



ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

Sottoscrizione dell'Ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per il biennio 2022-2023 per il personale dei livelli IV-VIII».

Il giorno 27 gennaio 2025 alle ore 10:00 in Roma, presso la presidenza dell'INFN, si sono incontrate le delegazioni dell'INFN e quelle delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa per discutere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativa al biennio 2022-2023 per il personale tecnico e amministrativo.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo dell'Ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per il biennio 2022-2023 per il personale dei livelli IV-VIII».

Per l'INFN:

Il Presidente della delegazione trattante

Prof. Oscar Adriani

Il Direttore Generale
Dott. Nando Minnella

Componente Delegazione

Dott. Vito Manzari

Il Direttore della Direzione Risorse Umane

Dott. Renato Carletti

Per le OO.SS.:

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED. GILDA UNAMS

ANIEF EPR

SNALS CONFISAL



IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PER IL BIENNIO 2022-2023 PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII

Sommario

ART. 1.	PREMESSA.....	3
ART. 2.	OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE.....	3
ART. 3.	RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL BIENNIO 2022-2023.....	3
ART. 4.	AVVIO PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART. 53 DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2002.....	5
ART. 5.	DECORRENZA.....	6
ART. 6.	TEMPI, MODALITÀ E PROCEDURE DI VERIFICA.....	6
ART. 7.	MODALITÀ APPLICATIVE DELLE SINGOLE INDENNITÀ.....	6

A.T. 

PR  



UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1. Premessa

1. La presente ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (di seguito definito CCNI) soddisfa l'esigenza di premiare la professionalità e le competenze del personale dell'INFN.
Inoltre, tale CCNI porta a regime tutte le innovazioni introdotte con i precedenti Contratti Collettivi Nazionali Integrativi e introduce la valutazione della prestazione individuale per tutto il personale tecnico-amministrativo nel pieno rispetto della normativa vigente.

Art. 2. Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente CCNI, stipulato ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8 e 123 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019 - 2021, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applica al personale dipendente dell'INFN dei livelli dal IV al VIII.

Art. 3. Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per il biennio 2022-2023

1. Preso atto che il fondo per il trattamento accessorio per il biennio 2022-2023 per il personale dei livelli IV-VIII ammonta rispettivamente a complessivi € 11.033.323,97 per l'anno 2022 e € 11.035.135,54 per l'anno 2023 come da deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Istituto n. 17254 del 29 novembre 2024;
2. Per il biennio 2022-2023 il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità, riportato nella seguente tabella, ammonta a complessivi € 1.720.500,00 per l'anno 2022 e € 1.806.500,00 per l'anno 2023. La seguente tabella riporta l'importo complessivo assegnato a ciascuna indennità.

Tipo di indennità	Importo complessivo	Importo complessivo
	2022	2023
Indennità per lavoro in turni	€ 387.000,00	€ 390.000,00
Indennità per reperibilità	€ 176.000,00	€ 188.500,00
Indennità per interventi urgenza	€ 6.000,00	€ 6.500,00
Indennità di responsabilità	€ 444.000,00	€ 446.000,00
Indennità maneggio valori	€ 7.000,00	€ 13.500,00
Indennità di sede disagiata	€ 450.000,00	€ 473.000,00
Indennità per attività fuori sede presso i LN e altri siti	€ 14.000,00	€ 26.000,00
Indennità per condizioni territoriali gravose (LNGS)	€ 95.500,00	€ 106.000,00
Indennità per i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione	€ 49.000,00	€ 52.000,00
Indennità per gli incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 62.500,00	€ 69.000,00
interventi urgenti in galleria	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Indennità di disagio	€ 28.500,00	€ 35.000,00
Totale	€ 1.720.500,00	€ 1.806.500,00

3. Le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte nella misura e con le modalità riportate nell'Art. 7 del presente Contratto e trovano fondamento nel comma 4, dell'art. 4 del CCNL del 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio



economico 2000 - 2001. L'indennità di turno è corrisposta ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 7 ottobre 1996 quadriennio e biennio economico 1994 - 1995. L'indennità di maneggio valori è corrisposta nelle stesse misure e con le stesse modalità di cui all'indennità di responsabilità. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.

4. L'indennità di disagio, di cui al comma 2, è riservata al personale che afferisce al Servizio di Presidenza. Tale indennità sostituisce l'indennità di turno ed è incompatibile con essa e pertanto non sarà riconosciuta a coloro che hanno già percepito quest'ultima.
5. Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, ammontanti a **€ 710.000,00** annue per il biennio 2022-2023, sono distribuite tra le strutture. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
6. L'indennità di sede disagiata è pari a **€ 450.000,00** per l'anno 2022 e **€ 473.000,00** per l'anno 2023. Tale indennità è stata incrementata di **€ 290.000,00** e le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
7. Le risorse destinate al fondo dell'indennità di ente pari a **€ 7.002.823,97** per l'anno 2022 e a **€ 7.018.635,54** sono destinate a finanziare sia l'indennità di ente annuale che l'indennità di ente mensile. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
8. L'indennità attività fuori sede (obiettivi speciali) viene riconosciuta al personale che svolge una attività fuori sede, nell'ambito di uno specifico progetto di ricerca o esperimento di interesse strategico per l'Istituto, presso un Laboratorio Nazionale dell'Istituto, presso il sito di Capo Passero (Siracusa) o presso lo European Gravitational Observatory (EGO) e trovano fondamento nel comma 4, lettera f) dell'art. 123 del CCNL 2019-2021. Il requisito del "fuori sede" si verifica se il Laboratorio interessato è situato in una Provincia o Città Metropolitana diversa dalla sede di appartenenza del dipendente.

Strutture INFN	Importo giornaliero
LNGS	€ 45,00
LNF,LNL,LNS, Sito Capo Passero e EGO	€ 35,00

Per le modalità applicative dell'indennità si fa riferimento a quanto previsto dalla circolare n. 9167 emanata dall'Istituto in data 16 luglio 2013. Inoltre, l'indennità collegata alle attività fuori sede svolte presso lo European Gravitational Observatory (EGO) sarà erogata a partire dal 01 gennaio 2025.

9. Il fondo della produttività collettiva e individuale ammonta per il biennio 2022-2023 a **€ 350.000,00**, di cui:
 - a. **€ 230.000,00** per il finanziamento della performance organizzativa e saranno distribuiti secondo le regole previste dal sistema di misurazione e valutazione delle performance;
 - b. **€ 120.000,00** per il finanziamento della performance individuale e saranno riconosciuti in base agli obiettivi raggiunti dal personale dipendente, titolare di una delle indennità di responsabilità, e ai responsabili dei servizi di prevenzione e protezione, con le modalità indicate nella tabella dell'art. 6 della presente ipotesi di accordo.
10. La presente tabella riporta in dettaglio gli importi delle macro-voci riguardanti la distribuzione del fondo per il trattamento economico del salario accessorio:



Macro voci del trattamento economico del salario accessorio	Importo complessivo	Importo complessivo
	2022	2023
Lavoro straordinario	€ 710.000,00	€ 710.000,00
Indennità	€ 1.720.500,00	€ 1.806.500,00
Indennità di ente	€ 7.002.823,97	€ 7.018.635,54
Produttività organizzativa ed individuale	€ 350.000,00	€ 350.000,00
Progressioni economiche	€ 1.250.000,00	€ 1.150.000,00
Totale	€ 11.033.323,97	€ 11.035.135,54

Art. 4. Avvio procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002

1. Il presente CCNI prevede di avviare procedure selettive per n. **122** progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto, il cui dettaglio per profilo, livello e posizione economica da conseguire è riportato nella seguente tabella:

Profilo	Livello	Posizione da conseguire	N. progressioni
Collaboratore tecnico enti di ricerca	IV	Super IV	4
		III	35
		II	2
		I	33
Operatore tecnico	VI	Super IV	1
		III	5
		II	0
		I	1
Funzionario d'amministrazione	IV	Super IV	2
		III	3
		II	0
		I	6
Collaboratore di amministrazione	V	Super IV	2
		III	17
		II	0
		I	9
Operatore di amministrazione	VII	Super IV	0
		III	1
		II	0
		I	1
Totale			122

2. La decorrenza giuridica ed economica di tali progressioni è fissata alla data del 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie.
3. Le progressioni economiche di cui al presente CCNI saranno attivate esclusivamente con risorse a valere sul fondo del trattamento accessorio del personale tecnico e amministrativo livelli IV – VIII, con una incidenza annua pari a € **138.956,35**, che sommata al costo sostenuto per le progressioni precedentemente erogate raggiunge un importo complessivo inferiore al fondo previsto nell'art. 3 comma 10 del presente CCNI.

A.T.



- Il calcolo dell'anzianità di servizio verrà effettuato sulla base di quanto previsto dall'art. 53 del CCNL del 21 febbraio 2002 e successive modificazioni, considerando anche i periodi di lavoro prestato a tempo determinato in Istituto nel medesimo profilo.
- Le procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche sono attuate sulla base dei seguenti criteri generali complessivamente così graduati:

Criterio generale	Operatore di amministrazione e operatore tecnico	Collaboratore di amministrazione, CTER e Funzionario di amministrazione
Anzianità di servizio	50 %	40 %
Formazione	10 %	10 %
Titoli	10 %	10 %
Verifica dell'attività professionale svolta	30 %	40 %

Art. 5. Decorrenza

- Il presente CCNI entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui agli articoli 8 e 123 del CCNL, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 6. Tempi, modalità e procedure di verifica

- Le parti si impegnano, ai sensi dell'art. 8, comma 10 del CCNL, ad avviare entro il 31 dicembre 2025 una fase di verifica riguardante l'attuazione e la relativa efficacia dei singoli istituti previsti nella presente ipotesi di CCNI. Tale verifica sarà avviata dall'Istituto con la trasmissione alle OO.SS. di dati ed elementi conoscitivi utili per analizzare l'impatto della presente ipotesi di CCNI sul personale tecnico amministrativo dell'INFN;

Art. 7. Modalità applicative delle singole indennità

- La seguente tabella riporta il dettaglio delle informazioni riguardanti ciascuna indennità, che restano invariate rispetto al precedente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo.

Indennità	Dettaglio informazioni		
Turni	Diurni: 20% ora straord. (min. € 1,81) Nott.: 80% ora straord. (min. € 3,62) Fest.: 80% ora straord. (min. € 5,16)	Attività previste dall'art. 47 comma 1 del CCNL 94-97	Il C.D. assegna un numero massimo di ore per lavoro in turno alle seguenti strutture: <ul style="list-style-type: none">• Milano LASA• LNF• LNL• LNS• LNGS• CNAF (Tier 1)• Amm. Centr. In presenza di esigenze specifiche, il C.D. autorizza turni anche presso le altre strutture, nell'ambito del fondo totale assegnato per tale indennità. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di attività fuori sede.

[Handwritten signatures and initials]
A.T.



Indennità	Dettaglio informazioni		
Reperibilità	€ 0,83/ora diurno € 0,99/ora notturno € 1,24/ora festivo	Attestazione del Direttore dell'attività	Per ognuna delle strutture autorizzate è individuato il numero di unità di personale necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi che richiedono la disponibilità di personale specializzato.
Interventi d'urgenza	€ 47,48/chiamata fuori turno di reperibilità € 35,61/chiamata durante turno di reperibilità	Attestazione del Direttore dell'attività	È stabilito un massimo annuo di chiamate per ciascuna struttura autorizzata; attualmente: LNS 80 LNF 160 LNGS 20 LNL 100
Interventi d'urgenza in galleria	€ 128,08/chiamata fuori turno di reperibilità. € 99,62/chiamata durante il turno di reperibilità.	Attestazione del Direttore dell'attività	Per il personale dei LNGS
Responsabilità	€ 500,00/mese + € 1.200/anno in base ai risultati raggiunti	Responsabile del Servizio Amministrazione delle sedi accorpate	Il Servizio, Ufficio o Reparto deve essere previsto dal Disciplinare organizzativo della Struttura; la rilevanza è individuata dal Consiglio Direttivo. L'indennità è corrisposta: <ul style="list-style-type: none"> per la durata effettiva dell'incarico e non ha effetto sulla tredicesima mensilità; dalla data di attribuzione dell'incarico, se la fascia di indennità spettante è già stata determinata, ovvero dalla data della deliberazione del C.D. che determina tale fascia, e comunque non prima della nomina del responsabile002E
	€ 460,00/mese + € 1.104/anno in base ai risultati	Responsabile del Servizio Amministrazione di Laboratorio Nazionale	
	€ 420,00/mese + € 1.008/anno in base ai risultati	Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di grandi o medie dimensioni, Responsabile del Servizio di Presidenza	
	€ 300,00/mese + € 720/anno in base ai risultati	Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di piccola dimensione, Collaboratore del dirigente di una Direzione della Amministrazione Centrale, che sia anche responsabile di un Ufficio	
	€ 250/mese + € 600/anno in base ai risultati raggiunti	Responsabile del Servizio di Direzione o del Servizio del personale delle sedi accorpate	
	€ 200/mese + € 480/anno in base ai risultati raggiunti	Responsabile del Servizio di Direzione o del Servizio del personale	
	€ 563,56/mese + € 1351/anno in base ai risultati	Responsabile di Divisione e Vicedirettore di una Direzione dell'Amministrazione Centrale	
	€ 350,00/mese + € 840/anno in base ai risultati	Responsabile di Divisione e collaboratore del Direttore dell'Amministrazione Centrale	
	€ 300,00/mese + € 720/anno in base ai risultati	Responsabile di Divisione dell'Amministrazione Centrale	

A.T.



Indennità	Dettaglio informazioni		
	€ 220,00/mese + € 528/anno in base ai risultati	Responsabile di Servizio dell'Amministrazione Centrale e della Presidenza	
	€ 200,00/mese + €480/anno in base ai risultati	Responsabile di Ufficio dell'Ac e della Presidenza di elevata consistenza (oltre 3 unità incluso il responsabile)	
	€ 180,00/mese + €432/anno in base ai risultati	Responsabile di Ufficio dell'AC e della Presidenza di media consistenza (sino a 3 unità incluso il responsabile)	
	€ 200,00/mese + €480/anno in base ai risultati	Responsabile di Servizio di Laboratorio Nazionale, Centri Nazionali e Sezioni di elevata consistenza (oltre 3 unità incluso il responsabile), esclusi i Servizi di Amministrazione, Direzione e del Personale	
	€ 150,00/mese + € 360/anno in base ai risultati	Responsabile di Servizio di Laboratorio Nazionale, Centri Nazionali e Sezione di media consistenza (sino a 3 unità incluso il responsabile), esclusi i Servizi di Amministrazione, Direzione e del Personale	
	€ 100,00/mese + € 240/anno in base ai risultati	Responsabile di Reparto o Ufficio di Laboratorio Nazionale e Centri Nazionali di elevata consistenza (oltre 3 unità incluso il responsabile)	
	€ 85,00/mese + € 204/anno in base ai risultati	Responsabile di Reparto o Ufficio di Laboratorio Nazionale e Centri Nazionali di media consistenza (sino a 3 unità incluso il responsabile)	
Maneggio valori	€ 1,71/giorno presenza	Nomina a cassiere	
Sede disagiata	€ 2,53/giorno presenza	Dipendenti INFN in servizio presso le Strutture riportate in tabella	Sedi disagiate legate alle attività tecnologiche e di gestione proprie dei LN, dei Centri Nazionali dell'Amministrazione Centrale/Presidenza e quelle relative alle Sezioni che operano all'interno delle strutture universitarie.

A.T.



Indennità	Dettaglio informazioni		
Attività fuori sede per progetti o esperimenti presso i lab. naz. o altri siti specifici	€ 45,00/giorno LNGS € 35,00/giorno altri lab. o siti	Dipendenti che, nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento compreso in un elenco di attività individuato dal Consiglio Direttivo, abbiano svolto attività presso i Laboratori Nazionali, Capo Passero ed EGO o altri siti specifici individuati dal Consiglio Direttivo, provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del laboratorio	Per giorno si intende una permanenza di 24 ore nella località sede dei Laboratori o degli altri siti individuati. Riduzioni: al 70% da 90 a 140 giorni al 35% da 141 a 190 giorni 0 dopo 190 giorni Le giornate di sabato e domenica non sono comprese, salvo che da apposita dichiarazione del responsabile dell'esperimento o progetto, vistata dal Direttore del Laboratorio, risulti che il dipendente ha prestato servizio in tali giornate per almeno la metà del normale orario di lavoro. L'ultimo giorno di permanenza presso il laboratorio è considerato valutabile purché in tale giorno sia stato osservato il normale orario di lavoro. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di turno.
Indennità condizioni territoriali gravose	€ 10,05/giorno presenza	Personale dei LNGS	Incompatibile con indennità per sede disagiata
Indennità per R.S.P.P.	€ 250,00/mese nelle Sezioni e Centri naz.li + € 600/anno in base ai risultati	Responsabili dei Servizi Prevenzione e Protezione delle Sezioni e Centri Nazionali	Incompatibile con indennità di responsabilità
	€ 290,00/mese nei Laboratori + € 696/anno in base ai risultati	Responsabili dei Laboratori Nazionali o di due o più Sezioni e Centri Nazionali	
Indennità per incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 6,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento dell'incarico (limite di € 750,00 annui pro capite)	Per il personale formalmente incaricato dal Direttore Il numero di dipendenti ai quali è corrisposta l'indennità non è superiore a 400 unità	Per le Sezioni, il CNAF e l'Amministrazione Centrale va assicurata la presenza giornaliera di 2 incaricati. Per i LNL, LNS e LNGS va assicurata la presenza giornaliera di 4 incaricati. Per i LNF va assicurata la presenza giornaliera di 6 incaricati.
Indennità di disagio	20% ora straord. (min. € 1,81)	Tutto il personale che afferisce al Servizio di Presidenza (escluso l'ufficio Comunicazione)	Incompatibile con l'indennità di turno.




 A.T.