



**ACCORDO SULL'UTILIZZO PARZIALE DEL FONDO AFFARI SOCIALI PER L'ANNO 2023**

Il Rettore, Prof. Levaldi Ghiron Nathan \_\_\_\_\_

la Direttrice Generale, Dott.ssa Quattrocioche Silvia \_\_\_\_\_

*i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:*

FLC/CGIL \_\_\_\_\_

CISL FSUR \_\_\_\_\_

Fed. UIL – SCUOLA -RUA \_\_\_\_\_

SNALS – CONFSAL \_\_\_\_\_

Fed. GILDA UNAMS \_\_\_\_\_

*e la RSU d'Ateneo:*

Bernabei Andrea \_\_\_\_\_

Bertinotti Anne Marie \_\_\_\_\_

Biorci Matteo \_\_\_\_\_

Bitsch Beatrix \_\_\_\_\_

Carpentieri Maria Letizia \_\_\_\_\_

Lulli Roberto \_\_\_\_\_

Mosconi Gianpiero \_\_\_\_\_

Parisella Luca \_\_\_\_\_

Pasquariello Carmine Gerardo \_\_\_\_\_

Posca Francesco \_\_\_\_\_

Stazi Leonida Tiberio \_\_\_\_\_

Uricchio Bernadette \_\_\_\_\_

Il giorno **19 del mese di luglio dell'anno 2023**, le parti

**PREMESSO**

- che l'Università stanziava annualmente € 130.000,00 per le finalità di cui al Regolamento per la disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alle attività culturali, sociali, ricreative ed assistenziali a favore dei dipendenti dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";
- che per l'anno 2023 sono disponibili le seguenti somme:
  - a) € 130.000,00 stanziati per l'anno 2023;
  - b) € 44.134,38 quali residui dell'anno 2020;
  - c) € 54.503,76 circa quali residui dell'anno 2022;

**VISTI**

- il CCNL relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 16 ottobre 2008;
- il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- i prevalenti Contratti Collettivi Integrativi;

sottoscrivono il seguente

**ACCORDO SULL'UTILIZZO PARZIALE DEL FONDO AFFARI SOCIALI PER L'ANNO 2023**

**Art. 1 – Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto**

1. Il presente accordo si applica al personale dell'Università di Roma "Tor Vergata" delle categorie B, C, D, EP e CEL assunto a tempo indeterminato e, per quanto compatibile, al personale delle medesime categorie assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.
2. Il presente accordo si applica anche al personale comandato o distaccato da altra pubblica amministrazione per il periodo del comando o distacco, a condizione che non percepisca da dette amministrazioni rimborsi per lo stesso motivo.
3. Il presente accordo non si applica al personale "strutturato" ai fini dell'assistenza in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 64 del CCNL 2006-2009 e al personale comandato o distaccato presso altra pubblica amministrazione per il periodo del comando o distacco.
4. Il presente accordo ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2023.

**Art. 2 – Finalità e criteri per l'utilizzo del Fondo affari sociali**

1. L'Amministrazione rimborsa:

- a) fino ad un massimo di € 130,00 al mese per la frequenza dei figli agli asili nido, per un massimo di 11 mesi;
- b) fino ad un massimo di € 80,00 a settimana, per un massimo di 7 settimane per ciascun figlio, per la frequenza dei figli ai centri estivi.

2. Per la determinazione dell'importo del rimborso si applica l'ISEE ordinario in corso di validità del dipendente secondo la seguente tabella:

fasce	Da	A	Percentuale di rimborso
I	€ 0,00	€ 25.000,00	100%
II	€ 25.000,01	€ 35.000,00	80%
III	€ 35.000,01	Oltre	50%

3. In caso di genitori entrambi dipendenti dell'Università il rimborso può essere richiesto solo da uno dei due.

4. In ogni caso, non si dà luogo al rimborso se il dipendente beneficia di analoghi rimborsi a carico della finanza pubblica per le medesime fattispecie di cui al comma 1.

### **Art. 3 – Utilizzo degli importi residui**

1. Le parti concordano di rinviare la discussione della destinazione delle somme per le ulteriori finalità a ottobre 2023 quando saranno note la spesa per i rimborsi della frequenza dei centri estivi e la stima della spesa complessiva per l'anno 2023 per i rimborsi della frequenza degli asili nido.

2. Le parti sin d'ora si impegnano a destinare, in tutto o in parte, le somme di cui al precedente comma 1, secondo criteri da definire, come ad esempio i rimborsi dei libri di testo e l'incremento fino ad un massimo di € 130,00 dei rimborsi dei centri estivi, oltre ulteriori iniziative proposte dalla commissione Affari sociali o che emergono in sede di contrattazione.