



ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

**Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per il biennio 2019 - 2020 per il personale dei livelli IV-VIII».**

Il giorno 23 settembre 2022 alle ore 10:00, presso l'aula di Direzione dei Laboratori Nazionali di Frascati dell'INFN, si sono incontrate le delegazioni dell'INFN e quelle delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa per discutere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativa al biennio 2019 - 2020 per il personale tecnico e amministrativo.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per il biennio 2019 - 2020 per il personale dei livelli IV-VIII».

**Per l'INFN:**

**Il Presidente della delegazione trattante**

Dott. Pierluigi Campana

**Il Direttore Generale**

Dott. Nando Minnella

**Componente Delegazione**

Prof. Oscar Adriani

**Il Direttore della Direzione Risorse Umane**

Dott. Renato Carletti

**Per le OO.SS.:**

**FLC CGIL**

**CISL SCUOLA**

**FED. UIL SCUOLA RUA**

**FED. GILDA UNAMS**

**SNALS CONFSAL**



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**PER IL BIENNIO 2019 - 2020 PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII**

Sommario

ART. 1.	PREMESSA.....	3
ART. 2.	OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE.....	3
ART. 3.	RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL BIENNIO 2019 - 2020.....	3
ART. 4.	DECORRENZA.....	5
ART. 5.	TEMPI, MODALITÀ E PROCEDURE DI VERIFICA.....	5
ART. 6.	MODALITÀ APPLICATIVE DELLE SINGOLE INDENNITÀ.....	5

pe c  
M

OA [signature] [signature] [signature] [signature] [signature]



## UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### Art. 1. Premessa

1. La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (di seguito definito CCNI) si colloca in una fase caratterizzata dalla necessità di premiare la professionalità e le competenze del personale dell'INFN che nonostante le criticità riscontrate durante il periodo della pandemia, ha contribuito, oltre alla continuità dell'attività lavorativa, al raggiungimento degli importanti obiettivi prefissati dall'Istituto. Inoltre, questo CCNI completa il processo di ammodernamento della struttura del salario accessoria dell'Istituto avviata nell'anno 2018.

### Art. 2. Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente CCNI, stipulato ai sensi di quanto disposto dagli articoli 7 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 - 2018, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applica al personale dipendente dell'INFN dei livelli dal IV al VIII.

### Art. 3. Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per il biennio 2019 - 2020

1. Preso atto che il fondo per il trattamento accessorio per il biennio 2019 - 2020 per il personale dei livelli IV-VIII ammonta rispettivamente a complessivi € 10.685.835,92 per l'anno 2019 e €11.049.384,46 per l'anno 2020, come da deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Istituto n. 16368 del 22 luglio 2022;
2. Per il biennio 2019 - 2020 il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità, riportato tra le diverse indennità nella seguente tabella, ammonta rispettivamente a complessivi € 1.570.000,00 per l'anno 2019 e a € 1.775.000,00 per l'anno 2020. La seguente tabella riporta l'importo complessivo assegnato a ciascuna indennità.

Tipo di indennità	Importo complessivo	
	2019	2020
Indennità per lavoro in turni	€ 475.000,00	€ 340.000,00
Indennità per reperibilità	€ 150.000,00	€ 173.000,00
Indennità per interventi urgenza	€ 12.000,00	€ 10.000,00
Indennità di responsabilità	€ 507.000,00	€ 507.000,00
Indennità maneggio valori	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Indennità di sede disagiata	€ 185.000,00	€ 145.000,00
Indennità per attività fuori sede presso i LN	€ 5.000,00	€ 36.000,00
Indennità per condizioni territoriali gravose (LNGS)	€ 110.000,00	€ 70.000,00
Indennità per i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Indennità per gli incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 65.000,00	€ 55.000,00
interventi urgenti in galleria	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Indennità di disagio	€ 25.000,00	€ 33.000,00
Indennità di disagio covid-19 fissa	€ 0,00	€ 130.000,00
Indennità di disagio covid-19 sulla presenza	€ 0,00	€ 240.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.570.000,00</b>	<b>€ 1.775.000,00</b>



2. Le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte nella misura e con le modalità riportate nell'Art. 7 del presente Contratto e trovano fondamento nel comma 4, dell'art. 4 del CCNL del 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 2000 - 2001. L'indennità di turno è corrisposta ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 7 ottobre 1996 quadriennio e biennio economico 1994 - 1995. L'indennità di maneggio valori è corrisposta nelle stesse misure e con le stesse modalità di cui all'indennità di responsabilità. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
3. L'indennità di disagio, di cui al comma 2, è riservata al personale che afferisce al Servizio di Presidenza. Tale indennità sostituisce l'indennità di turno ed è incompatibile con essa e pertanto non sarà riconosciuta a coloro che hanno già percepito quest'ultima.
4. L'indennità di disagio Covid-19, assegnata per il solo anno 2020, trova fondamento, ai sensi del comma 4 dell'art. 4 CCNL del 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 2000-2001, nella necessità dell'Ente di riorganizzare le attività lavorative a seguito delle condizioni di eccezionalità legate alla pandemia COVID-19, in ragione di:
  - a. € 130.000,00 da riconoscere a tutto il personale dipendente in egual misura;
  - b. € 240.000,00 da distribuire al personale sulla base dei giorni lavorativi svolti in presenza, nella sede lavorativa di afferenza, nel periodo ricompreso tra maggio e dicembre 2020.
5. Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, ammontanti rispettivamente a € 710.000,00, per l'anno 2019 e a € 590.000,00 per l'anno 2020, sono distribuite tra le strutture. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
6. Le risorse destinate al fondo dell'indennità di ente pari a € 7.055.835,92 per l'anno 2019 e a € 7.304.384,46 per l'anno 2020, sono destinate a finanziare sia l'indennità di ente annuale che l'indennità di ente mensile. L'indennità di ente mensile erogata al personale dipendente è stata incrementata come di seguito riportato in dettaglio:

Livello	Importo mensile	Importo annuo
IV	€ 46,67	€ 560,00
V	€ 44,00	€ 528,00
VI	€ 39,50	€ 474,00
VII	€ 35,42	€ 425,00
VIII	€ 31,50	€ 378,00

Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate a incrementare il fondo per la produttività.

7. Il fondo per il finanziamento delle progressioni economiche di cui all'articolo 53 CCNL 1998-2001 è determinato in € 1.050.000,00 per ciascun anno. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate a incrementare il fondo per la produttività.
8. Il fondo della produttività collettiva e individuale ammonta a €300.000,00 per l'anno 2019 e a € 330.000,00 per l'anno 2020, di cui:
  - a. € 190.000,00 per l'anno 2019 e € 210.000,00 per l'anno 2020 per il finanziamento della performance organizzativa e saranno distribuiti secondo le regole previste dal sistema di misurazione e valutazione delle performance;
  - b. € 110.000,00 per l'anno 2019 e € 120.000,00 per l'anno 2020 per il finanziamento della performance individuale e saranno riconosciuti in base agli obiettivi raggiunti dal personale dipendente, titolare di



una delle indennità di responsabilità, e ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione, con le modalità indicate nella tabella dell'art. 7 della presente ipotesi di accordo.

L'Istituto ha avviato un programma di lavoro con l'obiettivo di implementare in modo completo ed efficace il ciclo di gestione della performance, così come previsto dall'art. 4 del D. Lgs 150/09, per tutto il personale tecnico e amministrativo. Il programma è stato suddiviso in una fase iniziale, prevista per il solo personale tecnico e amministrativo titolare di una indennità di responsabilità, che ha garantito il raggiungimento degli obiettivi previsti con la diffusione della cultura della performance all'interno dell'Istituto, e in una fase finale che prevede la valutazione della performance individuale per il personale dei livelli IV-VIII. Purtroppo, a causa della pandemia Covid-19, quest'ultimo risultato è stato posticipato all'anno 2021 e l'implementazione ha riscontrato un ampio successo.

9. La presente tabella riporta in dettaglio gli importi delle macro voci riguardanti la distribuzione del fondo per il trattamento economico del salario accessorio:

Macro voci del trattamento economico del salario accessorio	Importo complessivo	
	2019	2020
Lavoro straordinario	€ 710.000,00	€ 590.000,00
Indennità	€ 1.570.000,00	€ 1.775.000,00
Indennità di ente	€ 7.055.835,92	€ 7.304.384,46
Produttività organizzativa ed individuale	€ 300.000,00	€ 330.000,00
Progressioni economiche	€ 1.050.000,00	€ 1.050.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 10.685.835,92</b>	<b>€ 11.049.384,46</b>

**Art. 4. Decorrenza**

1. Il presente CCNI entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui agli articoli 7 e 68 del CCNL, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

**Art. 5. Tempi, modalità e procedure di verifica**

1. Le parti si impegnano, ai sensi dell'art. 7, comma 10 del CCNL, ad avviare entro il 31 dicembre 2022 una fase di verifica riguardante l'attuazione e la relativa efficacia dei singoli istituti previsti nella presente ipotesi di CCNI. Tale verifica sarà avviata dall'Istituto con la trasmissione alle OO.SS. di dati ed elementi conoscitivi utili per analizzare l'impatto della presente ipotesi di CCNI sul personale tecnico amministrativo dell'INFN;

**Art. 6. Modalità applicative delle singole indennità**

1. La seguente tabella riporta il dettaglio delle informazioni riguardanti ciascuna indennità.

REC  
M

OT  
SS

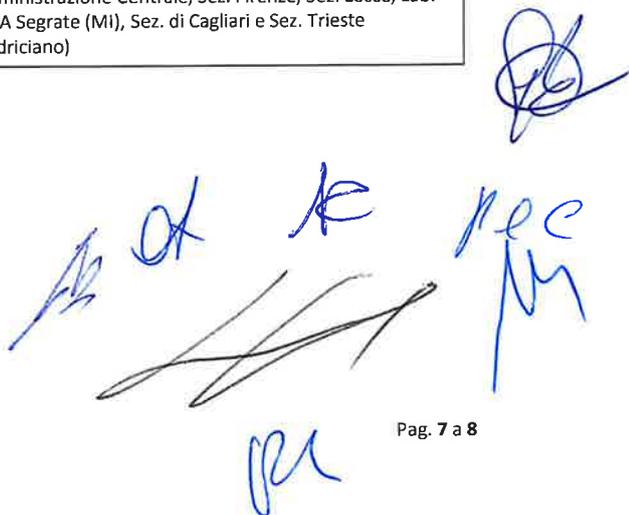
se

OR



Indennità	Dettaglio informazioni										
Turni	Diurni: 20% ora straord. (min. € 1,81)  Nott.: 80% ora straord. (min. € 3,62)  Fest.: 80% ora straord. (min. € 5,16)	Attività previste dall'art. 47 comma 1 del CCNL 94-97	Il C.D. assegna un numero massimo di ore per lavoro in turno alle seguenti strutture: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Milano LASA</li> <li>• LNF</li> <li>• LNL</li> <li>• LNS</li> <li>• LNGS</li> <li>• CNAF (Tier 1)</li> <li>• Amm. Centr.</li> <li>• Presidenza</li> </ul> In presenza di esigenze specifiche, il C.D. autorizza turni anche presso le altre strutture, nell'ambito del fondo totale assegnato per tale indennità. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di attività fuori sede.								
Reperibilità	€ 0,83/ora diurno € 0,99/ora notturno € 1,24/ora festivo	Attestazione del Direttore dell'attività	Per ognuna delle strutture autorizzate è individuato il numero di unità di personale necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi che richiedono la disponibilità di personale specializzato.								
Interventi d'urgenza	€ 47,48/chiamata fuori turno di reperibilità € 35,61/chiamata durante turno di reperibilità	Attestazione del Direttore dell'attività	È stabilito un massimo annuo di chiamate per ciascuna struttura autorizzata; attualmente: <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr><td>LNS</td><td style="text-align: right;">80</td></tr> <tr><td>LNF</td><td style="text-align: right;">160</td></tr> <tr><td>LNGS</td><td style="text-align: right;">20</td></tr> <tr><td>LNL</td><td style="text-align: right;">100</td></tr> </table>	LNS	80	LNF	160	LNGS	20	LNL	100
LNS	80										
LNF	160										
LNGS	20										
LNL	100										
Interventi d'urgenza in galleria	€ 128,08/chiamata fuori turno di reperibilità. € 99,62/chiamata durante il turno di reperibilità.	Attestazione del Direttore dell'attività	Per il personale dei LNGS								
Responsabilità	€ 500,00/mese <b>+ € 1.200/anno in base ai risultati raggiunti</b>	Responsabile del Servizio Amministrazione delle sedi accorpate	Il Servizio, Ufficio o Reparto deve essere previsto dal Disciplinare organizzativo della Struttura; la rilevanza è individuata dal Consiglio Direttivo.  L'indennità è corrisposta: <ul style="list-style-type: none"> <li>• per la durata effettiva dell'incarico e non ha effetto sulla tredicesima mensilità;</li> <li>• dalla data di attribuzione dell'incarico, se la fascia di indennità spettante è già stata determinata, ovvero dalla data della deliberazione del C.D. che determina tale fascia, e comunque non prima della nomina del responsabile.</li> </ul>								
	€ 460,00/mese <b>+ € 1.104/anno in base ai risultati</b>	Responsabile del Servizio Amministrazione di Laboratorio Nazionale									
	€ 420,00/mese <b>+ € 1.008/anno in base ai risultati</b>	Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di grandi o medie dimensioni, Responsabile del Servizio di Presidenza									
	€ 300,00/mese <b>+ € 720/anno in base ai risultati</b>	Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di piccola dimensione, Collaboratore del dirigente di una Direzione della Amministrazione Centrale, che sia anche responsabile di un Ufficio									
	€ 250/mese <b>+ € 600/anno in base ai risultati raggiunti</b>	Responsabile del Servizio di Direzione o del Servizio del personale delle sedi accorpate									
	€ 200/mese <b>+ € 480/anno in base ai risultati raggiunti</b>	Responsabile del Servizio di Direzione o del Servizio del personale									

Indennità	Dettaglio informazioni	
	€ 350,00/mese <b>+ € 840/anno in base ai risultati</b>	Responsabile di Divisione e collaboratore del Direttore dell'Amministrazione Centrale
	€ 300,00/mese <b>+ € 720/anno in base ai risultati</b>	Responsabile di Divisione dell'Amministrazione Centrale
	€ 220,00/mese <b>+ € 528/anno in base ai risultati</b>	Responsabile di Servizio dell'Amministrazione Centrale
	€ 200,00/mese <b>+ €480/anno in base ai risultati</b>	Responsabile di Ufficio dell'AC di elevata consistenza (oltre 3 unità incluso il responsabile)
	€ 180,00/mese <b>+ €432/anno in base ai risultati</b>	Responsabile di Ufficio dell'AC di media consistenza (sino a 3 unità incluso il responsabile)
	€ 200,00/mese <b>+ €480/anno in base ai risultati</b>	Responsabile di Servizio di Laboratorio Nazionale, Centri Nazionali e Sezioni di elevata consistenza (oltre 3 unità incluso il responsabile), esclusi i Servizi di Amministrazione, Direzione e del Personale
	€ 150,00/mese <b>+ € 360/anno in base ai risultati</b>	Responsabile di Servizio di Laboratorio Nazionale, Centri Nazionali e Sezione di media consistenza (sino a 3 unità incluso il responsabile), esclusi i Servizi di Amministrazione, Direzione e del Personale
	€ 100,00/mese <b>+ € 240/anno in base ai risultati</b>	Responsabile di Reparto o Ufficio di Laboratorio Nazionale e Centri Nazionali di elevata consistenza (oltre 3 unità incluso il responsabile)
	€ 85,00/mese <b>+ € 204/anno in base ai risultati</b>	Responsabile di Reparto o Ufficio di Laboratorio Nazionale e Centri Nazionali di media consistenza (sino a 3 unità incluso il responsabile)
<b>Maneggio valori</b>	€ 1,71/giorno presenza	Nomina a cassiere
<b>Sede disagiata</b>	€ 2,53/giorno presenza	Attualmente Lab. Naz. Legnaro, Lab. Naz. Frascati, Amministrazione Centrale, Sez. Firenze, Sez. Lecce, Lab. LASA Segrate (MI), Sez. di Cagliari e Sez. Trieste (Padriciano)



Indennità	Dettaglio informazioni		
Attività fuori sede per progetti o esperimenti presso i lab. naz. o altri siti specifici	€ 45,00/giorno LNGS € 35,00/giorno altri lab. o siti	Dipendenti che, nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento compreso in un elenco di attività individuato dal Consiglio Direttivo, abbiano svolto attività presso i Laboratori Nazionali o altri siti specifici individuati dal Consiglio Direttivo, provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del laboratorio	Per giorno si intende una permanenza di 24 ore nella località sede dei Laboratori o degli altri siti individuati. Riduzioni: al 70% da 90 a 140 giorni al 35% da 141 a 190 giorni 0 dopo 190 giorni Le giornate di sabato e domenica non sono comprese, salvo che da apposita dichiarazione del responsabile dell'esperimento o progetto, vistata dal Direttore del Laboratorio, risulti che il dipendente ha prestato servizio in tali giornate per almeno la metà del normale orario di lavoro. L'ultimo giorno di permanenza presso il laboratorio è considerato valutabile purché in tale giorno sia stato osservato il normale orario di lavoro. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di turno.
Indennità condizioni territoriali gravose	€ 10,05/giorno presenza	Personale dei LNGS	Incompatibile con indennità per sede disagiata
Indennità per R.S.P.P.	€ 170,00/mese nelle Sezioni e Centri naz.li <b>+ € 408/anno in base ai risultati</b> € 200,00/mese nei Laboratori <b>+ € 480/anno in base ai risultati</b>	Responsabili dei Servizi Prevenzione e Protezione delle Sezioni e Centri Nazionali Responsabili dei Laboratori Nazionali o di due o più Sezioni e Centri Nazionali	Incompatibile con indennità di responsabilità
Indennità per incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 6,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento dell'incarico (limite di € 750,00 annui pro capite)	Per il personale formalmente incaricato dal Direttore Il numero di dipendenti ai quali è corrisposta l'indennità non è superiore a 400 unità	Per le Sezioni, il CNAF e l'Amministrazione Centrale va assicurata la presenza giornaliera di 2 incaricati. Per i LNL, LNS e LNGS va assicurata la presenza giornaliera di 4 incaricati. Per i LNF va assicurata la presenza giornaliera di 6 incaricati.
Indennità di disagio	20% ora straord. (min. € 1,81)	Tutto il personale che afferisce al Servizio di Presidenza (escluso l'ufficio Comunicazione)	Incompatibile con l'indennità di turno.