

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

**Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 e succ. mod.».**

Il giorno 18 maggio 2023 presso la Presidenza dell'INFN in Roma, si sono incontrate le delegazioni dell'INFN e quelle delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa per discutere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo alle procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 e succ. mod.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo dell'ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo.

Per l'INFN:

**Il Presidente della delegazione trattante**

Dott. Pierluigi Campana

**Il Direttore Generale**

Dott. Nando Minnella

**Componente Delegazione**

Prof. Oscar Adriani

**Il Direttore della Direzione Risorse Umane**

Dott. Renato Carletti

Per le OO.SS.:

**FLC CGIL**

**CISL SCUOLA**

**FED. UIL SCUOLA RUA**

**FED. GIUDA UNAMS**

**SNALS CONFISAL**



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART. 53 DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2002 QUADRIENNIO E BIENNIO ECONOMICO 1998 E 1999 E SUCC. MOD.**

Sommario

ART. 1.	PREMESSA.....	3
ART. 2.	OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE.....	3
ART. 3.	DISTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DECORRENZA .....	3
ART. 4.	DETERMINAZIONE DEI COSTI.....	4
ART. 5.	ANZIANITÀ E CRITERI GENERALI .....	4
ART. 6.	TEMPI ATTIVAZIONE PROCEDURA .....	4



**PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART. 53 DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2002 QUADRIENNIO E BIENNIO ECONOMICO 1998 E 1999 E SUCC. MOD.**

**Art. 1. Premessa**

1. La presente ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (di seguito definito CCNI) si colloca in una fase caratterizzata dalla necessità di premiare la professionalità e le competenze maturate dal personale dell'INFN e nello stesso tempo di avviare un percorso di adeguamento della struttura del salario accessorio del personale dell'Istituto alle nuove esigenze legate alle attività svolte da parte del personale tecnico e amministrativo.

**Art. 2. Oggetto e campo di applicazione**

1. Il CCNI, stipulato ai sensi di quanto disposto dagli articoli 7 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 - 2018, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applica al personale dipendente a tempo indeterminato dell'INFN dei livelli dal IV al VIII e regola le procedure selettive per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL del 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 e successive modificazioni.

**Art. 3. Distribuzione delle progressioni economiche e decorrenza**

1. Il presente CCNI prevede di avviare procedure selettive per n. 124 progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, inferiore al 50% degli aventi diritto e compatibile con le risorse disponibili, il cui dettaglio per profilo, livello e posizione economica da conseguire è riportato nella seguente tabella:

Profilo	Livello	Posizione da conseguire	N. progressioni
Collaboratore tecnico enti di ricerca	IV	Super IV	8
		III	8
		II	4
		I	57
Operatore tecnico	VI	Super IV	2
		III	1
		II	1
Funzionario di amministrazione	IV	I	1
		Super IV	2
		III	2
		II	0
Collaboratore di amministrazione	V	I	10
		Super IV	4
		III	3
		II	1
Operatore di amministrazione	VII	I	24
		Super IV	2
		III	0
		II	0
Totale			124

*Handwritten signatures and initials:*  
S/S  
Pec  
m  
m  
le



2. La decorrenza giuridica ed economica di tali progressioni è fissata alla data del 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie.

**Art. 4. Determinazione dei costi**

1. Le progressioni economiche di cui al presente CCNI saranno attivate esclusivamente con risorse a valere sul fondo del trattamento accessorio del personale tecnico e amministrativo livelli IV – VIII, con una incidenza annua pari a Euro 138.617,00 che sommata al costo sostenuto per le progressioni precedentemente erogate, raggiunge un importo complessivo inferiore al fondo a tale scopo previsto nel relativo CCNI.

**Art. 5. Anzianità e criteri generali**

1. Il calcolo dell'anzianità di servizio verrà effettuato sulla base di quanto previsto dall'art. 53 del CCNL del 21 febbraio 2002 e successive modificazioni, considerando anche i periodi di lavoro prestato a tempo determinato in Istituto nel medesimo profilo.
2. Le procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche sono attuate sulla base dei seguenti criteri generali complessivamente così graduati:

Criterio generale	Operatore di amministrazione e operatore tecnico	Collaboratore di amministrazione, CTER e Funzionario di amministrazione
Anzianità di servizio	50 %	40 %
Formazione	10 %	10 %
Titoli	10 %	10 %
Verifica dell'attività professionale svolta	30 %	40 %

**Art. 6. Tempi attivazione procedura**

1. Il presente CCNI entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui agli articoli 7 e 68 del CCNL, nonché ai controlli previsti dagli art. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/01.