



**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO  
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

**Anno 2017**

- VISTO il CCNL stipulato il 16 ottobre 2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;
- Visto il CCNL sottoscritto in data 12 marzo 2009 relativo al biennio economico 2008-2009;
- Visto il D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 75;
- Visto il D.Lgs 150/2009 in materia di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- Premesso che le RSU e le OO.SS. prendono atto della previsione di disponibilità finanziaria del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale e per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli articoli 87 e 90 del CCNL 16/10/2008;
- Richiamato l'Accordo decentrato per le Progressioni Economiche Orizzontali biennio 2017-2018, sottoscritto in data 16 giugno 2017;
- Richiamato verbale del collegio dei revisori dell'11 luglio 2017 con il quale sono state certificate le risorse fisse per gli anni 2017 e 2018;
- Richiamato il Piano integrato di Ateneo triennio 2017-2019, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2017, che ingloba il Piano delle performance e il Piano per la trasparenza e l'anticorruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria;
- Richiamati i Decreti del Direttore Generale in materia di organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo, in vigore dal 1 gennaio 2016 e il Decreto del Direttore Generale 29 marzo 2016 n. 225, Organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo, in vigore nel 2017;

**Tutto ciò premesso e considerato**

in data 13 luglio 2017 alle ore 10.45 presso la Sala del Consiglio in Via Ravasi, 2 a Varese la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:



Via Ravasi, 2 - 21100 Varese (VA) - Italia  
Tel. +39 0332 219092 | 9095 - Fax +39 0332 219098  
Email: [relazioni.sindacali@uninsubria.it](mailto:relazioni.sindacali@uninsubria.it) - PEC: [ateneo@pec.uninsubria.it](mailto:ateneo@pec.uninsubria.it)  
Web: [www.uninsubria.it](http://www.uninsubria.it)  
P.I. 02481820120 - C.F. 95039180120  
*Chiaramente Insubria!*

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "rb", "h", "u", and "sm".

Piano 3  
Uff. 3.042.0

Orari al pubblico  
Si riceve per appuntamento



Rettore  
Prof. Alberto Coen Porisini

Direttore Generale  
Dott. Gianni Penzo Doria

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

per le R.S.U.


Sig. Mario Caputo

\_\_\_\_\_ ASSENTE \_\_\_\_\_

Sig. Francis Crowther

\_\_\_\_\_ ASSENTE \_\_\_\_\_

Dott.ssa Mosconi Sonia

\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_

Dott. Gambillara Roberto

\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_

Sig. Scandale Salvatore

\_\_\_\_\_ ASSENTE \_\_\_\_\_

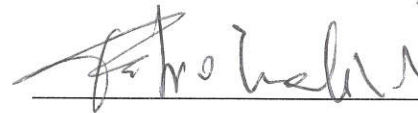
per la CISL Università  
Sig. Angelo Vicini

\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_

per la FLC/CGIL  
Sig. Giampietro Santinelli

\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_

per la UIL RUA  
Sig. Naldi Fabio

\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_

per la USB Pubblico Impiego  
Sig. Paolo Barisone

\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_

Per la CSA CISAL Università  
Dott. Bolognese Fabrizio

\_\_\_\_\_ ASSENTE \_\_\_\_\_

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo per la  
corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2017.



**ART. 1**  
**Premesse**

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

**ART. 2**  
**Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto decorre dal 01.01.2017 e fino al 31.12.2017.

**ART. 3**  
**Ripartizione dei fondi ex art. 87 e ex art. 90**

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 87 per l'anno 2017, siano ripartite come da tabella seguente:

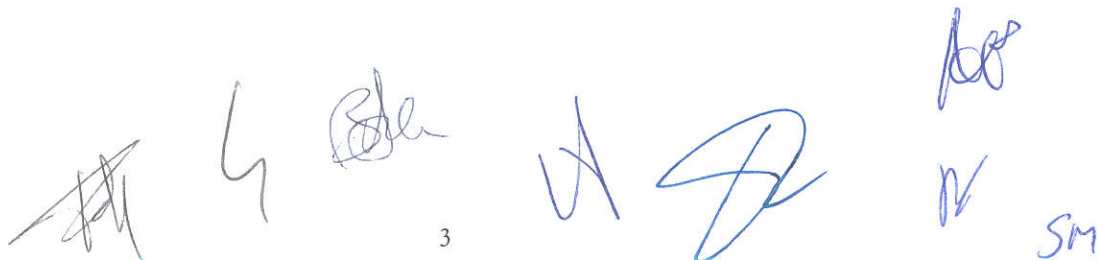
	Fondi ex art. 87 – anno 2017	Ammontare (lordo dipendente)	%
a)	Progressioni economiche orizzontali anno 2017 per le cat. B, C, D e EP come da accordo	€ 135.000,00	41,28%
b)	Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità (reperibilità, turno, indennità di guida ex art. 88 comma 2 lettera c)	€ 22.000,00 di cui 16.000 per la reperibilità	6,73%
c)	Per erogare l'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, e D (art. 91 CCNL)	€ 170.000,00	51,99%
	<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 327.000,00</b>	<b>100,00%</b>

2. Le parti concordano che la destinazione delle risorse variabili derivanti da risparmi e da economie vengano destinate al pagamento dell'Indennità accessoria individuale ex art. 88 comma 2 CCNL 16.10.2008.
3. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 90 per l'anno 2017, siano ripartite come da tabella seguente:

Fondi ex art. 90 – anno 2017	Ammontare (lordo dipendente)
Retribuzione di posizione più retribuzione di risultato	€ 180.981,38

**ART. 4**  
**Indennità accessoria individuale e fondo comune**

1. A valere sulle risorse di cui al comma 2 dell'art. 2) al personale di categoria B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria, ai sensi dell'art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL 16.10.2008, calcolata su base





giornaliera, per il periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017. Le seguenti assenze decurtano la base di calcolo:

- a) malattia (secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente);
  - b) aspettativa senza assegni (per incarico dirigenziale, altra esperienza lavorativa, studio; gravi motivi familiari ecc.);
  - c) comando in uscita e distacco senza assegni;
  - d) sospensione dal servizio per irrogazione di sanzione disciplinare;
  - e) sciopero giornaliero.
2. Tenendo conto delle varie modalità di attribuzione delle premialità previste dal fondo, come riequilibrio tra tutto il personale, verrà sottoscritto un apposito accordo sull'individuazione dei criteri di distribuzione.
  3. Il fondo comune di Ateneo è corrisposto utilizzando gli stessi criteri di presenza/assenza di cui al comma 1. Tale importo è svincolato dalla valutazione.

#### **ART.5**

##### **Indennità di guida e reperibilità**

1. A valere sulle risorse di cui alla quota b) della tabella 1 sono corrisposte le seguenti indennità:
  - a) Indennità di guida;
  - b) Indennità di reperibilità;
2. Indennità di guida: per l'anno 2017, al personale con profilo di autista è riconosciuta un'indennità aggiuntiva come segue:
  - € 2.300,00 annui per un chilometraggio fino a 20.000 Km/anno;
  - € 3.000,00 annui per un chilometraggio superiore a 20.000 Km/anno;
3. Indennità di reperibilità: le parti, ai sensi del Regolamento d'Ateneo sulla reperibilità previsto dalle norme statutarie, destinano la somma di € 16.000,00 per l'erogazione dell'indennità a favore del personale che ha effettivamente svolto le funzioni di reperibilità nel 2017. Le giornate di reperibilità effettivamente prestate sono retribuite secondo il regolamento d'Ateneo e verranno pagate, due volte l'anno (tra luglio e settembre la prima tranche e entro febbraio 2018 la seconda tranche) svincolati dal ciclo delle performance e dall'iter di approvazione del presente CCI.

#### **ART.6**

##### **Indennità di responsabilità ex art. 91**

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL sono riportate nella tabella n. 1.
2. I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel DDG n. 471/2016.

4



3. Il 20% di tale somma è corrisposta a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance.

**ART. 7**

**Retribuzione di posizione e di risultato personale EP**

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate all'art.3 comma 3.
2. I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel DDG n. 471/2016.
3. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/ produttività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance.

**ART. 8**

**Disposizioni finali**

1. Il presente Accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio relativo all'anno 2017. Le disposizioni del presente Accordo rimangono in vigore per l'anno 2017.

h w  
Badi  
fdh W  
J 507