

## Verbale di accordo

In data 16 marzo 2018 si sono incontrate la Delegazione Amministrativa dell'Università Cattolica del Sacro Cuore ed EDUCatt e le Oo.Ss. del personale tecnico amministrativo delle Sedi padane Cisl Università, FLC - CGIL e SAUR (di seguito "le Parti").

Visto:

il CCL per il personale tecnico amministrativo delle Sedi padane scaduto in data 31 dicembre 2016.

Preso atto:

- che dopo la presentazione della piattaforma in data 12 settembre 2017, sono state avviate diverse sessioni di incontri tecnici tra la Delegazione Amministrativa dell'Università Cattolica del Sacro Cuore ed EDUCatt e le OO.SS finalizzate al rinnovo del CCL 2017-2019;

- che nei sopra citati incontri le parti hanno intrapreso fasi di negoziazione che hanno riguardato principalmente le seguenti tematiche:

1. Incremento stipendiale – produttività.
2. Monte Ore.
3. Welfare e Formazione.
4. Contratto duale.
5. Liquidazione adeguamento salariale – Ordinamento professionale.
6. Formazione professionale.

Considerato che:

nell'ambito dei tavoli tecnici che si sono susseguiti sono emerse positive convergenze con riferimento alle istanze delle parti sindacali e dei lavoratori.

Le parti, di comune intento, convengono quanto segue:

### Parte economica

#### **1. Adeguamento economico**

1.1 Le parti stabiliscono che l'adeguamento retributivo (paga base e contingenza) avverrà in base al tasso di inflazione riferito alle previsioni effettuate dall'ISTAT per l'indice IPCA .

1.2 In occasione del rinnovo del CCL 2017-2019, per il periodo gennaio 2017 – dicembre 2017, ove l'indice IPCA è stato determinato in via definitiva all'1,3% (rilevazione gennaio 2018), e le previsioni effettuate dall'ISTAT per l'indice IPCA per gli anni 2018 e 2019 (ultimo dato disponibile maggio 2017) riportano i valori dell'1,3% e 1,4%, gli incrementi tabellari (paga base e contingenza) saranno calcolati come segue.

- 2017 1,3% suddiviso in 0,7% dal 1° gennaio 2017 e 0,6% dal 1° luglio 2017, da pagarsi con le retribuzioni del mese di aprile 2018;
- 2018 1,3% suddiviso in 0,7% dal 1° gennaio 2018 e 0,6% dal 1° luglio 2018;
- 2019 1,4% suddiviso in 0,7% dal 1° gennaio 2019 e 0,7% dal 1° luglio 2019.

#### **1.3 Clausola di salvaguardia (nota a verbale CCL 2014-2016)**

1/4

MB

Jim

f. B. G.

SD J

R

R  
DA  
Pini

Le Parti concordano che, a decorrere dalla sottoscrizione del presente verbale, la variazione percentuale dell'indice previsto alla nota a verbale sia determinata nello 0,3 %.

#### 1.4 Indennità (Tabella B CCL 2014-2016)

Le indennità di cui alla tabella B (Manutenzione vestiario per divisa – Manutenzione vestiario ausiliari/tecnici) saranno aumentate annualmente, secondo l'indice IPCA rilevato al 31 dicembre dell'anno precedente.

### 2 Premio di risultato

2.1 Le parti, per quanto riguarda il Premio di Risultato, convengono di incrementarne la dotazione di 200.000 € nel triennio. Pertanto gli importi complessivi lordi annuali vengono così rideterminati:

- € 670.000 (a valere per il 2017 con pagamento 2018);
- € 740.000 (a valere per il 2018 con pagamento 2019);
- € 800.000 (a valere per il 2019 con pagamento 2020).

#### 2.2 Premio di risultato individuale (PI) (Art. 40 CCL 2014-2016)

A decorrere dall'erogazione del premio di risultato 2018 con pagamento 2019, le percentuali di riconoscimento del premio di risultato previste nell'art. 40 lett. A saranno suddivise in:

- 30% per il premio legato alla presenza (PI1)
- 30% premio Individuale legato alla valutazione delle prestazioni (PI2)

Le parti firmatarie del presente verbale concordano inoltre di incontrarsi entro luglio 2018 per valutare l'aggiornamento degli indicatori della scheda di valutazione delle prestazioni allegata al CCL 2014-2016.

### 3. Previdenza complementare (Allegato 1 CCL 2014-2016 verbale del 30 ottobre 2008 - Art. 3)

3.1 A decorrere da aprile 2018 il contributo a carico dell'Ateneo sarà pari a quello versato dal lavoratore fino ad un massimo dell'1.5% della retribuzione annua complessiva assunta a base per la determinazione del TFR.

### 4. Welfare aziendale

Le Parti concordano che, a decorrere dalla sottoscrizione del presente verbale venga messo a disposizione di tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e per quello a tempo determinato, superato il periodo di prova, riproporzionato sulla base della durata del contratto, un importo pari a € 200,00 pro-capite, attraverso un portale dedicato, per gli anni 2018 e 2019, da utilizzare in servizi di Welfare Aziendale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Per l'anno 2018 l'importo sarà reso disponibile dal mese successivo all'individuazione di idonea società del settore, comunque entro il 31 maggio 2018.

Inoltre, ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016) nonché delle condizioni previste dalla Circolare del 15 giugno 2016 dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E e successive modifiche/integrazioni, secondo quanto già verbalmente discusso e condiviso in sede di verbale di determinazione del premio di risultato, è riconosciuta ai dipendenti la facoltà di scegliere, con comunicazione da inviare entro il 30 aprile 2018, di beneficiare dei servizi di Welfare Aziendale in sostituzione totale o parziale dell'importo di premio di risultato maturato secondo le norme e le regole previste dal CCL.

Le modalità attuative del sistema di Welfare Aziendale verranno disciplinate attraverso un apposito regolamento sottoscritto dalle parti firmatarie del presente verbale.

2/4

MB











## Parte Normativa

### **1.1 Permessi per malattia (art. 23 CCL 2014-2016)**

Al personale di cui all'art. 23 comma 4 (assunti dall'11 ottobre 2011) sono riconosciute, a partire dalla data di sottoscrizione del presente verbale, in caso di malattie oncologiche o degenerative, per visite mediche ed esami clinici personali e cure mediche personali le ore strettamente necessarie.

Le lavoratrici gestanti di cui all'articolo 23 comma 4 (assunti dall'11 ottobre 2011), a partire dalla data di sottoscrizione del presente verbale, hanno diritto a permessi retribuiti per l'effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici ovvero visite mediche specialistiche, nel caso in cui per questi non siano già previsti appositi permessi secondo la legislazione vigente e debbano essere eseguiti durante l'orario di lavoro.

### **1.2 Congedo per la malattia del figlio (art. 25 lettera C CCL 2014-2016)**

Le parti, a decorrere dalla sottoscrizione del presente verbale, alla luce delle intese raggiunte e delle richieste formulate dal Comitato Pari opportunità dell'Ateneo definiscono il comma 2 dell'art. 25 Lettera C con il testo del seguente letterale tenore: *"I giorni di permesso non utilizzati entro il terzo anno di età del bambino possono essere fruiti per l'inserimento del bambino nella scuola materna, previa presentazione di idonea certificazione e/o, entro il 6° anno di vita del bambino, in caso di malattia e di visite mediche del figlio,"*

### **1.2 Monte Ore (art. 18 comma 2 CCL 2014-2016 assunti prima dell'11 ottobre 2011)**

Le parti, alla luce delle intese raggiunte, definiscono la prima parte dell'art. 18 comma 2, a decorrere dal mese di maggio 2018, con il testo del seguente letterale tenore: *"il Monte ore individuale accantonato" con le eccedenze dei minuti giornalieri, previa intesa con il proprio Responsabile, viene utilizzato solo in ore (per quantità minima di 15 minuti o multipli fino ad un massimo di tre ore e 45 minuti giornalieri o, una volta esaurite le ferie e le ex festività, a giornata intera per comprovati e seri motivi personali e per le chiusure natalizie del mese di dicembre dell'anno di riferimento.*

Restano ferme ed invariate le restanti parti dell'art. 18 del CCL 2014-2016.

### **1.2bis Monte Ore (art. 18bis comma 2 CCL 2014-2016 assunti dopo l'11 ottobre 2011)**

Le parti, alla luce delle intese raggiunte definiscono il comma 2 dell'art. 18 bis, a decorrere dal mese di maggio 2018, con il testo del seguente letterale tenore: *"il Monte ore individuale " previa intesa con il proprio Responsabile e compatibilmente con le esigenze di servizio, può essere utilizzato in ore (per quantità minima di 15 minuti o multipli fino ad un massimo di tre ore e 45 minuti giornalieri) o, dopo lo smaltimento delle proprie ferie in giornate intere.*

### **1.3 Ferie (art. 13 CCL 2014-2016)**

Il periodo di ferie annuale è stabilito come segue:

- 1° - 2° - 3° anno dall'assunzione 144 ore pari a 20 giorni;
- 4° - 5° - 6° anno dall'assunzione 180 ore pari a 25 giorni;
- dal 7° anno dall'assunzione 202,30 ore pari a 27 giorni.

Solo per i dipendenti assunti prima dell'11 ottobre 2011 (per EDUCatt prima del 17 novembre 2009) dal 7° anno dall'assunzione 216 ore pari a 30 giorni.

3/4

MB

DM

764

SO

GP

Di

Ai fini del computo degli anni di servizio per la maturazione delle ferie, resta fermo ed impregiudicato il metodo di calcolo descritto all'art. 13 comma 1.

#### 1.4 Ordinamento professionale

Le parti firmatarie convengono di istituire entro il mese di giugno 2018 una commissione paritetica con il compito di acquisire ed elaborare tutti gli elementi necessari per la valutazione della congruenza e dell'adeguatezza rispetto all'attuale organizzazione dell'Ateneo del sistema di ordinamento professionale attualmente in vigore, e di formulare, avuto riguardo alle posizioni lavorative svolgenti identiche mansioni nelle diverse sedi, gli eventuali opportuni correttivi.

#### 1.5 Formazione (art. 49 CCL 2014-2016)

Fermo restando quanto già stabilito dall'art. 49 del CCI 2014 - 2016, le parti firmatarie del presente accordo convengono di incontrarsi nel mese di febbraio di ciascun anno per esaminare la sintesi della formazione effettuata e per la presentazione dei progetti in tema di formazione per l'anno successivo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti dichiarano di aver definito la trattativa per il rinnovo della parte economica e normativa del CCI del Personale Tecnico Amministrativo delle Sedi Padane 2017-2019.

Le modifiche individuate agli articoli che precedono, alla luce dell'intesa raggiunta, verranno successivamente inserite nel testo del CCL.

In tale circostanza nelle premesse del CCL saranno richiamati i capoversi 21 e 24 della Costituzione Apostolica Ex Corde Ecclesiae.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le Oo.Ss.

L'Amministrazione

*F. Francescos (Fle Cpl MILANO)*  
*[Signature]*  
*F. Giovanni Francescos*  
*[Signature]*  
*Denato Bogari*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

4/4

La delegazione della CISL UNIVERSITA' non ha firmato il presente verbale di accordo *[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*