuali assegnati e con le relative risorse umane “*da impiegare*”, previa valutazione effettuata dal Direttore Generale, sentiti i Direttori delle Direzioni Centrali ciascuno per gli Uffici/Strutture di propria afferenza, secondo la seguente specifica:

Elemento di valutazione	Indicatore	Punti	Indicatore	Punti	Indicatore	Punti
U.d.P. da impiegare nelle attività (personale assegnato, personale utilizzato di altre strutture e personale acquisibile in quanto struttura potenzialmente sottodimensionate)	< di 8	1	da 8 a 14	2	> di 14	3
Rilevanza della Struttura nell'Organizzazione dell'Ente	SAC	1	RETE	2	Esterna	3
Obiettivi individuali	da 70 a 80	1	> 80 fino a 90	2	> 90 fino a 100	3

TOTALE punteggio	Importo annuo lordo
fino a 4	4.000,00
da 5 a 7	6.000,00
da 8 a 9	10.000,00

2. L'indennità di cui al presente articolo non può cumularsi con altre indennità analoghe previste da altre disposizioni normative o contrattuali in vigore.

3. L'indennità di cui al presente articolo sarà corrisposta agli aventi diritto, con i medesimi criteri, dal periodo di inizio delle attività di cui alla Convenzione MISE-FCS.

Per l'Amministrazione

Per le OO. SS.

Presidente.....

FLC/CGIL

o Suo Delegato.....

FIR/CISL

Direttore Generale.....

UIL/PA

o Suo Delegato.....

ANPRI

USI/RdB Ricerca

Roma