

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 e succ. mod.».

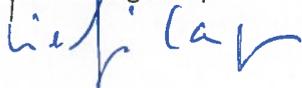
Il giorno 11 novembre 2020 alle ore 14.00 in Roma, presso la Presidenza dell'INFN, si sono incontrate le delegazioni dell'INFN e quelle delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa per discutere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo alle procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 e succ. mod.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo.

Per l'INFN:

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Pierluigi Campana



Il Direttore Generale

Dott. Nando Minnella



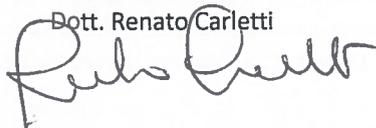
Componente Delegazione

Prof. Oscar Adriani



**Il Direttore della Direzione Gestione del personale e
affari generali**

Dott. Renato Carletti

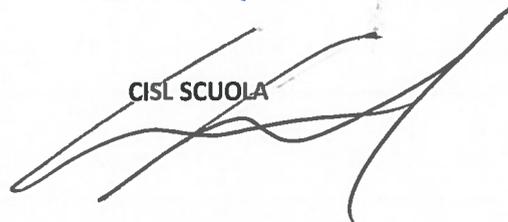


Per le OO.SS.:

FLC CGIL



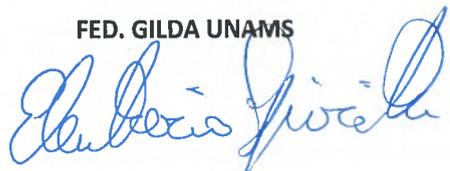
CISL SCUOLA



FED. UIL SCUOLA RUA



FED. GILDA UNAMS





IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART. 53 DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2002 QUADRIENNIO E BIENNIO ECONOMICO 1998 E 1999 E SUCC. MOD.

Sommario

ART. 1.	PREMESSA	3
ART. 2.	OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE	3
ART. 3.	DISTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DECORRENZA	3
ART. 4.	DETERMINAZIONE DEI COSTI	4
ART. 5.	ANZIANITÀ E CRITERI GENERALI.....	4
ART. 6.	TEMPI ATTIVAZIONE PROCEDURA	4
ART. 7.	CONTROLLI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	4

peC
M
OR
[Signature]

B.B.
[Signature]
[Signature]



PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART. 53 DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2002 QUADRIENNIO E BIENNIO ECONOMICO 1998 E 1999 E SUCC. MOD.

Art. 1. Premessa

1. La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (di seguito definito CCNI) si colloca in una fase particolarmente delicata per l'Istituto, caratterizzata da un lungo periodo durante il quale l'Istituto non ha potuto riconoscere la professionalità acquisita e le competenze maturate da tutto il personale tecnico e amministrativo. Il presente CCNI ha l'obiettivo di contribuire alla risoluzione di tale anomalia.

Art. 2. Oggetto e campo di applicazione

1. Il CCNI, stipulato ai sensi di quanto disposto dagli articoli 7 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 - 2018, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applica al personale dipendente a tempo indeterminato dell'INFN dei livelli dal IV al VIII e regola le procedure selettive per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL del 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 e successive modificazioni.

Art. 3. Distribuzione delle progressioni economiche e decorrenza

1. Il presente CCNI prevede di avviare procedure selettive per n. 132 progressioni economiche di cui all'art 53 del CCNL 21 febbraio 2002 il cui dettaglio per profilo, livello e posizione economica da conseguire è riportato nella seguente tabella:

Profilo	Livello	Posizione da conseguire	N. progressioni
Collaboratore tecnico enti di ricerca	IV	Super IV	6
		III	34
		II	34
		I	6
Operatore tecnico	VI	Super IV	3
		III	10
		II	1
		I	2
Funzionario di amministrazione	IV	Super IV	2
		III	6
		II	4
		I	0
Collaboratore di amministrazione	V	Super IV	1
		III	11
		II	8
		I	1
Operatore di amministrazione	VII	Super IV	0
		III	3
		II	0
		I	0
Totale			132

2. La decorrenza giuridica ed economica di tali progressioni è fissata alla data del 1° gennaio dell'anno di pubblicazione della relativa procedura selettiva.



Art. 4. Determinazione dei costi

1. Le progressioni economiche di cui al presente CCNI saranno attivate esclusivamente con risorse a valere sul fondo del trattamento accessorio del personale tecnico e amministrativo livelli IV – VIII, con una incidenza annua pari a Euro 149.055,27.

Art. 5. Anzianità e criteri generali

1. Il calcolo dell'anzianità di servizio verrà effettuato sulla base di quanto previsto dall'art. 53 del CCNL del 21 febbraio 2002 e successive modificazioni, considerando anche i periodi di lavoro prestato a tempo determinato in Istituto nel medesimo profilo.
2. Le procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche sono attuate sulla base dei seguenti criteri generali complessivamente così graduati:

Criterio generale	Peso su base cento
Anzianità di servizio	60 %
Formazione	10 %
Titoli	10 %
Verifica dell'attività professionale svolta	20 %

Art. 6. Tempi attivazione procedura

1. La procedura selettiva di cui al presente CCNI sarà attivata nelle more dell'approvazione definitiva del presente CCNI da parte degli organi competenti ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001. Il conseguente parere positivo degli organi competenti sarà la *conditio sine qua non* per il riconoscimento giuridico ed economico delle progressioni per il personale risultato vincitore della procedura selettiva.

Art. 7. Controlli in materia di contrattazione integrativa

1. Il presente CCNI è sottoposto ai controlli previsti dagli art. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/01.