

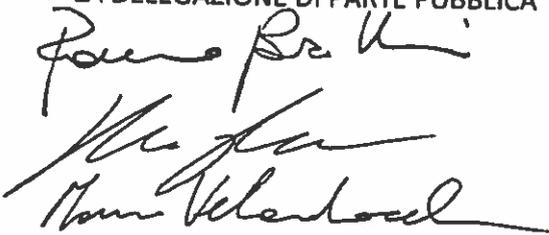
INTESA SU RISORSE AGGIUNTIVE PER L'INCENTIVAZIONE DEL PTA

Le Parti, concordando sul valore del ruolo del PTA convengono, ai fini di incentivarne le prestazioni lavorative, su quanto segue.

1. L'Amministrazione, verificata la percorribilità normativa ed amministrativa, si impegna a mettere a disposizione, per l'incentivazione del PTA, ulteriori risorse variabili rispetto ai consolidati strumenti in essere. Tale incentivazione, volta a riconoscere l'impegno profuso dal PTA nel raggiungimento dei risultati di Ateneo, dando efficacia ai processi tecnici e amministrativi che ne scaturiscono, viene quantificata come segue:
 - a. 500.000€ + 3% dell'utile di bilancio per tutto il personale di categoria B, C, D ed EP
 - b. un ulteriore 1% dell'utile di bilancio da destinare, per la parte necessaria nell'anno di riferimento all'incentivazione della produttività del personale di categoria EP e dei titolari di PO/FS, in relazione alla matrice economica vigente nell'anno.
 - c. Quanto non utilizzato della quota "1% dell'utile di bilancio" per le incentivazioni sopra indicate, confluirà al fondo destinato a tutto il PTA.
2. L'incremento di risorse troverà applicazione già a partire dal 2017 e per un triennio con le modalità sopra individuate nelle more della revisione del sistema complessivo dei meccanismi di prelievo al fine di aumentare strutturalmente le risorse complessive disponibili per il PTA, anche in un'ottica di semplificazione e razionalizzazione.
- 3.A Nel 2017 la distribuzione delle risorse di cui al precedente punto 1 commi a. e b. non seguiranno i criteri di cui all'accordo integrativo sul nuovo modello del 3.11.2016, ma saranno erogati nel mese di dicembre come di seguito precisato:
 - risorse di cui al punto a.: incentivazione collettiva (CSCP)
 - parte delle risorse di cui al punto b.: destinato una tantum anche all'incentivazione della produttività dei titolari di PO/FS (cfr. DDG n. 480/2017 e s.m.i.), per un importo complessivamente pari al 20% delle risorse necessarie nel 2017 agli istituti delle indennità. Il criterio di assegnazione sarà:
 - 50% sulla base dell'incentivazione collettiva
 - 50% sulla base dell'indennità attribuita.
- 3.B Negli anni successivi la distribuzione delle risorse di cui al precedente punto 1 commi a. e b. avverrà sulla base di modalità che saranno definite in sede di contrattazione integrativa, ferma restando la validità degli accordi vigenti in materia.

TORINO, 22.11.2017

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE


2
23/11/2017 - w Pol. (USB P.T.)
Xh... - ...