

Il giorno 31/08/2018 presso la sede di Roma del Liceo Chateaubriand, in via di Villa Patrizi 9, si sono incontrati per la sottoscrizione del rinnovo del contratto per il personale assunto localmente dal liceo Chateaubriand di Roma e dalla scuola francese A. Dumas di Napoli:

Per il Liceo Chateaubriand:

- François Vidal, il Preside
- Christel Dezetter, l'Intendente

Per le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL

- Leonardo Croatto
- Maria Letizia Parretti

Per le RSA di Roma e di Napoli:

- Emmanuel Benard
- Fabienne Cipollaro
- Josiane Fiorini
- Raffaele Pinto

Per la Rappresentanza sindacale francese SNES:

- Pierre Zocco

## **NORME CONTRATTUALI NON DISCIPLINATE DAL PRECEDENTE CONTRATTO**

### **PERMESSI**

Il paragrafo XIII del contratto collettivo aziendale è integrato come segue

La fruizione di ogni permesso deve essere preventivamente autorizzata della Presidenza, che terrà in opportuna considerazione le esigenze didattiche ed organizzative.

Per i dipendenti a tempo determinato la maturazione dei permessi retribuiti sarà di 1 giorno a trimestre per un massimo complessivo di 3 giorni all'anno.

### **VISITE MEDICHE**

Le visite mediche e gli accertamenti medici propri e/o quelli per i familiari ed affini entro il 2° grado devono, di norma ove possibile, essere richieste al di fuori dell'orario di lavoro. In tutti gli altri casi è necessaria la suindicata e preventiva autorizzazione da parte della Presidenza, con l'obbligo di presentare la documentazione che attesti il giorno e l'orario nonché la struttura dove è avvenuta la visita medica o il trattamento medico; è data la facoltà alla Presidenza di verificare eventuali abusi e, ove riscontrate situazioni di abuso, negare l'autorizzazione o revocare i permessi accordati in precedenza.

La richiesta dovrà pervenire alla Presidenza con congruo anticipo, tendenzialmente in concomitanza con la fissazione dell'appuntamento presso la struttura pubblica o privata. L'autorizzazione alla fruizione di permessi, durante l'orario di lavoro, potrà essere altresì rilasciata nel caso in cui la visita medica specialistica e/o l'accertamento medico sia fruibile esclusivamente in determinati giorni ed orari di apertura del centro medico e diagnostico privato/pubblico.

In ogni caso l'assenza di autorizzazione preventiva, l'assenza di idonea documentazione o la presentazione di documentazione non idonea, ad insindacabile giudizio della Presidenza, comporterà la contabilizzazione di un giorno di assenza non retribuita, o la decurtazione di un giorno di permesso retribuito ove fruibile dal lavoratore.

### **VIAGGIO SCOLASTICI CON PERNOTTO**

Ad integrazione di quanto previsto dall'articolo XII del contratto collettivo aziendale, le Parti concordano quanto segue:

Agli insegnanti di primo grado impegnati nell'accompagnamento e nella vigilanza fuori sede di lavoro (per gite di istruzione, settimane bianche, scambi culturali con l'estero ecc) che trascorrono una o più notti fuori casa, viene erogato un compenso lordo aggiuntivo di € 25,00 per ogni notte trascorsa fuori.

### **MODIFICA AL PARAGRAFO 2 DELL'ACCORDO DEL 29/08/2017 E ACCORDO DEL 12.03.2015**

L'articolo 2 dell'accordo collettivo del 29/08/2017 "indennità di accompagnamento" viene soppresso e sostituito dal seguente.

A partire dall'anno scolastico 2018/2019 le Parti stabiliscono, in via definitiva, quanto segue:

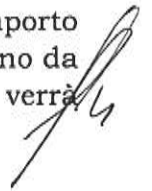
Al personale docente di primo e secondo grado viene riconosciuto, a titolo di indennità di accompagnamento ed orientamento, l'importo lordo annuale di € 1.200,00, pro quota rispetto all'orario individuale settimanale e rispetto ai mesi di effettivo servizio. In via esemplificativa e non esaustiva le Parti hanno inteso escluderne la maturazione nei periodi di assenza per malattia e maternità.

Tale importo non sarà utile ai fini della determinazione di nessun istituto retributivo, compreso il TFR, in quanto le Parti, nella sua determinazione, hanno già tenuto conto degli effetti su tale istituto differito.

Per il personale a tempo determinato, anche per sostituzione di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro, ed il personale assunto e cessato in corso d'anno, l'indennità è riproporzionata in base ai giorni di effettivo lavoro.

Per il personale con orario part-time tale indennità viene riproporzionata rispetto all'orario individuale settimanale svolto nel periodo interessato.

A tutto il personale interessato l'importo verrà erogato in 10 rate, al massimo, di importo pari ad € 120,00 e contabilizzato nei cedolini di competenza relativi ai mesi che vanno da settembre a giugno di ogni anno. Le Parti stabiliscono che tale importo maturerà e verrà liquidato in 26mi per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa.



La mancata prestazione lavorativa durante il periodo di maturazione del suindicato importo mensile determinerà una decurtazione pari ad 1/26mo per ogni giorno di assenza.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro, la quota spettante verrà erogata nell'ultima busta paga.

### **ASPETTATIVA**

Il paragrafo XII del contratto collettivo aziendale è integrato come segue:

Il lavoratore assunto localmente con contratto a tempo indeterminato può richiedere un'aspettativa non retribuita per un periodo massimo di 3 anni, senza che sia previsto alcun requisito di anzianità, per poter rientrare in Francia e convalidare i concorsi del personale dell'Educazione Nazionale francese. Durante l'assenza avrà diritto alla conservazione del proprio posto di lavoro.

### **MALATTIA**

Il paragrafo XV del contratto collettivo aziendale è integrato come segue:

La comunicazione, da rendere entro lo stesso giorno di insorgenza della malattia, dovrà riguardare anche il numero dei giorni di assenza che presumibilmente saranno indicati nel certificato medico e, nel caso di variazione di domicilio rispetto alla residenza abituale, il diverso indirizzo di reperibilità durante il periodo di prognosi.

In caso di malattia i lavoratori procederanno come di seguito indicato:

- I docenti di II grado dovranno avvisare la segreteria della Presidenza;
- I docenti di I grado dovranno avvisare la Segreteria della scuola elementare;
- Il personale Ata dovrà avvisare il capo del Servizio.

Successivamente, ed indipendentemente dalla tipologia di prestatore, giustificare l'assenza comunicando tramite e-mail all'Ufficio del Personale ([sectraitementsintedance@lycee-chateaubriand.eu](mailto:sectraitementsintedance@lycee-chateaubriand.eu)) il numero di protocollo identificativo del certificato medico, inviato per via telematica dal proprio medico di base, non appena rilasciato da quest'ultimo.

### **PREMIO VERDE**

Il "premio verde" di € 250,00 è corrisposto esclusivamente per l'anno scolastico 2018-2019, secondo le stesse modalità previste finora.

Le Parti si riservano, per il futuro, di prevedere un'eventuale nuova specifica negoziazione.

### **NUOVE FIGURE PROFESSIONALI**

(Verbale del 29.08.2017)

Una specifica indennità di funzione è riconosciuta e corrisposta mensilmente alle nuove figure elencate a) e b).

L'importo lordo mensile è di 185 €.

In caso di part-time l'indennità è riproporzionata alle ore di lavoro.

**DECORRENZA**

La presente intesa si intende vincolante a far data dal 01/09/2018 e comunque successivamente alla firma di tutti i soggetti stipulanti.

Le parti hanno specificatamente concordato che la stessa non produrrà effetti di natura retroattiva e che avrà efficacia esclusivamente per il periodo successivo al 01/09/2018.

I suindicati argomenti vengono letti, confermati e sottoscritti.

Roma, li 31/08/2018

Per il Liceo Chateaubriand:

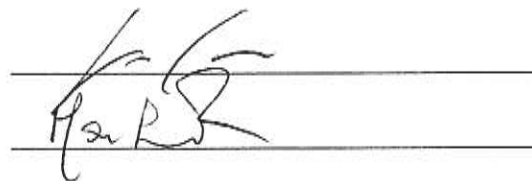
- François Vidal, il Preside
- Christel Dezetter, l'Intendente



Two horizontal lines with handwritten signatures above them. The first signature is for François Vidal and the second is for Christel Dezetter.

Per le Organizzazioni Sindacali FLC CGIL


- Leonardo Croatto
- Maria Letizia Parretti



Two horizontal lines with handwritten signatures above them. The first signature is for Leonardo Croatto and the second is for Maria Letizia Parretti.

Per le RSA di Roma e di Napoli:

- Emmanuel Benard
- Fabienne Cipollaro
- Josiane Fiorini
- Raffaele Pinto



Four horizontal lines with handwritten signatures above them. The signatures correspond to Emmanuel Benard, Fabienne Cipollaro, Josiane Fiorini, and Raffaele Pinto.

Per la Rappresentanza sindacale francese SNES:

- Pierre Zocco



One horizontal line with a handwritten signature above it, corresponding to Pierre Zocco.