



## Istituto Nazionale di Statistica

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

#### **Criteria per le procedure selettive finalizzate alle progressioni di livello nell'ambito del profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001**

Il giorno **7** del mese di **luglio** dell'anno **2017**, presso i locali dell'ISTAT, Istituto Nazionale di Statistica, la delegazione di parte pubblica, composta da Valerio Fiorepino, in qualità di delegato del Presidente, e da Paolo Weber, in qualità di delegato del Direttore Generale, e le sottoscritte Organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL di comparto, premesso che:

- ✓ l'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001, come modificato dall'art. 8 del CCNL per il quadriennio 2002/2005, prevede che le progressioni di livello nell'ambito dei profili di inquadramento avvengono attraverso procedure selettive rivolte al personale dipendente in possesso delle anzianità richieste dall'art. 13, comma 3, lettera b), del DPR n. 171/91 e che, pertanto, alla data del 1° gennaio, detto personale abbia maturato un'anzianità di servizio pari a 5 anni, se appartenente ai profili tecnici, ed a 4 anni, se appartenente ai profili amministrativi;
- ✓ l'art. 4, comma 1, lettera a) del CCNL per il quadriennio 2006/2009, dispone che le anzianità di servizio di cui all'art. 13, comma 3, lettera b), del DPR n. 171/91 sono ricondotte rispettivamente a 4 e 3 anni;
- ✓ l'art. 8, comma 6, del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 stabilisce che i requisiti per la partecipazione alle selezioni per il passaggio di livello devono essere posseduti al primo gennaio dell'anno di riferimento e da tale data decorrono anche gli effetti giuridici ed economici;
- ✓ l'art. 4, comma 3, del CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 prevede che i periodi di anzianità richiesti per la partecipazione alle progressioni di livello di cui al citato art. 54 comprendono anche il servizio prestato a tempo determinato nello stesso ente e nel medesimo profilo;
- ✓ il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2014-2016 dell'Istituto, approvato con nota n. 51906 del 25 giugno 2015 del Ministero dell'economia e delle finanze, prevede lo svolgimento di progressioni di livello ai sensi dell'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001;
- ✓ analogo previsione è contenuta nel Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017, adottato dal Consiglio di istituto nella seduta del 30 novembre 2016;
- ✓ le progressioni di cui all'art. 54 del CCNL per il 1998/2001 sono finanziate con le risorse scaturenti dalle cessazioni del personale beneficiario delle suddette progressioni, che pertanto vengono rese indisponibili;



## Istituto Nazionale di Statistica

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

#### **Criteri per le procedure selettive finalizzate alle progressioni di livello nell'ambito del profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001**

- ✓ in data 18 aprile 2017, è stata sottoscritta, dall'Amministrazione e dalle OO.SS. ANPRI, FIR CISL e FLC CGIL, l'ipotesi di accordo integrativo sui criteri per le procedure selettive finalizzate alle progressioni di livello nell'ambito del profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001;
- ✓ il Collegio dei Revisori dei Conti, con il verbale n. 1604 relativo alla seduta del 20 aprile 2017, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo integrativo del 18 aprile 2017, con riferimento ai criteri per le procedure delle progressioni di livello nell'ambito del profilo ex art. 54;
- ✓ il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, rispettivamente, con le note MEF – RGS n. 133463 del 21/06/2017 e – Pres. del Consiglio dei Ministri - DFP n. 0036467 P-4.17.14 del 22/06/2017, hanno comunicato l'esito positivo dei controlli svolti ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ritenendo che l'ipotesi di accordo integrativo del 18 aprile 2017 possa avere ulteriore corso;

**convengono e sottoscrivono quanto segue:**

#### **Articolo 1**

Le procedure selettive ai fini delle progressioni di livello nell'ambito del profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL 1998/2001 si svolgono sulla base dei seguenti parametri e criteri di valutazione:

#### **Articolazione dei punteggi:**

Ai fini della formazione delle graduatorie, i candidati sono valutati, su base cento, sulla base dei parametri di seguito indicati:

#### **Operatore tecnico e Operatore di amministrazione**

A. Anzianità di servizio	35
B. Formazione	7
C. Titoli	27
D. Verifica dell'attività professionale svolta	31

he  
A.d.



# Istituto Nazionale di Statistica

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

### **Criteria per le procedure selettive finalizzate alle progressioni di livello nell'ambito del profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001**

Funzionario d'amministrazione - CTER - Collaboratore di amministrazione

A. Anzianità di servizio	25
B. Formazione	7
C. Titoli	27
D. Verifica dell'attività professionale svolta	41

#### **Criteria di valutazione:**

La procedura si svolge secondo la disciplina prevista dall'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001, fatte salve le precisazioni di seguito riportate:

#### **Anzianità di servizio:**

1. Il punteggio viene attribuito in base ai periodi di anzianità effettiva, ulteriori rispetto a quelli richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva.
2. Nella valutazione dei periodi di anzianità effettiva, viene preso in considerazione anche il servizio prestato a tempo determinato in ISTAT nel medesimo profilo.
3. Vengono prese in considerazione, in maniera differenziata, sia l'anzianità effettiva di servizio maturata complessivamente presso l'ISTAT che l'anzianità effettiva nel profilo e/o livello di attuale inquadramento.

#### **Formazione:**

1. Ai fini della valutazione della formazione, i candidati indicheranno nella domanda di partecipazione i 5 corsi ritenuti più rilevanti per l'accrescimento rispetto al profilo professionale rivestito, descrivendo il percorso di crescita professionale determinato dai corsi frequentati e l'applicazione al proprio lavoro delle competenze in tal modo acquisite.
2. Possono essere indicati corsi di formazione acquisiti all'esterno entro il 1° gennaio dell'anno di riferimento, purché attinenti il profilo professionale rivestito.
3. La valutazione è differenziata in relazione allo svolgimento o meno di una verifica finale.

#### **Valutazione dei titoli:**

1. Ai fini della valutazione dei titoli, i candidati indicheranno nella domanda di partecipazione i titoli inerenti l'attività svolta ritenuti più rilevanti ai fini della progressione di livello; la relativa documentazione sarà allegata alla domanda o presentata successivamente con le modalità che verranno indicate nel bando.
2. I titoli possono rientrare nelle seguenti categorie:



## Istituto Nazionale di Statistica

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

#### **Criteria per le procedure selettive finalizzate alle progressioni di livello nell'ambito del profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001**

- a) Incarichi documentati connessi ai processi e/o progetti gestiti nell'ambito delle strutture organizzative nelle quali il candidato ha operato.  
Punteggio massimo: 10 (sui 27 complessivamente riconoscibili per i titoli)  
Numero massimo di titoli presentabili per la categoria: 7  
Tipologia di incarichi da prendere in considerazione:
- partecipazione a gruppi di lavoro e/o comitati (il punteggio viene differenziato in relazione al titolo di partecipazione e alla produzione o meno di un documento finale);
  - partecipazione a commissioni e/o alle reti degli uffici territoriali (il punteggio viene differenziato in relazione al titolo di partecipazione);
  - incarichi di responsabilità, di coordinamento di attività, di referente e/o di svolgimento di attività complesse (il punteggio viene differenziato a seconda se l'incarico comporti o meno l'assunzione di responsabilità dirette);
  - incarico di missione con compiti di rappresentanza istituzionale;
  - docenze interne e/o esterne svolte per conto dell'Istituto.
- b) Lavori  
Punteggio massimo: 7 (sui 27 complessivamente riconoscibili per i titoli)  
Numero massimo di titoli presentabili per la categoria: 4  
Tipologia di lavori da prendere in considerazione:
- Note e relazioni tecniche, anche inerenti allo sviluppo di procedure informatiche;
  - Documenti di presentazione a convegni e seminari;
  - Pubblicazioni;
- Vengono presi in considerazione esclusivamente i lavori dei quali risultino in maniera evidente paternità e apporto individuale del candidato.
- c) Idoneità conseguita, per un livello superiore, nell'ultima procedura selettiva bandita dall'ISTAT ai fini delle progressioni di livello nell'ambito del profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL 1998/2001  
Punteggio: 7 (sui 27 complessivamente riconoscibili per i titoli)
- d) Titoli ulteriori  
Punteggio massimo: 3 (sui 27 complessivamente riconoscibili per i titoli)  
Numero massimo di titoli presentabili per la categoria: 3  
Tipologia di titoli da prendere in considerazione:



## Istituto Nazionale di Statistica

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

#### Criteria per le procedure selettive finalizzate alle progressioni di livello nell'ambito del profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL per il quadriennio 1998/2001

- idoneità conseguite, per un livello superiore, in procedure concorsuali ultimate presso l'Istat, Enti di ricerca o Università (ulteriori rispetto all'idoneità di cui alla precedente lettera c);
  - titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto dal profilo di appartenenza.
4. Non sono presi in considerazione i titoli conseguiti successivamente al 1° gennaio dell'anno di riferimento.
  5. E' possibile l'integrazione con titoli acquisiti all'esterno, entro il 1° gennaio dell'anno di riferimento, attinenti il profilo professionale rivestito.

#### Verifica dell'attività professionale svolta

1. La valutazione dell'attività svolta viene effettuata sulla base di una sintetica relazione redatta dal candidato.
2. Il punteggio viene assegnato, sulla base di indicatori predeterminati e tenendo conto del quadro normativo di riferimento, dal direttore della struttura di appartenenza al momento della pubblicazione del bando, su proposta del responsabile del servizio di eventuale assegnazione, tenuto conto degli elementi informativi forniti dai responsabili delle strutture presso i quali i candidati hanno prestato servizio nell'ultimo triennio.
3. Avverso gli esiti della verifica, l'interessato può presentare reclamo ad un comitato appositamente costituito che formulerà il proprio parere entro 10 giorni dalla ricezione del reclamo.

#### Articolo 2

Le procedure di cui all'articolo 1, che verranno attivate nel corso del 2017, graveranno sul fondo relativo all'anno 2016 per un importo di 513.890,15 euro.

Il numero di posizioni in riferimento ai diversi livelli e profili sarà determinato, prioritariamente e preventivamente all'emanazione del bando, in modo da garantire l'equilibrio in termini comparativi delle effettive opportunità di sviluppo professionale, nel rispetto della vigente normativa in materia di Enti pubblici di ricerca.

Per l'ISTAT

Per le OO.SS.

FLC CGIL *Luigi Casar*  
FIR CISL *Le / S*  
ANPRI *A. Satello*



**FLC CGIL**

federazione  
lavoratori  
della conoscenza



**FIR CISL**

FEDERAZIONE INNOVAZIONE E RICERCA



**ANPRI**

## NOTA A VERBALE ALL'ACCORDO SUI CRITERI ART. 54 CCNL 1998/2001

Le sottoscritte organizzazioni sindacali – pur firmando l'accordo sui criteri dell'articolo 54 - rimarcano la propria contrarietà, già espressa in molteplici note e comunicati, rispetto all'utilizzo delle risorse limitate a 513.890,15 euro.

Poiché le procedure saranno bandite per il personale avente diritto al 1.1.2017, con effetti giuridici ed economici alla stessa data, riteniamo infatti corretto utilizzare anche le risorse derivanti dalle cessazioni che si sono verificate nel 2016.

Per questo pensiamo che si debba insistere, affinché si possano utilizzare, nel pieno rispetto del contratto nazionale vigente, tali risorse – e eventuali altre somme che si dovessero reperire nel corso della procedura - ed allargare quindi il numero dei vincitori della selezione di cui all'accordo odierno.

In particolare, le sottoscritte organizzazioni sindacali ritengono prioritario che le risorse aggiuntive reperite siano destinate all'ampliamento del numero dei posti al VII livello (Operatore di amministrazione) e VI livello (Collaboratore di amministrazione) e che a tale scopo siano comunque vincolate.

FLC CGIL

**ISTAT**

Istituto nazionale di statistica

07/07/2017 0760136/17 A

PROTOCOLLO GENERALE



FIR CISL

ANPRI

Roma, 7 luglio 2017