

**PROTOCOLLO D'INTESA PER LE LINEE GENERALI DI ATTUAZIONE DI POLITICHE DI WELFARE AL POLITECNICO DI TORINO**

**PREMESSE**

- Visto il CCNL attualmente vigente ed in particolare il comma 5 dell'art. 60 che contempla la possibilità per le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, di attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asili nido e sussidi economici;
- Considerato che la normativa nazionale in materia di lavoro promuove la realizzazione di interventi di "welfare aziendale", offrendo spazi per sperimentazioni anche in ambito pubblico;
- Considerato che l'Ateneo intende perseguire un indirizzo strategico volto a favorire il benessere lavorativo del personale anche attraverso interventi di sostegno, accompagnamento e miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro, inquadrati in una proposta complessiva di "servizi di welfare" comunque erogabili;
- Considerate le iniziative già in essere in materia, avviate con la collaborazione del CUG, e la volontà dell'Ateneo di implementare tali politiche di intervento anche al fine di un allargamento della platea dei possibili beneficiari,
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.12.2016, che ha previsto uno stanziamento di 3,7 ML€ a favore di politiche di welfare per il personale dell'Ateneo;
- Considerato che sono stati avviati tavoli tecnici e focus-group quali momenti di analisi, studio, approfondimento normativo ed elaborazione di nuove linee di intervento nonché di miglioramento ed integrazione dei servizi già erogati, per un potenziamento di politiche di welfare maggiormente flessibili e basate sull'analisi dei differenti bisogni legati al ciclo di vita di ciascun dipendente;
- Considerato che, su iniziativa del CUG di Ateneo, nel mese di giugno 2017, è stata avviata l'"Indagine sulla qualità della vita organizzativa" nel Politecnico di Torino rivolta a tutto il personale accademico e tecnico-amministrativo, avvalendosi dell'apporto scientifico del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino, con la finalità di raccogliere le percezioni di chi lavora in Ateneo su un insieme di fattori che definiscono la qualità della vita organizzativa e comprendere gli elementi che possono incidere sul livello di benessere delle persone che lavorano al Politecnico;
- Considerato che in data 14.11.2017 e 27.11.2017 è stata presentata rispettivamente alla Delegazione Sindacale e al CUG una proposta sul nuovo "Programma Welfare di Ateneo", cui è seguito un confronto finalizzato allo sviluppo degli interventi di welfare a favore del personale;

Tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono su quanto segue.

**Art. 1 Linee di intervento**

Le linee di azione caratterizzanti il nuovo programma welfare di Ateneo sono rappresentate da:

**A. Miglioramento dei servizi già attivi**

Servizi attuali	Proposte di sviluppo
Micronido e Baby parking	Incremento co-finanziamento a carico dell'Ateneo sul prossimo anno educativo (riduzione retta a carico dell'utente) Progetto scuola materna
Babysitting	Incremento co-finanziamento (riduzione quota a carico dell'utente)

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Sc', 'B', and several large signatures]*



	Prossimo affidamento: <b>miglioramento delle condizioni di fruibilità</b> oraria e estensione servizi a fasce di età superiore
<b>Assistenza anziani o disabili</b>	<b>Incremento co-finanziamento</b> (riduzione quota a carico dell'utente) Prossimo affidamento: <b>miglioramento delle condizioni di fruibilità</b>
<b>Assicurazione sanitaria</b>	Inserimento di <b>coperture sanitarie ulteriori</b> (ad es. screening e cure odontoiatriche) e <b>maggiori agevolazioni per il nucleo familiare.</b>
<b>Mobilità</b>	<b>Aumento</b> del contributo a carico dell'ateneo per l'acquisto dei titoli di viaggio <b>Convenzioni a prezzi agevolati</b> car sharing – Trenitalia, TOBIKEetc
<b>Sport</b>	<b>Cus</b> – Nuova convenzione con la previsione di un <b>buono per l'iscrizione</b> ad una attività in catalogo per tutto il personale docente e tecnico amministrativo

## B. Nuovi servizi e Fondo sussidi

Nuove proposte	
<b>Cultura e Tempo libero</b>	<b>Convenzione Torino Musei</b> per abbonamento annuale e eventi ad hoc: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Abbonamento 2018 gratuito</b> per il personale strutturato dell'Ateneo (Docenti e PTA), Assegnisti e Dottorandi</li> <li>e</li> <li>• <b>condizioni agevolate</b> (37,00€) per i familiari del personale strutturato (docenti e PTA)</li> </ul>
<b>Sussidi per gravi necessità personali e/o familiari</b>	<p>In via sperimentale, per situazioni di particolare gravità oggettiva, si intende offrire al personale strutturato di Ateneo la possibilità di erogazione di sussidi economici, subordinati alla situazione economica del richiedente certificata attraverso l'ISEE.</p> <p><b>Il Fondo di sostegno</b> interviene per erogare sussidi per casi gravi comportanti spese elevate per, ad es., degenze per malattie di particolare gravità, sopravvenuta invalidità, handicap o non autosufficienza, contributi per funerali, mutui, case di riposo,...)</p>

## C. Conto welfare per il personale tecnico-amministrativo

Considerate le agevolazioni fiscali previste dalle ultime leggi di stabilità a favore dell'introduzione di politiche di welfare per il personale dipendente contrattualizzato, si procederà all'istituzione di un conto welfare sul quale l'Ateneo stanzerà delle risorse che il personale PTA potrà utilizzare per fruire di beni e servizi inseriti in un "paniere welfare".

Il dipendente potrà beneficiare di rimborsi, voucher e ulteriori scontistiche, attraverso il proprio borsellino virtuale, del valore di 2.000 Euro, per le seguenti categorie di beni e servizi:

- a rimborso: educazione ed istruzione ai familiari; assistenza a familiari anziani e non autosufficienti
- con voucher: istruzione, educazione, ricreazione, assistenziali.

La suddetta linea d'intervento sarà gestita da un provider esterno.

## Art. 2 – Destinazione delle risorse economiche

A fronte di un budget complessivo per il nuovo piano welfare pari a 3,6 ML (0,75 ML del piano attuale e 2,85 ML del nuovo stanziamento del CdA), sulla base delle 3 linee di intervento sopra individuate, viene definita la seguente destinazione:

Convenzione generale con CUS per attività sportive	150.000
Cofinanziamento mobilità	250.000
Babysitting – assistenza familiari anziani – Policino	310.000
Fondo sussidi	100.000
Conto welfare PTA	1.800.000
Abbonamento Musei	90.000
Nuova polizza sanitaria	900.000
<b>TOTALE</b>	<b>3.600.000</b>

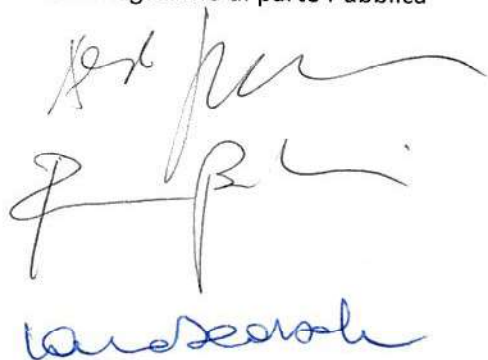
## Art. 3 – Norme finali

Le Parti sottoscrivono il presente Protocollo subordinatamente al parere positivo degli Organi deputati, per i profili di loro competenza.

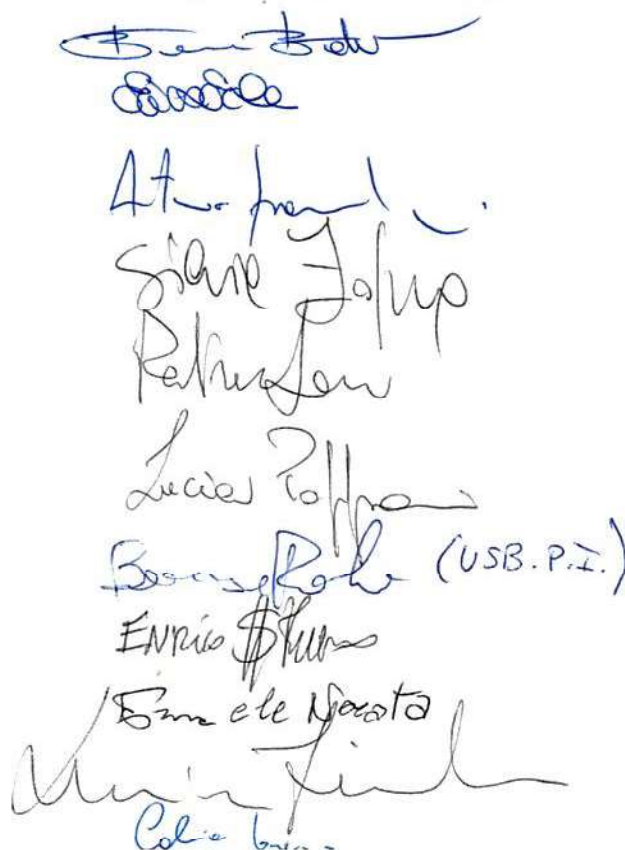
Le Parti si impegnano entro il 31.03.2018 a definire con un apposito accordo integrativo i criteri applicativi del Fondo sostegno.

Torino, 22.12.2017

La Delegazione di parte Pubblica



La Delegazione di parte Sindacale



Antonio Pizzuto  
Stefano Pizzuto  
Roberto Pizzuto  
Lucia Pizzuto  
Boris Pizzuto (USB.P.I.)  
Enrico Pizzuto  
Emanuele Pizzuto  
Antonio Pizzuto  
Colin Pizzuto