



## Istituto Nazionale di Statistica

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO SUI CRITERI DI EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DEL PERSONALE IV-VIII PER GLI ANNI 2017 e 2018**

Vista la deliberazione n. 536/PER del 14 luglio 2017, a firma del Direttore Generale, come modificata dalla deliberazione DAC n. 129/2018 del 6 marzo 2018, con la quale è stato costituito, per l'anno 2017, il fondo per il trattamento accessorio del personale appartenente ai profili professionali dal IV all'VIII, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto, per un importo di euro 11.372.242,20;

Vista la deliberazione n. DAC/792 del 5 dicembre 2018, a firma del Direttore Generale, come integrata dalle deliberazioni DAC/115 del 20 febbraio 2019 e DAC/607 del 25 luglio 2019, con la quale è stato costituito, per l'anno 2018, il fondo per il trattamento accessorio del personale appartenente ai profili professionali dal IV all'VIII, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto, per un importo di euro 13.137.231,76;

Visto l'art. 40, comma 3 bis del d.lgs. n. 165/2001, che prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicuri adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente - collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento - delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati;

Visto l'art. 68, comma 4, lettera c) del CCNL relativo al triennio normativo 2016/2018, che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo comprensivo del successivo Addendum sulla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale IV-VIII per l'anno 2017, sottoscritto il 31 luglio 2018 a seguito del perfezionamento del relativo iter di certificazione, ed in particolare l'art. 7.4. (*Economie Aggiuntive – Produttività individuale*), il quale, con riferimento alle economie aggiuntive realizzate nel corso del 2016 in attuazione del Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per gli anni 2016-2018, come certificate dal Collegio dei Revisori nella seduta del 19 giugno 2017, destina il 50% delle stesse, per un ammontare complessivo di euro 15.100,00, al finanziamento della maggiorazione del trattamento economico accessorio del personale risultato particolarmente meritevole, demandandone ad un successivo accordo stralcio la definizione dei criteri e modalità di erogazione;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo sulla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale IV-VIII per l'anno 2018, sottoscritto il 17 dicembre 2019 a seguito del perfezionamento del relativo iter di certificazione, ed in particolare l'art. 7.4. (*Economie Aggiuntive – Produttività individuale*), il quale, con riferimento alle economie aggiuntive realizzate nel corso del 2017 in attuazione del Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per gli anni 2016-2018, come certificate dal Collegio dei Revisori nella seduta del 18 gennaio 2019, destina il 50% delle stesse, per un ammontare complessivo di euro 40.002,80, al finanziamento della maggiorazione del trattamento economico accessorio del personale risultato particolarmente meritevole, demandandone ad un successivo accordo stralcio la definizione dei criteri e modalità di erogazione;

Vista l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio sui criteri di erogazione della produttività individuale del personale IV - VIII per gli anni 2017 e 2018, sottoscritta il 14 aprile 2022;

Viste la nota MEF – RGS prot. 189234 del 6 luglio 2022 e la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva prot. n. 54413 del 7 luglio 2022,



## Istituto Nazionale di Statistica

relative all'accertamento della compatibilità economico – finanziaria della predetta ipotesi di accordo ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 – bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., entrambe favorevoli all'ulteriore corso del contratto, previa indicazione, nella premessa, della deliberazione amministrativo – contabile n. 129/2018 del 6 marzo 2018, di modifica del Fondo 2017;

Il giorno 28 luglio 2022, la delegazione di parte pubblica, composta da Stefano MENGHINELLO, in qualità di delegato del Presidente e dal Direttore Generale Michele CAMISASCA, e le sottoscritte Organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL, convengono e sottoscrivono quanto segue.

### **Articolo-1**

#### **Destinatari dell'accordo**

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISTAT a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII, nonché il personale di altre amministrazioni comandato o in assegnazione temporanea presso ISTAT che non sia già beneficiario del trattamento per il salario accessorio presso l'amministrazione di appartenenza.

Al personale a tempo determinato in servizio compete lo stesso trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale di ruolo dell'Istituto in base alle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

### **Articolo-2**

#### **Produttività individuale**

Le risorse destinate alla remunerazione della produttività individuale sono quantificate in € 15.100,00 per l'anno 2017 e in 40.002,80 per l'anno 2018, queste ultime comprensive di quelle riservate alla differenziazione dei premi individuali di cui al successivo articolo 3.

Tali risorse sono distribuite al personale in servizio al 1° gennaio dei rispettivi anni di riferimento del presente accordo in rapporto ai risultati conseguiti dalla Iniziativa nella quale il lavoratore risulta assegnato in via prevalente, rilevati alla data del 31 dicembre, rispetto agli specifici obiettivi assegnati alla iniziativa stessa dal Piano di attività e performance del Triennio di riferimento, tenuto conto dell'apporto assicurato dal singolo lavoratore ai fini del conseguimento degli obiettivi della struttura nonché del peso assegnato al livello di inquadramento del singolo.

La valutazione dell'apporto individuale avviene secondo quanto definito nel vigente sistema di promozione, misurazione e valutazione della performance dell'Istituto e nel Piano triennale della performance dell'anno di riferimento.



## Istituto Nazionale di Statistica

La distribuzione delle quote individuali verrà effettuata previa valutazione dell'apporto del singolo quale sopra richiamata e secondo i seguenti parametri:

Grado di conseguimento degli obiettivi della Iniziativa cui il dipendente risulta assegnato in via prevalente	Quote spettanti al personale assegnato alla Iniziativa
=> 75	100
>=50 e < 75	80
>=25 e < 50	60
< 25	0

### Articolo-3

#### Differenziazione dei premi individuali anno 2018

Nella quota di produttività individuale riferita all'anno 2018 è ricompreso un premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite della produttività individuale attribuita al personale assegnato alle Iniziative che hanno ottenuto nell'anno di riferimento un grado di raggiungimento degli obiettivi uguale o superiore al 75%.

Il premio individuale è attribuito ad un massimo di un dipendente per Iniziativa. In caso di iniziative con un numero di dipendenti superiore a 10 FTE, il premio è attribuito a un massimo di due dipendenti.

Nell'ambito delle Iniziative che hanno raggiunto almeno il 75% degli obiettivi, l'individuazione del dipendente che ad essa risulta assegnato in via prevalente è effettuata tenuto conto della maggiore esperienza professionale connessa alla anzianità di servizio maturata; in caso di pari anzianità di servizio, il premio verrà attribuito al dipendente più giovane per età anagrafica.

**Per l'ISTAT**

**Per le OO.SS.**

**FLC CGIL**

**CISL SCUOLA**



Istituto Nazionale di Statistica

**FED. UIL SCUOLA RUA**

**SNALS CONFSAL**

**FGU GILDA UNAMS**