



Reg. SISSA n 143/2016
Prot. 6736-1/10

22 GIU. 2016

SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

ACCORDO STRALCIO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
“Regolamento per l’accesso all’impiego dei Tecnologi a tempo determinato
ex art.24 bis, Legge 240/2010”

La Parte Pubblica e la Parte Sindacale, riunitesi in data 22 giugno 2016 presso la Sala Consiglio della SISSA

Premesso che a seguito degli incontri intervenuti tra il 18.04.2016 e il 07.06.2016, la Direzione ha presentato bozza del “Regolamento per l’accesso all’impiego dei Tecnologi a tempo determinato ex art.24 bis, Legge 240/2010” alla Parte Sindacale e alla RSU al fine di un confronto

Premesso che a seguito delle discussioni intervenute tra le Parti si è giunti alla versione condivisa del Regolamento;

le Parti:

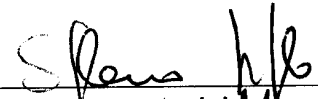
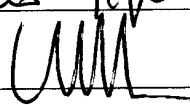
si impegnano, a seguito dell’emanazione del Regolamento, ad un monitoraggio congiunto annuale relativamente all’andamento complessivo delle attivazioni della figura del Tecnologo e il relativo trattamento economico.

Ritengono concluse le procedure previste dal vigente CCNL in materia

LA PARTE PUBBLICA

Prof. Stefano RUFFO

Dott. Gabriele RIZZETTO

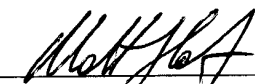
LA PARTE SINDACALE

F.L.C./C.G.I.L. –

C.I.S.L./Università –

U.I.L./PA –

Fed.Confsal/Snals Univ. – Cisapuni

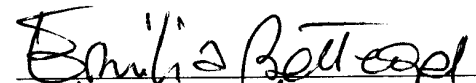
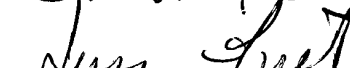
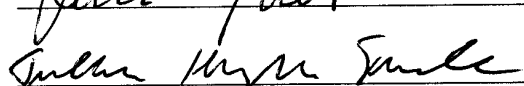


R.S.U.

Sig.ra Emilia BOTTEGAL

Dott.ssa Jessica FRANZOT

Dott. Emanuele TUILLIER



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

“REGOLAMENTO PER L’ACCESSO ALL’IMPIEGO DEI TECNOLOGI A TEMPO DETERMINATO
EX ART.24 BIS LEGGE 240/2010”

Art.1 – Oggetto e finalità

1. Il presente Regolamento disciplina i procedimenti di selezione, il regime giuridico, l’attività ed il trattamento economico dei Tecnologi a tempo determinato ex art.24 bis della Legge 240/2010 presso la SISSA.

Art.2 – Requisiti di ammissione

1. Fermi restando i requisiti generali previsti per le assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, sono ammessi a partecipare alle selezioni i candidati, italiani o stranieri, in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. Diploma di Laurea Magistrale/Specialistica (LM) conseguito secondo le modalità previste dal D.M.509/199 e successive modifiche ovvero diploma di Laurea conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente alla riforma di cui al D.M. 509/199. Sono inoltre ammessi i candidati che abbiano conseguito presso una Università straniera una laurea dichiarata equivalente dalle competenti Università italiane o dal MIUR, o che abbiano ottenuto un riconoscimento secondo la normativa vigente in materia. Sarà cura del candidato, pena l’esclusione, dimostrare l’equivalenza mediante produzione del provvedimento che la riconosca.
 - b. Per particolari figure professionali potrà essere richiesto il Dottorato di Ricerca inerente alla tipologia dell’attività da svolgere o titolo analogo conseguito all’estero in ambito scientifico.
 - c. Qualora il titolo previsto dall’avviso di selezione sia il diploma di Laurea, sarà richiesta ulteriore qualificazione professionale e/o culturale in relazione alla tipologia dell’attività da svolgere, rilevabile da precedente esperienza lavorativa attinente, prestata per 3 anni presso amministrazioni pubbliche, aziende private o quale libero professionista, o ulteriore titolo universitario post-lauream (scuole di specializzazione universitarie, dottorato di ricerca, master di primo e secondo livello).
2. I requisiti specifici per l’ammissione, riferiti alla particolarità delle posizioni professionali di volta in volta richieste, e tutti gli altri requisiti sono individuati negli avvisi di selezione.
3. Sono in ogni caso esclusi dalla selezione coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità o di coniugio, fino al quarto grado, con il Direttore, con il Segretario Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione.

Art.3 – Avviso di selezione

1. L’avvio delle procedure di reclutamento dei Tecnologi è disposto con decreto del Segretario Generale, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione su conforme parere del Senato Accademico a seguito di proposta del Consiglio/Giunta di Area/Laboratorio Interdisciplinare. La delibera dovrà indicare tutti gli elementi utili alla predisposizione dell’avviso/bando di selezione ed indicare le risorse destinate a garantire la totale copertura economica e finanziaria della spesa

dlj.

gh

AM

es

STI

#



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

- comprensiva del trattamento accessorio e di ogni altro onere derivante dall'attivazione del contratto.
2. Il reclutamento avviene previo espletamento di selezioni pubbliche, per esami o per titoli ed esami, cui viene data massima diffusione, sia in italiano che in inglese, sul sito web della SISSA e sui siti del MIUR e dell'Unione Europea.
 3. Il bando dovrà contenere informazioni dettagliate sulle specifiche funzioni del Tecnologo, sui diritti e doveri e sul trattamento economico e previdenziale del medesimo, nonché sui requisiti di qualificazione richiesti e sulle modalità di valutazione delle candidature. In particolare, nel bando sono indicati:
 - la descrizione del programma di ricerca nell'ambito del quale il Tecnologo svolgerà la propria attività;
 - il numero dei posti e il relativo livello;
 - la tipologia di contratto (se a tempo pieno o a tempo parziale e la relativa percentuale di impegno);
 - la durata del contratto, individuata in osservanza a quanto previsto dal comma 3 dell'art.24 bis della Legge 240/2010 e il trattamento economico;
 - i requisiti e i titoli di partecipazione alla selezione;
 - le modalità di invio delle domande di partecipazione e i termini di presentazione delle stesse;
 - l'indicazione delle prove d'esame e le relative modalità di espletamento;
 - gli eventuali titoli valutabili;
 - gli eventuali documenti o autocertificazioni da presentare a cura dei candidati.

Art.4 – Commissione giudicatrice

1. La Commissione giudicatrice è nominata con Decreto del Segretario Generale nel rispetto del principio delle pari opportunità, ed è formata da tre esperti nelle materie attinenti la professionalità richiesta e/o in organizzazione e/o selezione del personale. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da personale tecnico amministrativo.
2. Alle Commissioni possono essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento delle competenze linguistiche, informatiche o specialistiche.
3. La Commissione predetermina i criteri per la valutazione dei candidati ed è tenuta a completare i lavori entro il termine previsto nel decreto di nomina, salvo proroga motivatamente richiesta e concessa dal Segretario Generale.

Art.5 – Procedura selettiva

1. La Commissione effettua la selezione secondo le modalità di volta in volta definite nell'avviso di selezione, in funzione della tipologia di attività connessa allo specifico profilo.
2. Le prove d'esame, finalizzate all'accertamento delle conoscenze, delle professionalità delle attitudini e delle motivazioni dei candidati in relazione alla posizione da ricoprire, potranno consistere nello svolgimento di prove scritte, e/o teorico pratiche, e/o colloqui.

uf.
Sh
R
EB
E



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

3. Sarà verificato inoltre il grado di conoscenza dei più diffusi software applicativi e della lingua inglese.
4. Il calendario delle prove scritte/colloquio sarà notificato ai candidati non meno di 20 giorni prima del loro svolgimento, anche mediante pubblicazione sul sito web della Scuola. Il calendario potrà inoltre essere definito nell'avviso di selezione, rivestendo in tal caso valore di notifica a tutti gli effetti.
5. Le prove si intendono superate con una valutazione di almeno 21/30 o equivalente.
6. Nel caso di selezioni che prevedano anche una valutazione dei titoli, il punteggio complessivo attribuito ai titoli non può superare il 50% del punteggio complessivo. I titoli valutabili ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna categoria sono indicati nell'avviso di selezione.
7. La votazione complessiva rientrerà nella somma dei punteggi riportati nella valutazione delle prove e dei titoli, ove previsti.
8. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato; in caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.
9. La graduatoria ha validità tre anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni qualora la Scuola lo ritenesse opportuno.

Art.6 – Contratto e rapporto di lavoro

1. Il contratto individuale di lavoro avrà una durata minima di 18 mesi ed è prorogabile per una sola volta e per un massimo di ulteriori tre anni. La durata complessiva dello stesso non può superare in ogni caso i cinque anni con la medesima università.
2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. La SISSA provvede inoltre alla copertura assicurativa relativa ai rischi infortuni e responsabilità civile.
3. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio è assicurata corredandola in modo flessibile alle esigenze della gestione del progetto di ricerca, agli incarichi affidati, all'orario di servizio della struttura in cui opera, tenuto conto dei criteri organizzativi della Scuola.
4. La Scuola può prevedere anche rapporti di lavoro part time; in tal caso viene riproporzionata la retribuzione di cui all'art. 8 del presente Regolamento.
5. I contratti di cui al presente Regolamento non danno luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico/amministrativo della SISSA.

Art. 7 – Incompatibilità

1. Il contratto di cui al presente Regolamento non è cumulabile né con analoghi contratti, neppure in altre sedi universitarie o con strutture scientifiche private, né con la borsa di Dottorato di ricerca, né con assegni o borse di ricerca post lauream. La posizione del Tecnologo a tempo determinato è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria. L'esercizio dell'attività libero professionale è compatibile solo con il regime a tempo parziale pari o inferiore alle 18 ore.

dy.
Sh
K
e
m
#



SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI
Via Bonomea n. 265 – 34136 Trieste (Italy)
Tel. +3904037871 – fax +390403787249

Art.8 – Trattamento economico

- 1 Il trattamento economico complessivo annuo lordo è stabilito nel bando di selezione in relazione alla qualificazione professionale richiesta, in conformità a quanto stabilito dalla struttura proponente. Tale trattamento economico è omnicomprensivo e, ai soli fini della equiparazione economica, il suo ammontare è compreso tra l'importo corrispondente al trattamento complessivo attribuito al personale di categoria D (posizione economica D3) e l'importo corrispondente al trattamento complessivo attribuito al personale di categoria EP (posizione economica EP3).
- 2 L'onere complessivo del contratto è posto a carico dei fondi relativi ai progetti di ricerca.

Art.9 – Norme transitorie e finali

- 1 Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente Regolamento si applica la disciplina prevista dal Codice Civile, dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento al D.Lgs 165/2001 e s.m.i e alla Legge 240/2010, nonché dal CCNL del Comparto Università in vigore e dai Regolamenti della Scuola ove applicabili.

Ug.
Sk
K
a
B
J