



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BRESCIA

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENE0**

del 19 marzo 2021

**- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Maurizio Tira – Rettore

Loredana Luzzi – Direttore Generale f.f.

**- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- *Fic-CGIL*:

Fabio Fornari

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Luca Guerra

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *FED. GILDA UNAMS*:

Tiziana Malovi

**Benefit: redistribuzione economie 2020**

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,

- visto il D.Lgs. 150/2009,

- visto l'accordo sindacale 9 settembre 2020, relativo al Contratto Collettivo Integrativo 2020

Considerate le economie sulle risorse stanziare a favore dei sussidi economici al personale, per € 23.845,19 lordi e ritenuto opportuno utilizzarle a favore degli aventi diritto a concorrenza dell'importo totale.

concordano:

- 1) che la somma di € 23.845,19 lordi residua alla fine dell'anno 2020 venga redistribuita tra gli aventi diritto, ad incremento delle percentuali previste dall'accordo del 9 settembre 2018,
- 2) che la redistribuzione venga effettuata in misura percentuale rispetto a quanto già erogato.

Per la delegazione di parte pubblica

Maurizio Tira \_\_\_\_\_

Loredana Luzzi \_\_\_\_\_

Per la rappresentanza sindacale unitaria

(R.S.U.)

Katia De Col

Fic-CGIL

Fabio Fornari

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)

Assunta Beatrice



Federazione UIL SCUOLA RUA

Luca Guerra 

Federazione SNALS/CONFSAI

Laura Iannotti 

Federazione GILDA UNAMS

Tiziana Malovi \_\_\_\_\_



## ALLEGATO 1 – MODALITA' E CLAUSOLE DI EROGAZIONE

### Fasce per la determinazione dei compensi - Azione di "Sostegno alla retribuzione" - Reddito complessivo anno 2020 e valutazione anno 2020

Fasce RTA	Coefficiente di erogazione
≤ 20.000	1,15
20.000-24.999	1,10
25.000-29.999	1,05
>30.000	1

Fasce valutazione individuale	Coefficiente di erogazione
>90 - 100	1,15
>75 - 90	1,10
>60 - 75	1

#### Erogazione dei compensi in seguito all'applicazione dell'accordo

La determinazione del compenso individuale, da erogare in applicazione dell'accordo, avverrà tenendo proporzionalmente conto dell'effettiva afferenza in servizio nel 2020. Il periodo di afferenza è determinato a seguito delle assenze e presenze previste per la distribuzione del fondo del salario accessorio.