

**IPOTESI DI CONTRATTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO COMUNE D’ATENEIO ANNO 2021**

Il Rettore, Prof. Orazio SCHILLACI

La Direttrice Generale f.f., Dott.ssa Silvia QUATTROCIOCCHÉ

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FLC/CGIL	
CISL FSUR	
Fed. UIL – SCUOLA -RUA	
SNALS – CONFSAL	
Fed. GILDA UNAMS	

e la RSU d’Ateneo:

BERNABEI Andrea

BISCONTI Rosalia

DI MEO Alessandro

LUCREZIO MONTICELLI Claudia

LULLI Roberto

MINGUZZI Daniela

PARISELLA Luca

PASQUARIELLO Carmine Gerardo

PERRI Aldo

POSCA Francesco

SURDO Annamaria

TONTI Massimiliano

Il giorno 23 del mese di dicembre dell’anno 2021



**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;  
**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;  
**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;  
**VISTO** il Regolamento per la disciplina delle prestazioni per conto terzi, emanato con D.R. n. 71 del 13 gennaio 2015, come modificato con D.R. n. 1533 del 13 luglio 2017, ed in particolare l'art. 5, comma 4;  
**VISTA** l'intesa raggiunta il 23/12/2021 tra la parte pubblica e la parte sindacale sui contenuti del presente accordo;

### CONCORDANO

di approvare, per l'anno 2021, in applicazione del vigente art. 5, comma 4, del Regolamento citato in premessa, l'utilizzo delle somme incassate dall'Ateneo per prestazioni conto terzi destinate al personale TAB per l'anno 2021, nella misura di € 608.839,00 a.l. (oltre oneri a carico dell'Amministrazione quantificabili in € 51.751,00), con le modalità definite nei punti successivi, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo:

a) utilizzare una quota parte delle risorse del nuovo Fondo comune d'Ateneo sino ad un massimo di € 300.000,00 a.l. per gli interventi perequativi ritenuti opportuni a seguito delle ricadute del finanziamento dei passaggi di posizione con quota parte di IMA variabile secondo la tabella seguente (importi a.l.):

Categoria	Fondo_Ateneo
B2	414,93 €
B3	310,14 €
B4	325,16 €
B5	293,65 €
B6	306,52 €
B7	-
C2	146,96 €
C3	308,45 €
C4	411,31 €
C5	270,96 €
C6	282,04 €
C7	292,51 €



<b>Categoria</b>	<b>Fondo_Ateneo</b>
C8	296,47 €
D2	344,70 €
D3	398,38 €
D4	486,05 €
D5	358,81 €
D6	375,77 €
D7	391,49 €
D8	-

b) utilizzare parte del fondo per suddividerlo tra tutto il personale TAB, ivi compreso il personale a tempo determinato, che non ha beneficiato della progressione orizzontale, secondo la tabella seguente (importo a.l.):

<b>Categoria</b>	<b>Fondo_Ateneo</b>
B1	414,93 €
B2	414,93 €
B3	310,14 €
B4	325,16 €
B5	293,65 €
B6	306,52 €
B7	306,52 €
C1	146,96 €
C2	146,96 €
C3	308,45 €
C4	411,31 €
C5	270,96 €
C6	282,04 €
C7	292,51 €
C8	296,47 €
D1	344,70 €
D2	344,70 €
D3	398,38 €
D4	486,05 €
D5	358,81 €
D6	375,77 €
D7	391,49 €



<b>Categoria</b>	<b>Fondo_Ateneo</b>
D8	391,49 €

- c) distribuire la rimanente parte del fondo tra tutti i dipendenti dell'Ateneo al netto di eventuali compensi già percepiti per attività di conto terzi o master;
- d) distribuire eventuali economie con modalità da concordare con le organizzazioni sindacali.